



Universidad de Jaén

Despliegue del Plan Estratégico a los Servicios y Unidades Administrativas

Año 2019

Enero de 2019

DESPLIEGUE PLAN ESTRATÉGICO 2019														
SERVICIO O UNIDAD ADMINISTRATIVA		ÓRGANO DE GOBIERNO												
		VICPECRS	VICCOM	SEGEN	VICINTER	VICEST	VICPROF	VICTIC	VICINV	VICRELSOC	VICENS	VICPROYCULT		GER
Archivo General	AG													0
Aula Verde	AV	10												10
Centro de Instrumentación Científico-Técnica	CICT								1					1
Centro de Producción y Experimentación Animal	CPEA								1					1
Gabinete de Comunicación y Proyección Institucional	GABCOM	3	28			1		2	1		1			36
Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación	OTRI									19				19
Servicio de Actividades Físicas y Deportivas	SAFYD					1						6	1	8
Servicio de Asuntos Económicos	SAE													0
Servicio de Atención y Ayudas al Estudiante	SAAE	14			13	15		1		24			1	68
Servicio de Biblioteca	BIBLIO											1		1
Servicio de Contabilidad y Presupuestos	SCP	1											1	2
Servicio de Contratación y Patrimonio	CONTR												1	1
Servicio de Control Interno	SCI													0
Servicio de Gestión Académica	SGA				1	4		2			32			39
Servicio de Gestión de la Investigación	SGI	1					2		14					17
Servicio de Información y Asuntos Generales	SIAG			7		1		1						9
Servicio de Informática	SI	3	1	3	1	1	1	23	1		2	2		38
Servicio de Personal y Organización Docente	SPOD	1					10	1			4			16
Servicio de Planificación y Evaluación	SPE	14					3	1			10			28
Servicio de Prevención	PREV												2	2
Servicio de Publicaciones	PUBL											6		6
Servicio Jurídico	SJ													0
Unidad Conserjerías	UC												1	1
Unidad de Actividades Culturales	UAC					1						15		16
Unidad de Apoyo a Órganos de Gobierno	UAÓG													0
Unidad de Cultura Científica	UCC								1	4				5
Unidad de Igualdad	UI			6			1							7
Unidad Técnica	UT	2						4				1	15	22
		49	29	16	15	24	17	35	19	47	49	31	22	353

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE ENSEÑANZAS DE GRADO, POSTGRADO Y FORMACIÓN PERMANENTE

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D1	Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado				
D11	Consolidar la oferta de grados e implantar nuevos grados ajustados a la demanda y a los cambios del entorno	Completar el análisis de la oferta y demanda de grados de la UJA	SGA, SPE	Actualización del análisis y propuestas de actuación específicas	SI / NO
D14	Establecer mecanismos para la mejora de la impartición de los grados	Convocatorias de proyectos de innovación docente y plan de acción tutorial	SPOD	Número de proyectos y nº de acciones de planes tutoriales orientadas a la mejora de impartición de titulaciones	50
D15	Coordinar de forma integral la oferta de grado, posgrado y formación permanente	Generar una oferta de formación permanente transversal y específicamente complementaria a todas las titulaciones oficiales de la UJA	SGA	Nº de cursos del programa de formación complementaria en competencias académico-profesionales	15
D2	Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento				
D21	Desarrollar una oferta de másteres oficiales, competitiva y diferenciada, en todas las ramas de conocimiento	Completar el análisis de la oferta y demanda de másteres de la UJA	SGA, SPE	Actualización del análisis y propuestas de actuación específicas	SI / NO
D22	Optimizar los procesos de implantación y gestión de los másteres, y asegurar la sostenibilidad de la oferta	Simplificar los mecanismos para el análisis y la actualización de la oferta de másteres	SGA	Actualización normativa que simplifique y favorezca la gestión eficiente y flexible de la oferta de másteres oficiales	SI / NO
D23	Desarrollar procesos orientados a la inserción laboral de los egresados de máster	Incorporar las prácticas externas a las propuestas de másteres oficiales	SGA	% de másteres oficiales que incorporan prácticas externas	90%
D24	Desarrollar mecanismos para comunicar la oferta y resultados de los másteres oficiales	Coordinar con Comunicación la oferta de másteres oficiales	GABCOM	Nº Noticias referentes a los másteres oficiales de la UJA	30
D25	Favorecer la presencia de profesorado especialista de reconocido prestigio en la oferta de másteres oficiales	Mantener una participación de profesorado externo en los másteres oficiales de aproximadamente el 25%	SGA	% de másteres con participación del 25% de profesorado externo	80%
D26	Establecer mecanismos para ajustar la oferta de másteres oficiales a las demandas del mercado laboral	Completar el análisis de la oferta y demanda de grados de la UJA	SGA, SPE	Actualización del análisis y propuestas de actuación específicas	SI / NO
D3	Consolidar una oferta de formación permanente diferenciada que se ajuste a las demandas de estudiantes, egresados y profesionales				
D31	Desarrollar mecanismos para identificar necesidades de formación permanente y para adaptar la oferta a los cambios del entorno socioeconómico	Coordinar con el Vicerrectorado con competencias la detección de necesidades de formación permanente a través de la Fundación Universidad de Jaén-Empresa	SGA	Nº de programas nuevos desarrollados en colaboración o a demanda de empresas	2
D32	Desarrollar una oferta de formación permanente diferenciada y ajustada a las demandas de los grupos de interés	Actualizar el análisis de las necesidades de formación permanente de los grupos de interés	SGA	Nº de programas nuevos de formación permanente desarrollados	5
D33	Evaluar de forma periódica la calidad de la formación permanente ofertada	Implementación del sistema de garantía de calidad para la gestión y evaluación de la formación permanente	SGA, SPE	Implementar el Sistema de Garantía de Calidad del Centro de Estudio de Postgrado	SI / NO

D34	Desarrollar programas formativos dirigidos al profesorado para propiciar su reciclaje ante las nuevas demandas de formación permanente	Desarrollar la Formación del Profesorado en coordinación con la normativa de formación permanente de la UJA	SGA	Nº de programas nuevos de formación del profesorado desarrollados a través de formación permanente	3
D4	Aumentar la internacionalización de la actividad docente				
D41	Ofrecer líneas bilingües en títulos de las distintas ramas de conocimiento	Completar el análisis de la oferta y demanda de titulaciones internacionales de la UJA	SGA, SPE	Actualización del análisis y propuestas de actuación específicas	SI / NO
D42	Aumentar la oferta de dobles títulos internacionales con universidades de prestigio	Potenciar las dobles titulaciones internacionales		Nº de dobles títulos internacionales nuevos	2
D45	Potenciar la internacionalización de la oferta de másteres	Potenciar las dobles titulaciones internacionales de Máster		Nº de dobles títulos internacionales de máster nuevos	1
D5	Desarrollar mecanismos de innovación docente, calidad y mejora continua en la oferta formativa				
D51	Potenciar el desarrollo de competencias y capacidades transversales entre los estudiantes	Generar una oferta de formación permanente transversal y específicamente complementaria a todas las titulaciones oficiales de la UJA	SGA	Nº de cursos del programa de formación complementaria en competencias académico-profesionales	15
D52	Fomentar la innovación docente a nivel de titulación	Convocatorias de proyectos de innovación docente y plan de acción tutorial	SPOD	Número de proyectos y nº de acciones de planes tutoriales orientadas a la mejora de impartición de titulaciones	50
D53	Impulsar el compromiso, la responsabilidad y la implicación en un modelo de universidad con docencia presencial	Desarrollar unas competencias transversales que afecten a todas las propuestas de titulaciones de la Universidad de Jaén		% de propuestas de titulaciones afectadas	100%
D54	Incrementar la calidad de los títulos a través del seguimiento y la evaluación	Generar un sistema de gestión de la calidad entendible por el usuario	SPE	Indicadores académicos y de satisfacción de los grupos de interés enviados de oficio a los responsables de las titulaciones	SI / NO
D55	Mejorar la coordinación, el seguimiento y la calidad de la actividad docente	Establecer una línea de proyectos de innovación docente orientada a la mejora de la coordinación, seguimiento y calidad docente	SPOD	Implementación del plan de innovación docente	SI / NO
D6	Desarrollar programas formativos conjuntos con las empresas				
D62	Conseguir que los programas formativos conjuntos sean sostenibles financieramente	Regulación del uso de la normativa de formación permanente en todas las acciones formativas de formación permanente	SGA	Mantener la regulación y adaptarla a las necesidades potenciales	SI / NO
D63	Establecer mecanismos para conseguir empresas con las que desarrollar programas formativos conjuntos	Regulación del uso de la normativa de formación permanente en todas las acciones formativas de formación permanente	SGA	Mantener la regulación y adaptarla a las necesidades potenciales	SI / NO
D64	Desarrollar el proceso de gestionar la actividad académica fuera de las instalaciones de la Universidad	Regulación del uso de la normativa de formación permanente en todas las acciones formativas de formación permanente	SGA	Mantener la regulación y adaptarla a las necesidades potenciales	SI / NO
D7	Posicionar la UJA ante un escenario de cambio de las formas de acceso al conocimiento				
D71	Fomentar la docencia virtual y el uso intensivo de las TIC en la docencia	Preparación del plan director en ecosistema de aprendizaje	SGA, SINP	Preparación del plan e implementación del mismo	SI / NO

		Incentivar el uso de la virtualización en programas formativos de grado y máster	SGA, SINF	Preparación del plan de virtualización de enseñanzas integrado en el plan director en ecosistema de aprendizaje	SI / NO
D72	Desarrollar nuevas modalidades formativas innovadoras y fomentar los contenidos abiertos	Incentivar el uso de modalidades formativas innovadoras a través del plan de innovación y mejora de la calidad docente de la UJA	SPOD	Continuar con el desarrollo del plan de innovación y buenas prácticas docentes de la UJA	SI / NO

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I5	Consolidar una oferta de programas de doctorado de calidad, con vocación internacional, que favorezcan la empleabilidad de los doctores				
I51	Desarrollar una oferta estable de programas de doctorado con mención hacia la excelencia	Completar el análisis de la oferta y demanda de titulaciones internacionales de la UJA	SGA, SPE	Actualización del análisis y propuestas de actuación específicas	SI / NO
I52	Mejorar los procedimientos de gestión y de garantía de calidad de los programas de doctorado	Implementar el Sistema de Garantía de Calidad de la EDUJA	SPE	Implementación del SGC de la EDUJA	SI / NO
I53	Fomentar las capacidades de profesorado y estudiantes para poder participar en los programas de doctorado con mención hacia la excelencia	Desarrollar el programa de actividades y ayudas de la EDUJA	SGA	Nº de ayudas concedidas	30
I54	Potenciar la Escuela de Doctorado y los programas de doctorado interuniversitarios	Potenciar la actividad de la escuela y su papel en la gestión del doctorado	SGA	Mantener la autonomía de la escuela de doctorado en la gestión de los programas de doctorado	SI / NO
I55	Incrementar la internacionalización de los programas de doctorado	Fomentar las estancias orientadas a lograr la mención internacional y las tesis en cotutela	SGA	Nº de ayudas concedidas	22
		Fomentar los convenios estables entre programas de doctorado internacionales que fomenten la realización de tesis en cotutela	SGA	Nº de nuevos convenios con universidades extranjeras	4
I56	Mejorar la empleabilidad de los doctores	Implementar el programa de estancias en empresa en los programas de doctorado	SGA	Nº de alumnos/as que realizan prácticas en empresa en el desarrollo de su tesis doctoral	6

ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
T1	Potenciar la transferencia del conocimiento y la innovación en la UJA				
T11	Transmitir, a través de la actividad docente, la importancia de la transferencia del conocimiento como función clave de la Universidad de Jaén	Implementar el catálogo de competencias transversales de las titulaciones de la UJA	SGA	Nº de titulaciones nuevas que incorporan el catálogo de competencias transversales	100%

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
-----	--------------------------------	----------------------	----------------------	-------------	-----------

RS1	Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad				
RS12	Potenciar la generación de conocimientos y la formación competencial en valores sociales y sostenibilidad ambiental	Implementar el catálogo de competencias transversales de las titulaciones de la UJA	SGA	Nº de titulaciones nuevas que incorporan el catálogo de competencias transversales	100%
RS16	Reafirmar la apuesta de nuestra universidad por la Cooperación Universitaria para el Desarrollo a través de la formación, la sensibilización y el desarrollo de proyectos de cooperación.	Generar el programa de formación complementaria en responsabilidad social	SGA	Programa de formación complementaria en responsabilidad social	SI / NO
RS6	Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades				
RS62	Desarrollar los objetivos de la Universidad en accesibilidad e igualdad de oportunidades a través de la docencia y la generación del conocimiento	Implementar el catálogo de competencias transversales de las titulaciones de la UJA	SGA	Nº de titulaciones nuevas que incorporan el catálogo de competencias transversales	100% de las nuevas propuestas incorporan el catálogo
		Generar el programa de formación complementaria en responsabilidad social	SGA	SI/NO	Generar el programa de formación complementaria en responsabilidad social
RS8	Avanzar en la estrategia de gestión de la calidad total en la Universidad				
RS82	Fomentar la participación en convocatorias de planes y proyectos que incidan en la excelencia universitaria	Continuar con la incorporación de nuestras titulaciones de ingeniería a los sellos de calidad EurACE y Euro-INF	SPE	Nº de titulaciones que logran el sello de calidad	4
		Incorporar los Centros al programa AUDIT o IMPLANTA como forma de gestión integral de la calidad de titulaciones	SPE	Nº de Centros que tienen acreditado su SGC	4
ÁREA DE PERSONAS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P4	Mejorar la captación de estudiantes y el acceso a la universidad				
P41	Consolidar el número de estudiantes de nuevo ingreso en el marco del sistema universitario	Completar el análisis de la oferta y demanda de titulaciones de la UJA	SGA, SPE	Actualización del análisis y propuestas de actuación específicas	SI / NO
P42	Fomentar la captación de estudiantes de talento	Potenciar los programas de captación de talento universitario en másteres y doctorado	SGA	Nº de nuevas becas de máster y doctorado	20

P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P51	Impulsar la formación integral del alumnado	Generar una oferta de formación permanente transversal y específicamente complementaria a todas las titulaciones oficiales de la UJA	SGA	Implementación completa del programa de formación complementaria en competencias académico-profesionales, en cultura y en responsabilidad social	100%

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I1	Implantar un modelo de refuerzo a la investigación basado en resultados y en la capacidad para lograr una posición de liderazgo nacional e internacional				
I11	Diseñar un Plan Propio de Investigación, coherente con las prioridades de la UE, que atienda las singularidades de los investigadores de la Institución	Aprobación del nuevo Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Ejecución de la primera anualidad del Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	100%
I12	Mejorar el seguimiento y la evaluación de la actividad investigadora	Evaluación de la actividad investigadora de los grupos-equipos de investigación y del resultado de la Acción 1 del Plan de Apoyo a la Investigación 2017-2019	SGI	Evaluación de los grupos-equipos UJA iniciada desde la propia institución	100%
I13	Implantar canales de comunicación y difusión sobre resultados relevantes de la actividad investigadora	Mejora página WEB de investigación e incremento en la difusión de los resultados de investigación a través de la unidad de prensa	UCC / GABCOM / SINF	Revisión Web y difusión de resultados de investigación	SI/NO
I14	Establecer mecanismos para reforzar la capacidad investigadora de los equipos de investigación basada en la evaluación de resultados	Desarrollo de la Acción 1 Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Evaluación del resultado de la Acción 1 y convocatoria de la misma para el nuevo periodo	100%
I15	Apoyar y fomentar la actividad investigadora de los Institutos y Centros de Investigación	Fortalecimiento de la financiación a los CEAs a través del CP	SGI	Financiación CP CEAs	SI/NO
I16	Incrementar el peso de la financiación externa competitiva y fomentar la participación en convocatorias externas	Acción 1 Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Incremento de solicitudes y obtención de Proyectos Nacionales e Internacionales	15%
I2	Crear polos de investigación e innovación de carácter interdisciplinar y apoyar la investigación orientada a las áreas prioritarias de la UE				
I21	Desarrollar polos de investigación e innovación vinculados a las Estrategias de Investigación e Innovación de la Unión Europea	Acción 11 del Plan Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Incremento de solicitudes de consorcios europeos y redes H2020	10%
I22	Impulsar la investigación interdisciplinar	Acción 1 Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Número de agrupaciones de equipos y/o grupos de investigación en la Acción 1 del Plan de Apoyo a la Investigación	10%
I23	Potenciar la presencia en consorcios europeos de investigación y la participación en programas de I+D+i de la UE	Plan Propio de Investigación 2019-2020	SGI	Número de solicitudes aprobadas de la Acción 11 del Plan de Apoyo a la Investigación	20
I3	Mejorar la gestión de la investigación				
I31	Fortalecer la estructura de apoyo a la investigación	Puesta en marcha de la nueva RPT		Número de personas contratadas en el SGI	RPT
I32	Potenciar la Oficina de Proyectos internacionales	Puesta en marcha de la nueva RPT		Número de personas contratadas en la OFIPI	RPT
I4	Desarrollar una política de personal que consolide la investigación y fomente la captación de investigadores de reconocido prestigio				
I41	Fomentar la captación de investigadores de reconocido prestigio	Acciones 8 a 10 del nuevo objetivo de apoyo a la excelencia y captación de talento del Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Número de contratos postdoctorales	15
I42	Potenciar las relaciones con equipos de investigación internacionales	Acción 2 del Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Número de visitas de colaboración a la	13

				UJA	
I43	Favorecer la movilidad del personal investigador hacia instituciones de prestigio	Acciones 1 y 6 del Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Número de ayudas de movilidad competitiva conseguidas y número de acciones de movilidad financiadas a través del Plan de Apoyo	13
I44	Apoyar al personal de investigación en formación y al personal de las áreas de conocimiento deficitarias	Acciones 5 del Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Número de contratos predoctorales	35
I45	Fomentar la investigación del alumnado	Acción 3 del Plan de Apoyo a la Investigación 2019-2020	SGI	Número de ayudas de movilidad competitiva conseguidas y Número de ayudas de iniciación a la investigación	40
I6	Mejorar los recursos para la investigación y asegurar la sostenibilidad de los Servicios Técnicos de Investigación				
I61	Optimizar el funcionamiento de los Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación	Renovación de equipos y optimización de equipos existentes	SGI, SCAI	Número de equipos adquiridos o rehabilitados	10%
I62	Potenciar la relación entre las líneas de investigación y los Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación	Videos de difusión y acuerdos con empresas	CICT / CPEA	Número de solicitudes de servicios de CICT y CPEA	10%

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 -VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D1	Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado				
D14	Establecer mecanismos para la mejora de la impartición de los grados	Actualizar acceso bolsas contratación	SPOD	Aprobación actualización acceso bolsa	SI/NO
		Incentivar y reconocer adecuadamente la participación del PDI en el programa de prácticas curriculares	VICPROF/ENS	Medidas de incentivación y reconocimiento al PDI por participación en el programa de prácticas curriculares en el nuevo PDA	SI/NO
		Establecer convenios de colaboración que permiten la realización del prácticum y las prácticas en hospitales de nuestro alumnado	VICPROF/ENS	Nº de convenios	> 2018
D2	Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento				
D25	Favorecer la presencia de profesorado especialista de reconocido prestigio en la oferta de másteres oficiales	Convocatoria profesorado visitante	SPOD	Número de profesores visitantes	12
D3	Consolidar una oferta de formación permanente diferenciada que se ajuste a las demandas de estudiantes, egresados y profesionales				
D34	Desarrollar programas formativos dirigidos al profesorado para propiciar su reciclaje ante las nuevas demandas de formación permanente	Nuevo plan de formación del profesorado	SPOD	Aprobación nuevo plan de formación	SI/NO
D4	Aumentar la internacionalización de la actividad docente				
D41	Ofrecer líneas bilingües en títulos de las distintas ramas de conocimiento	Emisión de Informes de viabilidad de las propuestas de líneas y/o títulos bilingües a la Comisión de Planificación de Enseñanzas	VICPROF	% de Informes viabilidad	100%
		Fomentar la atracción de profesorado visitante extranjero.	SPOD	Número de profesores visitantes	12
D5	Desarrollar mecanismos de innovación docente, calidad y mejora continua en la oferta formativa				
D55	Mejorar la coordinación, el seguimiento y la calidad de la actividad docente	Comisión de seguimiento académico	VICPROF	Nº reuniones	4
		Nuevo Plan de Dedicación Académica (PDA)	VICPROF/SPOD/GER	Aprobación del Plan Dedicación académica	SI/NO

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I4	Desarrollar una política de personal que consolide la investigación y fomente la captación de investigadores de reconocido prestigio				
I41	Fomentar la captación de investigadores de reconocido	Incorporación de investigadores de prestigio como	SPOD / SGI	Nº Investigadores (RyC, Juan de la Cierva...)	4

	prestigio	personal de la UJA.		incorporados a la UJA	
I44	Apoyar al personal de investigación en formación y al personal de las áreas de conocimiento deficitarias	Incorporación de personal de investigación en formación y en áreas deficitarias (PIF)	SPOD	Nº de PIF incorporados	25
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS2	Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria				
RS21	Desarrollar mecanismos de buen gobierno, comportamiento ético y seguimiento de la actividad universitaria	Cumplimiento de los principios y directrices del Código del Buen Gobierno de la UJA	VICPROF	Informe de Seguimiento Código	SI/NO
ÁREA DE PERSONAS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P1	Desarrollar la carrera profesional del personal de la Universidad y mejorar sus condiciones de trabajo				
P11	Desarrollar una política activa en defensa de la carrera profesional del PDI	PDI Laboral que consiga la acreditación alcance la figura de Titular de Universidad o Catedráticos de Universidad según el tipo de acreditación conseguida	SPOD	Nº de profesores que pasan a CU	20
				Nº de profesores que pasan a TU	20
P13	Mejorar las condiciones de trabajo del personal de la Universidad	Realizar Plan de Mejora encuesta de Clima laboral	SPOD/SPE	Disponer Plan de Mejora encuesta de Clima Laboral	SI/NO
P14	Impulsar la política de conciliación de la vida académica, familiar y laboral	Incluir medidas de conciliación en los criterios de ordenación académica	VICPROF/UI	Disponer de medidas de conciliación en los criterios de ordenación académica	SI/NO
P2	Promover el reconocimiento del personal docente e investigador a partir de la evaluación global de su actividad				
P21	Diseñar un modelo de reconocimiento del personal docente e investigador a partir de la evaluación global de su actividad	Nuevo modelo de dedicación académica	SPOD	Disponer nuevos criterios de dedicación académica	SI/NO
P22	Mejorar los sistemas de reconocimiento a la actividad docente	Aplicación informática para Programa DOCENTIA	SPOD / SPE / SINF / SGI	Implantar la primera fase de la aplicación informática para DOCENTIA	SI/NO
		Realizar encuesta satisfacción profesorado evaluador DOCENTIA	SPE	Disponer Encuesta de Satisfacción	SI/NO
		Realizar seguimeinto programa DOCENTIA	VICPROF	Disponer del informe de seguimiento programa DOCENTIA	SI/NO
P3	Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad				
P32	Potenciar la formación continua del PDI y PAS de la Universidad	Nuevo plan de formación del profesorado	VICPROF/GER	Nuevo Plan de Formación	SI/NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D1	Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado				
D13	Potenciar las acciones de comunicación y promoción de la oferta formativa de grado	Consolidar Plan de Comunicación con los IES	SGA	Nº de actividades	10
		Puesta en marcha del I Salón del Estudiante en Jaén	SGA/SAAE	Salón del Estudiante	SI/NO
D5	Desarrollar mecanismos de innovación docente, calidad y mejora continua en la oferta formativa				
D55	Mejorar la coordinación, el seguimiento y la calidad de la actividad docente	Reforzar la actividad de la Comisión de Seguimiento Académico		Nº de sesiones de la CSA	6

ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C2	Crear espacios permanentes en la provincia para desarrollar actividades formativas y culturales a través del mecenazgo y de alianzas estratégicas				
C23	Implicar a la comunidad universitaria en la organización y desarrollo de actividades en los espacios permanentes en la provincia de Jaén	Implicar a los estudiantes como agentes de Proyección de la Cultura universitaria en la provincia	UAC	Nº de grupos de agentes	5
C5	Conseguir una imagen de Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable potenciando la organización de actividades deportivas				
C56	Crear una red de personas implicadas en promover actividades deportivas y hábitos de vida saludable	Celebración torneos deportivos de carácter solidario y Jornadas de vida saludable en el CMDS	CMDS	Nº de torneos	2
				Jornadas de vida saludable en el CMDS	SI/NO
		Carera Solidaria y Carrera Internacional	SAFYD	Nº de carreras	2

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS1	Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad				
RS13	Promover el voluntariado en la comunidad universitaria y la colaboración con organismos públicos y ONGs	Desarrollo programa propio de voluntariado en CMDS		Nº de acciones	5
RS6	Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades				
RS61	Desarrollar una política activa que garantice la igualdad de las personas con discapacidad y otras necesidades especiales en el acceso, permanencia, progreso y desarrollo personal en la Universidad	Seguimiento de la aplicación de la Normativa de la UJA sobre atención alumnado con NEAE	SAAE	Informe de seguimiento	SI/NO

RS63	Mantener la colaboración de la Universidad con las organizaciones sociales y las políticas interadministrativas sobre discapacidad y personas con necesidades educativas especiales	Impulsar la firma de convenios y participación en programas y jornadas en torno a NEAE / Hypatia	SAAE	Nº de convenios	4
RS64	Desarrollar las estructuras organizativas, la normalización de los sistemas de gestión y las competencias profesionales necesarias para alcanzar los objetivos sobre accesibilidad e igualdad de oportunidades	Desarrollo de acciones de formación/sensibilización Comunidad Universitaria	SAAE	Nº de acciones	2

ÁREA DE PERSONAS

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P4	Mejorar la captación de estudiantes y el acceso a la universidad				
P41	Consolidar el número de estudiantes de nuevo ingreso en el marco del sistema universitario	Desarrollo del Plan y Guía de Acceso	SGA	Nº de acciones del Plan	6
		Junior UJA University	SGA/SAAE	Implantación de la Junior UJA university	SI/NO
P42	Fomentar la captación de estudiantes de talento	Programa Hypatia	SAAE	Número de acciones del Plan	4
		Olimpiadas Provinciales de Economía, Física, Geología, Matemáticas y Química		Número de acciones del Plan	5
		Olimpiada Nacional de Matemáticas FESPM		Desarrollo Olimpiada Nacional de Matemáticas FESPM	SI/NO
P43	Reforzar el programa de becas y defender una política de tasas y precios públicos coherente con la realidad socio-económica de nuestro entorno	Ayuda Propia Social Urgente	SAAE	Establecer Ayudas Complementarias al Estudio	SI/NO
		Ayudas Propias para el B1	SAAE	Establecer Ayudas propias para la acreditación B1	SI/NO
		Ayudas Programa DAN	SAAE	Establecer Ayudas a estudiantes de alto rendimiento deportivo	SI/NO
		Consolidar el Programa de Becas del Colegio Mayor		Nº de Becas	6
P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P51	Impulsar la formación integral del alumnado	Programa FOCO colaborando con Vicerrectorado de Enseñanzas	SAAE	Nº de acciones	4
		Impulsar un Plan de Apoyo a la Excelencia Académica y desarrollo de talento del Alumnado	SAAE	Nº de Acciones	7
		Consolidar el Aula de Debate UJA		Nº de actividades del Aula	8
P54	Mejorar la información y la comunicación con el alumnado	Implantación de la Oficina de Información al Estudiante	SIAG/GABCOM/SAAE	Oficina de Información al Estudiante	SI/NO
P55	Desarrollar y ampliar la oferta de servicios complementarios para el alumnado	Impulsar mejora en los precios de menús en comedor universitario y transporte a través de la tarjeta de Estudiante	SINF	Terminar estudio proyecto tarjeta	SI/NO
P56	Fomentar la participación, la representación y el asociacionismo estudiantil	Desarrollo de acciones y cursos de fomento de la representación estudiantil	SAAE	Nº de acciones/cursos	7

		Ayudas para fomentar la participación en actividades de interés universitario/Servicio de Atención y Ayuda al Estudiante	SAAE	Nº de acciones	5
		Desarrollo de actividades de apoyo al Asociacionismo		Nº de actividades	3
P6	Potenciar los vínculos permanentes con los egresados/as de la Universidad				
P61	Fortalecer la comunicación y los vínculos con los egresados/as de la Universidad	Fortalecimiento Programa Alumni	SAAE	Nº de actividades	2
P62	Potenciar la implicación de los egresados/as en la vida universitaria				

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE PROY. DE LA CULTURA, DEPORTES Y UNIVERSIDAD SALUDABLE

ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C1	Reforzar la política de fomento de la cultura en el ámbito de nuestra comunidad universitaria y en el entorno social				
C11	Estructurar una política cultural de calidad abierta a las nuevas tendencias que contribuya al avance de la sociedad	Desarrollo de actividades culturales: exposiciones; obra invitada; cine universitario; música; foros de debate; visitas guiadas; club de las letras.	UAC	Grado de ejecución de la programación	100%
		Desarrollo de talleres de danza y teatro; club de jazz; cursos y jornadas; taller de escritura; taller de cortos; homenajes y efemérides; premios de creación artística; premio Natural de Jaén; encuentros de teatro universitario.	UAC	Grado de ejecución de la programación	100%
		Refuerzo del Programa Universitario de Mayores (PUM)	UAC	Incremento del nivel de participación en las actividades	5%
C12	Incrementar la participación de la comunidad universitaria en actividades relacionadas con la transmisión de la cultura	Convocatoria de proyectos culturales, talleres de escritura, de danza y de teatro, taller de cortos, club de jazz, grupos de teatro, foros de debate, visitas guiadas, cine universitario, etc.	UAC	Nivel de participación en las actividades	>=2018
C13	Propiciar la colaboración con entidades e instituciones públicas y privadas para incrementar la financiación de actividades formativas y culturales	Revisar, consolidar y aumentar los convenios de colaboración con entidades e instituciones públicas y privadas	VICPROYCUL	N.º de convenios con entidades e instituciones públicas o privadas	>=2018
		Aumentar las sinergias y las colaboraciones entre universidades andaluzas y españolas en materia de artes escénicas y patrimonio	UAC	N.º de universidades implicadas en el Proyecto Atalaya Universidades Andaluzas a Escena	10
			UAC	N.º de Proyectos Atalaya en los que participa la Universidad de Jaén en materia de Patrimonio artístico y musical	>=2018
C14	Establecer mecanismos para la toma de decisiones sobre la transmisión de la cultura	Revisión y evaluación de los resultados de la programación	UAC	Conclusiones de las revisiones periódicas y resultados de las encuestas	SÍ/NO
		Realización de un sondeo de opinión	UAC	Grado de satisfacción	80%
		Impulsar la comisión de proyección de la cultura	UAC	N.º reuniones de la comisión	>=2018
C2	Crear espacios permanentes en la provincia para desarrollar actividades formativas y culturales a través del mecenazgo y de alianzas estratégicas				
C21	Desarrollar una programación formativa y cultural estable fuera de los Campus de la Universidad	Potenciar el Programa Universitario de Mayores (Alcalá la Real, Úbeda, Andújar)	UAC	Incremento del n.º de alumnos matriculados	5%
		Actividades en la provincia (conciertos, exposiciones, cineforum, foro de debate, conferencias, mesas redondas, teatro)	UAC	N.º de actividades programadas / asistencia a las actividades	>=2018
C22	Establecer mecanismos que permitan promover acciones de mecenazgo y alianzas estratégicas para conseguir la creación de espacios permanentes en la provincia de Jaén y el desarrollo de actividades formativas y culturales	Convenios con instituciones, asociaciones culturales y acciones conjuntas: Festival de Música Antigua de Úbeda y Baeza, Noche en Blanco, Feria del Libro, ciclos de música con el CSM de Jaén, ciclos de jazz con Jaén Jazzy, convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Jaén, convenio con el Colegio de Arquitectos, convenido con Asociación Cultural In Vitro-Teatro.	UAC	Grado de ejecución de la programación	100%

C23	Implicar a la comunidad universitaria en la organización y desarrollo de actividades en los espacios permanentes en la provincia de Jaén	Convocatorias de proyectos culturales dirigidas a toda la comunidad universitaria, contactos con asociaciones de estudiantes, encargos para desarrollo de tareas específicas	UAC	Participación en Proyectos culturales	>=2018
C3	Potenciar la divulgación científica para conseguir sinergias con la actividad docente, investigadora y de transferencia de conocimiento de la Universidad				
C31	Divulgar el patrimonio artístico y científico de la Universidad como expresión de su legado	Revisión y ampliación del inventariado del patrimonio y divulgación online/exposiciones.	UAC	Grado de ejecución del inventario	100%
C5	Conseguir una imagen de Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable potenciando la organización de actividades deportivas				
C51	Promocionar y universalizar la práctica regular de la actividad físico-deportiva entre la comunidad universitaria con el fin de contribuir a la mejora de la salud y el bienestar de sus miembros	Programar actividades deportivas en los aularios y edificios departamentales de los campus de Jaén y Linares para alcanzar a un mayor número de individuos.	SAFYD	nº de actividades	4
C52	Fomentar la práctica de actividades físicas y deportivas y dar cobertura al deportista de alto nivel universitario	Mantenimiento del Programa Deportistas de Alto Nivel.	SAFYD	Programa DAN	SI/NO
C53	Hacer visible el compromiso de la Universidad de Jaén con la actividad física y la salud	Programa de actividades deportivas (Trofeo Acceso, Competiciones internas, Carrera Solidaria, Fiesta del Deporte, etc...)	SAFYD	nº de actividades	>=2018
C55	Instaurar un programa de comunicación orientado a conseguir una imagen de universidad comprometida con los hábitos de vida saludable y deportiva	Crear una imagen de la marca UJA saludable	SAFYD / SINF	Creación de Marca	SI/NO
		Creación de una página web de UJA Saludable	SAFYD / SINF	Creación de página web	SI/NO
C56	Crear una red de personas implicadas en promover actividades deportivas y hábitos de vida saludable	Creación de la Comisión de Universidad Saludable	SAFYD	Nº de reuniones de la comisión	2
C6	Fortalecer los recursos para el aprendizaje y la investigación a través de la editorial universitaria, la biblioteca y el archivo				
C61	Potenciar la Editorial Universitaria de la Universidad	Impulso a las nuevas colecciones del catálogo editorial	PUBL	Incremento de títulos editados por colección	5%
		Ampliación convenios existentes con entidades o asociaciones vinculadas a la distribución/difusión de la edición (UNE, DILVE, PILA)	PUBL	Número de convenios	>= 2018
		Impulso a la colaboración editorial con entidades públicas, privadas, universidades o centros de investigación	PUBL	nº de convenios de coedición	>=2018
C62	Optimizar el funcionamiento de la Editorial Universitaria e impulsar la oferta electrónica	Apoyo y participación a la edición en abierto (OAI)	PUBL	Nº de títulos editados en digital/abierto	0,5
		Apoyo a la edición de revistas científicas: inclusión en el portal OJS	PUBL	Nº de revistas en OJS	>=2018
		Apoyo a la edición de revistas científicas: indexación en bases de datos	PUBL	Nº de revistas indexadas	>=2018

C63	Convertir la Biblioteca en un Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación	Elaboración de Plan de Actuación que desarrolle los objetivos de la conversión de la Biblioteca en un Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación	BIBLIO	Plan de Actuación formalizado	SI/NO
ÁREA DE PERSONAS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P51	Impulsar la formación integral del alumnado	Mantenimiento del Curso de Extensión Universitaria en Cultura, Voluntariado y Medioambiente	UAC	Asistencia a las actividades formativas que integran el Curso	>=2018

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO – AÑO 2019 – VICERRECTORADO DE RELACIONES CON LA SOCIEDAD

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D2	Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento				
D26	Establecer mecanismos para ajustar la oferta de másteres oficiales a las demandas del mercado laboral	Elaboración del informe de inserción laboral de egresados/as de máster	SAAE	Informe elaborado	SI/NO

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I5	Consolidar una oferta de programas de doctorado de calidad, con vocación internacional, que favorezcan la empleabilidad de los doctores				
I56	Mejorar la empleabilidad de los doctores	Elaboración del informe de inserción laboral de egresados/as de doctorado	SAAE	Informe elaborado	SI/NO

ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
T1	Potenciar la transferencia del conocimiento y la innovación en la UJA				
T11	Transmitir, a través de la actividad docente, la importancia de la transferencia del conocimiento como función clave de la Universidad de Jaén	Fomento de la cultura de transferencia	OTRI	Nº Cursos de Formación permanente	1
T12	Impulsar líneas de investigación estratégicas con gran potencial para realizar transferencia de conocimiento	Jornadas de transferencia con empresas y entidades externas	OTRI	Número de jornadas de transferencia	3
T13	Valorizar de manera efectiva el conocimiento generado a través de la actividad investigadora	Ayudas para la iniciación a la transferencia y la innovación	OTRI	Número de becas	10
T14	Identificar y gestionar los resultados de investigación susceptibles de generar transferencia del conocimiento	Asesoramiento para valorización y promoción de los resultados de los grupos/equipos de investigación	OTRI	Número de asesoramientos	2
T15	Favorecer dentro de los equipos de investigación la transformación de los resultados de investigación en oportunidades para dinamizar el desarrollo del entorno	Cofinanciación de contratos predoctorales	OTRI	Nuevos Contratos cofinanciados	3
				Contratos vivos de convocatorias anteriores	8
T16	Establecer mecanismos que permitan generar una cultura de transferencia del conocimiento orientada al desarrollo del entorno y vinculada a la docencia y a la investigación	Ayudas a actividades de valorización de la transferencia del conocimiento	OTRI	Número de acciones	2
T2	Desarrollar alianzas y fortalecer las relaciones con el sector empresarial e institucional público y privado				
T21	Desarrollar y desplegar un modelo de I+D+i en colaboración con empresas e instituciones que incremente la cooperación y la	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Número de convocatorias difundidas	5

	captación de recursos				
T22	Desarrollar procesos orientados a la captación, mantenimiento y gestión de las alianzas estratégicas con empresas para desarrollar actividades de I+D+i colaborativa	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Número de propuestas presentadas a convocatorias públicas de I+D+I	2
		Ayudas a la realización de contratos/convenios de I+D+I con entidades externas	OTRI	Número de ayudas	2
T23	Desarrollar capacidades dentro de los equipos de investigación orientados a identificar oportunidades de alianzas con empresas y desarrollar proyectos de I+D+i conjuntos	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Número de ayudas	2
T24	Mejorar la visibilidad de la Universidad y la gestión de las relaciones con el sector empresarial e institucional	Ayudas a grupos de investigación para preparación de proyectos colaborativos universidad-empresa	OTRI	Número de encuentros universidad-empresa	5
		Ayudas urgentes para cofinanciar acciones de colaboración con entidades externas	OTRI	Número de ayudas	3
T26	Fomentar el desarrollo de actividades de innovación en los sectores productivos con empresas y/o centros tecnológicos	Actividades de prospección tecnológica con Empresas y/o Centros Tecnológicos	OTRI	Número de sesiones de trabajo con empresas	3
T27	Impulsar la explotación y protección del conocimiento, y la generación de patentes	Desarrollo de prototipos y experiencias piloto	OTRI	Número de ayudas	8
		Ayudas a la protección y promoción de resultados de la investigación	OTRI	Número de solicitudes de protección	6
				Número de solicitudes de licencias	2
T5	Desarrollar la capacidad emprendedora de la comunidad universitaria				
T51	Favorecer el desarrollo de empresas e iniciativas basadas en el conocimiento	Programa de apoyo a la creación y consolidación EBCs	OTRI	Número de EBCs creadas	2
				Número de EBCs activas de años anteriores	12
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado (programas formativos de emprendimiento)	SAAE	Programas formativos	3
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado (empresas en pre-incubación)	SAAE	Empresas en pre-incubación	4
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado (ayudas a la creación de empresas)	SAAE	Número de Ayudas para la creación de empresas	17
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado (empresas en incubación)	SAAE	Número de empresas en incubación	17
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado (premios a TFG y TFM en materia de emprendimiento)	SAAE	Participantes en los Premios TFG y TFM en emprendimiento	25
		Programa de apoyo a la creación de empresas por el alumnado (visitas a los viveros de la UJA)	SAAE	Visitas a los Viveros de la UJA	2
		Programa de apoyo a la creación de empresas (Concursos de Necesidades, Ideas y Desarrollo empresarial)	SAAE	Implantación Concurso Multifases: NID	SI/NO
	Creación de un laboratorio de emprendimiento	OTRI / SAAE	Implantación laboratorio de emprendimiento	SI/NO	
T52	Atraer financiación para la creación de empresas basadas en el conocimiento y otras iniciativas	Programa de apoyo a la creación y consolidación EBCs	OTRI	Captación de financiación	1
T53	Desarrollar procesos para identificar dentro de la comunidad universitaria personas con potencial emprendedor	Proyectos de fomento de la cultura emprendedora	SAAE	Nº de proyectos	14

		Programa de apoyo a las Junior Empresas	SAAE	Junior empresas consolidadas	1
T54	Desarrollar capacidades de gestión, liderazgo y transformación del conocimiento en innovación entre los miembros de la comunidad universitaria	Programa de apoyo a la creación y consolidación EBCs	OTRI	Número de cursos	1
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C3	Potenciar la divulgación científica para conseguir sinergias con la actividad docente, investigadora y de transferencia de conocimiento de la Universidad				
C32	Difundir el conocimiento generado en la Universidad a través de una divulgación científica eficaz	Desarrollo de las líneas 1, 9 y 12 del X Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades	7
C33	Impulsar la divulgación científica para la atracción de estudiantes y mejorar la capacidad divulgativa de los investigadores	Desarrollo de las líneas 2, 5 y 11 del X Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades	60
C34	Diseñar programas para conseguir sinergias entre la divulgación científica y la actividad docente e investigadora	Desarrollo de las líneas 3 y 6 del X Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades	4
C35	Establecer canales para difundir el conocimiento generado en la Universidad	Desarrollo de las líneas 4, 7, 8 y 10 del X Plan de Divulgación Científica y de la Innovación	UCC	Nº de actividades	50
ÁREA DE PERSONAS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P52	Orientar y facilitar la integración laboral del alumnado	Colaboración en las actividades desarrolladas por los Centros de la UJA en sus jornadas de orientación profesional	SAAE	Nº de colaboraciones	8
		Feria de empleo	SAAE	Organización de la Feria	SI/NO
		Incentivos a la contratación de egresados/as de grado, máster y doctorado	SAAE	Contratos a egresados/as de grado, máster y doctorado	10
		Elaboración del informe de inserción laboral de egresados/as de grado	SAAE	Informe elaborado	SI/NO
		Programa de formación en empleabilidad por cuenta ajena	SAAE	Nº de talleres formativos	6
P53	Potenciar el programa de prácticas externas	Convenios de prácticas extracurriculares con entidades externas	SAAE	Nº Convenios nuevos	80
		Alumnos/as de la UJA que realizan prácticas extracurriculares en entidades externas	SAAE	Nº Alumnos/as	800
		Programa de prácticas extracurriculares de la UJA en Grupos de Investigación y Servicios	SAAE	Nº Alumnos/as	70
		Programa para la integración laboral de colectivos específicos: discapacidad y mujer	SAAE	Nº de programas	SI/NO
P6	Potenciar los vínculos permanentes con los egresados/as de la Universidad				
P61	Fortalecer la comunicación y los vínculos con los egresados/as de la Universidad	Realización de un boletín de información de interés de los egresados/as con periodicidad semanal	SAAE	Realización del boletín	SI/NO
P62	Potenciar la implicación de los egresados/as en la vida universitaria	Jornadas conmemorativas y encuentros para acercar experiencias profesionales	SAAE	Nº de jornadas desarrolladas	2
		Plataforma tecnológica para Alumni	SAAE	Implantación de plataforma	SI/NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE INTERNACIONALIZACIÓN

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D4	Aumentar la internacionalización de la actividad docente				
D41	Ofrecer líneas bilingües en títulos de las distintas ramas de conocimiento	Negociación con los distintos centros para el establecimiento de líneas bilingües	VICINT / VICENS / VICPROF	Número de titulaciones nuevas	1
D42	Aumentar la oferta de dobles títulos internacionales con universidades de prestigio	Negociación con los distintos centros para el establecimiento de nuevas titulaciones dobles internacionales/ Negociación con Universidades Extranjeras el Establecimiento de nuevas dobles titulaciones	VICINT / VICENS	Número de nuevas dobles titulaciones internacionales	1
		Línea de becas para estudiantes que realicen dobles titulaciones internacionales	SAAE	Número de estudiantes becados para cursar dobles titulaciones internacionales	7
D43	Fomentar la atracción internacional de estudiantes y PDI y la movilidad internacional de estudiantes y PDI	Puesta en marcha de acciones de reclutamiento de estudiantes internacionales de grado y postgrado. Becas de atracción del talento	SAAE	Número de estudiantes extranjeros matriculados en programas regulares de grado o postgrado resultantes de acciones de reclutamiento internacional	140
		Puesta en marcha de convocatoria de profesorado visitante	VICINT / VICPROF	Número de profesores/as visitantes en la UJA	6
D44	Impulsar la mejora de nivel de idiomas en la comunidad universitaria	Programas formativos en idiomas extranjeros/Cursos de idiomas en el extranjero	VICINT / CEALM	Número de miembros del PDI con certificación B2 o superior	150
				Número de miembros del PAS con certificación B2 o superior	80
				Número de estudiantes con certificación B2 o superior	1550
D45	Potenciar la internacionalización de la oferta de másteres	Potenciar la movilidad de estudiantes de master	SAAE	Número de estudiantes de master entrantes o salientes participantes en programas de movilidad	50

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I4	Desarrollar una política de personal que consolide la investigación y fomente la captación de investigadores de reconocido prestigio				
I42	Potenciar las relaciones con equipos de investigación internacionales	Participación en Ferias y Conferencias de Internacionalización de la Educación Superior	VICINT	Número de contactos realizados con Representantes de Equipos de Investigación en Ferias y Conferencias Internacionales	9
I5	Consolidar una oferta de programas de doctorado de calidad, con vocación internacional, que favorezcan la empleabilidad de los doctores				
I55	Incrementar la internacionalización de los programas de doctorado	Potenciar la movilidad de estudiantes de doctorado	SAAE	Número de estudiantes de doctorado participantes en programas de movilidad	9

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS5	Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional				
RS54	Potenciar la proyección internacional de la Universidad de Jaén	Campañas de difusión y creación de imagen de marca UJA Internacional en medios electrónicos	VICINT	Creación de imagen de marca UJA Internacional	SI/NO
				Número de campañas de difusión	2
		Acciones de difusión imagen de marca en Ferias Internacionales	VICINT	Número de contactos realizados con equipos de Internacionalización de Universidades extranjeras	18
		Campañas de marketing digital/e-recruiting/targeted emailings	VICINT	Número de conversiones de matrícula recibidos a través de campañas de marketing digital	12

ÁREA DE PERSONAS

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P3	Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad				
P31	Fomentar la movilidad de estudiantes, PDI y PAS hacia y desde universidades de prestigio internacional	Gestión y becas de las convocatorias de movilidad de estudiantes entrantes y salientes	SAAE	Número de estudiantes salientes Erasmus+ Estudios	540
		Estudiantes y personal entrante y saliente Erasmus+ Ka107	SAAE	Número de estudiantes entrantes PAS y PDI Erasmus+ Ka107	220
			SAAE	Número de estudiantes entrantes Erasmus+ estudios	340
			SAAE	Número de estudiantes salientes prácticas Erasmus+	35
			SAAE	Número de estudiantes salientes programas no Erasmus	76
			SAAE	Número de estudiantes entrantes programas de movilidad no Erasmus	340
		Gestión y becas de las convocatorias de movilidad de PDI Erasmus y no Erasmus	SAAE	Número de miembros PDI participantes en programas de movilidad	70
		Gestión y becas de la convocatoria de movilidad del PAS	SAAE	Número miembros PAS participantes en programas de movilidad	15
		Implantación y puesta en explotación del nuevo Sistema de Información de Gestión de la Movilidad Internacional	SAAE / SGA / SINF	Finalización fase operativa Sistema de Información UMOVE	SI/NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D7	Posicionar la UJA ante un escenario de cambio de las formas de acceso al conocimiento				
D71	Fomentar la docencia virtual y el uso intensivo de las TIC en la docencia	Desarrollo del Plan director en el ecosistema de aprendizaje	SGA / SINF	Plan director desarrollado	SI/NO
		Desarrollar propuestas para integrar dentro del plan de formación	SGA / SINF	Propuestas integradas	SI/NO

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I6	Mejorar los recursos para la investigación y asegurar la sostenibilidad de los Servicios Técnicos de Investigación				
I63	Mejorar los recursos informáticos y potenciar el uso compartido de materiales para la investigación	Dotar equipamiento para salas de investigadores	SINF / UT	Nº equipos	100
		Difusión uso de recursos en la nube para cálculo científico	SINF	Actividades de difusión	2

ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C1	Reforzar la política de fomento de la cultura en el ámbito de nuestra comunidad universitaria y en el entorno social				
C15	Adecuar las infraestructuras de la Universidad para la transmisión de la cultura al entorno social	Diseñar proyecto de medios audiovisuales para el aula magna	SINF / UT / SPOD	Proyecto diseñado	SI/NO

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS5	Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional				
RS53	Fortalecer los recursos y herramientas de apoyo a la comunicación institucional	Desarrollar nuevos portales web y mejora de los actuales	SINF / GCOM	% incremento visitas a la web institucional	5
RS6	Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades				
		Difusión y mejora de recursos TI para apoyo a necesidades especiales	SINF, SAAE	Actividades de difusión	2

ÁREA DE RECURSOS

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
R3	Mejorar las infraestructuras TIC, los servicios digitales y la gobernanza TI en la Universidad				
R31	Mejorar las infraestructuras TIC de la Universidad	Revisión de elementos TIC de aulas de teoría, prácticas y espacios comunes. Ejecución del plan de mejora plurianual	SINF / UT	% acciones ejecutadas (sobre la planificación del 2019)	100%
		Análisis y propuesta del plan director para los puestos de trabajo digitales.	SINF	Plan director	SI/NO

		Renovación de puestos trabajo PDI y PAS	SINF	% de equipos con menos de 6 años de antigüedad	70%
		Mejora de infraestructuras TI centralizadas	SINF	% acciones ejecutadas correspondientes al 2019 del plan plurianual	100%
R32	Impulsar el uso de los servicios digitales que dan soporte a la actividad docente, investigadora y de gestión de la Universidad	Puesta en marcha equipamiento para digitalización de contenidos docentes	SINF	% incremento contenidos audiovisuales en el repositorio institucional	20%
		Difusión servicios catálogo TI	SINF	Informe sobre uso e incidencias (SI/NO)	SI/NO
		Difusión herramientas de trabajo colaborativo y en la nube	SINF	% acciones ejecutadas de las planificadas para el 2019 en el plan de fomento de herramientas colaborativas	100%
		Desarrollo de nuevos servicios TI y mejora de los actuales	SINF	% servicios mejorados / nuevos catálogo sobre los planificados para el 2019 por el Comité de Gobernanza TI	100%
		Colaboración en el proyecto de adaptación a las leyes 39/40 2015	VICTINF	% acciones TI ejecutadas de las planificadas para el 2019 (OCU)	80%
		Evolución AppCRue	GABCOM, SINF	Número de servicios nuevos integrados	5
		Implantación y difusión del nuevo repositorio audiovisual	SINF	Implantado (SI/NO)	SI/NO
		Mejora competencias TI comunidad universitaria	SINF	Nº acciones de formación	3
		Evolucionar el proyecto de analítica con Oracle BI	SPE, SINF	Nº de cuadros de mandos e informes nuevos generados	5
R33	Avanzar hacia un sistema de Gobernanza TI de la Universidad	Plan director de identidad digital	SINF	Plan director desarrollado	SI/NO
		Análisis estratégico de distribución del presupuesto TI	SINF	Análisis distribución de presupuesto TI	SI/NO
		Colaboración en la adecuación al ENS y RGPD	SINF / SIAG	% acciones TI planificadas para el 2019 (Govertis)	80
		Desarrollo del plan director de analítica institucional	SPE	Plan director analítica institucional	SI/NO
		Desarrollo del plan director para la implantación de la tarjeta universitaria única en el acceso a dependencias	UT / SINF	Plan director desarrollado	SI/NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, CALIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

ÁREA DE INVESTIGACIÓN					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I1	Implantar un modelo de refuerzo a la investigación basado en resultados y en la capacidad para lograr una posición de liderazgo nacional e internacional				
I12	Mejorar el seguimiento y la evaluación de la actividad investigadora	Evaluar y revisar los indicadores de los Centros de Estudios Avanzados	SGI / SPE	Revisión CP CEAs	4
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C1	Reforzar la política de fomento de la cultura en el ámbito de nuestra comunidad universitaria y en el entorno social				
C13	Propiciar la colaboración con entidades e instituciones públicas y privadas para incrementar la financiación de actividades formativas y culturales	Crear nuevos convenios específicos de colaboración en materia de cooperación y voluntariado	SAAE (OCV)	N.º de convenios en cooperación y voluntariado	16
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS1	Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad				
RS11	Desarrollar y comunicar una política y gestión integrada de responsabilidad social que haga visible el compromiso de la Universidad con la cooperación al desarrollo, el voluntariado, la igualdad y la sostenibilidad medioambiental	Elaboración y puesta en marcha del Plan de movilidad sostenible de la UJA	AV	Plan de movilidad	SI/NO
		Elaboración y difusión de memoria del Plan de Voluntariado	SAAE (OCV)	Memoria voluntariado	SI/NO
		Elaboración y difusión de memoria del Plan de Cooperación	SAAE (OCV)	Memoria cooperación	SI/NO
		Desarrollo de la convocatoria propia de cooperación	SAAE (OCV)	N.º de solicitudes	10
		Desarrollo de la convocatoria misiones de identificación de proyectos	SAAE (OCV)	N.º de solicitudes	2
		Exposición sobre la Cooperación en la UJA	SAAE (OCV)	Exposición	SI/NO
		Desarrollo de la Semana Verde	AV	Nº actividades	5
		Desarrollo de la Semana Solidaria	SAAE (OCV)	Nº actividades	5
RS12	Potenciar la generación de conocimientos y la formación competencial en valores sociales y sostenibilidad ambiental	Convocatoria de Premios Hack the City	AV	Nº de proyectos presentados	10
		Convocatoria de Premios Thoreau	AV	Nº de proyectos presentados	5
		Desarrollo de Formación en Sostenibilidad Curricular para PDI	AV / SPOD	Nº de participantes	10
		Educación ambiental	AV	Nº de participantes	30
RS13	Promover el voluntariado en la comunidad universitaria y la colaboración con organismos públicos y ONGs	Impulso del voluntariado social, TIC y cultural	SAAE (OCV)	Nº de cursos	4

		Impulso del voluntariado ambiental	Aula Verde / SAAE (OCV)	Nº de talleres y cursos	3
RS15	Impulsar las políticas de universidad sostenible y de calidad ambiental	Aprobación y publicación del Plan de Sostenibilidad de la UJA	UT/SPE	Plan de Sostenibilidad aprobado en CG	SI/NO
RS16	Reafirmar la apuesta de nuestra universidad por la Cooperación Universitaria para el Desarrollo a través de la formación, la sensibilización y el desarrollo de proyectos de cooperación.	Puesta en marcha del Diploma de Especialización en Cooperación para el Desarrollo con África Subsahariana	SAAE (OCV)	Lanzamiento del diploma	SI/NO
		Desarrollo formación PDI en Marco Lógico	SAAE (OCV)	Nº de participantes	10
		Potenciación del Programa de Formación y Prácticas con colaboración interuniversitaria y otras entidades externas	SAAE (OCV)	Nº de entidades colaboradoras	5
		Organización del Seminario sobre Cooperación con África en Úbeda	SAAE (OCV)	Nº participantes	50
RS2	Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria				
RS21	Desarrollar mecanismos de buen gobierno, comportamiento ético y seguimiento de la actividad universitaria	Puesta en marcha de los Códigos éticos de PDI, estudiantes y PAS	VPCRS	Códigos éticos (PDI, estudiantes y PAS)	3
RS23	Desarrollar un modelo de dirección estratégica que integre todos los ámbitos de decisión y que permita el alineamiento de las unidades organizativas con el proyecto estratégico de la Universidad	Elaboración y difusión de un folleto con la estrategia de la UJA	GABCOM	Publicación y difusión folleto	SI/NO
		Implantar una herramienta para el seguimiento y control del Plan Estratégico	SPE	Herramienta implantada	SI/NO
RS24	Desarrollar la cultura directiva, el liderazgo compartido, la participación y la corresponsabilidad en el desarrollo del proyecto estratégico institucional	Revisión del CP con Centros y alinearlo con CMI	SPE	Contrato-Programa con Centros	7
RS25	Establecer mecanismos de gestión para asegurar prácticas sostenibles y socialmente responsables en los proveedores de la Universidad	Fomento de prácticas sostenibles en proveedores a través del Plan de Sostenibilidad de la UJA	UT/SPE	Inclusión de medidas en Plan de Sostenibilidad	SI/NO
RS3	Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados				
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	Elaboración y difusión de la Memoria de Seguimiento del Plan Estratégico	SPE	Memoria de seguimiento del PE	SI/NO
		Revisión del sistema de cartas de servicio	SPE	Revisión Cartas de Servicios	SI/NO
		Adaptar el Anuario Estadístico a la nueva web y mejora de la información disponible	SPE / SINF	Adaptación Anuario Estadístico	SI/NO
		Revisión del Portal de Transparencia: diseño web e información disponible	SPE / SINF	Nuevos apartados Portal	5
		Mostrar indicadores de los planes (voluntariado, cooperación y sostenibilidad) en portal de datos abiertos	SPE	N.º de hojas de datos accesibles	3
RS32	Implantar un sistema de información institucional centrado en resultados clave agrupados por centros de decisión	Desarrollo de la tercera fase del Proyecto ORACLE para el Sistema de Información	SPE / SINF	Tercera fase SI implantada	SI/NO
		Desarrollo del plan director de analítica institucional	SPE	Plan director analítica institucional	SI/NO

RS33	Identificar buenas prácticas que permitan contrastar los resultados y rendimientos obtenidos y desarrollar procesos de aprendizaje	Plan de benchmarking en Dirección Estratégica	SPE	Informe de benchmarking en dirección estratégica	SI/NO
RS4	Impulsar la innovación, el cambio y la mejora en la gestión de la Universidad				
RS43	Mejorar la organización, la planificación y la coordinación de la gestión administrativa y de los servicios	Despliegue del Plan Estratégico y establecimiento de objetivos funcionales de los servicios	VPCRS	Despliegue del PE a los Servicios	20
RS5	Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional				
RS53	Fortalecer los recursos y herramientas de apoyo a la comunicación institucional	Crear una imagen de marca UJA.AulaVerde	AV / GABCOM	Nueva imagen de marca	SI/NO
		Activar RRSS (Twitter, Facebook y WhatsApp) para Cooperación y Voluntariado	SAAE (OCV) / GABCOM	Presencia en Twitter, Facebook y WhatsApp	250
		Activar RRSS (Twitter, Facebook y WhatsApp) para Aula Verde	AV / GABCOM	Presencia en Twitter, Facebook y WhatsApp	450
RS8	Avanzar en la estrategia de gestión de la calidad total en la Universidad				
RS81	Establecer y actualizar el plan global de calidad y excelencia de la Universidad, que incluya los sistemas para comunicar la propuesta de valor que se proporciona a los grupos de interés	Avanzar en la integración PE/EFQM/SIGC y definición de la estrategia global de Calidad	SPE	Plan de Calidad UJA	SI/NO
RS83	Mantener, consolidar e integrar los sistemas de gestión normalizados	Seguimiento de la adaptación del SIGC-SUA a la nueva Norma ISO 9000:2015	SPE	Auditoría de seguimiento	SI/NO
RS84	Avanzar hacia la excelencia mediante el desarrollo de modelos de referencia que aporten una visión global e integrada de la gestión	Desarrollo de segunda fase del Plan de Mejora EFQM	SPE	Actuaciones del Plan de Mejora EFQM ejecutadas	100%
		Renovación del Sello de Excelencia Europea EFQM	SPE	Sello EFQM	SI/NO
		Consolidación del Premio a las buenas prácticas en gestión	SPE	Convocatoria 4ª edición del los premios	SI/NO
ÁREA DE PERSONAS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P51	Impulsar la formación integral del alumnado	Inclusión de actividades formativas de Aula Verde en FoCo	AV	Nº de actividades	4
		Inclusión de actividades formativas de Voluntariado y Cooperación en FoCo	SAAE (OCV) / AV	Nº de actividades	2
ÁREA DE RECURSOS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
R4	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad				
R41	Implantar criterios de dirección estratégica en la gestión presupuestaria	Integración de la planificación estratégica y la presupuestación	VPCRS	Inclusión PE en presupuesto	SI/NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - VICERRECTORADO DE COMUNICACIÓN

ÁREA DE DOCENCIA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
D1	Consolidar y fortalecer la oferta de titulaciones de grado				
D13	Potenciar las acciones de comunicación y promoción de la oferta formativa de grado	Campaña Comunicación Grados	GABCOM	Campaña de comunicación	SI/NO
		Especiales Grados	GABCOM	Número especiales	3
		Especiales Generación UJA	GABCOM	Número especiales	11
D2	Configurar una oferta de másteres oficiales, diferenciada y competitiva, en todas las ramas del conocimiento				
D24	Desarrollar mecanismos para comunicar la oferta y resultados de los másteres oficiales	Campaña Comunicación Postgrados	GABCOM	Campaña de comunicación	SI/NO
		Especiales Postgrados	GABCOM	Número especiales	3

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
I1	Implantar un modelo de refuerzo a la investigación basado en resultados y en la capacidad para lograr una posición de liderazgo nacional e internacional				
I13	Implantar canales de comunicación y difusión sobre resultados relevantes de la actividad investigadora	Difusión en web y redes sociales en español	GABCOM	Número de post	80
		Difusión a través de notas de prensa en medios de comunicación	GABCOM	Número de notas de prensa	33
		Publireportajes en medios de comunicación (Novaciencia, Aula Magna, Viva Jaén, Diario Jaén)	GABCOM	Número Publireportajes	60
		Realización de vídeos sobre investigaciones relevantes de la UJA	GABCOM	Número vídeos	6
		Actividades divulgativas en ferias y eventos (Encuentros con medios de comunicación)	GABCOM	Nº Actividades	15

ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
T1	Potenciar la transferencia del conocimiento y la innovación en la UJA				
T14	Identificar y gestionar los resultados de investigación susceptibles de generar transferencia del conocimiento	Envío de notas de prensa a medios de comunicación	GABCOM	Número de notas de prensa	22
T2	Desarrollar alianzas y fortalecer las relaciones con el sector empresarial e institucional público y privado				
T24	Mejorar la visibilidad de la Universidad y la gestión de las relaciones con el sector empresarial e institucional	Patrocinio de actividades (Programa Emprendimiento Onda Cero, Orgullosos de Jaén, Jaén Genuino, Premios Jóvenes Jiennenses, Asociación de la Prensa...)	GABCOM	Número de acciones de Patrocinio	5

		Acciones de comunicación en redes sociales (español): Facebook, Twitter, LinKedin, Instagram, Youtube.	GABCOM	Número de acciones	30
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C3	Potenciar la divulgación científica para conseguir sinergias con la actividad docente, investigadora y de transferencia de conocimiento de la Universidad				
C32	Difundir el conocimiento generado en la Universidad a través de una divulgación científica eficaz	Difusión de las actividades del Plan de Divulgación Científica de la UJA	GABCOM	Número de notas de prensa	15
C35	Establecer canales para difundir el conocimiento generado en la Universidad	Publirreportajes de divulgación científica	GABCOM	Número de publirreportajes	5
C5	Conseguir una imagen de Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable potenciando la organización de actividades deportivas				
C55	Instaurar un programa de comunicación orientado a conseguir una imagen de universidad comprometida con los hábitos de vida saludable y deportiva	Difusión de la agenda semanal de actividades deportivas y vida saludable en SICODI y redes sociales	GABCOM	Actualizaciones agenda de actividades deportivas	44
		Acciones de comunicación en redes sociales y pantallas (Difusión actividades Aula Verde)	GABCOM	Número de post	60
ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS2	Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria				
RS22	Potenciar el conocimiento comprensible y accesible de los grupos de interés sobre los ámbitos competenciales y responsabilidades de los órganos de gobierno y gestión de la universidad	Notas de prensa en medios de comunicación	GABCOM	Número notas de prensa	11
RS5	Desarrollar un plan integral de comunicación e imagen institucional				
RS51	Elaborar un Plan Integral de Comunicación e Imagen de la Universidad de Jaén	Plan de Comunicación de la UJA	GABCOM	Plan de Comunicación	SI/NO
RS52	Desarrollar mecanismos para la implantación eficaz de las estrategias de comunicación interna y externa, potenciando la e-Comunicación y la web social	Mantenimiento de los canales de comunicación UJA: SICODI, Diario Digital, Redes Sociales, Agenda, Uniradio, Rectorado Informa	GABCOM	Mantenimiento canales	SI/NO
RS53	Fortalecer los recursos y herramientas de apoyo a la comunicación institucional	Realización de catálogos, dípticos y vídeos institucionales	GABCOM	Número de productos	5
		Ampliación Tienda Oficial UJA	GABCOM	SI/NO	
RS54	Potenciar la proyección internacional de la Universidad de Jaén	Programa UJA por el mundo	GABCOM	Número notas de prensa	11
		Notas de prensa ranking y UJA internacional	GABCOM	Número notas de prensa	25
ÁREA DE PERSONAS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P54	Mejorar la información y la comunicación con el alumnado	Punto de información en los campus	GABCOM	Punto de información	SI/NO

		Potenciar el perfil Estudiantes en la página web de la UJA	GABCOM	Perfil Estudiantes	SI/NO
		Pantallas informativas en puntos clave de los campus	GABCOM	Número de pantallas	4
		Lanzamiento App CRUE para comunicación con comunidad universitaria	GABCOM/SINF	App diseñada	SI/NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GERENCIA. AÑO 2019

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS2	Establecer un modelo de gobierno y gestión de la Universidad basado en la dirección estratégica, la participación, la atención a las singularidades y la Responsabilidad Social Universitaria				
RS24	Desarrollar la cultura directiva, el liderazgo compartido, la participación y la corresponsabilidad en el desarrollo del proyecto estratégico institucional	Reforzar los canales de diálogo y negociación con los Órganos de representación del PAS	VGRH	Nº de reuniones	4
RS3	Profundizar en la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en resultados				
RS31	Determinar, actualizar y proporcionar conocimiento público sobre los resultados de la actividad de la Universidad que evidencien el valor aportado a los grupos de interés	Actualización de la información económica patrimonial aportada por el Portal de Transparencia	VGAE	Informes trimestrales	3
		Actualización de la información de recursos humanos aportada por el Portal de Transparencia	VGRH / VGAE	Informes trimestrales	3
RS4	Impulsar la innovación, el cambio y la mejora en la gestión de la Universidad				
RS43	Mejorar la organización, la planificación y la coordinación de la gestión administrativa y de los Servicios	Implementación de la nueva Ley de Procedimiento Administrativo Común. Medidas año 2019	VGAE	Informe de implementación año 2019	SI / NO
		Implantación de un sistema de gestión del mantenimiento de las instalaciones (GMAO)	VGAE / UPRL	Informe de implantación	SI / NO
		Implantación de un sistema de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	VGAE / UPRL	Informe de implantación	SI / NO
		Desarrollo de un Plan Director para la implantación de la tarjeta universitaria	VGAE	Plan Director	SI / NO
RS6	Fortalecer la implicación de la Universidad con la discapacidad, la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades				
RS61	Desarrollar una política activa que garantice la igualdad de las personas con discapacidad y otras necesidades especiales en el acceso, permanencia, progreso y desarrollo personal en la Universidad	Sustitución de puestos de adaptados en aulas	UC / SAAE	Nº de puestos adaptados	7

ÁREA DE PERSONAS

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
P1	Desarrollar la carrera profesional del personal de la Universidad y mejorar sus condiciones de trabajo				
P12	Desarrollar un plan de carrera profesional para el PAS	Implementación de la nueva RPT. Medidas año 2019	VGRH	Informe de implementación año 2019	SI / NO
P13	Mejorar las condiciones de trabajo del personal de la Universidad	Implantación del sistema de control de presencia	VGRH / SPOD	Informe de implantación	SI / NO

P14	Impulsar la política de conciliación de la vida académica, familiar y laboral	Establecer una prueba piloto de teletrabajo	VGRH	Informe	SI / NO
P15	Establecer mecanismos para favorecer el diálogo, la negociación y el consenso en el ámbito de la gestión	Establecer un programa de reuniones entre los Servicios/Unidades Administrativas y el Equipo de Gerencia	VGRH	Número de reuniones	3
P3	Fomentar la movilidad y mejorar la formación del personal de la Universidad				
P32	Potenciar la formación continua del PDI y PAS de la Universidad	Acordar el nuevo Plan de Formación del PAS con los Órganos de Representación	VGRH	Plan de Formación del PAS	SI / NO
P5	Mejorar los servicios al alumnado, su formación integral y su inserción laboral				
P55	Desarrollar y ampliar la oferta de servicios complementarios para el alumnado	Dotación de mobiliario para salas de estudio 24 horas, Biblioteca y espacios comunes	UT	Incremento de porcentaje de mesas electrificadas	15%
ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C1	Reforzar la política de fomento de la cultura en el ámbito de nuestra comunidad universitaria y en el entorno social				
C15	Adecuar las infraestructuras de la Universidad para la transmisión de la cultura al entorno social	Diseñar un proyecto de obra para las plantas diáfanas de Magisterio y proyecto de obra para la construcción de un salón de actos en Magisterio	UT	Proyecto de obra para las plantas 2ª, 3ª y 4ª del edificio de Magisterio y Proyecto Salón de Actos	SI / NO
C5	Conseguir una imagen de la Universidad comprometida con los hábitos de vida saludable, potenciando la organización de actividades deportivas				
C53	Hacer visible el compromiso de la Universidad de Jaén con la actividad física y la salud	Adecuación de local en Edificio C4 como oficina saludable	UT	Oficina preparada en instalaciones y mobiliario	SI / NO
C6	Fortalecer los recursos para el aprendizaje y la investigación a través de la editorial universitaria, la biblioteca y el archivo				
C63	Convertir la Biblioteca en un Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación	Colaboración en el diseño de nuevos espacios CRAI, analizando infraestructuras, mobiliario y optimización de espacios	BIBLIO / UT	Proyecto de actuación presentado	SI / NO
ÁREA DE RECURSOS					
COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
R1	Mejorar y gestionar de forma eficiente y sostenible las infraestructuras de la Universidad				
R12	Adecuar las infraestructuras docentes y de investigación para la mejora de su funcionalidad	Fase inicial de desarrollo del proyecto de construcción del Edificio I+D+i y TIC	UT	Ejecución de la parte inicial prevista	SI / NO
		Anteproyecto del futuro edificio de Rectorado y propuesta urbanística y de ordenación volumétrica de la ampliación del Campus de Jaén	UT	Anteproyectos presentados	SI / NO
		Actuaciones varias de obra nueva y de reposición y adaptación (construcción de pérgola en aparcamientos, adaptación de espacios en Edificio Rectorado, rehabilitación Casa Forestal Torre Del Vinagre, ...)	UT	Ejecución de las obras menores	SI / NO

		Adecuación locales del Edificio de Alojamientos y Guardería para CEALM	UT	Ejecución Obra	SI / NO
		Instalaciones de mejora de instalaciones de climatización y especialmente en el centro de Producción y Experimentación Animal y reparación de la climatización del Aula Magna y Aulario B4	UT	Instalaciones realizadas	SI / NO
R13	Mejorar, adecuar y ampliar las instalaciones deportivas de la Universidad	Proyecto de ejecución para la ampliación del Pabellón Polideportivo del Campus de Jaén	SAFID / UT	Proyecto presentado	SI / NO
R14	Mantener y mejorar el equipamiento docente y de investigación optimizando su gestión y uso	Desarrollo de la convocatoria equipamiento docente	CONTR / UT	Adquisición del equipamiento según convocatoria	100%
R14		Equipamiento Centro de Estudios Avanzados en Lenguas Modernas	UT	Adquisición e instalación del equipamiento según proyecto	SI / NO
		Mejoras del mobiliario de los edificios de la Universidad de Jaén	UT	Ejecución de adquisiciones de mobiliario planificadas y según demanda	100%
R2	Potenciar el desarrollo equilibrado de los Campus de la Universidad				
R21	Activar y poner en pleno funcionamiento las infraestructuras del Campus Científico-Tecnológico de Linares	Ejecutar la última parte del proyecto para jardinería en Campus de Linares	UT	Completar las zonas de tierra vista	Obra ejecutada
R22	Conservar y gestionar las infraestructuras de los campus atendiendo a criterios de sostenibilidad, seguridad y prevención de riesgos laborales	Proyecto de ampliación infraestructura energía fotovoltaica de la Universidad de Jaén en los dos campus	UT	Comienzo de actuaciones según proyecto	Obra ejecutada
R4	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad				
R43	Implantar el sistema de contabilidad analítica y optimizar los modelos de ejecución del gasto	Obtención de la información final y emisión de un informe explicativo de la misma con respecto al ejercicio 2016	VGAE /SCP	Informe de implementación del proyecto y de implantación del sistema	SI / NO

DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO - AÑO 2019 - SECRETARÍA GENERAL

ÁREA DE TRANSMISIÓN DE LA CULTURA

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
C6	Fortalecer los recursos para el aprendizaje y la investigación a través de la editorial universitaria, la biblioteca y el archivo				
C64	Potenciar el archivo general como salvaguarda del patrimonio documental histórico y soporte documental de la UJA	Desarrollo y aprobación de las herramientas e instrumentos archivísticos requeridos por la administración-e (Modelo de Gestión de Documentos y Expedientes, Política de Gestión del documento electrónico, Vocabulario de Metadatos corporativo)	SIAG	Nº herramientas e instrumentos aprobados	3
		Eliminación de documentación sin valor histórico	SIAG	Revisión de documentación	SI/NO

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

COD	Objetivo / Líneas de actuación	Acciones específicas	Servicios implicados	Indicadores	Meta 2019
RS1	Definir y poner en marcha una política integrada de responsabilidad social que englobe cooperación internacional al desarrollo, voluntariado, igualdad y sostenibilidad				
RS11	Desarrollar y comunicar una política y gestión integrada de responsabilidad social que haga visible el compromiso de la Universidad con la cooperación al desarrollo, el voluntariado, la igualdad y la sostenibilidad medioambiental	Actividades de visibilización de la investigación, docencia y gestión de las mujeres en el ámbito académico .	UI	Cumplimiento de las acciones específicas al respecto contempladas en el II Plan de Igualdad	100%
		Acciones de formación profesorado en igualdad y perspectiva de género.	UI	Cumplimiento de las acciones específicas al respecto contempladas en el II Plan de Igualdad	100%
		Incorporación en el Plan de Ordenación Docente de acciones encaminadas a garantizar la corresponsabilidad de los miembros del PDI	UI	Revisión POD	SI/NO
		Creación de una base de datos de Expertos/as en Igualdad y Género de la Universidad de Jaén.	UI	Base de datos	SI/NO
		Promoción de la presencia de mujeres en las distinciones y honores de la Universidad de Jaén	UI	% incremento	10%
RS14	Impulsar y hacer efectiva la política y los planes de igualdad de la Universidad	Evaluación del II Plan de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres de la Universidad de Jaén (2016-2019)	UI	Evaluación del II Plan de Igualdad	SI / NO
R3	Mejorar las infraestructuras TIC, los servicios digitales y la gobernanza TI en la Universidad				
R32	Impulsar el uso de los servicios digitales que dan soporte a la actividad docente, investigadora y de gestión de la Universidad	Implantación de nuevos trámites en plataforma de administración electrónica (traspaso de procedimientos de la plataforma Tr@mita a la plataforma Tramuja e integración con plataforma Géiser)	SIAG	Porcentaje de procedimientos traspasados	100%

		Visualización del censo electoral en Universidad Virtual	SIAG / SINF	Nueva pestaña en Universidad Virtual para visualizar la circunscripción de pertenencia en Censos Electorales	SI/NO
		Implantación de procedimiento telematizado para la solicitud, firma y gestión de convenios	SIAG / SINF	Habilitación de procedimiento en TRAMUJA	SI/NO
		Estudiar e implantar recursos de otros organismos (MINHAP, JA) en plataforma de administración electrónica	SIAG	Implantación y despliegue del Sistema de Gestión de Registro (Géiser) y Sistema de Interconexión de Registro (SIR)	SI/NO
		Análisis de la Plataforma Acceda (Sede electrónica) para su implantación en la Uja.	SECGEN	Análisis de la Plataforma Acceda	SI/NO
		Creación en el SIAG de la Oficina de asistencia a los usuarios de procedimientos electrónicos en cumplimiento de la Ley 39/2015	SIAG / SINF	Oficina de asistencia a los usuarios	SI/NO
R33	Avanzar hacia un sistema de Gobernanza TI de la Universidad	Poner en marcha el Comité de Seguridad y adecuar el Plan de Seguridad de la UJA	SECGEN	Despliegue del plan de Adecuación de seguridad de la Información (RGPD) y colaboración con DPO	SI/NO