

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GERENCIA. AÑO 2018

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2018	Valoración económica
RS1	Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad					
RS15	Impulsar las políticas de universidad sostenible y de calidad ambiental	Negociación de un contrato, con una entidad de inclusión social, para la retirada de papel para su reciclado	Vicegerente de A. Económicos y Servicio de Prevención (Oficina Verde)	Suscripción de un contrato	SI/NO	4.000 euros
RS2	Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria					
RS24	Desarrollar la cultura directiva, el liderazgo compartido, la participación y la corresponsabilidad en el desarrollo del proyecto estratégico institucional	Reforzar los canales de diálogo y negociación con los Órganos de representación del PAS	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Nº de reuniones	Al menos 1/reunión mes	No necesaria
RS25	Establecer mecanismos de gestión para asegurar prácticas sostenibles y socialmente responsables en los proveedores de la Universidad	Elaboración de una "Guía práctica para una contratación pública responsable y sostenible en la Universidad de Jaén".	Vicegerencia A. Económicos y Servicio Contratación	Elaboración de la Guía	SI / NO	15.000 euros
RS3	Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados					
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	Actualización de la información económica patrimonial aportada por el Portal de Transparencia	Vicegerencia A. Económicos	Actualización Portal de Transparencia	SI/NO	No necesaria
		Actualización de la información de recursos humanos aportada por el Portal de Transparencia	Vicegerencias RR.H.H. y Asuntos Económicos	Actualización Portal de Transparencia	SI/NO	No necesaria
RS4	Impulsar la innovación, el cambio y la mejora en la gestión de la Universidad					
RS43	Mejorar la organización, la planificación y la coordinación de la gestión administrativa y de los servicios	Elaborar un mapa de necesidades y revisar la RPT	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Informe	Si/No	301.291 euros

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GERENCIA. AÑO 2018

ÁREA DE PERSONAS						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2018	Valoración económica
P1	Desarrollar la carrera profesional del personal de la Universidad y mejorar sus condiciones de trabajo					
P12	Desarrollar un plan de carrera profesional para el PAS	P.12.1 Negociar y aprobar la nueva rpt de personal laboral y funcionario	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Aprobación nueva RPT SI/NO	Aprobación nueva RPT	No necesaria
P13	Mejorar las condiciones de trabajo del personal de la Universidad	P.13.1 Analizar los sistemas de control de presencia e implantación de uno nuevo	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Informe de implantación	Informe entregado	150.000 euros
P14	Impulsar la política de conciliación de la vida académica, familiar y laboral	P.14.1 Establecer una prueba piloto de teletrabajo	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Informe	Informe entregado	No necesaria
P15	Establecer mecanismos para favorecer el diálogo, la negociación y el consenso en el ámbito de la gestión	P.15.1 Establecer un programa de reuniones en las áreas funcionales y el equipo de Gerencia	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Número de reuniones	Al menos 1 reunión al trimestre	No necesaria
P3	Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad					
P32	Potenciar la formación continua del PDI y PAS de la Universidad	P.32.1 Revisar el plan de formación del PAS y aumentar la especificación de la plantilla	Gerente y Vicegerente de RR.HH	Informe	Informe entregado	No necesaria
ÁREA DE RECURSOS						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2018	Valoración económica
R4	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad					
R43	Implantar el sistema de contabilidad analítica y optimizar los modelos de ejecución del gasto	R431. Obtención de la información final y emisión de un informe explicativo de la misma con respecto al ejercicio 2016	Vicegerencia A. Económicos y Servicio de Contabilidad y Presupuestos	Informe final	Informe entregado	No necesaria