



Universidad de Jaén

# Despliegue del Plan Estratégico a los Servicios y Unidades Administrativas

Año 2017

*24 de Enero de 2017*

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - DR PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CALIDAD

### ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
I1	<b>Implantar un modelo de refuerzo a la investigación basado en resultados y en la capacidad para lograr una posición de liderazgo nacional e internacional</b>					N/A
I12	Mejorar el seguimiento y la evaluación de la actividad investigadora	Desarrollo de un cuadro de indicadores de la actividad investigadora	DRPC	Cuadro de indicadores	SI/NO	

### ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
RS2	<b>Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria</b>					10.500,00 €
RS23	Desarrollar un modelo de dirección estratégica que integre todos los ámbitos de decisión y que permita el alineamiento de las unidades organizativas con el proyecto estratégico de la Universidad	Difusión y comunicación del Plan Estratégico a los grupos de interés	DRPC	Publicación y difusión Plan Estratégico	SI/NO	
		Revisión del CP con Departamentos y alineación del CP con Centros al CMI	SPE	Contrato-Programa con Departamentos y Centros	42	
		Desarrollo de una herramienta web para el seguimiento y control del Plan Estratégico	SPE	Herramienta implantada	SI/NO	
RS3	<b>Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados</b>					2.900,00 €
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	Revisión del Anuario Estadístico y mejora del Portal de Transparencia con información adaptada a los grupos de interés	SPE / SIAG	Revisión Anuario estadístico y Portal de Transparencia	SI/NO	
		Revisión del sistema de publicación, difusión y seguimiento de las cartas de servicio.	SPE	Revisión Cartas de Servicios	SI/NO	
RS32	Implantar un sistema de información institucional centrado en resultados clave agrupados por centros de decisión	Desarrollo del Proyecto ORACLE para el Sistema de Información	SPE /SI	Sistema de información implantado	SI/NO	
		Desarrollo del Plan de optimización del SIUJA	SPE	Plan de optimización ejecutado	SI/NO	
RS33	Identificar buenas prácticas que permitan contrastar los resultados y rendimientos obtenidos y desarrollar procesos de aprendizaje	Plan de benchmarking de sistemas de dirección estratégica	DRPC	Actividades de benchmarking	4	
RS4	<b>Impulsar la innovación, el cambio y la mejora en la gestión de la Universidad</b>					N/A
RS43	Mejorar la organización, la planificación y la coordinación de la gestión administrativa y de los servicios	Despliegue del Plan Estratégico y establecimiento de objetivos funcionales de los servicios	DRPC	Despliegue del PE a los Servicios	20	
RS8	<b>Avanzar en la estrategia de gestión de la calidad total en la Universidad</b>					31.900,00 €
RS81	Establecer y actualizar el plan global de calidad y excelencia de la Universidad, que incluya los sistemas para comunicar la propuesta de valor que se proporciona a los grupos de interés	Integración PE / EFQM / SIGC y definición del Plan Global de Calidad	SPE	Plan de Calidad UJA	SI/NO	

RS83	Mantener, consolidar e integrar los sistemas de gestión normalizados	Adaptación del SIGC-SUA a la nueva Norma ISO 9000 (Primera Fase)	SPE	Adaptación SIGC-SUA (Primera Fase)	SI/NO	
		Mejora del sistema de encuestas UJA	SPE	Mejora sistema de encuestas	SI/NO	
RS84	Avanzar hacia la excelencia mediante el desarrollo de modelos de referencia que aporten una visión global e integrada de la gestión	Evaluación institucional y renovación del sello EFQM 400+	SPE	Sello EFQM	SI/NO	
		Consolidación del Premio a las buenas prácticas en gestión	SPE	Convocatoria 2ª edición del los premios	SI/NO	
<b>ÁREA DE RECURSOS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>R4</b>	<b>Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad</b>					<b>N/A</b>
R41	Implantar criterios de dirección estratégica en la gestión presupuestaria	Integración de la planificación estratégica y la presupuestación	SCP	Inclusión PE en presupuesto	SI/NO	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - GABINETE DE COMUNICACIÓN

ÁREA DE DOCENCIA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
D1	<b>Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado</b>					30.000,00 €
D13	Potenciar las acciones de comunicación y promoción de la oferta formativa de grado	Campaña de comunicación titulaciones de grado y presencia en Ferias de Grado	GABCOM	Número de acciones de comunicación	3	
		Desarrollo del Programa "Generación UJA" y encuentros UJA	GABCOM	Número de eventos	9	
D2	<b>Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento</b>					36.000,00 €
D24	Desarrollar mecanismos para comunicar la oferta y resultados de los másteres oficiales	Campaña de comunicación postgrado y presencia en Ferias de Postgrado	GABCOM	Número de acciones de comunicación	2	
ÁREA DE INVESTIGACIÓN						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
I1	<b>Implantar un modelo de refuerzo a la investigación basado en resultados y en la capacidad para lograr una posición de liderazgo nacional e internacional</b>					20.000,00 €
I13	Implantar canales de comunicación y difusión sobre resultados relevantes de la actividad investigadora	Acciones de comunicación en prensa y en redes sociales (Facebook y Twitter) sobre investigación	GABCOM	Acciones de comunicación	15/mes	
		Actividades divulgativas en Ferias y eventos	GABCOM	Presencia en Ferias y eventos	4	
		Publirreportajes de investigación en medios	GABCOM	Número de publirreportajes	5	
ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
T2	<b>Desarrollar alianzas y fortalecer las relaciones con el sector empresarial e institucional público y privado</b>					18.000,00 €
T24	Mejorar la visibilidad de la Universidad y la gestión de las relaciones con el sector empresarial e institucional	Patrocinio de actividades	GABCOM	Número de patrocinios	3	
		Realización de evento FOROS UJA	GABCOM	Número de Foros	3	
		Realización vídeo Vivero de Empresas	GABCOM	Realización de video	SI/NO	
		Acciones de comunicación en prensa y en redes sociales (Facebook y Twitter) sobre transferencia	GABCOM	Número de acciones de comunicación	10/mes	
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
C3	<b>Potenciar la divulgación científica para conseguir sinergias con la actividad docente, investigadora y de transferencia de conocimiento de la Universidad</b>					N/A
C35	Establecer canales para difundir el conocimiento generado en la Universidad	Acciones de comunicación en prensa y en redes sociales (Facebook y Twitter) sobre divulgación científica	GABCOM	Número de acciones de comunicación	10/mes	

		Realización de eventos de divulgación: Noche europea de los Investigadores	GABCOM	Eventos de divulgación	1	
		Publirreportajes de divulgación científica	GABCOM	Número de publirreportajes	3	
<b>C5</b>	<b>Conseguir una imagen de Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable potenciando la organización de actividades deportivas</b>					6.000,00 €
C55	Instaurar un programa de comunicación orientado a conseguir una imagen de universidad comprometida con los hábitos de vida saludable y deportiva	Publirreportajes en medios	GABCOM	Número de publirreportajes	2	
		Patrocinio de actividades y eventos	GABCOM	Número de patrocinios	2	
		Acciones de comunicación en redes sociales: Facebook y Twitter	GABCOM	Número de post	2/sem ana	
<b>ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>RS5</b>	<b>Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional</b>					40.000,00 €
RS51	Elaborar un Plan Integral de Comunicación e Imagen de la Universidad de Jaén	Desarrollar el Plan de comunicación de la UJA	GABCOM	Plan de comunicación	SI/NO	
RS52	Desarrollar mecanismos para la implantación eficaz de las estrategias de comunicación interna y externa, potenciando la e-Comunicación y la web social	Mantenimiento de canales de comunicación UJA: Sicodi, Diario Digital, Redes Sociales y Agenda	GABCOM	Canales de comunicación	SI/NO	
		Crear el canal UJA INFORMA para centralizar la información que se envía a listas de distribución y potenciar el canal RECTORADO INFORMA	GABCOM	Canal UJA INFORMA	SI/NO	
		Crear Canal Symposium para difusión y gestión de Congresos y Jornadas UJA	GABCOM	Canal Symposium	SI/NO	
RS53	Fortalecer los recursos y herramientas de apoyo a la comunicación institucional	Nuevo diseño de la página web UJA y del Diario Digital	GABCOM	Página web	SI/NO	
		Realización catálogos, videos institucionales y PhotoBook UJA	GABCOM	Número de productos	5	
		Puesta en marcha de la tienda de productos institucionales UJA en el Campus Las Lagunillas	GABCOM	Tienda institucional	SI/NO	
RS54	Potenciar la proyección internacional de la Universidad de Jaén	Realización de la campaña de comunicación UJA Internacional	GABCOM	Campaña UJA Internacional	SI/NO	
		Acciones de proyección internacional en redes, programa "UJA por el mundo" y publirreportajes	GABCOM	Acciones de proyección	9/mes	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P5</b>	<b>Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral</b>					N/A
P54	Mejorar la información y la comunicación con el alumnado	Crear Canal UJA INFORMA ESTUDIANTES	GABCOM	Número de newsletter	1/mes	
		Portenciar el Perfil Estudiantes en la página web de la UJA	GABCOM	Perfil Estudiantes	SI/NO	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - SECRETARÍA GENERAL

ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
T2	<b>Desarrollar alianzas y fortalecer las relaciones con el sector empresarial e institucional público y privado</b>					N/A
T25	Diseñar y poner en marcha un modelo sostenible de Fundación Universidad-Empresa	Constitución pública Estatutos Fundación Empresa	SECGEN	Escritura Publica	SI/NO	
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
C6	<b>Fortalecer los recursos para el aprendizaje y la investigación a través de la editorial universitaria, la biblioteca y el archivo</b>					N/A
C64	Potenciar el archivo general como salvaguarda del patrimonio documental histórico y soporte documental de la UJA	Constitución Comisión calificadora de Documentos Administrativos	AG	Aprobación por Consejo de Gobierno	SI/NO	
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
RS1	<b>Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad</b>					5.000,00 €
RS14	Impulsar y hacer efectiva la política y los planes de igualdad de la Universidad	Ejecución de las medidas previstas en el II Plan de Igualdad para el año 2017	UI	Nivel de ejecución del II Plan de Igualdad en el año 2017	25%	
RS2	<b>Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria</b>					N/A
RS22	Potenciar el conocimiento comprensible y accesible de los grupos de interés sobre los ámbitos competenciales y responsabilidades de los órganos de gobierno y gestión de la universidad	Adaptación de los convenios específicos firmados en la UJA al nuevo modelo previsto en la Ley 40/2015	SIAG	% de convenio adaptados	100%	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE INTERNACIONALIZACIÓN

ÁREA DE DOCENCIA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
<b>D4</b>	<b>Aumentar la internacionalización de la actividad docente</b>					<b>457.600 €</b>
D41	Ofrecer líneas bilingües en títulos de las distintas ramas de conocimiento	Establecimiento de nuevas líneas bilingües	INTERN	Número de nuevas titulaciones bilingües	1	
D42	Aumentar la oferta de dobles títulos internacionales con universidades de prestigio	Establecimiento de nuevas titulaciones dobles internacionales	INTERN	Número de nuevas dobles titulaciones internacionales	2	
		Línea de becas para estudiantes que realicen dobles titulaciones internacionales	SAAE	Número de estudiantes becados para cursar dobles titulaciones internacionales	8	
D43	Fomentar la atracción internacional de estudiantes y PDI y la movilidad internacional de estudiantes y PDI	Acciones de reclutamiento de estudiantes internacionales de grado y postgrado. Becas de atracción del talento	SAAE	Número de estudiantes extranjeros matriculados en programas regulares de grado o postgrado resultantes de acciones de reclutamiento internacional	150	
D44	Impulsar la mejora de nivel de idiomas en la comunidad universitaria	Programas formativos en idiomas extranjeros/Cursos de idiomas en el extranjero	CEALM	Número de miembros de PDI con certificación B2 o superior	140	
D45	Potenciar la internacionalización de la oferta de másteres	Potenciar la movilidad de estudiantes de master	SAAE	Número de estudiantes de master entrantes o salientes participantes en programas de movilidad	30	
ÁREA DE INVESTIGACIÓN						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
<b>I4</b>	<b>Desarrollar una política de personal que consolide la investigación y fomente la captación de investigadores de reconocido prestigio</b>					<b>10.000 €</b>
I42	Potenciar las relaciones con equipos de investigación internacionales	Participación en Ferias y Conferencias de Internacionalización de la Educación Superior	INTERN	Número de contactos realizados con Representantes de Equipos de Investigación en Ferias y Conferencias Internacionales	10	
<b>I5</b>	<b>Consolidar una oferta de programas de doctorado de calidad, con vocación internacional, que favorezcan la empleabilidad de los doctores</b>					<b>13.200 €</b>
I55	Incrementar la internacionalización de los programas de doctorado	Potenciar la movilidad de estudiantes de doctorado	SAAE	Número de estudiantes de doctorado participantes en programas de movilidad	8	
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
<b>RS5</b>	<b>Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional</b>					<b>40.000 €</b>

RS54	Potenciar la proyección internacional de la Universidad de Jaén	Desarrollo de campañas de difusión y creación de imagen de marca UJA Internacional en medios electrónicos	INTERN	Campañas de difusión	2	
		Acciones de difusión imagen de marca en Ferias Internacionales	INTERN	Número de contactos realizados con equipos de Internacionalización de Universidades extranjeras	20	
		Campañas de marketing digital/e-recruiting/targeted emailings	INTERN	Número de conversiones de matrícula recibidos a través de campañas de marketing digital	15	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P3</b>	<b>Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad</b>					<b>2.006.000 €</b>
P31	Fomentar la movilidad de estudiantes, PDI y PAS hacia y desde universidades de prestigio internacional	Lanzamiento, publicidad y gestión de las convocatorias de movilidad de estudiantes entrantes y salientes	SAAE	Número de estudiantes salientes Erasmus+ Estudios	530	
				Número de estudiantes entrantes Erasmus+ estudios	340	
				Número de estudiantes salientes programas no Erasmus	80	
				Número de estudiantes entrantes programas de movilidad no Erasmus	340	
		Lanzamiento y publicidad de las convocatorias de movilidad de PDI Erasmus y no Erasmus	SAAE	Número de miembros PDI participantes en programas de movilidad	70	
		Lanzamiento y publicidad de la convocatoria de movilidad del PAS	SAAE	Número miembros PAS participantes en programas de movilidad	12	
		Estudio e inicio de implantación de un nuevo Sistema de Información para la gestión de la movilidad	SAAE / SI /SGA	Puesta en marcha primera parte del Sistema de Información	SI/NO	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES

<b>ÁREA DE DOCENCIA</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Servicio implicado</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>D1</b>	<b>Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado</b>					<b>11.000,00 €</b>
D13	Potenciar las acciones de comunicación y promoción de la oferta formativa de grado	Consolidar Plan de Comunicación con los IES	SGA	Nº de actividades con los IES	6 actividades	
<b>D5</b>	<b>Desarrollar mecanismos de innovación docente, calidad y mejora continua en la oferta formativa</b>					N/A
D55	Mejorar la coordinación, el seguimiento y la calidad de la actividad docente	Reforzar la actividad de la Comisión de Seguimiento Académico	VICEST	Nº de sesiones	6 sesiones	
<b>ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>C2</b>	<b>Crear espacios permanentes en la provincia para desarrollar actividades formativas y culturales a través del mecenazgo y de alianzas estratégicas</b>					<b>5.400,00 €</b>
C23	Implicar a la comunidad universitaria en la organización y desarrollo de actividades en los espacios permanentes en la provincia de Jaén	Implicar a estudiantes como agentes de proyección de la cultura universitaria en la provincia	UAC	Nº de grupos Estudiantes Embajadores	5	
<b>C5</b>	<b>Conseguir una imagen de Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable potenciando la organización de actividades deportivas</b>					<b>1.500,00 €</b>
C55	Instaurar un programa de comunicación orientado a conseguir una imagen de universidad comprometida con los hábitos de vida saludable y deportiva	Implantar Jornada de Vida Saludable en CMDS	VICEST	Jornada	SI/NO	
C56	Crear una red de personas implicadas en promover actividades deportivas y hábitos de vida saludable	Instaurar torneos deportivos de carácter solidario en el CMDS	VICEST	Nº de torneos	3	
<b>ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>RS1</b>	<b>Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad</b>					<b>1.500,00 €</b>
RS13	Promover el voluntariado en la comunidad universitaria y la colaboración con organismos públicos y ONGs	Desarrollo Programa de Voluntariado propio del CMDS	VICEST	Nº de acciones	6 acciones	
<b>RS6</b>	<b>Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades</b>					<b>2.500,00 €</b>
RS61	Desarrollar una política activa que garantice la igualdad de las personas con discapacidad y otras necesidades especiales en el acceso, permanencia, progreso y desarrollo personal en la Universidad	Aplicación de la Normativa de la UJA sobre Atención a alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo (NEAE)	SAAE	Seguimiento normativo	SI/NO	
RS63	Mantener la colaboración de la Universidad con las organizaciones sociales y las políticas interadministrativas sobre discapacidad y personas con necesidades educativas específicas	Impulsar la firma de convenios y participación en Programas, Jornadas,.. organizados en torno a NEAE	SAAE	Nº Convenio/programas	4	

RS64	Desarrollar las estructuras organizativas, la normalización de los sistemas de gestión y las competencias profesionales necesarias para alcanzar los objetivos sobre accesibilidad e igualdad de oportunidades	Desarrollo de acciones de formación/sensibilización a la comunidad universitaria	SAAE	Nº de acciones	4	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P4</b>	<b>Mejorar la captación de estudiantes y el acceso a la universidad</b>					<b>539.000,00 €</b>
P41	Consolidar el número de estudiantes de nuevo ingreso en el marco del sistema universitario	Desarrollo del Plan y Guía de Acceso	SGA	Número de acciones del plan	6	
P42	Fomentar la captación de estudiantes de talento	Consolidar el apoyo a estudiantes excelencia	SGA / SI	Nº de estuديات de excelencia matriculados	60	
P43	Reforzar el programa de becas y defender una política de tasas y precios públicos coherente con la realidad socio-económica de nuestro entorno	Consolidación del nuevo programa de Becas	SAAE	Establecer ayudas complementarias al estudio	SI/NO	
		Consolidar el Programa de Becas de Colaboración en el Colegio Mayor	VICEST	Nº Becas	6	
<b>P5</b>	<b>Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral</b>					<b>63.200,00 €</b>
P51	Impulsar la formación integral del alumnado	Desarrollar una oferta de cursos de formación integral para el alumnado	VICEST	Cursos ofertados al alumnado	10	
		Implantar el Aula de Debate	VICEST	Aula de debate	SI/NO	
		Propuesta de cursos de formación integral en el Colegio Mayor Domingo Savio	VICEST	Nº de cursos	5	
P54	Mejorar la información y la comunicación con el alumnado	Impulsar la creación/utilización de apps de comunicación interna para alumnado UJA	SI	Creación de apps	Si	
		Implantar Plan de Comunicación con el alumnado en coordinación con los Centros	VICEST	Nº de acciones de comunicación	2	
		Creación de página web en el CMDS	VICEST	Desarrollo de la web	SI/NO	
P55	Desarrollar y ampliar la oferta de servicios complementarios para el alumnado	Impulsar mejora en los precios de menú en comedor universitario	VICEST	% disminución del precio del menú	10%	
		Desarrollo de Convenios de Transporte Metropolitano y Local (Aytos)	VICEST	Nº de convenios	3	
		Impulsar un Plan de apoyo a la excelencia académica y desarrollo del talento del alumnado	VICEST	Nº de acciones de apoyo	7	
P56	Fomentar la participación, la representación y el asociacionismo estudiantil	Desarrollo de acciones de fomento de la Participación y de la Representación estudiantil	VICEST	Nº de acciones	8	
		Desarrollo de actividades de apoyo al asociacionismo	VICEST	Nº de actividades	3	
<b>P6</b>	<b>Potenciar los vínculos permanentes con los egresados/as de la Universidad</b>					<b>N/A</b>
P62	Potenciar la implicación de los egresados/as en la vida universitaria	Implantar Jornadas de Comunicación egresados/estudiantes UJA	VICEST / VICREL	Desarrollo Jornada	SI/NO	

<b>DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 -VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO</b>						
<b>ÁREA DE DOCENCIA</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Servicio implicado</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>D1</b>	<b>Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado</b>					<b>N/A</b>
D14	Establecer mecanismos para la mejora de la impartición de los grados	Actualizar reglamento de sustitución del profesorado	SPOD	Reglamento actualizado	SI/NO	
<b>D3</b>	<b>Consolidar una oferta de formación permanente diferenciada que se ajuste a las demandas de estudiantes, egresados y profesionales</b>					20000
D34	Desarrollar programas formativos dirigidos al profesorado para propiciar su reciclaje ante las nuevas demandas de formación permanente	Desarrollar un nuevo plan de formación del profesorado	SPOD	Plan de formación	SI/NO	
<b>D4</b>	<b>Aumentar la internacionalización de la actividad docente</b>					50000
D41	Ofrecer líneas bilingües en títulos de las distintas ramas de conocimiento	Convocatoria de profesorado visitante	SPOD	Nº de profesores visitantes	10	
<b>D5</b>	<b>Desarrollar mecanismos de innovación docente, calidad y mejora continua en la oferta formativa</b>					N/A
D55	Mejorar la coordinación, el seguimiento y la calidad de la actividad docente	Impulsar la Comisión de seguimiento académico	VICPROF	Nº de reuniones de la Comisión	6	
<b>ÁREA DE INVESTIGACIÓN</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>I4</b>	<b>Desarrollar una política de personal que consolide la investigación y fomente la captación de investigadores de reconocido prestigio</b>					<b>N/A</b>
I41	Fomentar la captación de investigadores de reconocido prestigio	Normativa para la incorporación de investigadores de reconocido prestigio	SPOD / SGI	Nº de investigadores de prestigio incorporados	1	
I44	Apoyar al personal de investigación en formación y al personal de las áreas de conocimiento deficitarias	Incorporación del PIF y de áreas deficitarias como PDI de la UJA	SPOD	Nº de PIF/áreas deficitarias incorporados	15	
<b>ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>RS2</b>	<b>Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria</b>					<b>N/A</b>
RS21	Desarrollar mecanismos de buen gobierno, comportamiento ético y seguimiento de la actividad universitaria	Diseño y aprobación del código ético de la Universidad	SPOD	Código ético aprobado	SI/NO	
		Desarrollo de un nuevo modelo de inspección de servicios	VICPROF	Nuevo modelo	SI/NO	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P1</b>	<b>Desarrollar la carrera profesional del personal de la Universidad y mejorar sus condiciones de trabajo</b>					<b>N/A</b>

P11	Desarrollar una política activa en defensa de la carrera profesional del PDI	Aumentar el PDI Laboral que tras conseguir la acreditación alcanza la figura de Titular de Universidad y Catedráticos de Universidad.	SPOD	Nº de profesores que acceden a TU/CU	Incremento de 5%	
P14	Impulsar la política de conciliación de la vida académica, familiar y laboral	Incluir medidas de conciliación en los criterios de ordenación académica	UI	Inclusión de medidas en los criterios de ordenación académica	SI/NO	
<b>P2</b>	<b>Promover el reconocimiento del personal docente e investigador a partir de la evaluación global de su actividad</b>					<b>10000</b>
P21	Diseñar un modelo de reconocimiento del personal docente e investigador a partir de la evaluación global de su actividad	Puesta en marcha del nuevo modelo de dedicación académica	SPOD	Nuevo modelo de dedicación académica implantado	SI/NO	
P22	Mejorar los sistemas de reconocimiento a la actividad docente	Implantación del programa DOCENTIA	SPE / SI	Programa DOCENTIA	SI/NO	
<b>P3</b>	<b>Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad</b>					<b>32000</b>
P31	Fomentar la movilidad de estudiantes, PDI y PAS hacia y desde universidades de prestigio internacional	Establer convenios con Universidades españolas y extranjeras para intercambio y movilidad del profesorado	VICPROF	Nº profesores de la UJA en movilidad	<b>70</b>	
P32	Potenciar la formación continua del PDI y PAS de la Universidad	Diseñar una nueva oferta formativa para el PDI de la UJA	SPOD	Implantación nuevo modelo de formación	SI/NO	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

ÁREA DE DOCENCIA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
D7	<b>Posicionar la UJA ante un escenario de cambio de las formas de acceso al conocimiento</b>					N/A
D71	Fomentar la docencia virtual y el uso intensivo de las TIC en la docencia	Analizar el plan de formación actual y diseñar un plan de formación TIC mejorado	SI / SGA	Plan de formación	SI/NO	
D72	Desarrollar nuevas modalidades formativas innovadoras y fomentar los contenidos abiertos	Análisis y propuesta de mejora de los repositorios institucionales	SI / BIBLIO	Documento de análisis	SI/NO	
ÁREA DE INVESTIGACIÓN						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
I6	<b>Mejorar los recursos para la investigación y asegurar la sostenibilidad de los Servicios Técnicos de Investigación</b>					N/A
I63	Mejorar los recursos informáticos y potenciar el uso compartido de materiales para la investigación	Analizar las necesidades en infraestructura compartida para investigación en el ámbito de las TIC y cálculo intensivo	SI	Documento de análisis de necesidades, costos y propuesta de soluciones	SI/NO	
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
C1	<b>Reforzar la política de fomento de la cultura en el ámbito de nuestra comunidad universitaria y en el entorno social</b>					492.000,00 €
C15	Adecuar las infraestructuras de la Universidad para la transmisión de la cultura al entorno social	Diseñar un proyecto de obra para las plantas diáfanas de Magisterio	UT	Proyecto de obra para Edificio Magisterio (plantas 2ª, 3ª y 4ª)	SI/NO	
		Proyecto de obra para la construcción de un salón de actos en Magisterio	UT	Proyecto realizado	SI/NO	
		Renovación de la Sala de Exposiciones de Magisterio	UT	Renovación finalizada	SI/NO	
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
RS1	<b>Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad</b>					25.000,00 €
RS17	Impulsar las políticas de universidad sostenible y de calidad ambiental	Realizar una auditoría energética	UT	Documento auditoría	SI/NO	
RS5	<b>Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional</b>					N/A
RS52	Desarrollar mecanismos para la implantación eficaz de las estrategias de comunicación interna y externa, potenciando la e-Comunicación y la web social	Análisis del repositorio de medios audiovisuales y realizar propuestas de mejora y difusión	SI / GABCOM	Documento de análisis y propuestas	SI/NO	
RS6	<b>Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades</b>					20.000,00 €

RS61	Desarrollar una política activa que garantice la igualdad de las personas con discapacidad y otras necesidades especiales en el acceso, permanencia, progreso y desarrollo personal en la Universidad	Análisis de la infraestructura existente y diseñar de un plan de mejora en accesibilidad	UT / SAAE	Documento de análisis y plan de mejora	SI/NO	
		Análisis de los elementos TIC existentes y diseño de un plan de mejora en accesibilidad	SI / SAAE	Documento de análisis y plan de mejora	SI/NO	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P5</b>	<b>Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral</b>					<b>25.000,00 €</b>
P55	Desarrollar y ampliar la oferta de servicios complementarios para el alumnado	Analizar necesidades de espacios interiores y exteriores del alumnado	VICTINFR	Documento de análisis y propuestas de solución	SI/NO	
		Electrificar Mesas salas de estudio 24 horas y Biblioteca	UT	Porcentaje de mesas de las salas 24H electrificadas	15%	
		Analizar la demanda de las aulas de libre acceso	SI	Documento de análisis	SI/NO	
<b>ÁREA DE RECURSOS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>R1</b>	<b>Mejorar y gestionar de forma eficiente y sostenible las infraestructuras de la Universidad</b>					<b>4.017.200,00 €</b>
R11	Optimizar la gestión y el uso de los espacios docentes y de investigación	Acondicionar los locales de planta baja y primera del edificio C4	UT	Infraestructura instalada	SI/NO	
R12	Adecuar las infraestructuras docentes y de investigación para la mejora de su funcionalidad	Ejecución de obra del edificio de Alojamientos y Guardería	UT	Grado de ejecución de la obra	100%	
R12		Realizar mejoras estructurales en el Colegio Mayor (climatización de dependencias, sustitución de muro exterior, instalación de micropilotes)	UT	Proyecto y ejecución de obra	100%	
R12		Adecuación entrada principal y espacios edificio C2, mejorando su accesibilidad	UT	Adecuación edificio C2	100%	
R12		Finalizar el proyecto del edificio I+D+i	UT	Proyecto preparado para la ejecución	SI/NO	
R13	Mejorar, adecuar y ampliar las instalaciones deportivas de la Universidad	Adecuación de locales del edificio de alojamientos y guardería para uso deportivo	UT	Proyecto preparado y obra ejecutada para dos locales	SI/NO	
		Mejorar pistas de pádel e instalar aseos exteriores	UT	Proyecto preparado y obra ejecutada	100%	
		Sustitución del césped del campo de fútbol - rugby	UT	Obra finalizada	SI/NO	
R14	Mantener y mejorar el equipamiento docente y de investigación optimizando su gestión y uso	Convocatoria de equipamiento docente	VICTINFR	Grado de ejecución de la convocatoria de equipamiento docente	100%	
		Análisis y mejorar infraestructuras y equipamiento de aulas generales, despachos y espacios compartidos y desarrollo de un plan de mantenimiento	VICTINFR	Plan de mantenimiento de espacios generales	SI/NO	
<b>R2</b>	<b>Potenciar el desarrollo equilibrado de los Campus de la Universidad</b>					<b>310.000,00 €</b>

R21	Activar y poner en pleno funcionamiento las infraestructuras del Campus Científico-Tecnológico de Linares	Analizar espacios exteriores de CCTL y diseñar una propuesta para jardinería y distribución de elementos en espacios externos	UT	Propuesta para espacios externos CCTL	SI/NO	
R23	Conservar y gestionar las infraestructuras de los campus atendiendo a criterios de sostenibilidad, seguridad y prevención de riesgos laborales	Revisar el plan de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de la UJA	UT	Plan de mantenimiento revisado	SI/NO	
R23		Mejorar instalaciones atendiendo a criterios de sostenibilidad, seguridad y prevención de riesgos laborales	UT	Instalaciones mejoradas	SI/NO	
<b>R3</b>	<b>Mejorar las infraestructuras TIC, los servicios digitales y la gobernanza TI en la Universidad</b>					<b>747.650,00 €</b>
R31	Mejorar las infraestructuras TIC de la Universidad	Análisis de situación en medios audiovisuales y desarrollo de un plan de adquisición de equipamiento	SI	Grado de ejecución del Plan de adquisición plurianual de infraestructura para docencia virtual y uso intensivo de las TIC en la docencia (% desarrollo primer año)	100%	
R31		Revisión de elementos TIC de aulas teoría, prácticas y espacios comunes. Análisis de situación y plan de mejora plurianual	SI	Grado de ejecución de acciones para el 2017	100%	
R31		Renovación puestos trabajo PAS y PDI	SI	Grado de ejecución	100%	
R31		Implantación de infraestructura wifi en locales del edificio de alojamientos	SI	WiFi instalada	SI/NO	
R31		Instalación de infraestructura de red cableada y WiFi en locales de las planta baja, planta primera y comedor universitario en el edificio C4	SI	Infraestructura de red cableada y WiFi instalada	SI/NO	
R32	Impulsar el uso de los servicios digitales que dan soporte a la actividad docente, investigadora y de gestión de la Universidad	Análisis mapa de aplicaciones corporativas	SI	Documento de análisis	SI/NO	
		Difusión del catálogo de servicios TIC	SI	% Incremento uso servicios TI seleccionados	20%	
		Potenciar herramientas trabajo colaborativo y en la nube	SI	% Incremento de nº usuarios con cuenta en la nube	10%	
		Poner en marcha el proyecto de tarjeta universitaria única	SI / UT	Tarjeta universitaria implantada	SI/NO	
		Implantación de nuevos trámites en plataforma de administración electrónica	SI	Nº de trámites implantados	3	
		Estudiar e implantar recursos de otros organismos (MINHAP, JA) en plataforma de administración electrónica	SI / SIAG	Estudio e implantación	SI/NO	
		Puesta en marcha de un proyecto de gestión documental corporativa	SI / AG	Proyecto de gestión documental	SI / NO	
R33	Avanzar hacia un sistema de Gobernanza TI de la Universidad	Implantar un sistema de ayuda a la toma de decisiones mediante cuadro de mandos de indicadores y metas	SI / SPE	Sistema implantado	SI/NO	
		Definir de forma precisa los proyectos TIC, especificando objetivos y métricas de seguimiento	SI	Proyectos TIC definidos	SI/NO	
		Diseño de plan plurianual de inversiones TIC	SI	Plan Plurianual diseñado	SI/NO	
		Poner en marcha el Comité de Seguridad y adecuar el Plan de Seguridad de la UJA	SI / SIAG	% Acciones correspondientes al 2017	100%	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

ÁREA DE INVESTIGACIÓN						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
I1	<b>Implantar un modelo de refuerzo a la investigación basado en resultados y en la capacidad para lograr una posición de liderazgo nacional e internacional</b>					<b>5.107.000,00 €</b>
I11	Diseñar un Plan Apoyo de Investigación, coherente con las prioridades de la UE, que atienda las singularidades de los investigadores de la Institución	Ejecución primera anualidad del Plan Apoyo de investigación 2017-2019	SGI	Ejecución Plan propio de investigación 2017	100%	
I12	Mejorar el seguimiento y la evaluación de la actividad investigadora	Evaluación Grupos/equipos de investigación/PDI	SGI	Evaluación de los grupos UJA iniciada desde la propia institución	SI/NO	
I13	Implantar canales de comunicación y difusión sobre resultados relevantes de la actividad investigadora	Mejora de la Página WEB UJA Investigación	VICINV	Difusión de resultados de investigación en la WEB	SI/NO	
I14	Establecer mecanismos para reforzar la capacidad investigadora de los equipos de investigación basada en la evaluación de resultados	Desarrollo de la Acción 1 Plan de Apoyo a la Investigación 2017	SGI	Ejecución de Ayudas de Acción 1	100%	
I15	Apoyar y fomentar la actividad investigadora de los Institutos y Centros de Investigación	Mantenimiento de la financiación a los CEAs	VICINV	Presupuesto destinado a financiar CEAs	150000 €	
I16	Incrementar el peso de la financiación externa competitiva y fomentar la participación en convocatorias externas	Acción 1 Plan de Apoyo a la Investigación 2017	SGI	Incremento de solicitudes y obtención de Proyectos Nacionales e Internacionales	10%	
I2	<b>Crear polos de investigación e innovación de carácter interdisciplinar y apoyar la investigación orientada a las áreas prioritarias de la UE</b>					<b>1.350.000,00 €</b>
I21	Desarrollar polos de investigación e innovación vinculados a las Estrategias de Investigación e Innovación de la Unión Europea	Acción 8 del Plan Apoyo a la Investigación 2017	SGI	Incremento de solicitudes de consorcios europeos y redes H2020	10%	
I22	Impulsar la investigación interdisciplinar	Acción 1 Plan de Apoyo a la Investigación 2017	SGI	Número de agrupaciones de equipos y/o grupos de investigación en la Acción 1 del Plan de Apoyo a la Investigación	20	
I23	Potenciar la presencia en consorcios europeos de investigación y la participación en programas de I+D+i de la UE	Plan Propio de Investigación 2017-2019	SGI	Número de solicitudes aprobadas de la Acción 8 del Plan de Apoyo a la Investigación	10	
I3	<b>Mejorar la gestión de la investigación</b>					N/A
I31	Fortalecer la estructura de apoyo a la investigación	Revisión RPT del área de investigación 2017-2018	GER	Revisión RPT	SI/NO	
I32	Potenciar la Oficina de Proyectos internacionales	Revisión RPT OFIPI 2017-2018	GER	Número de personas contratadas en la OFIPI	1	
I4	<b>Desarrollar una política de personal que consolide la investigación y fomente la captación de investigadores de reconocido prestigio</b>					<b>358.000,00 €</b>

I41	Fomentar la captación de investigadores de reconocido prestigio	Acciones 6 y 7 Plan Propio de Investigación 2017-2019	SGI	Número de contratos post-doctorales	5	
I42	Potenciar las relaciones con equipos de investigación internacionales	Acciones 2 Plan Propio de Investigación 2017-2019	SGI	Número de solicitudes aprobadas de la Acción 2 del Plan propio	15	
I43	Favorecer la movilidad del personal investigador hacia instituciones de prestigio	Acción 1 Plan Propio de Investigación 2017-2019	SGI	Número de ayudas de movilidad competitiva conseguidas y número de acciones de movilidad financiadas a través de la Acción 1 del Plan propio	15	
<b>I6</b>	<b>Mejorar los recursos para la investigación y asegurar la sostenibilidad de los Servicios Técnicos de Investigación</b>					<b>300.000,00 €</b>
I61	Optimizar el funcionamiento de los Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación	Renovación de equipos y optimización de equipos existentes	CICT	Número de equipos adquiridos y/o rehabilitados	5	
I62	Potenciar la relación entre las líneas de investigación y los Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación	Videos de difusión y acuerdos con empresas	CICT	Número de solicitudes de servicios de CICT y CPEA	50	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE RELACIONES CON LA SOCIEDAD

<b>ÁREA DE DOCENCIA</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>	<b>Servicio implicado</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
D2	<b>Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento</b>					<b>3.000,00 €</b>
D23	Desarrollar procesos orientados a la inserción laboral de los egresados de máster	Programa de formación en materia de emprendimiento "Open Future"	SAAE	Nº de alumnos en el programa	Incremento del 20%	
D26	Establecer mecanismos para ajustar la oferta de másteres oficiales a las demandas del mercado laboral	Elaboración del primer informe de inserción laboral de egresados de máster	VICREL	Nº de informes	SI/NO	
D3	<b>Consolidar una oferta de formación permanente diferenciada que se ajuste a las demandas de estudiantes, egresados y profesionales</b>					<b>6.000,00 €</b>
D31	Desarrollar mecanismos para identificar necesidades de formación permanente y para adaptar la oferta a los cambios del entorno socioeconómico	Elaboración de informe de necesidades formativas complementarias	VICREL	Nº de informes	SI/NO	
<b>ÁREA DE INVESTIGACIÓN</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
I5	<b>Consolidar una oferta de programas de doctorado de calidad, con vocación internacional, que favorezcan la empleabilidad de los doctores</b>					<b>20.000,00 €</b>
I56	Mejorar la empleabilidad de los doctores	Programa de ayudas a la contratación de doctores	SAAE	Número de contrataciones	5	
<b>ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
T1	<b>Potenciar la transferencia del conocimiento y la innovación en la UJA</b>					<b>60.500,00 €</b>
T11	Transmitir, a través de la actividad docente, la importancia de la transferencia del conocimiento como función clave de la Universidad de Jaén	Fomento de la cultura de la transferencia	OTRI	Cursos de formación permanente	1	
T12	Impulsar líneas de investigación estratégicas con gran potencial para realizar transferencia de conocimiento	Jornadas de transferencia con empresas	OTRI	Nº jornadas	3	
T13	Valorizar de manera efectiva el conocimiento generado a través de la actividad investigadora	Ayudas para la iniciación a la transferencia y la innovación	OTRI	Nº de becas	7	
T15	Favorecer dentro de los equipos de investigación la transformación de los resultados de investigación en oportunidades para dinamizar el desarrollo del entorno	Cofinanciación en contratos predoctorales	OTRI	Nº contratos	3	
T2	<b>Desarrollar alianzas y fortalecer las relaciones con el sector empresarial e institucional público y privado</b>					<b>87.500,00 €</b>

T21	Desarrollar y desplegar un modelo de I+D+i en colaboración con empresas e instituciones que incremente la cooperación y la captación de recursos	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Nº de estudios	3	
T22	Desarrollar procesos orientados a la captación, mantenimiento y gestión de las alianzas estratégicas con empresas para desarrollar actividades de I+D+i colaborativa	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Nº de propuestas presentadas a convocatorias públicas de I+D+I	5	
T23	Desarrollar capacidades dentro de los equipos de investigación orientados a identificar oportunidades de alianzas con empresas y desarrollar proyectos de I+D+i conjuntos	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Nº estudios	3	
T24	Mejorar la visibilidad de la Universidad y la gestión de las relaciones con el sector empresarial e institucional	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Nº encuentros universidad-empresa	8	
T25	Diseñar y poner en marcha un modelo sostenible de Fundación Universidad-Empresa	Creación y puesta en funcionamiento de la Fundación Universidad-Empresa	VICREL	Nº reuniones Fundación	2	
T27	Impulsar la explotación y protección del conocimiento, y la generación de patentes	Ayudas a la protección y promoción de resultados de la investigación	OTRI	Número de patentes solicitadas (licenciadas)	5 (3)	
<b>T5</b>	<b>Desarrollar la capacidad emprendedora de la comunidad universitaria</b>					<b>246.000,00 €</b>
T51	Favorecer el desarrollo de empresas e iniciativas basadas en el conocimiento	Programa de apoyo a la creación y consolidación EBCs	OTRI	Número de EBCs creadas (consolidadas)	3 (75%)	
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado	SAAE	Nº de programas formativos de emprendimiento.	4	
				Nº de empresas alumnado en pre-incubación.	4	
				Nº de ayudas a la creación de empresas alumnado.	27	
				Nº empresas alumnado en incubación.	20	
T53	Desarrollar procesos para identificar dentro de la comunidad universitaria personas con potencial emprendedor	Fomento de la cultura emprendedora en el alumnado (acciones 7 y 8; plan propio)	SAAE	Nº de Proyectos de Fomento de la Cultura Emprendedora.	17	
				Nº de Junior Empresas creadas.	2	
<b>ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>C3</b>	<b>Potenciar la divulgación científica para conseguir sinergias con la actividad docente, investigadora y de transferencia de conocimiento de la Universidad</b>					<b>70.260,00 €</b>
C32	Difundir el conocimiento generado en la Universidad a través de una divulgación científica eficaz	Desarrollo de las líneas 1, 9 y 12 del VIII Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades desarrolladas	7	
C33	Impulsar la divulgación científica para la atracción de estudiantes y mejorar la capacidad divulgativa de los investigadores	Desarrollo de las líneas 2, 5 y 11 del VIII Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades desarrolladas	47	

C34	Diseñar programas para conseguir sinergias entre la divulgación científica y la actividad docente e investigadora	Desarrollo de las líneas 3 y 6 del VIII Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades desarrolladas	4	
C35	Establecer canales para difundir el conocimiento generado en la Universidad	Desarrollo de las líneas 4, 7, 8 y 10 del VIII Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades desarrolladas	45	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P5</b>	<b>Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral</b>					<b>180.000,00 €</b>
P52	Orientar y facilitar la integración laboral del alumnado	Formación integral para favorecer la empleabilidad	SAAE	Nº de programas formativas de empleabilidad.	2	
		Ayudas a la contratación del alumnado (acción 12; actividad 1)	SAAE	Nº de ayudas a la contratación	Incrementar un 10%	
P53	Potenciar el programa de prácticas externas	Potenciar el programa de prácticas extracurriculares en empresas	VICREL	Nº de convenios con empresas y nº de alumnos/as en prácticas	Incrementar un 5%	
		Programa de prácticas extracurriculares en la UJA	SAAE	Nº de alumnos/as en prácticas en grupos, servicios y centros	Incrementar un 5%	
		Programa de becarios en Formación en la UJA	VICREL	Nº de alumnos/as con becas de formación	Incrementar un 5%	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE ENSEÑANZAS DE GRADO, POSTGRADO Y FORMACIÓN PERMANENTE

ÁREA DE DOCENCIA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
<b>D1</b>	<b>Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado</b>					<b>42.000,00 €</b>
D11	Consolidar la oferta de grados e implantar nuevos grados ajustados a la demanda y a los cambios del entorno	Análisis de la oferta y demanda de grados de la UJA	SGA / SPE	Análisis oferta y demanda	SI/NO	
		Reajuste de la oferta de plazas a la demanda	SGA / SPE	Titulaciones con una relación demanda/oferta superior al 80%	90%	
		Propuestas de dobles grados y titulaciones bilingües	SGA / SPE	Nº de dobles titulaciones y titulaciones bilingües	6	
D12	Optimizar los procesos de propuesta e implantación de nuevos grados	Optimización de los mecanismos internos de solicitud, análisis e implementación de nuevas titulaciones	SGA / SPE	Establecimiento del nuevo sistema	SI/NO	
D14	Establecer mecanismos para la mejora de la impartición de los grados	Convocatorias de proyectos de innovación docente y plan de acción tutorial	SGA / SPE	Número de proyectos y nº de acciones de planes tutoriales orientadas a la mejora de impartición de titulaciones	36	
D15	Coordinar de forma integral la oferta de grado, posgrado y formación permanente	Consolidación de la Comisión de Planificación y Coordinación de Enseñanzas	VICENS	Nº reuniones de la comisión	6	
		Generar una oferta de formación permanente transversal y específicamente complementaria a todas las titulaciones oficiales de la UJA	SGA / SI	Nº de cursos de formación permanente complementaria por titulación	20	
<b>D2</b>	<b>Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento</b>					<b>634.462,80 €</b>
D21	Desarrollar una oferta de másteres oficiales, competitiva y diferenciada, en todas las ramas de conocimiento	Incrementar la oferta de Másteres oficiales, mejorando la distribución por ramas de conocimiento	SGA / SPE	Número de Másteres ofertados	40	
D22	Optimizar los procesos de implantación y gestión de los másteres, y asegurar la sostenibilidad de la oferta	Simplificar los mecanismos para el análisis y la actualización de la oferta de másteres	SGA / SPE	Puesta en marcha del nuevo proceso	SI/NO	
D25	Favorecer la presencia de profesorado especialista de reconocido prestigio en la oferta de másteres oficiales	Mantener una participación de profesorado externo en los másteres oficiales de aproximadamente el 25%	SGA / CP / ADP	Nº de profesores externos en relación al total del profesorado	25%	
		Fortalecer la participación de especialistas en el Ciclo de Conferencias de Enseñanzas de Postgrado	SGA / CP / ADP	Nº de Conferencias asociadas a los másteres	50	
<b>D3</b>	<b>Consolidar una oferta de formación permanente diferenciada que se ajuste a las demandas de estudiantes, egresados y profesionales</b>					<b>16.283,90 €</b>
D32	Desarrollar una oferta de formación permanente diferenciada y ajustada a las demandas de los grupos de interés	Realizar una prospección de las necesidades de formación complementaria por Titulación y Centro	VICENS	Análisis de las necesidades de formación para los grupos de interés	SI/NO	

		Desarrollar una propuesta de actividades de Formación Permanente complementaria para cada uno de los títulos oficiales de la UJA	SGA / CP	Nº de acciones de formación complementaria transversal	20	
D33	Evaluar de forma periódica la calidad de la formación permanente ofertada	Establecer los mecanismos para el análisis y la actualización de la oferta de formación permanente	SGA / SPE	Mecanismos de análisis y actualización	SI/NO	
<b>D4</b>	<b>Aumentar la internacionalización de la actividad docente</b>					<b>N/A</b>
D41	Ofrecer líneas bilingües en títulos de las distintas ramas de conocimiento	Análisis del potencial de la UJA para ofertar líneas bilingües en las distintas ramas de conocimiento	SGA / SPE	Nº de Titulaciones con línea bilingüe ofertadas	1	
D42	Aumentar la oferta de dobles títulos internacionales con universidades de prestigio	Potenciar las dobles titulaciones internacionales a través de los centros	VICENS	Nº de nuevos dobles títulos internacionales ofertados	2	
D45	Potenciar la internacionalización de la oferta de másteres	Potenciar las dobles titulaciones internacionales de máster	VICENS	Nº de nuevos dobles másteres internacionales	2	
		Potenciar la oferta de másteres en idiomas distintos del castellano	VICENS	Porcentaje de másteres adscritos íntegramente al programa PATIE	60%	
<b>D5</b>	<b>Desarrollar mecanismos de innovación docente, calidad y mejora continua en la oferta formativa</b>					<b>102.000,00 €</b>
D51	Potenciar el desarrollo de competencias y capacidades transversales entre los estudiantes	Implementar cursos de formación complementaria transversal para todo el alumnado	SGA	Nº de cursos de formación complementaria transversal	20	
D52	Fomentar la innovación docente a nivel de titulación	Desarrollo del Plan de Innovación Docente	VICENS	Nº de Proyectos de innovación docente que afectan a titulaciones íntegras	5	
D53	Impulsar el compromiso, la responsabilidad y la implicación en un modelo de universidad con docencia presencial	Implementar el catálogo de competencias transversales y generales para todas las titulaciones de la UJA	VICENS	Catálogo de competencias	SI/NO	
D54	Incrementar la calidad de los títulos a través del seguimiento y la evaluación	Establecer y simplificar los mecanismos de seguimiento y autoevaluación de los títulos de la UJA	SPE	Normativa de seguimiento y evaluación de los títulos integrada y simplificada	SI/NO	
D55	Mejorar la coordinación, el seguimiento y la calidad de la actividad docente	Establecer una línea de proyectos de innovación docente orientada a la mejora de la coordinación, seguimiento y calidad docente	VICENS	Grado de implantación del plan de innovación docente	100%	
<b>D6</b>	<b>Desarrollar programas formativos conjuntos con las empresas</b>					<b>N/A</b>
D62	Conseguir que los programas formativos conjuntos sean sostenibles financieramente	Puesta en funcionamiento de la normativa de formación permanente	VICENS	Grado de implantación de la normativa	100%	
D63	Establecer mecanismos para conseguir empresas con las que desarrollar programas formativos conjuntos	Puesta en funcionamiento de la normativa de formación permanente	VICENS	Grado de implantación de la normativa	100%	
D64	Desarrollar el proceso de gestionar la actividad académica fuera de las instalaciones de la Universidad	Puesta en funcionamiento de la normativa de formación permanente	VICENS	Grado de implantación de la normativa	100%	
<b>D7</b>	<b>Posicionar la UJA ante un escenario de cambio de las formas de acceso al conocimiento</b>					<b>52.531,70 €</b>
D71	Fomentar la docencia virtual y el uso intensivo de las TIC en la docencia	Introducir esta línea prioritaria dentro de el plan de innovación y mejora de la calidad docente de la Universidad de Jaén	VICENS	Grado de implantación del plan de innovación docente	100%	

D72	Desarrollar nuevas modalidades formativas innovadoras y fomentar los contenidos abiertos	Introducir esta línea prioritaria dentro de el plan de innovación y mejora de la calidad docente de la Universidad de Jaén	VICENS	Grado de implantación del plan de innovación docente	100%	
<b>ÁREA DE INVESTIGACIÓN</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
I5	<b>Consolidar una oferta de programas de doctorado de calidad, con vocación internacional, que favorezcan la empleabilidad de los doctores</b>					<b>239.245,00 €</b>
I51	Desarrollar una oferta estable de programas de doctorado de excelencia	Desarrollo de un análisis de la oferta global de doctorado de la Universidad de Jaén (fortalezas y debilidades)	SGA / SPE	Análisis de la oferta de doctorado de la UJA	SI/NO	
I52	Mejorar los procedimientos de gestión y de garantía de calidad de los programas de doctorado	Implementar los procedimientos de seguimiento y análisis de la garantía de calidad de los programas de doctorado	SPE	Sistema de análisis de la calidad del Doctorado	SI/NO	
		Implementación del procedimiento de gestión RAPI para la gestión de las actividades y desarrollo de los programas de doctorado	SGA	Programa de gestión operativo implantado	SI/NO	
I54	Potenciar la Escuela de Doctorado y los programas de doctorado interuniversitarios	Potenciar la actividad de la escuela y su papel en la gestión del doctorado	ED	Autonomía de la escuela de doctorado en la gestión de los programas de doctorado	SI/NO	
I55	Incrementar la internacionalización de los programas de doctorado	Fomentar las estancias del alumnado de doctorado en centros de investigación de prestigio reconocido	ED	Nº de estancias de doctorandos para alcanzar la mención internacional atendidas	100%	
		Fomentar las tesis en cotutela internacional	ED	Nº de Tesis en Cotutela	4	
I56	Mejorar la empleabilidad de los doctores	Implementar programas de prácticas en empresa en los programas de doctorado	ED	Nº de doctorandos que realizan estancias en empresas	4	
<b>ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
RS1	<b>Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad</b>					<b>N/A</b>
RS12	Potenciar la generación de conocimientos y la formación competencial en valores sociales y sostenibilidad ambiental	Implementar el catálogo de competencias transversales y generales para todas las titulaciones de la UJA	VICENS	Catálogo de competencias	Si/NO	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
P4	<b>Mejorar la captación de estudiantes y el acceso a la universidad</b>					<b>87.800,80 €</b>
P42	Fomentar la captación de estudiantes de talento	Becas orientadas a la captación de talento universitario en másteres y doctorado	SGA	Nº de Becas de máster y Doctorado	20	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - VICERRECTORADO DE PROYECCIÓN DE LA CULTURA, DEPORTES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
C1	<b>Reforzar la política de fomento de la cultura en el ámbito de nuestra comunidad universitaria y en el entorno social</b>					<b>611.500,00 €</b>
C11	Estructurar una política cultural de calidad abierta a las nuevas tendencias que contribuya al avance de la sociedad	Desarrollo de actividades culturales: exposiciones; obra invitada; cine universitario; música; foros de debate; visitas guiadas; club de las letras; talleres de danza y teatro; club de jazz; aula de estudios olímpicos; cursos y jornadas; taller de escritura; homenajes y efemérides; premios de creación artística; premio Natural de Jaén; encuentros de teatro universitario.	UAC	Grado de ejecución de la programación	100%	
C12	Incrementar la participación de la comunidad universitaria en actividades relacionadas con la transmisión de la cultura	Convocatoria de proyectos culturales, talleres de escritura, de danza y de teatro, club de jazz, grupos de teatro, foros de debate, visitas guiadas, cine universitario, certamen de cortos	UAC	Nivel de participación en las actividades	Incrementar 5 %	
C13	Propiciar la colaboración con entidades e instituciones públicas y privadas para incrementar la financiación de actividades formativas y culturales	Revisar, consolidar y aumentar los convenios de colaboración con entidades e instituciones públicas y privadas	UAC	N.º de convenios con entidades e instituciones públicas o privadas	9	
		Aumentar las sinergias y las colaboraciones entre universidades andaluzas y españolas en materia de artes escénicas y patrimonio	UAC	N.º de universidades implicadas en el Proyecto Atalaya Universidades Andaluzas a Escena (UNAES I)	8	
		Incrementar el número de convenios de colaboración en materia de cooperación y voluntariado	SECGEN	N.º de convenios en cooperación y voluntariado	> nº 2016	
		Aumentar las sinergias entre universidades andaluzas y españolas en materia de cooperación y voluntariado	VICPROYC UL	N.º de proyectos conjuntos	> nº 2016	
C14	Establecer mecanismos para la toma de decisiones sobre la transmisión de la cultura	Revisión y evaluación de los resultados de la programación	UAC	Conclusiones de las revisiones periódicas y resultados de las encuestas	SI/NO	
		Realización de un sondeo de opinión	UAC	Grado de satisfacción	80%	
		Impulsar la comisión de proyección de la cultura	UAC	Nº Reuniones de la comisión	2	
C2	<b>Crear espacios permanentes en la provincia para desarrollar actividades formativas y culturales a través del mecenazgo y de alianzas estratégicas</b>					<b>13.000,00 €</b>
C21	Desarrollar una programación formativa y cultural estable fuera de los Campus de la Universidad	Desarrollo del Programa Universitario de Mayores (Alcalá la Real, Úbeda, Andújar)	UAC	N.º de alumnos matriculados en PUM	Incrementar 5%	
		Consolidar los centros culturales en Alcalá la Real, Baeza y Úbeda	UAC	Sedes de centros culturales de la UJA en Alcalá la Real, Úbeda y Baeza	3	
		Crear una red de agentes de proyección de la cultura en tres puntos de la provincia	UAC	N.º de alumnos implicados	3%	
		Actividades en la provincia (conciertos, exposiciones, cineforum, club de letras, foro de debate, conferencias, mesas redondas)	UAC	Asistencia a las actividades	Incrementar 5%	

		Ofrecer representaciones teatrales en las distintas sedes culturales	UAC	N.º de representaciones	3	
C22	Establecer mecanismos que permitan promover acciones de mecenazgo y alianzas estratégicas para conseguir la creación de espacios permanentes en la provincia de Jaén y el desarrollo de actividades formativas y culturales	Convenios con instituciones, asociaciones culturales y acciones conjuntas: Festival de Música Antigua de Úbeda y Baeza, Noche en Blanco, Feria del Libro, ciclos de música con el CSM de Jaén, ciclos de jazz con Jaén Jazzy, centenario Cesáreo Rodríguez-Aguilera con Diputación y Ayuntamiento de Quesada, con la Fundación Andrés Segovia de Linares, Cátedra de Flamenco con el Ayuntamiento de Torredelcampo, convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Jaén.	UAC	Grado de ejecución de la programación	100%	
C23	Implicar a la comunidad universitaria en la organización y desarrollo de actividades en los espacios permanentes en la provincia de Jaén	Convocatorias de proyectos culturales dirigidas a toda la comunidad universitaria, contactos con asociaciones de estudiantes, encargos para desarrollo de tareas específicas	UAC	Participación en Proyectos culturales	Incrementar el 5%	
<b>C3</b>	<b>Potenciar la divulgación científica para conseguir sinergias con la actividad docente, investigadora y de transferencia de conocimiento de la Universidad</b>					<b>N/A</b>
C31	Divulgar el patrimonio artístico y científico de la Universidad como expresión de su legado	Revisión y ampliación del inventariado del patrimonio y divulgación online/exposiciones.	UAC	Grado de ejecución del inventario	100%	
<b>C5</b>	<b>Conseguir una imagen de Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable potenciando la organización de actividades deportivas</b>					<b>24.400,00 €</b>
C51	Promocionar y universalizar la práctica regular de la actividad físico-deportiva entre la comunidad universitaria con el fin de contribuir a la mejora de la salud y el bienestar de sus miembros	Desarrollar un plan de comunicación en redes sociales	SAFYD / AV / OV	Incremento del número de seguidores	5%	
		Impulso del programa de Bicicletas eléctricas	AV	N.º de bicicletas en préstamo	17	
C52	Fomentar la práctica de actividades físicas y deportivas y dar cobertura al deportista de alto nivel universitario	Mantenimiento del Programa Deportistas Alto Nivel	SAFYD / SAAE	Programa DAN	SI/NO	
		Oferta de nuevas actividades deportivas	SAFYD	N.º de actividades nuevas	4	
C53	Hacer visible el compromiso de la Universidad de Jaén con la actividad física y la salud	Desarrollo de actividades deportivas (Carrera solidaria, Fiesta del deporte, Programa de competiciones,...)	SAFYD / SAAE	Nº de actividades	100%	
		Desarrollo de talleres de alimentación saludable y ecohuerto	AV		Incrementar 5%	
C54	Propiciar la colaboración con entidades e instituciones públicas y privadas para incrementar la financiación de actividades deportivas	Búsqueda de patrocinadores	SAFYD	n.º de patrocinadores	> n.º en 2016	
C55	Instaurar un programa de comunicación orientado a conseguir una imagen de universidad comprometida con los hábitos de vida saludable y deportiva	Plan de comunicación SAFYD (integrado en plan VicPro)	SAFYD			
C56	Crear una red de personas implicadas en promover actividades deportivas y hábitos de vida saludable	Impulso del voluntariado ambiental y del ecohuerto	AV / OV	Nº de voluntarios	Mantener	
<b>C6</b>	<b>Fortalecer los recursos para el aprendizaje y la investigación a través de la editorial universitaria, la biblioteca y el archivo</b>					<b>153.000,00 €</b>
C61	Potenciar la Editorial Universitaria de la Universidad	Puesta en marcha de la editorial universitaria	PUBL	Presentación de la editorial	SI/NO	15.000,00 €
		Desarrollo de la nueva web editorial	PUBL	Nueva web editorial	SI/NO	

		Ampliación convenios existentes (UNE, DILVE, PILA)	PUBL	Número de convenios	> nº 2016	
C62	Optimizar el funcionamiento de la Editorial Universitaria e impulsar la oferta electrónica	Impulso de la edición digital	PUBL	Número de ediciones digitales	70%	131.000,00 €
		Apoyo y participación a la edición en abierto (OAI)	PUBL	Nº de títulos editados en digital/abierto	50%	7.000,00 €
C63	Convertir la Biblioteca en un Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación	Elaboración de un informe y un plan de actuación para la conversión de la Biblioteca en un Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación.	BIBLIO	Presentación del Informe y elaboración de un Plan de Actuación	SI/NO	
<b>ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
RS1	<b>Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad</b>					<b>93.500,00 €</b>
RS11	Desarrollar y comunicar una política y gestión integrada de responsabilidad social que haga visible el compromiso de la Universidad con la cooperación al desarrollo, el voluntariado, la igualdad y la sostenibilidad medioambiental	Puesta en marcha del plan de voluntariado	VICPROYCU UL	Plan de voluntariado	SI/NO	
		Aprobación y puesta en marcha del plan de cooperación	VICPROYCU UL	Plan de cooperación	SI/NO	
RS12	Potenciar la generación de conocimientos y la formación competencial en valores sociales y sostenibilidad ambiental	Consolidación cursos y acciones de extensión universitaria	AV / OV	N.º de acciones formativas	Incrementar	
RS13	Promover el voluntariado en la comunidad universitaria y la colaboración con organismos públicos y ONGs	Impulsar los convenios de voluntariado	VICPROYCU UL	Nº de convenios de voluntariado	50	
		Desarrollo de Jornadas UJA-ONGs	VICPROYCU UL	ONGs participantes	10	
RS15	Impulsar las políticas de universidad sostenible y de calidad ambiental	Informe interno sostenibilidad ambiental	UT	documento	existencia	
RS16	Reafirmar la apuesta de nuestra universidad por la Cooperación Universitaria para el Desarrollo a través de la formación, la sensibilización y el desarrollo de proyectos de cooperación.	Programa de cofinanciación proyectos cooperación AACID	VICPROYCU UL	Ejecución del programa	100%	
RS2	<b>Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria</b>					N/A
RS21	Desarrollar mecanismos de buen gobierno, comportamiento ético y seguimiento de la actividad universitaria	Elaborar los códigos éticos del profesorado, PAS y estudiantes	VICPROYCU L	Codigos éticos	Si/NO	

RS25	Establecer mecanismos de gestión para asegurar prácticas sostenibles y socialmente responsables en los proveedores de la Universidad	Revisión del baremo y los requisitos en la contratación	SCONTR	Establecimiento de un nuevo baremo	Si/NO	
<b>RS3</b>	<b>Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados</b>					<b>400,00 €</b>
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	Desarrollo de la plataforma para Portal de transparencia	VICPROYCU L	Plataforma portal de transparencia	SI/NO	
<b>RS5</b>	<b>Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional</b>					N/A
RS53	Fortalecer los recursos y herramientas de apoyo a la comunicación institucional	Desarrollo de una App cultura y deporte	SI	Nueva App cultura y deporte	SI/NO	
<b>RS6</b>	<b>Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades</b>					
RS63	Mantener la colaboración de la Universidad con las organizaciones sociales y las políticas interadministrativas sobre discapacidad y personas con necesidades educativas especiales	Impulsar convenios con organizaciones e instituciones	OV	Nº de convenios de discapacidad y NEE	>= n.º en 2016	
<b>ÁREA DE PERSONAS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>P5</b>	<b>Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral</b>					<b>10.000,00 €</b>
P51	Impulsar la formación integral del alumnado	Creación y puesta en marcha del Curso de Extensión Universitaria en Cultura, Voluntariado y Medioambiente	UAC	Curso de Cultura, Voluntariado y Medioambiente	SI/NO	
		Programa de Formación y Prácticas en cooperación	OV	n.º de alumnos	Mantener	

## DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2017 - GERENCIA

ÁREA DE INVESTIGACIÓN						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicio implicado	Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
I3	<b>Mejorar la gestión de la investigación</b>					N/A
I31	Fortalecer la estructura de apoyo a la investigación	Revisión RPT para fortalecer la estructura de apoyo a la investigación y la OFIPI	VGER RH	Informe de revisión	SI/NO	
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
RS2	<b>Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria</b>					N/A
RS24	Desarrollar la cultura directiva, el liderazgo compartido, la participación y la corresponsabilidad en el desarrollo del proyecto estratégico institucional	Reforzar los canales de dialogo y negociación con los órganos de representación del PAS	VGER RH	Nº reuniones	10	
RS3	<b>Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados</b>					N/A
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	Actualización de la información económica patrimonial aportada por el Portal de Transparencia de la Universidad.	VGER AE	Actualización protal de transparencia	SI/NO	
		Actualización de la información de recursos humanos aportada por el Portal de Transparencia de la Universidad	VGER RH	Actualización protal de transparencia	SI/NO	
RS4	<b>Impulsar la innovación, el cambio y la mejora en la gestión de la Universidad</b>					N/A
RS43	Mejorar la organización, la planificación y la coordinación de la gestión administrativa y de los servicios	Elaborar un mapa de necesidades de gestión y revisar la RPT	VGER RH	Informe de necesidades de gestión	SI/NO	
ÁREA DE PERSONAS						
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas		Indicadores	Meta 2017	Valoración económica
P1	<b>Desarrollar la carrera profesional del personal de la Universidad y mejorar sus condiciones de trabajo</b>					N/A
P12	Desarrollar un plan de carrera profesional para el PAS	Negociar y aprobar la nueva RPT de personal laboral y funcionario	VGER RH	Aprobación nueva RPT	SI/NO	
P13	Mejorar las condiciones de trabajo del personal de la Universidad	Analizar los resultados del sistema de control de presencia y mejorar su aplicación.	VGER RH / SPOD	Informe del sistema de control de presencia	SI/NO	
P15	Establecer mecanismos para favorecer el diálogo, la negociación y el consenso en el ámbito de la gestión	Establecer un programa de reuniones de coordinación entre las áreas funcionales y el equipo de Gerencia	VGER RH	Nº reuniones	4	
P3	<b>Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad</b>					N/A

P32	Potenciar la formación continua del PDI y PAS de la Universidad	Revisar el plan de formación del PAS y aumentar la especialización de la plantilla	VGER RH / SPOD	Revisión del plan de formación	SI/NO	
<b>ÁREA DE RECURSOS</b>						
<b>COD</b>	<b>Objetivo / Líneas de actuación</b>	<b>Acciones específicas</b>		<b>Indicadores</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Valoración económica</b>
<b>R4</b>	<b>Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad</b>					<b>N/A</b>
R41	Implantar criterios de dirección estratégica en la gestión presupuestaria	Alinear la presupuestación a la estrategia, integrando y agrupando en el Presupuesto de 2018 los objetivos, líneas y acciones del Plan Estratégico de la UJA	VGER AE / SCP	Grado de integración de la estrategia en el presupuesto	100%	
R43	Implantar el sistema de contabilidad analítica y optimizar los modelos de ejecución del gasto	Adaptar el sistema de gestión de la investigación a los requerimientos de información de la contabilidad analítica e implantar el modelo de contabilidad analítica	VGER AE / SCP	Informe de adaptación	SI/NO	