“PREPÁRATE PARA SUPERAR CON ÉXITO LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL”

Presentación:

¿Sabías que, según un informe de Randstad, el 63% de las compañías considera la entrevista personal como el factor determinante para contratar a un empleado? ¿Y que tres de cada cinco entrevistas de trabajo no son superadas por la falta de preparación de los solicitantes? No dejes que esto te pase a ti. Si ya tienes un buen curriculum vitae, lo siguiente que debes conocer es cómo se desarrollan los procesos de selección y qué pruebas suelen realizarse. En casi todos los procesos de selección tendrás que realizar una o más entrevistas. Por eso es tan importante que aprendas a afrontarla con éxito y sin miedo. En este curso conocerás las etapas y las preguntas más habituales de la entrevista, la importancia de la comunicación verbal y no verbal y otras cuestiones que te servirán para convencer al seleccionador de que tú eres la persona idónea para el puesto de trabajo.

Programa sintético:

- Los procesos de selección de personal: etapas y pruebas más habituales.
- La entrevista de selección de personal:
    - Tipos y fases de la entrevista.
    - Las preguntas más habituales.
    - Las preguntas más controvertidas/difíciles.
    - Comunicación no verbal.
    - Errores más habituales en la entrevista.

Cronograma:

1ª parte Sesión presencial (4 horas)	Viernes, 15/2/2019. De 16.30 a 20.30 horas	Sesión en gran grupo
2ª parte No presencial	Del 16/2/2019 al 10/3/2019	Trabajo en el entorno de docencia virtual (visionado de vídeos; lectura de materiales y realización de diversas actividades)
3ª parte Talleres (4 horas) Con la colaboración del servicio de orientación profesional del IMEFE	Del 11/3/2019 al 12/4/2019 (Más adelante se concretarán las fechas de los talleres, entre las que habrá que elegir sólo un día)	En pequeños grupos se realizarán talleres de actividad con técnicas de role-playing y simulaciones de entrevistas de trabajo.

IMPORTANTE: Para poder obtener el título del curso, es obligatoria la asistencia a las sesiones presenciales (4 horas de gran grupo y 4 horas de pequeño grupo) así como la realización de las actividades programadas en docencia virtual. Además, las personas que no asistan a la primera sesión presencial serán automáticamente dadas de baja del curso.