

**DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - GERENCIA**

**PROPUESTA A ENERO 2017**

<b>ÁREA DE INVESTIGACIÓN</b>					
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
I3	Mejorar la gestión de la investigación				N/A
I31	Fortalecer la estructura de apoyo a la investigación	I311. Revisión RPT para fortalecer la estructura de apoyo a la investigación y la OFIPI	Informe de revisión	SI/NO	
<b>ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>					
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
RS2	<b>Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria</b>				N/A
RS24	Desarrollar la cultura directiva, el liderazgo compartido, la participación y la corresponsabilidad en el desarrollo del proyecto estratégico institucional	RS241. Reforzar los canales de dialogo y negociación con los órganos de representación del PAS	Nº reuniones	10	
RS3	<b>Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados</b>				N/A
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	RS311. Actualización de la información económica patrimonial aportada por el Portal de Transparencia de la Universidad. RS312. Actualización de la información de recursos humanos aportada por el Portal de Transparencia de la Universidad	Actualización portal de transparencia Actualización portal de transparencia	SI/NO SI/NO	
RS4	<b>Impulsar la innovación, el cambio y la mejora en la gestión de la Universidad</b>				N/A
RS43	Mejorar la organización, la planificación y la coordinación de la gestión administrativa y de los servicios	RS431. Elaborar un mapa de necesidades de gestión y revisar la RPT	Informe de necesidades de gestión	SI/NO	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>					
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
P1	<b>Desarrollar la carrera profesional del personal de la Universidad y mejorar sus condiciones de trabajo</b>				N/A
P12	Desarrollar un plan de carrera profesional para el PAS	P121. Negociar y aprobar la nueva RPT de personal laboral y funcionario	Aprobación nueva RPT	SI/NO	
P13	Mejorar las condiciones de trabajo del personal de la Universidad	P131. Analizar los resultados del sistema de control de presencia y mejorar su aplicación.	Informe del sistema de control de presencia	SI/NO	
P15	Establecer mecanismos para favorecer el diálogo, la negociación y el consenso en el ámbito de la gestión	P151. Establecer un programa de reuniones de coordinación entre las áreas funcionales y el equipo de Gerencia	Nº reuniones	4	
P3	<b>Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad</b>				
P32	Potenciar la formación continua del PDI y PAS de la Universidad	P321. Revisar el plan de formación del PAS y aumentar la especialización de la plantilla	Revisión del plan de formación	SI/NO	
<b>ÁREA DE RECURSOS</b>					
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
R4	<b>Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad</b>				N/A
R41	Implantar criterios de dirección estratégica en la gestión presupuestaria	R411. Alinear la presupuestación a la estrategia, integrando y agrupando en el Presupuesto de 2018 los objetivos, líneas y acciones del Plan Estratégico de la UJA	Grado de integración de la estrategia en el presupuesto	100%	
R43	Implantar el sistema de contabilidad analítica y optimizar los modelos de ejecución del gasto	R431. Adaptar el sistema de gestión de la investigación a los requerimientos de información de la contabilidad analítica e implantar el modelo de contabilidad analítica	Informe de adaptación	SI/NO	