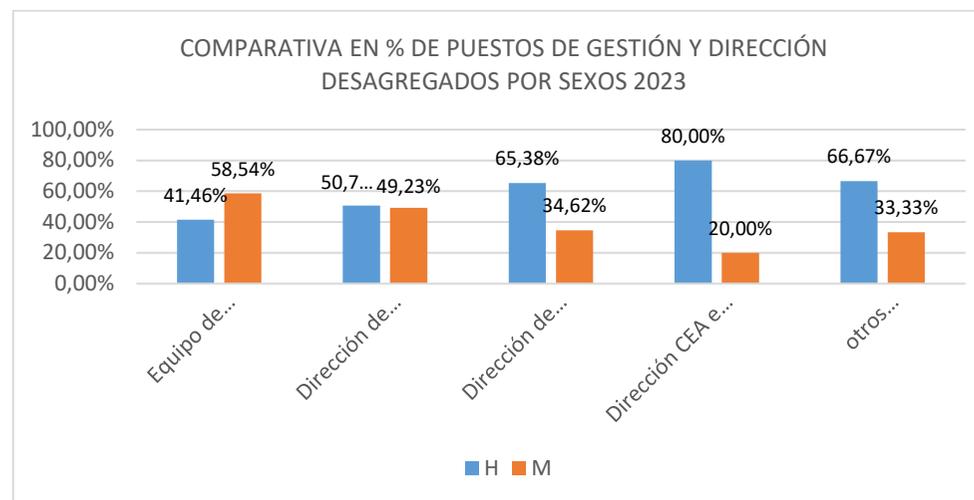


# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

Tabla 1: COMPARATIVA EN % DE PUESTOS DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN DESAGREGADOS POR SEXOS 2023						
Sexo	Equipo de Gobierno, Rector, Vicerrectorados, y Direcciones de Secretariado.	Dirección de Centros	Dirección de departamento	Dirección CEA e Institutos de investigación	otros (Director/a Inspección Servicios, Director/a Gabinete psicología, Defensoría Universitaria)	Total general
H	41,46%	50,77%	65,38%	80,00%	66,67%	56,93%
M	58,54%	49,23%	34,62%	20,00%	33,33%	43,07%
<b>Total general</b>	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

\* Fuente: Secretaría general.

\* Datos a fecha de diciembre 2023-

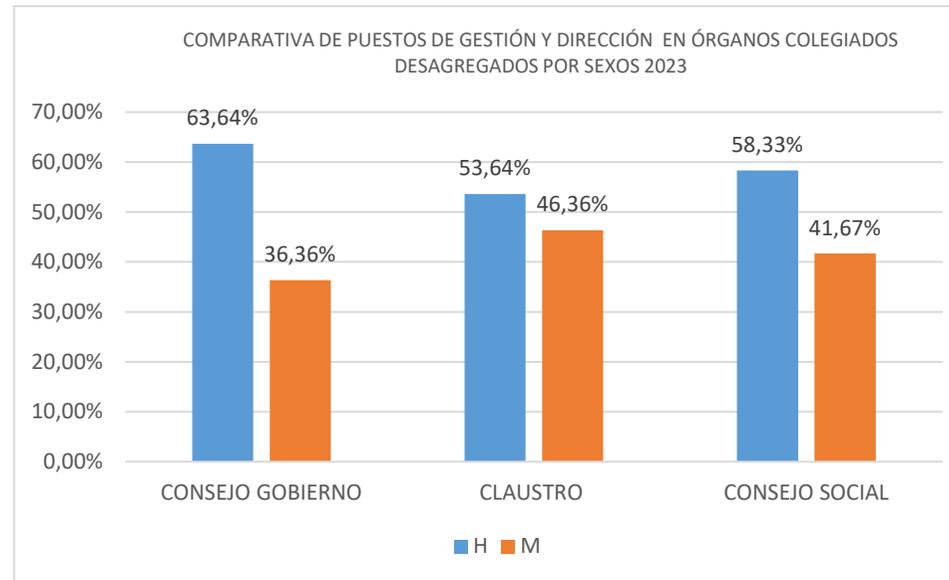


# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

Tabla 2: COMPARATIVA DE PUESTOS DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN EN ÓRGANOS COLEGIADOS DESAGREGADOS POR SEXOS 2023			
Sexo	CONSEJO GOBIERNO	CLAUSTRO	CONSEJO SOCIAL
H	63,64%	53,64%	58,33%
M	36,36%	46,36%	41,67%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%

\* Fuente: Secretaría general.

\* Datos a fecha de diciembre 2023-



# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

Tabla 3: % IP proyectos desagregados por sexo 2023	
Hombre	66,51%
Mujer	33,49%
Total general	100,00%

\* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2023

(\*\*) Incluidos proyectos competitivos y no competitivos.

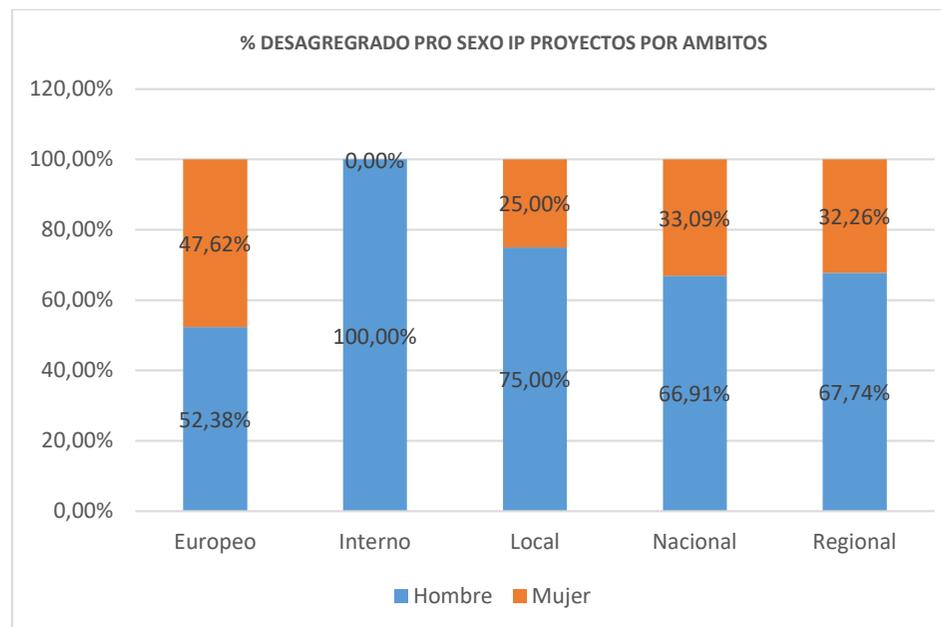


## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

Tabla 4: % hombres- mujeres IP proyectos por ámbitos 2023	ÁMBITO				
	Europeo	Interno	Local	Nacional	Regional
SEXO					
Hombre	52,38%	100,00%	75,00%	66,91%	67,74%
Mujer	47,62%	0,00%	25,00%	33,09%	32,26%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

(\*\*) Incluidos proyectos competitivos y no competitivos.

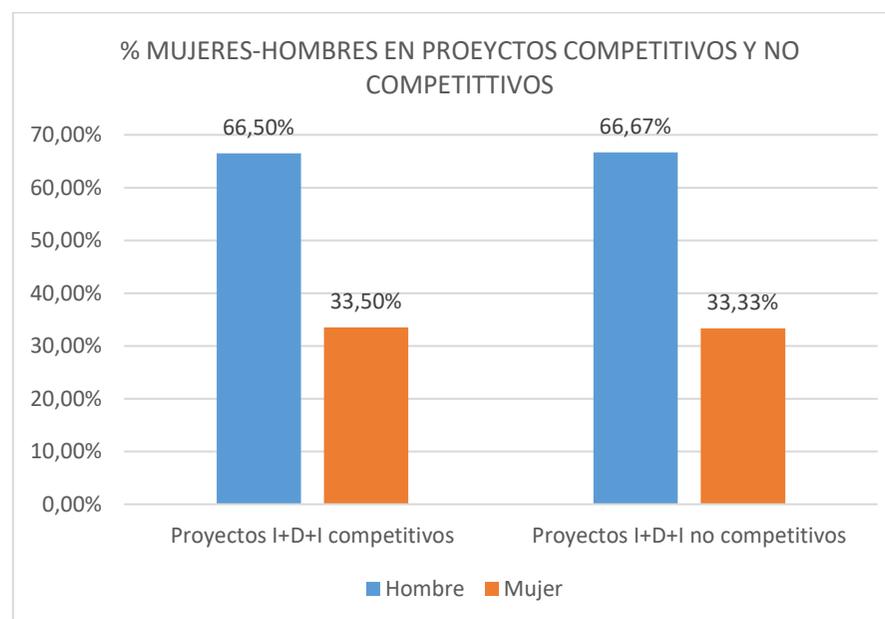
\* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2023



## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

TABLA 5: % mujeres-hombres en proyectos competitivos y no competitivos 2023		
	Proyectos I+D+I competitivos	Proyectos I+D+I no competitivos
Hombre	66,50%	66,67%
Mujer	33,50%	33,33%
Total general	100,00%	100,00%

\* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2023



## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

TABLA 6: Responsables grupos de Investigación de la Universidad de Jaén. Fecha 31 de enero de 2024. (*)		
SEXO	Total	%
Hombre	88	69,29%
Mujer	39	30,71%
Total general	127	100,00%

Fuente: Servicio de Gestión de la Investigación. (a fecha 31 enero 2024)

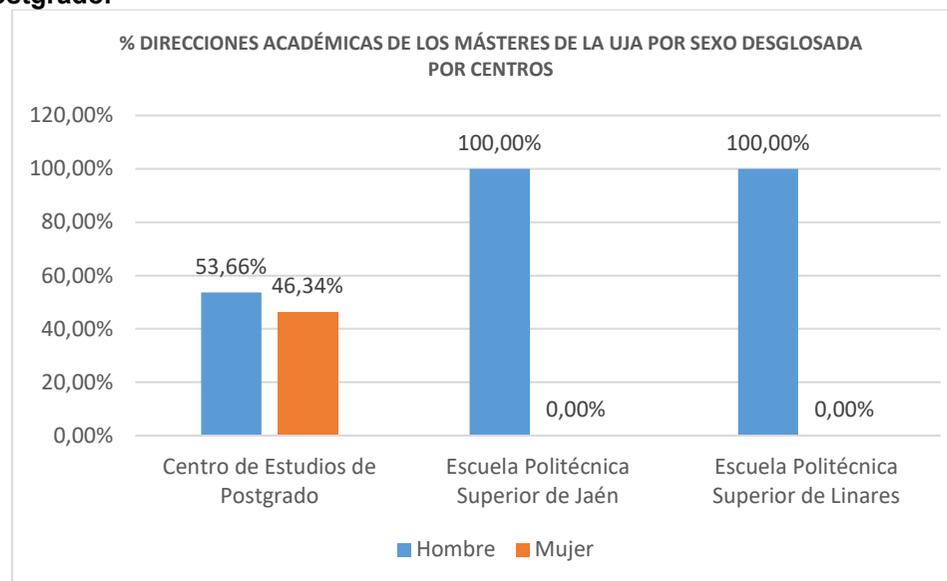
(\*)Se incluyen los grupos Provisionales, pendientes de evaluación definitiva o que no han superado una evaluación específica anterior



# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

TABLA 7: % DIRECCIONES ACADÉMICAS DE LOS MÁSTERES DE LA UJA POR SEXO DESGLOSADA POR CENTROS			
Datos a 31/12/2023			
CENTRO	HOMBRES	MUJERES	total
Centro de Estudios de Postgrado	53,66%	46,34%	100,00%
Escuela Politécnica Superior de Jaén	100,00%	0,00%	100,00%
Escuela Politécnica Superior de Linares	100,00%	0,00%	100,00%

\*Fuente: Centro de Estudios de Postgrado.



## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

TABLA 8: % DIRECCIONES ACADÉMICAS DE LOS MÁSTERES DE LA UJA POR SEXO	NÚMERO	%
HOMBRES	31	62,00%
MUJERES	19	38,00%
TOTAL	50	100,00%

\*Fuente: Centro de Estudios de Postgrado.



# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

TABLA 9: Coordinación Programas de Doctorados año 2023		
	Número	%
HOMBRES	13	61,90%
MUJERES	8	38,10%
TOTAL	21	100,00%

\*Fuente: Centro EDUJA



## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

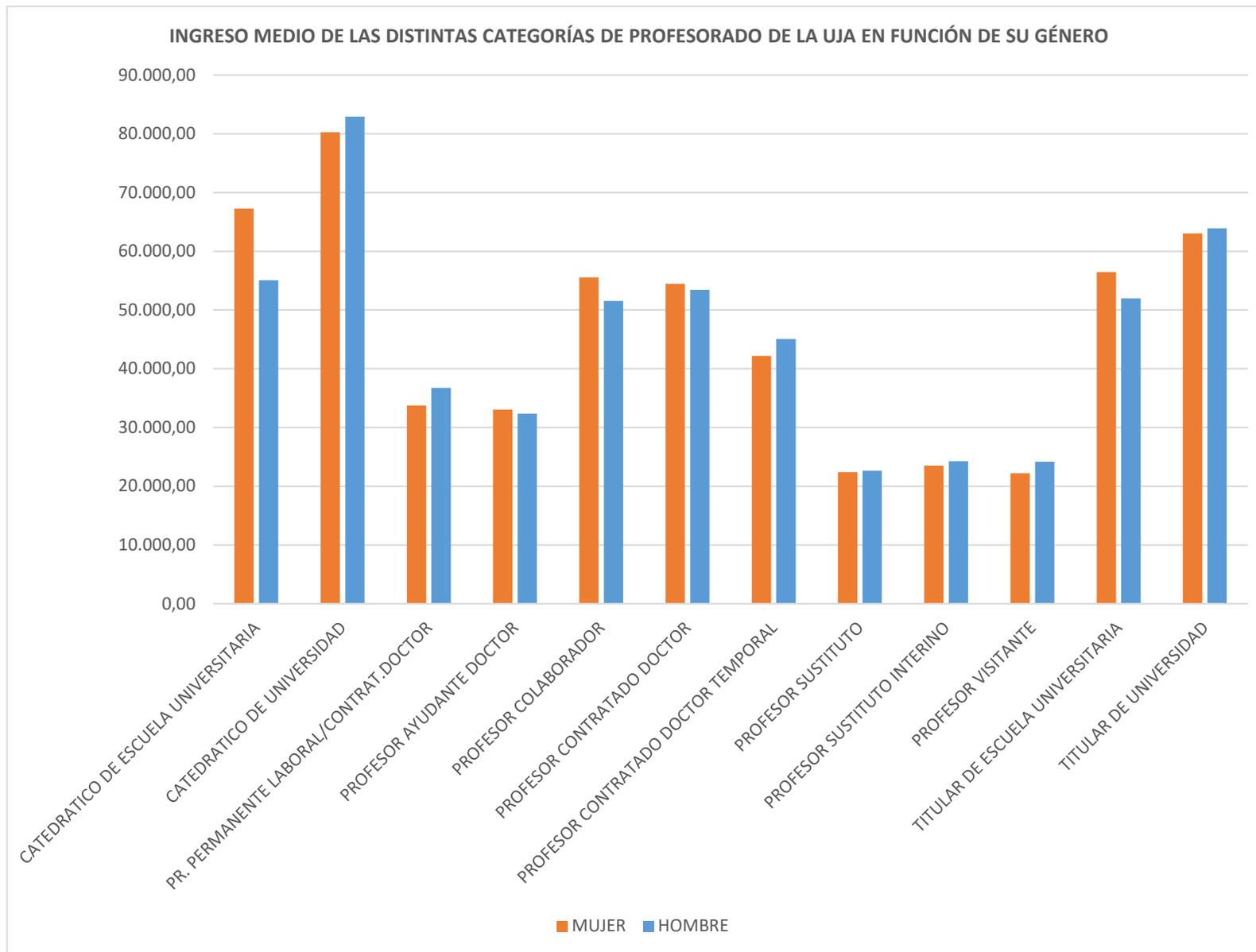
**Tabla 10: Ingreso medio de las distintas categorías de profesorado de la UJA en función de su género**

CATEGORÍA	COLECTIVO		SEXO		Promedio de INTEGRO P.D.I. PERSONAS P.D.I.	
	P.D.I.		PERSONAS			
	Promedio de INTEGRO		MUJER	VARÓN		
	MUJER	VARÓN	MUJER	VARÓN		
CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA	67.243,70	55.048,99	2	3	59926,88	5,00
CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	80.269,95	82.922,59	48	130	82207,28	178,00
PR. PERMANENTE LABORAL/CONTRAT.DOCTOR	33.732,50	36.723,07	6	4	34928,73	10,00
PROFESOR AYUDANTE DOCTOR	33.053,49	32.353,04	34	21	32786,05	55,00
PROFESOR COLABORADOR	55.560,47	51.519,42	10	16	53073,67	26,00
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR	54.438,36	53.396,63	38	23	54045,58	61,00
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR TEMPORAL	42.186,85	45.036,11	1	2	44086,36	3,00
PROFESOR SUSTITUTO	22.385,89	22.644,61	22	25	22523,51	47,00
PROFESOR SUSTITUTO INTERINO	23.521,49	24.274,30	19	4	23652,41	23,00
PROFESOR VISITANTE	22.214,08	24.167,64	1	1	23190,86	2,00
TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	56.473,48	51.981,07	6	22	52943,73	28,00
TITULAR DE UNIVERSIDAD	63.010,18	63.907,78	180	241	63524,01	421,00
<b>Total general</b>	<b>56.191,81</b>	<b>63.306,17</b>	<b>367</b>	<b>492</b>	<b>60266,62</b>	<b>859,00</b>

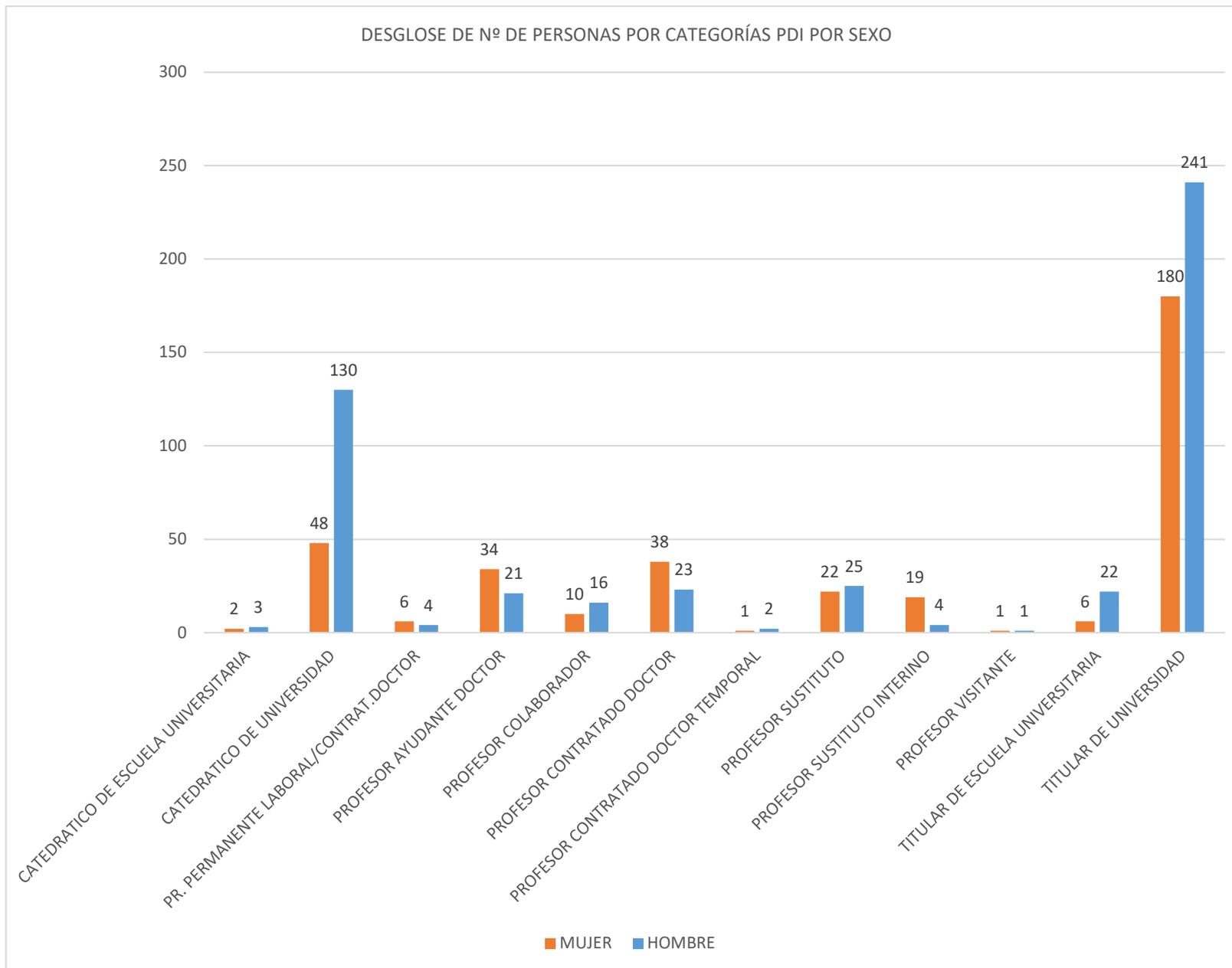
\* Fuente: Servicio de Personal.

\* Datos a fecha de diciembre 2023-

# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023



# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023



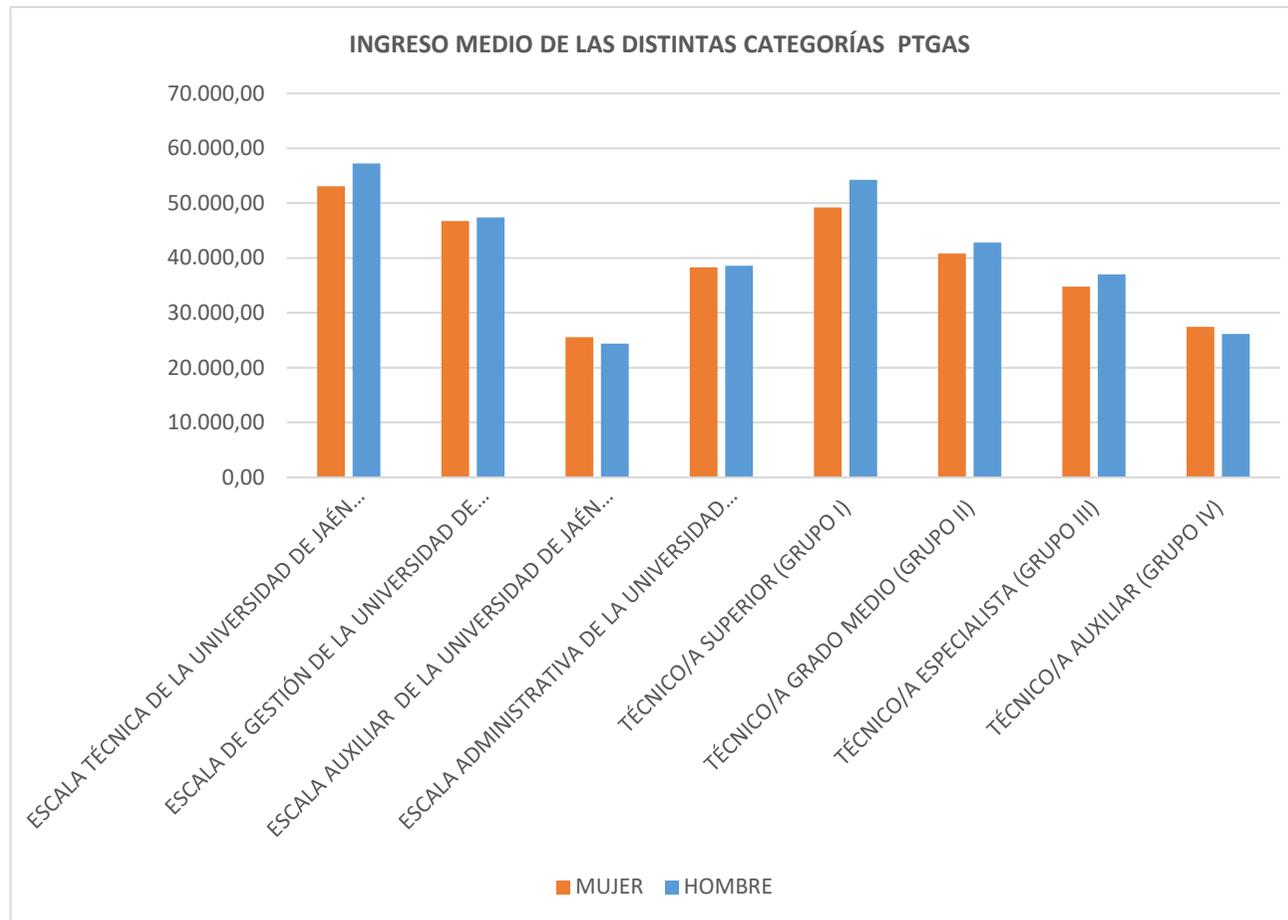
## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

Tabla 11: Ingreso medio de las distintas categorías de PERSONAL TÉCNICO DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS de la UJA en función de su género						
CATEGORÍA	COLECTIVO P.T.G.A.S. Promedio de INTEGRO		SEXO  PERSONAS		Promedio de INTEGRO P.A.S.	PERSONAS P.A.S.
	MUJER	VARON	MUJE R	VARO N		
	ESCALA TÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (A1)	53.036,83	57.210,91	15		
ESCALA DE GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (A2)	46.747,16	47.375,20	31	39	47097,06829	70
ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (C1)	38.287,94	38.596,03	79	61	38422,179	140
ESCALA AUXILIAR DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (C2)	25.577,57	24.383,78	45	10	25360,516	55
TÉCNICO/A SUPERIOR (GRUPO I)	49.192,97	54.255,43	8	11	52123,86632	19
TÉCNICO/A GRADO MEDIO (GRUPO II)	40.787,79	42.811,72	17	18	41828,66486	35
TÉCNICO/A ESPECIALISTA (GRUPO III)	34.775,03	37.015,92	64	68	35929,42568	132
TÉCNICO/A AUXILIAR (GRUPO IV)	27.437,95	26.139,48	29	21	26892,5906	50
<b>Total general</b>	<b>36.557,95</b>	<b>41.005,36</b>	<b>288</b>	<b>257</b>	<b>38655,16954</b>	<b>545</b>

\* Fuente: Servicio de Personal.

\* Datos a fecha de diciembre 2023-

# TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023



## TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2023

