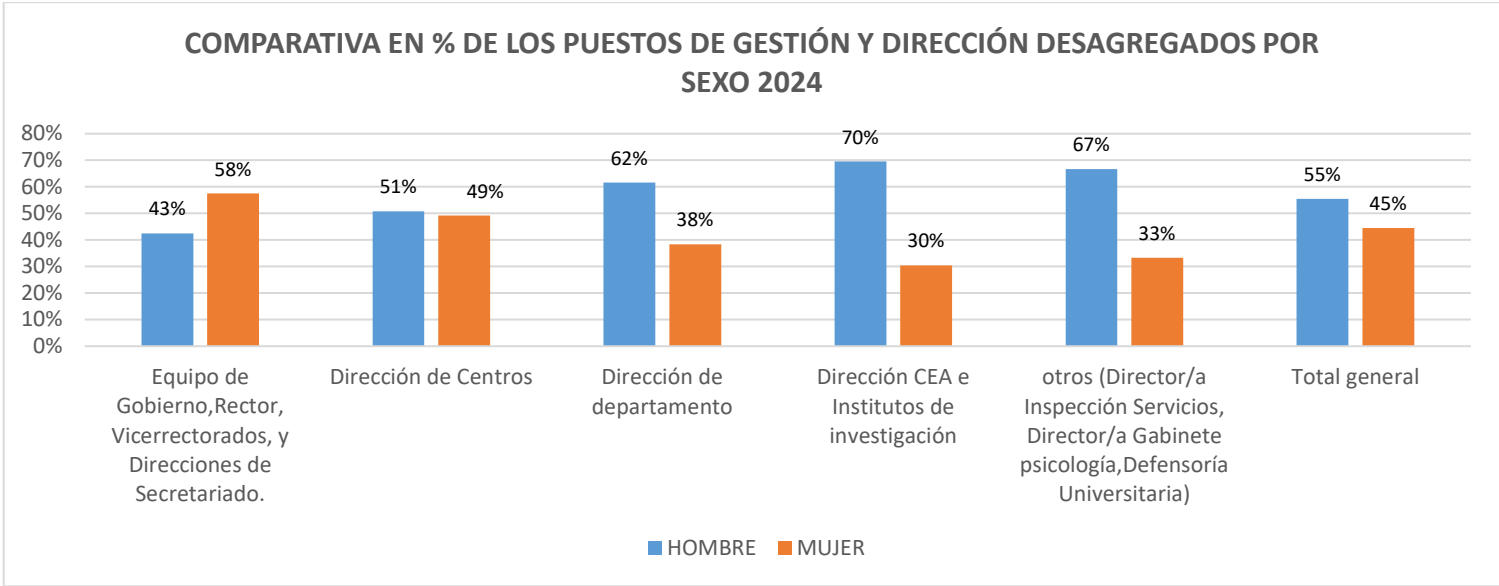


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 1: COMPARATIVA EN % DE PUESTOS DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN DESAGREGADOS POR SEXOS 2024						
Sexo	Equipo de Gobierno, Rector, Vicerrectorados, y Direcciones de Secretariado.	Dirección de Centros	Dirección de departamento	Dirección CEA e Institutos de investigación	Otros (Director/a Inspección Servicios, Director/a Gabinete psicología, Defensoría Universitaria)	Total general
HOMBRE	42,50%	50,79%	61,64%	69,57%	66,67%	55,45%
MUJER	57,50%	49,21%	38,36%	30,43%	33,33%	44,55%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Fuente: Servicio de Personal.
* Datos a fecha de diciembre 2024-

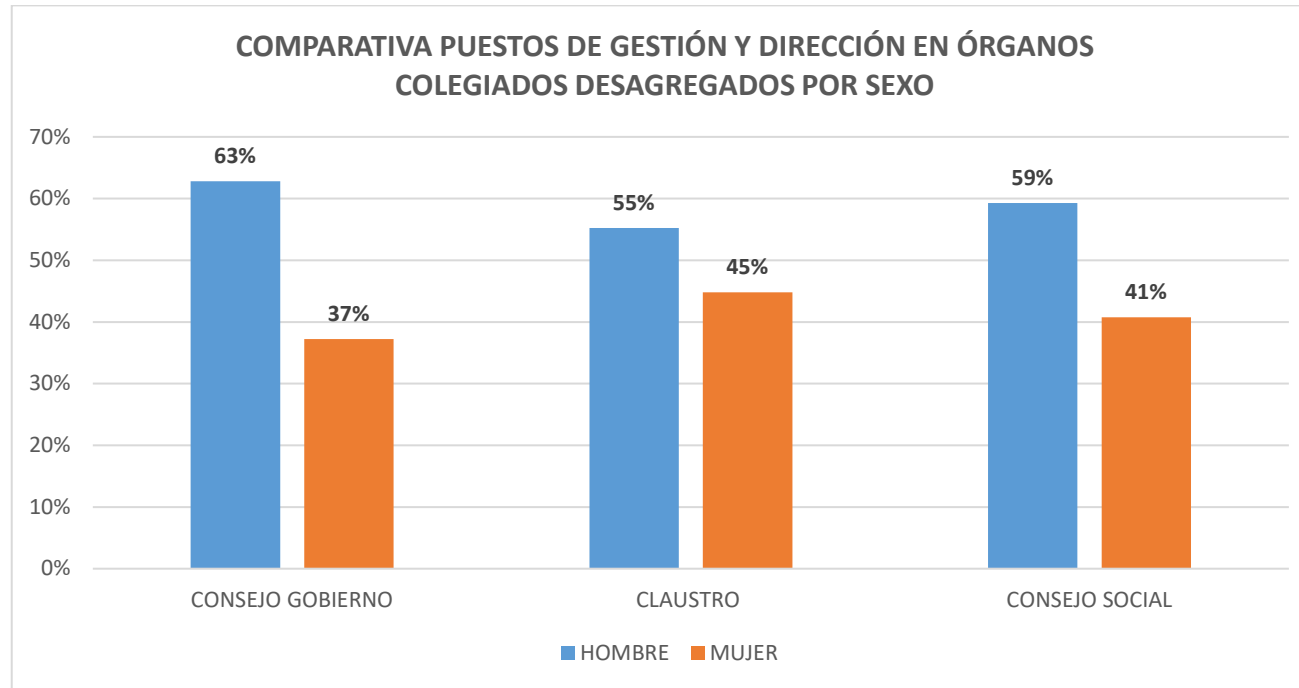


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

TABLA 2: COMPARATIVA DE PUESTOS DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN EN ÓRGANOS COLEGIADOS DESAGREGADOS POR SEXOS 2024			
Sexo	CONSEJO GOBIERNO	CLAUSTRO	CONSEJO SOCIAL
HOMBRE	62,79%	55,21%	59,26%
MUJER	37,21%	44,79%	40,74%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%

* Fuente: Secretaría general.

* Datos a fecha de diciembre 2024

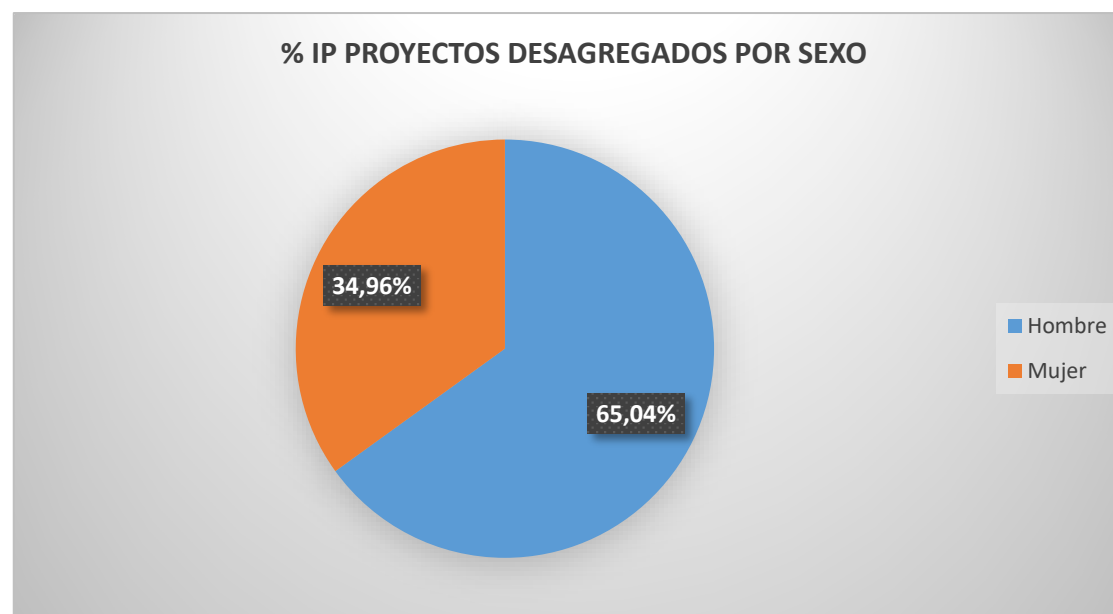


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 3: % IP proyectos desagregados por sexo 2024	
HOMBRE	65,04%
MUJER	34,96%
Total general	100,00%

* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2024

(**) Incluidos proyectos competitivos y no competitivos.

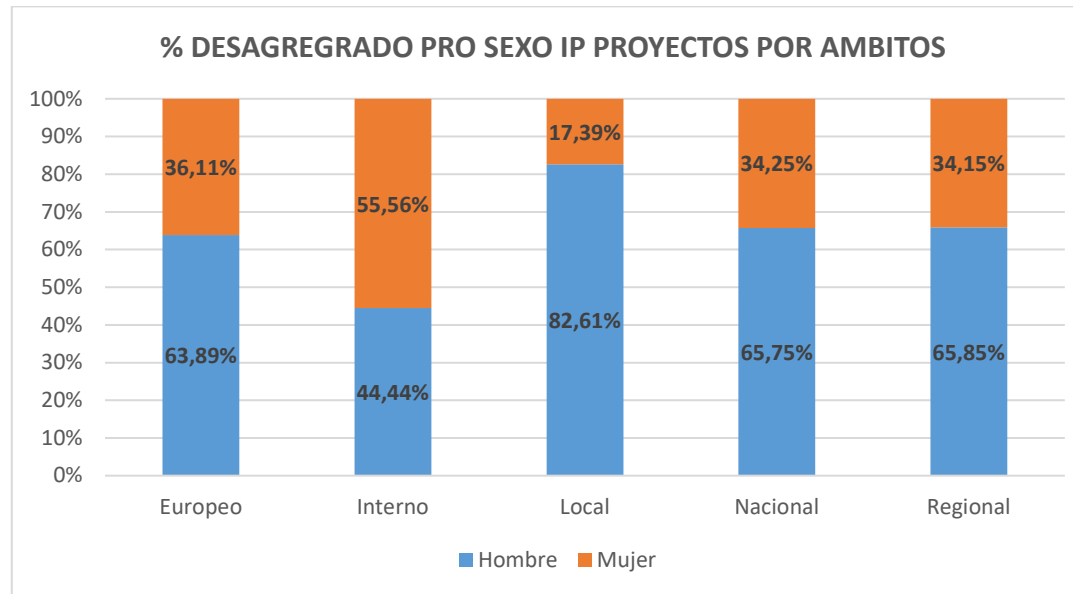


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 4: % de hombres- mujeres IP proyectos por ámbitos 2024					
	Europeo	Interno	Local	Nacional	Regional
HOMBRE	63,89%	44,44%	82,61%	65,75%	65,85%
MUJER	36,11%	55,56%	17,39%	34,25%	34,15%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2024

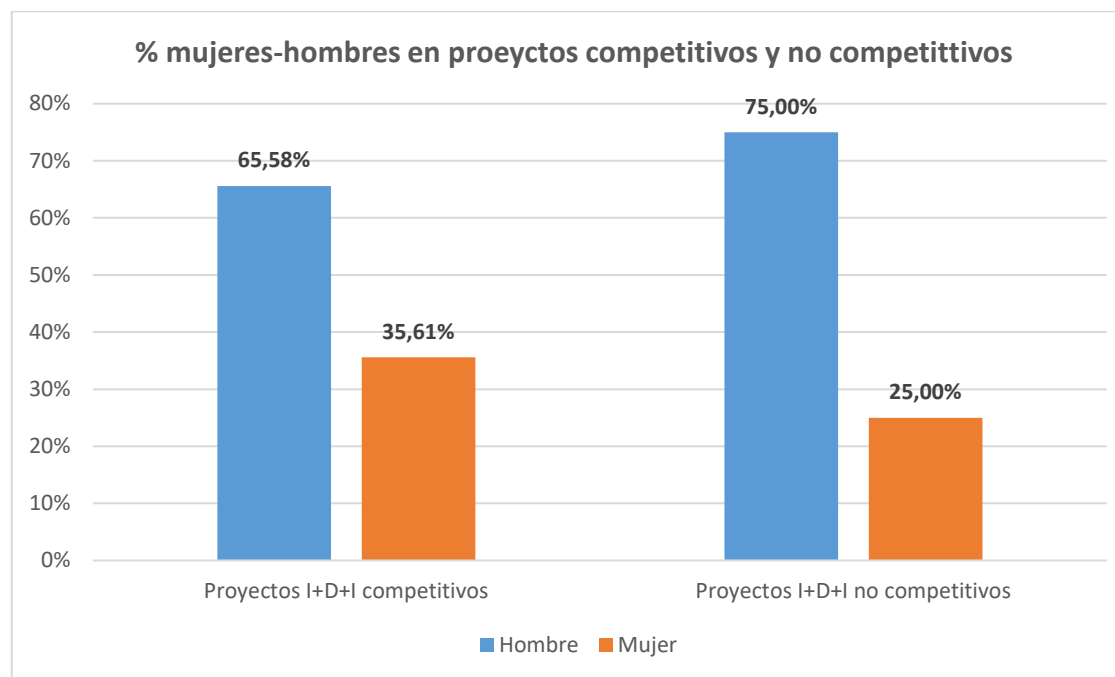
(**) Incluidos proyectos competitivos y no competitivos.



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 5: % de mujeres-hombres en proyectos competitivos y no competitivos 2024		
	Proyectos I+D+I competitivos	Proyectos I+D+I no competitivos
HOMBRE	65,58%	75,00%
MUJER	35,61%	25,00%
Total general	101,19%	100,00%

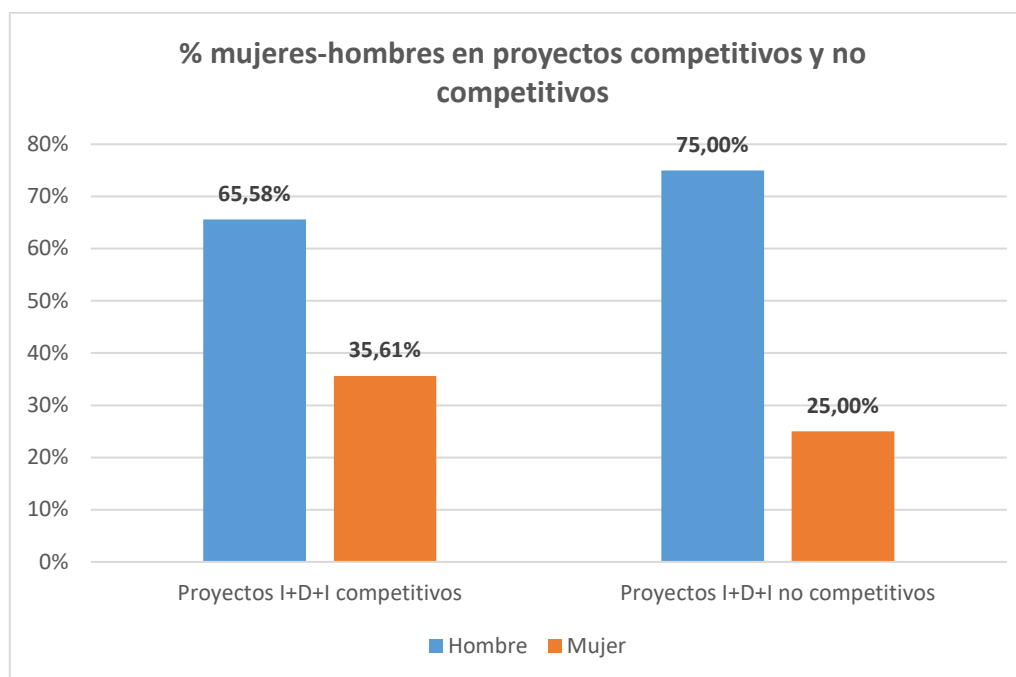
* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2024



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

TABLA 6: Responsables grupos de Investigación de la Universidad de Jaén. Fecha 31 de enero de 2024. (*)		
SEXO	Total	%
HOMBRE	88	69,29%
MUJER	39	30,71%
Total general	127	100,00%

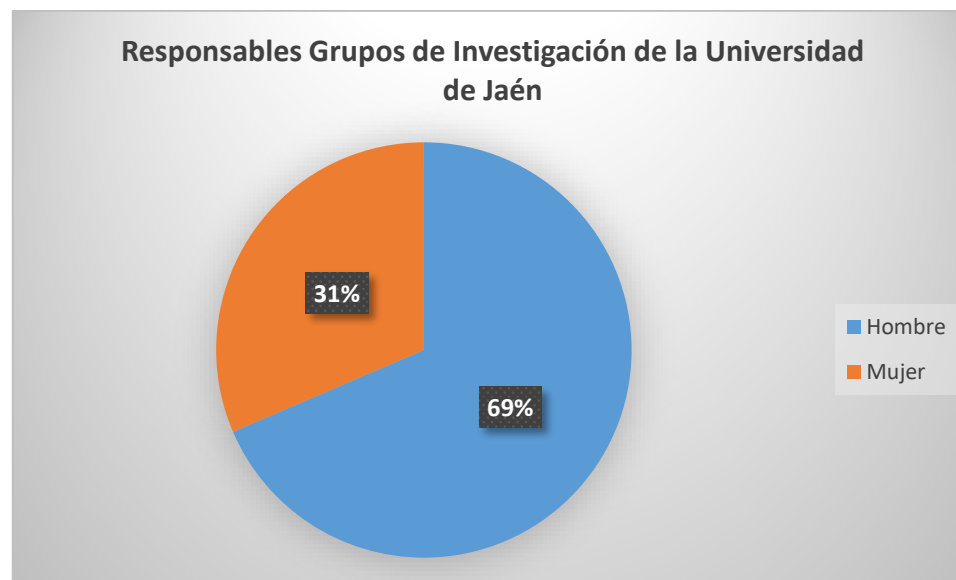
* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2024



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 6: Responsables grupos de Investigación de la Universidad de Jaén. (*)		
SEXO	Total	%
HOMBRE	85	68,55%
MUJER	39	31,45%
Total general	124	100,00%

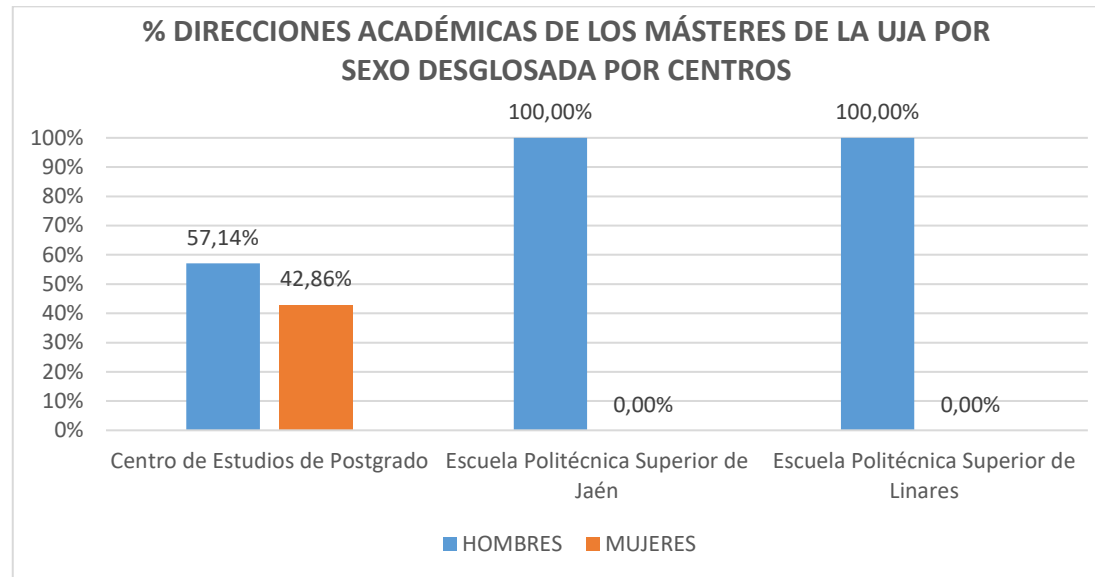
Fuente: Servicio de Gestión de la Investigación (31 diciembre 2024)



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

TABLA 7: % DIRECCIONES ACADÉMICAS DE LOS MÁSTERES DE LA UJA POR SEXO DESGLOSADA POR CENTROS			
Datos a 31/12/2024			
CENTRO	HOMBRES	MUJERES	total
Centro de Estudios de Postgrado	57,14%	42,86%	100,00%
Escuela Politécnica Superior de Jaén	100,00%	0,00%	100,00%
Escuela Politécnica Superior de Linares	100,00%	0,00%	100,00%

*Fuente: Centro de Estudios de Postgrado.
Datos a 31/12/2024



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

TABLA 8: % DIRECCIONES ACADÉMICAS DE LOS MÁSTERES DE LA UJA POR SEXO		
	NÚMERO	%
HOMBRES	31	62,00%
MUJERES	19	38,00%
TOTAL	50	100,00%

*Fuente: Centro de Estudios de Postgrado.
Datos a 31/12/2024



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

TABLA 9: Coordinación Programas de Doctorados		
	Número	%
HOMBRES	13	61,90%
MUJERES	8	38,10%
TOTAL	21	100,00%

*Fuente: Centro EDUJA
Datos a 31/12/2024



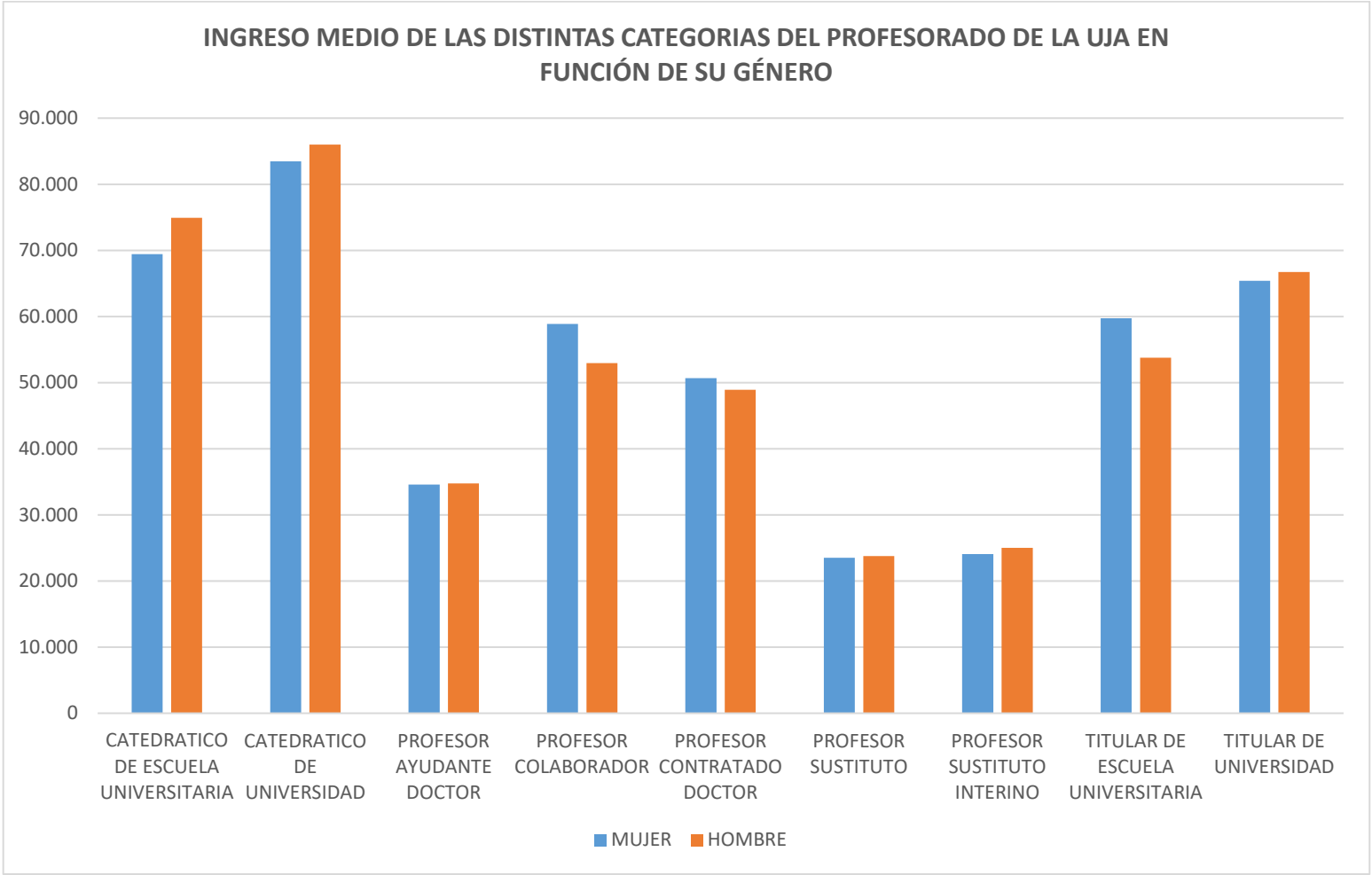
TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 10: Ingreso medio de las distintas categorías de profesorado de la UJA en función de su género						
CATEGORÍA	COLECTIVO P.D.I.		SEXO		Promedio de INTEGRO P.D.I.	PERSONAS P.D.I.
	Promedio de INTEGRO		PERSONAS			
	MUJER	VARÓN	MUJER	VARÓN		
CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA	69.434,53	74.910,30	2	1	71.259,79	3
CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	83.449,24	85.990,83	53	133	85.266,61	186
PROFESOR AYUDANTE DOCTOR	34.565,79	34.769,71	29	15	34.635,31	44
PROFESOR COLABORADOR	58.881,84	52.958,23	7	14	54.932,77	21
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR	50.665,03	48.936,04	55	39	49.947,69	94
PROFESOR SUSTITUTO	23.515,79	23.784,90	34	32	23.646,26	66
PROFESOR SUSTITUTO INTERINO	24.089,41	25.016,90	10	3	24.303,45	13
TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	59.741,16	53.778,26	4	19	54.815,28	23
TITULAR DE UNIVERSIDAD	65.419,48	66.749,14	168	229	66.186,46	397
Total general	58.101,39	65.621,99	362	485	62.407,76	847

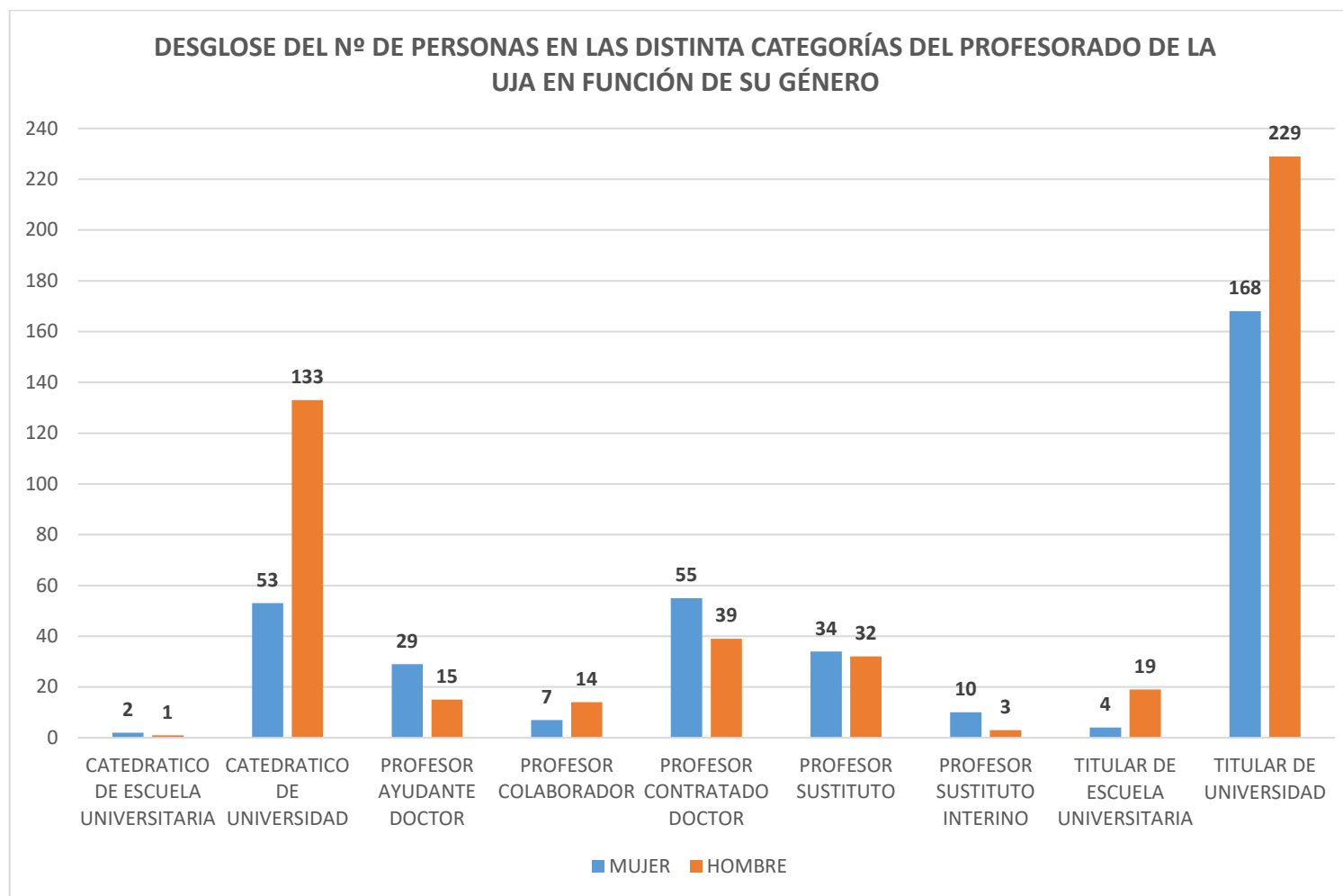
* Fuente: Servicio de Personal.

* Datos a fecha de diciembre 2024-

TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024



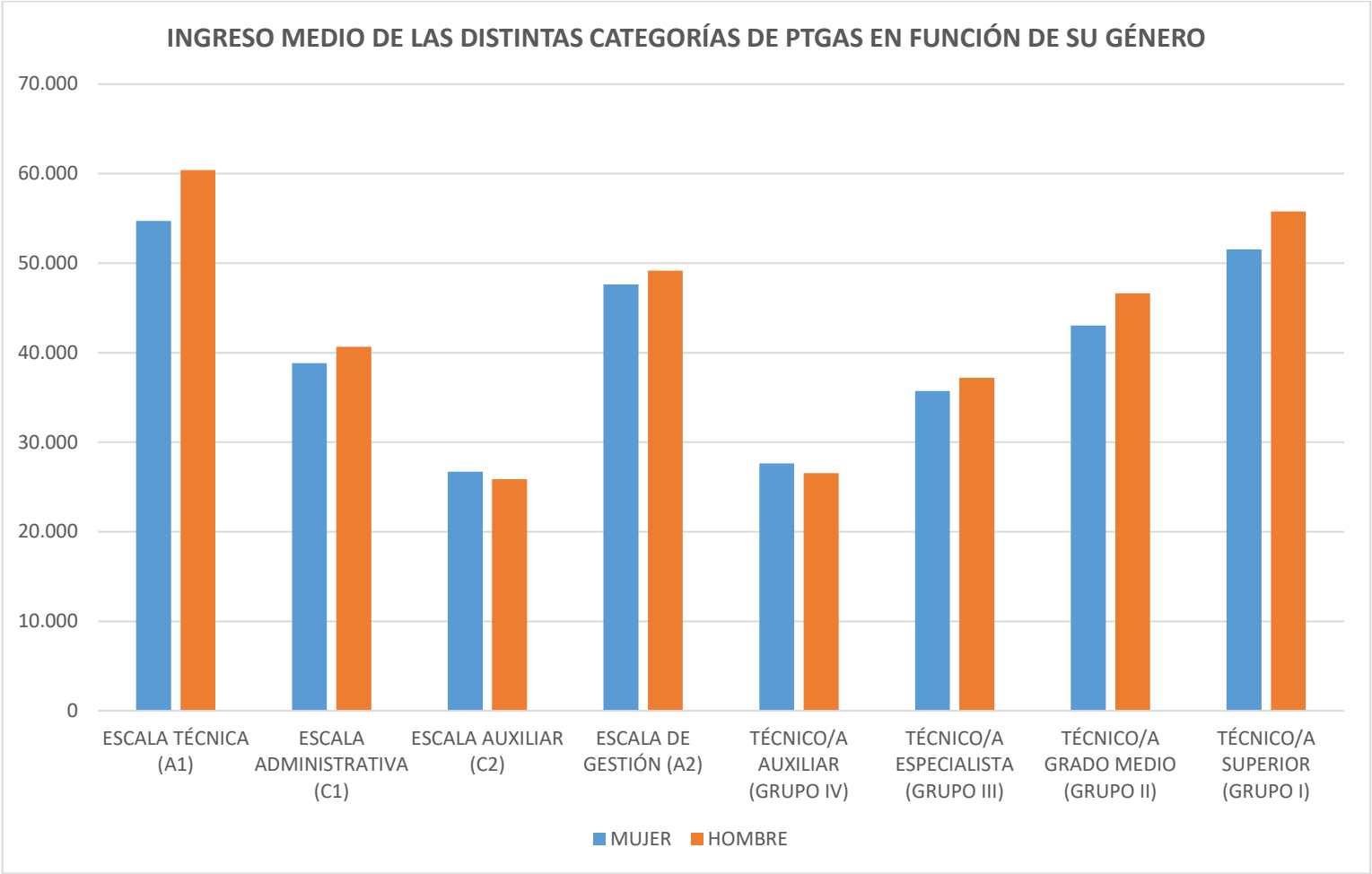
TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

Tabla 11: Ingreso medio de las distintas categorías de PERSONAL TÉCNICO DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS de la UJA en función de su género						
CATEGORÍA	COLECTIVO P.T.G.A.S.		SEXO PERSONAS		Promedio de ÍNTEGRO P.A.S.	PERSONAS P.A.S.
	Promedio de ÍNTEGRO					
	MUJER	VARON	MUJER	VARON		
ESCALA TÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (A1)	54.726,51	60.388,33	15	29	58.458,16	44
ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (C1)	38.824,38	40.652,06	79	62	39.628,04	141
ESCALA AUXILIAR DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (C2)	26.694,82	25.864,77	56	13	26.538,43	69
ESCALA DE GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (A2)	47.619,27	49.160,93	30	38	48.480,78	68
TÉCNICO/A AUXILIAR (GRUPO IV)	27.645,65	26.543,35	32	17	27.263,22	49
TÉCNICO/A ESPECIALISTA (GRUPO III)	35.735,32	37.202,88	62	73	36.528,89	135
TÉCNICO/A GRADO MEDIO (GRUPO II)	43.036,60	46.626,94	13	15	44.959,99	28
TÉCNICO/A SUPERIOR (GRUPO I)	51.543,24	55.770,49	13	14	53.735,15	27
Total general	37.137,67	42.617,95	300	261	39.687,32	561

* Fuente: Servicio de Personal.

* Datos a fecha de diciembre 2024-

TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2024

