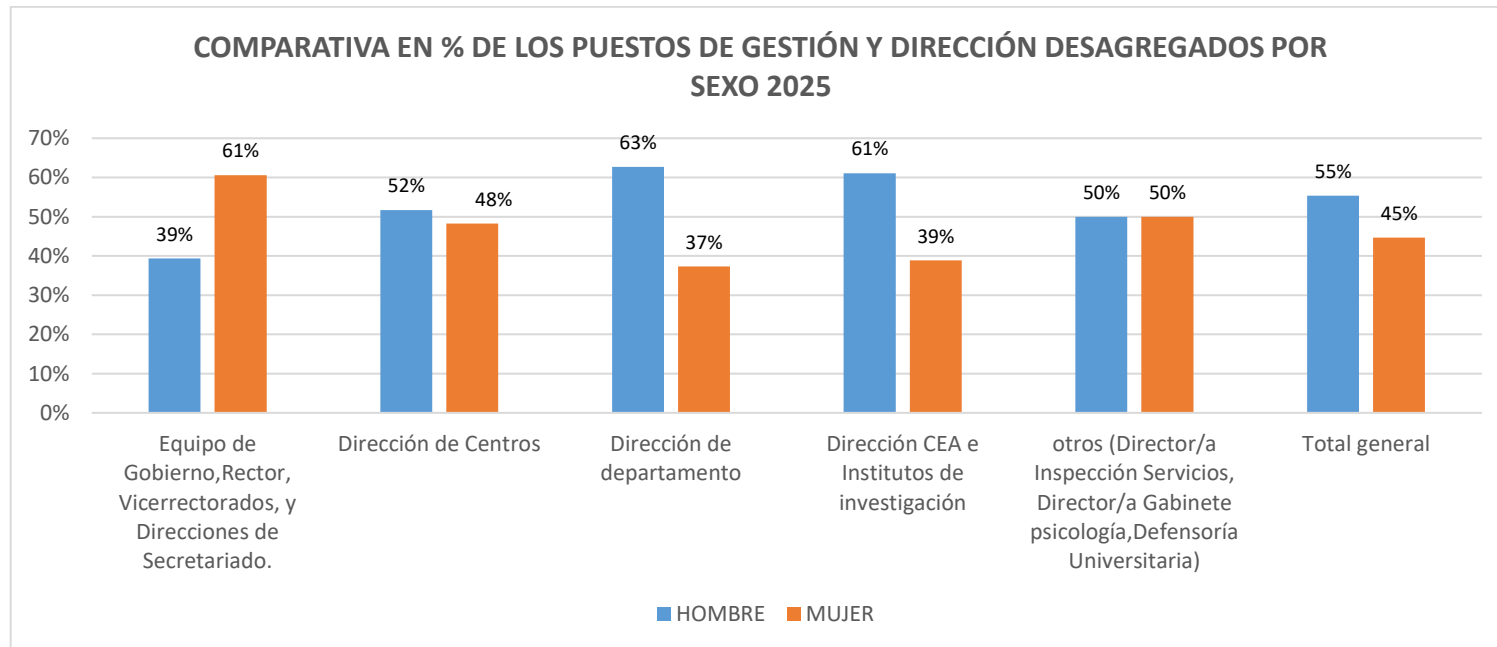


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| TABLA 1: COMPARATIVA EN % DE PUESTOS DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN DESAGREGADOS POR SEXOS 2025 | | | | | | |
|---|---|----------------------|---------------------------|---|---|---------------|
| Sexo | Equipo de Gobierno, Rector, Vicerrectorados, y Direcciones de Secretariado. | Dirección de Centros | Dirección de departamento | Dirección CEA e Institutos de investigación | otros (Director/a Inspección Servicios, Director/a Gabinete psicología, Defensoría Universitaria) | Total general |
| HOMBRE | 39,39% | 51,72% | 62,71% | 61,11% | 50,00% | 55,34% |
| MUJER | 60,61% | 48,28% | 37,29% | 38,89% | 50,00% | 44,66% |
| Total general | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

* Fuente: Servicio de Personal.

* Datos a fecha de diciembre 2025-

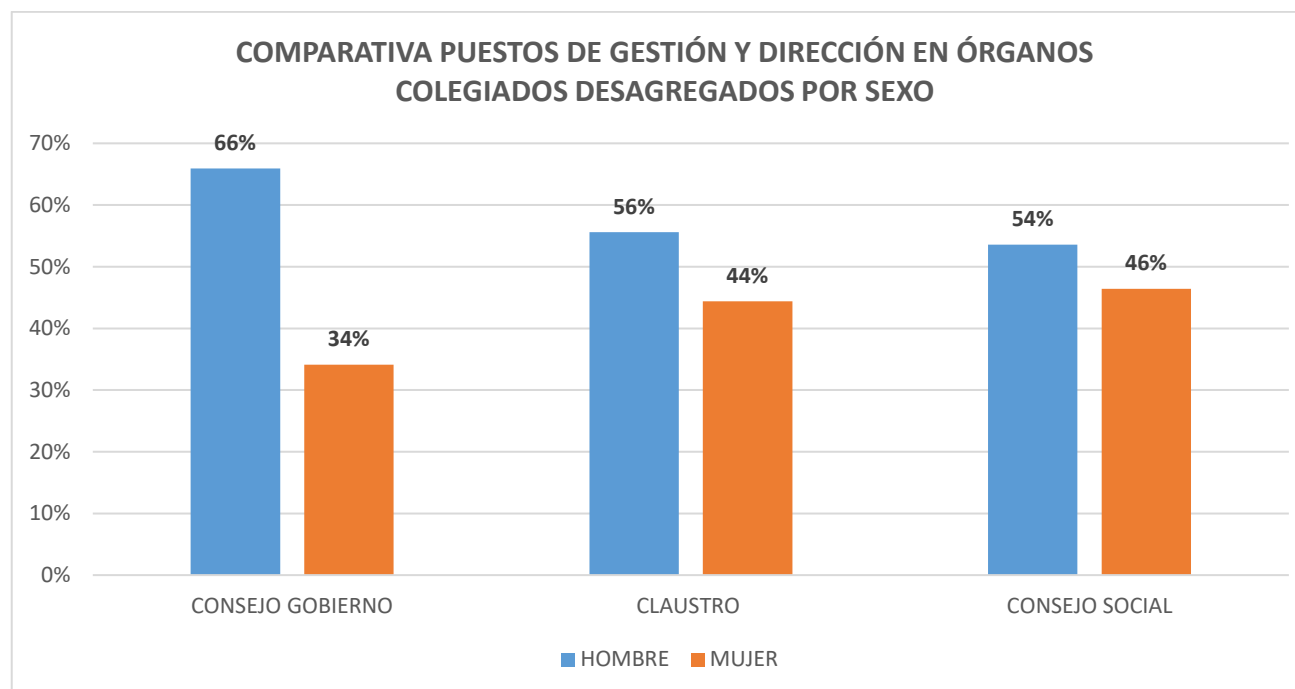


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| TABLA 2: COMPARATIVA DE PUESTOS DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN EN ÓRGANOS COLEGIADOS DESAGREGADOS POR SEXOS 2025 | | | |
|--|------------------|----------|----------------|
| Sexo | CONSEJO GOBIERNO | CLAUSTRO | CONSEJO SOCIAL |
| HOMBRE | 65,91% | 55,60% | 53,57% |
| MUJER | 34,09% | 44,40% | 46,43% |
| Total general | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

* Fuente: Secretaría general.

* Datos a fecha de diciembre 2025

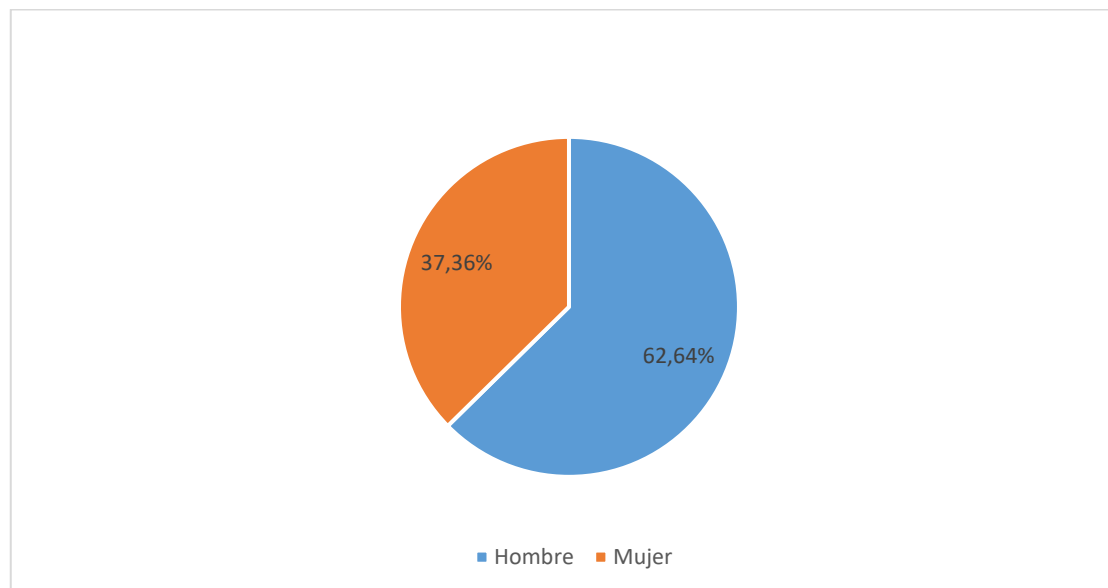


TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 3: % IP proyectos desagregados por sexo 2025 | |
|--|---------|
| HOMBRE | 62,64% |
| MUJER | 37,36% |
| Total general | 100,00% |

* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2025

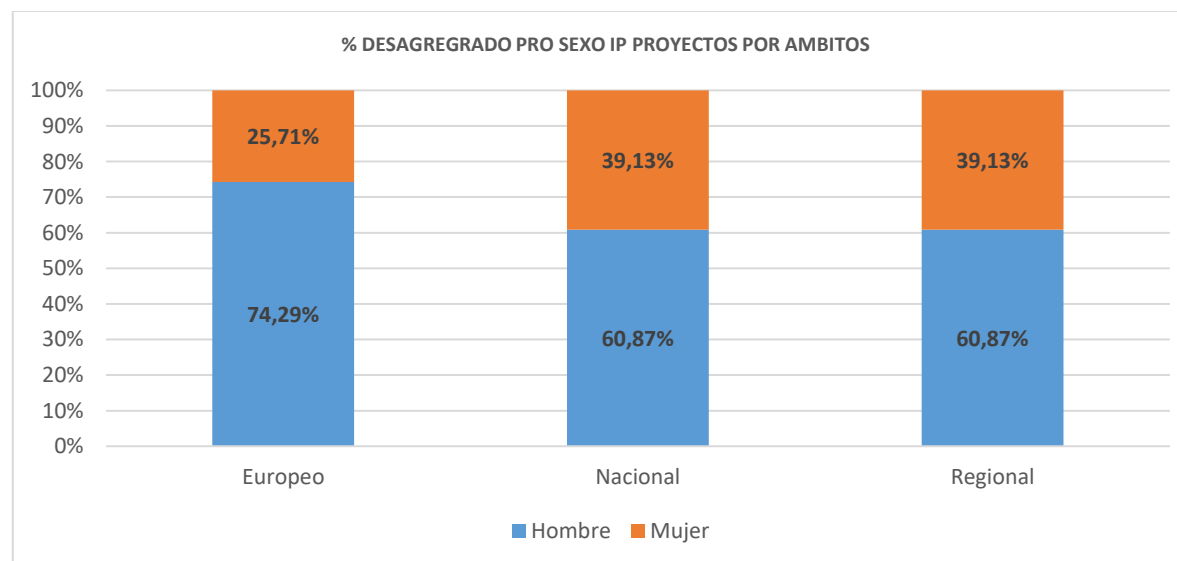
(**) Incluidos proyectos competitivos y no competitivos.



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 4: % hombres- mujeres IP proyectos por ámbitos 2025 | | | |
|---|---------|----------|----------|
| | Europeo | Nacional | Regional |
| Hombre | 74,29% | 60,87% | 60,87% |
| Mujer | 25,71% | 39,13% | 39,13% |
| Total general | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

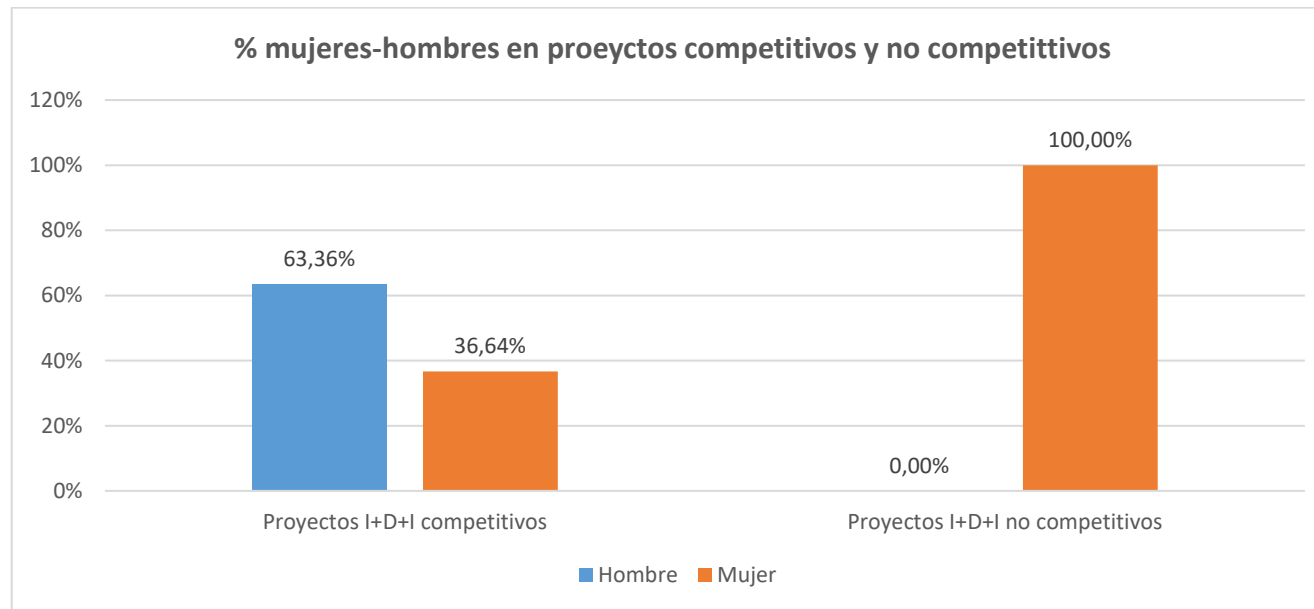
* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2025
(**) Incluidos proyectos competitivos y no competitivos.



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 5: % mujeres-hombres en proyectos competitivos y no competitivos 2025 | | |
|---|------------------------------|---------------------------------|
| | Proyectos I+D+I competitivos | Proyectos I+D+I no competitivos |
| Hombre | 63,36% | 0,00% |
| Mujer | 36,64% | 100,00% |
| Total general | 100,00% | 100,00% |

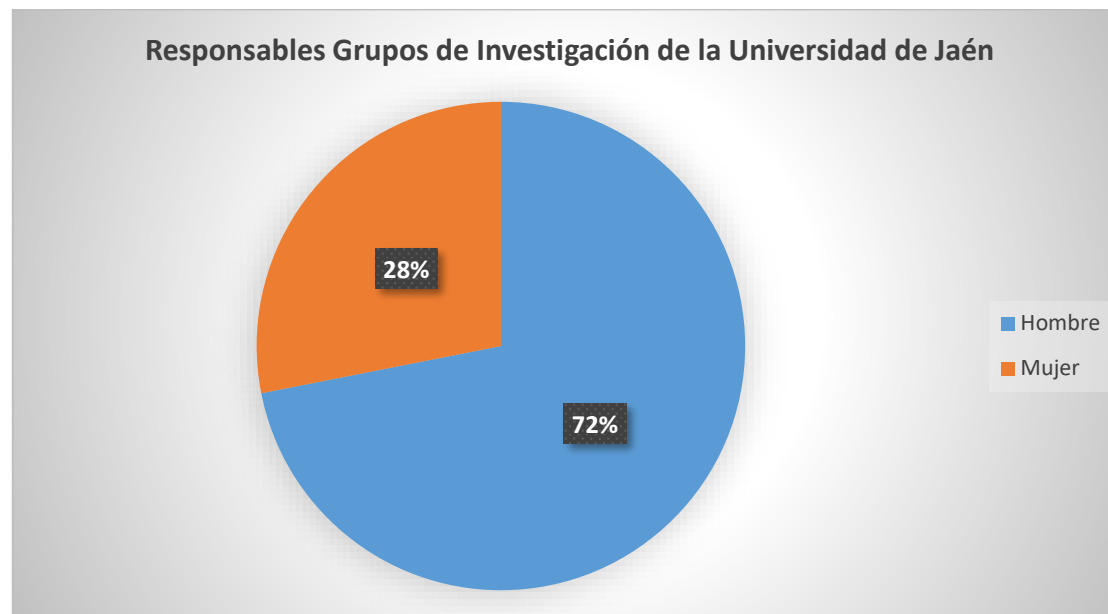
* Fuente: Servicio de investigación a fecha 31-12-2025



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 6: Responsables grupos de Investigación de la Universidad de Jaén. | | |
|--|------------|----------------|
| SEXO | Total | % |
| Hombre | 87 | 71,90% |
| Mujer | 34 | 28,10% |
| Total general | 121 | 100,00% |

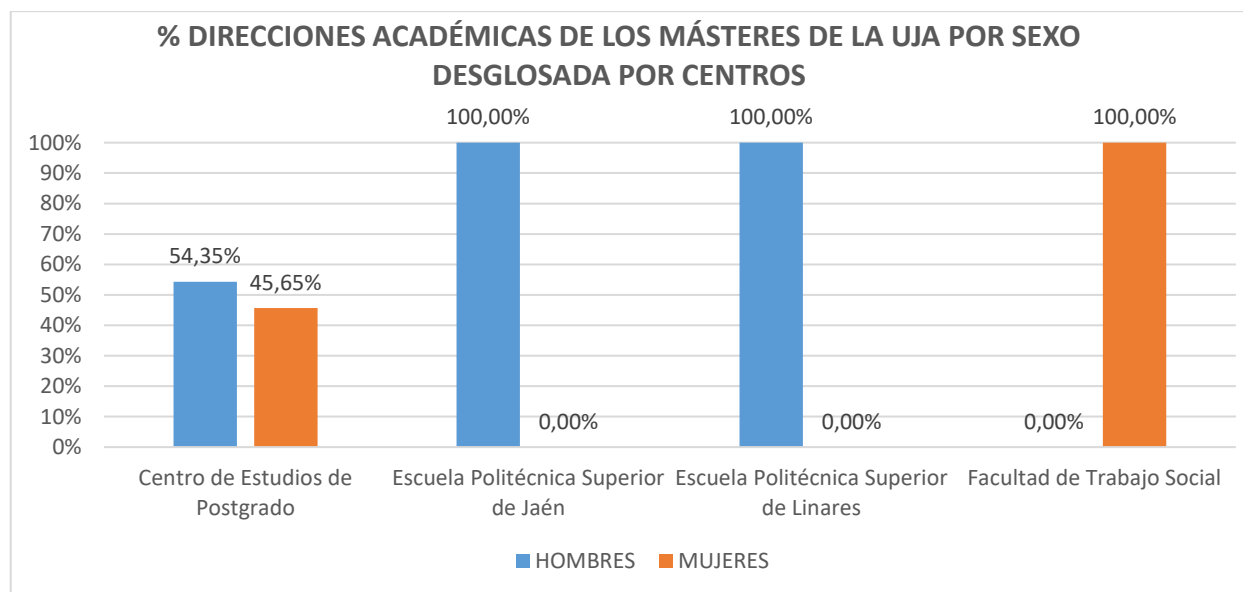
Fuente: Servicio de Gestión de la Investigación a fecha 31 -12-2025



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 7: % DIRECCIONES ACADÉMICAS DE LOS MÁSTERES DE LA UJA POR SEXO DESGLOSADA POR CENTROS | | | |
|---|---------|---------|---------|
| CENTRO | HOMBRES | MUJERES | total |
| Centro de Estudios de Postgrado | 54,35% | 45,65% | 100,00% |
| Escuela Politécnica Superior de Jaén | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Escuela Politécnica Superior de Linares | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Facultad de Trabajo Social | 0,00% | 100,00% | 100,00% |

*Fuente: Centro de Estudios de Postgrado.
 Datos a 31/12/2025



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| TABLA 8: % DIRECCIONES ACADÉMICAS DE LOS MÁSTERES DE LA UJA POR SEXO | | |
|--|--------|---------|
| | NÚMERO | % |
| HOMBRES | 34 | 60,71% |
| MUJERES | 22 | 39,29% |
| TOTAL | 56 | 100,00% |

*Fuente: Centro de Estudios de Postgrado.
Datos a 31/12/2025



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| TABLA 9: Coordinación Programas de Doctorados año 2025 | | |
|--|--------|---------|
| SEXO | Número | % |
| HOMBRES | 13 | 61,90% |
| MUJERES | 8 | 38,10% |
| TOTAL | 21 | 100,00% |

*Fuente: Centro EDUJA
Datos a 31/12/2025



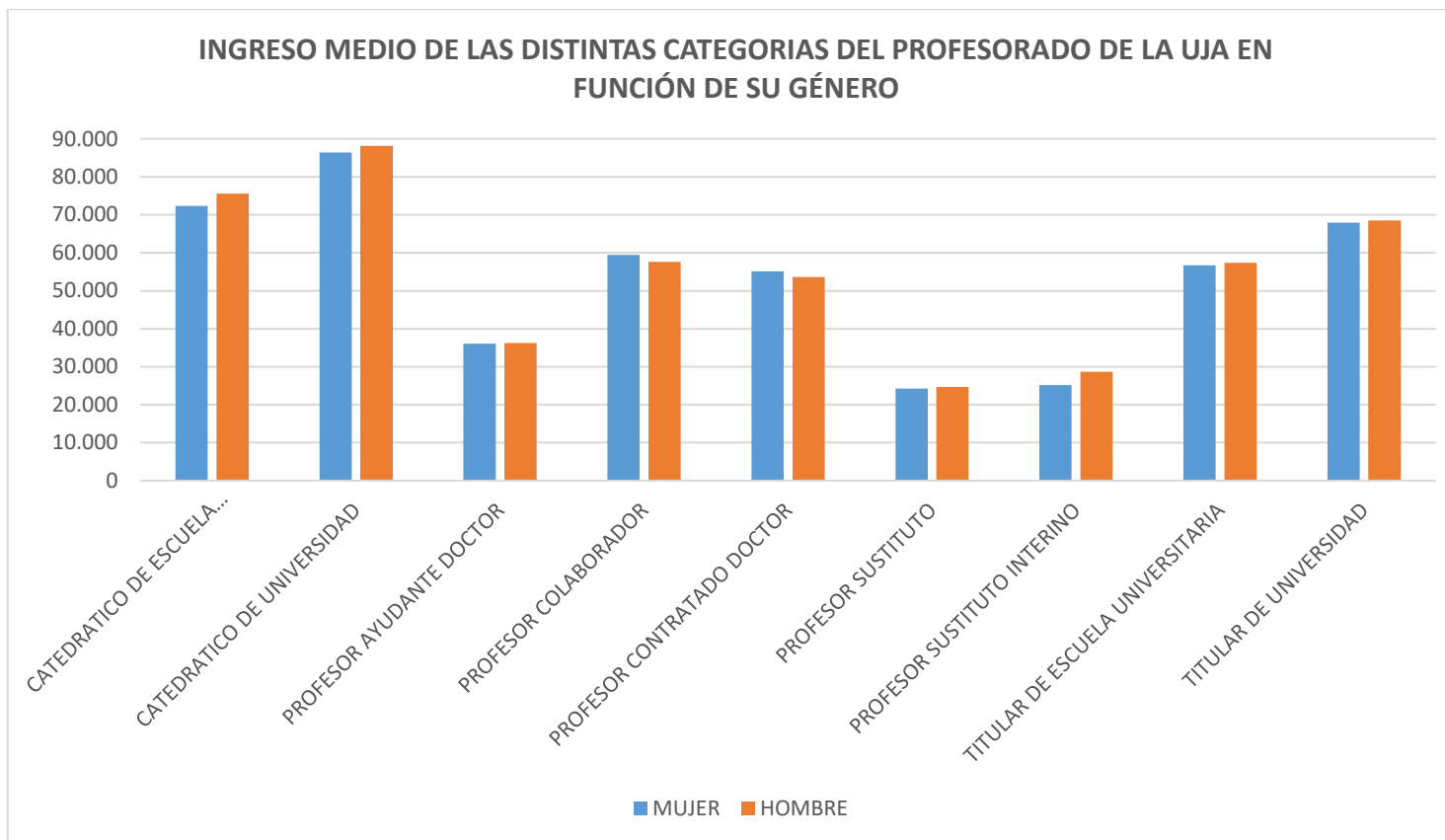
TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 10: Ingreso medio de las distintas categorías de profesorado de la UJA en función de su género | | | | | | |
|--|---------------------|------------------|------------|------------|-------------------------------|--------------------|
| CATEGORÍA | COLECTIVO P.D.I. | | SEXO | | Promedio de INTEGRO P.D.I. | PERSONAS P.D.I. |
| | Promedio de INTEGRO | | PERSONAS | | | |
| | MUJER | VARÓN | MUJER | VARÓN | | |
| CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA | 72.311,85 | 75.565,28 | 2 | 1 | 73.396,33 | 3 |
| CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD | 86.399,66 | 88.132,39 | 54 | 135 | 87.637,32 | 189 |
| PROFESOR AYUDANTE DOCTOR | 36.026,82 | 36.255,85 | 35 | 27 | 36.126,56 | 62 |
| PROFESOR COLABORADOR | 59.412,78 | 57.613,05 | 6 | 13 | 58.181,38 | 19 |
| PROFESOR CONTRATADO DOCTOR | 55.127,37 | 53.637,48 | 43 | 33 | 54.480,44 | 76 |
| PROFESOR SUSTITUTO | 24.234,65 | 24.628,84 | 44 | 21 | 24.362,01 | 65 |
| PROFESOR SUSTITUTO INTERINO | 25.149,89 | 28.624,66 | 4 | 1 | 25.844,84 | 5 |
| TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA | 56.684,11 | 57.331,48 | 3 | 14 | 57.217,24 | 17 |
| TITULAR DE UNIVERSIDAD | 67.901,53 | 68.544,01 | 175 | 243 | 68.275,03 | 418 |
| Total general | 60.158,04 | 68.598,40 | 366 | 488 | 64.981,10 | 854 |

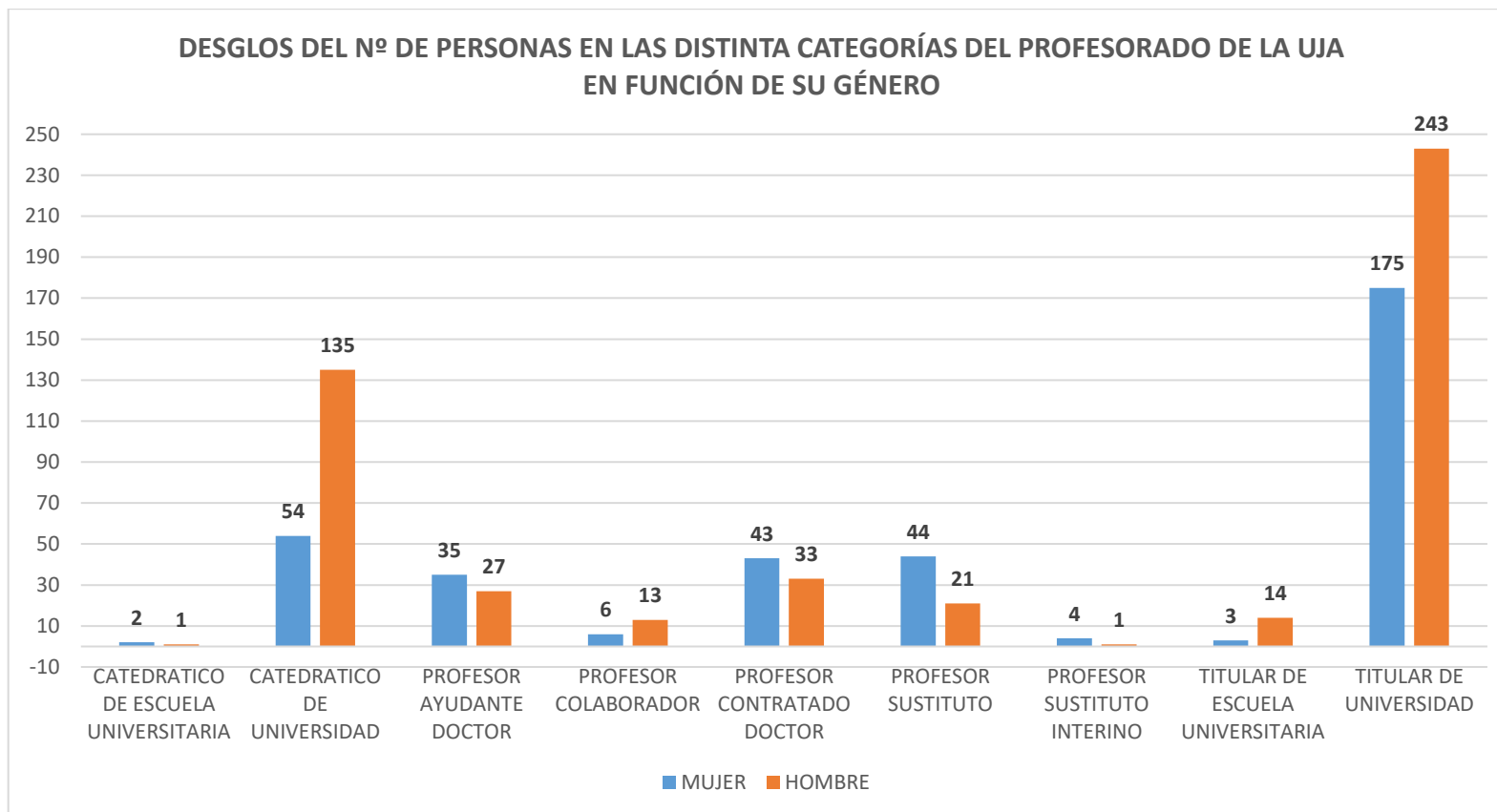
* Fuente: Servicio de Personal.

* Datos a fecha de diciembre 2025-

TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025



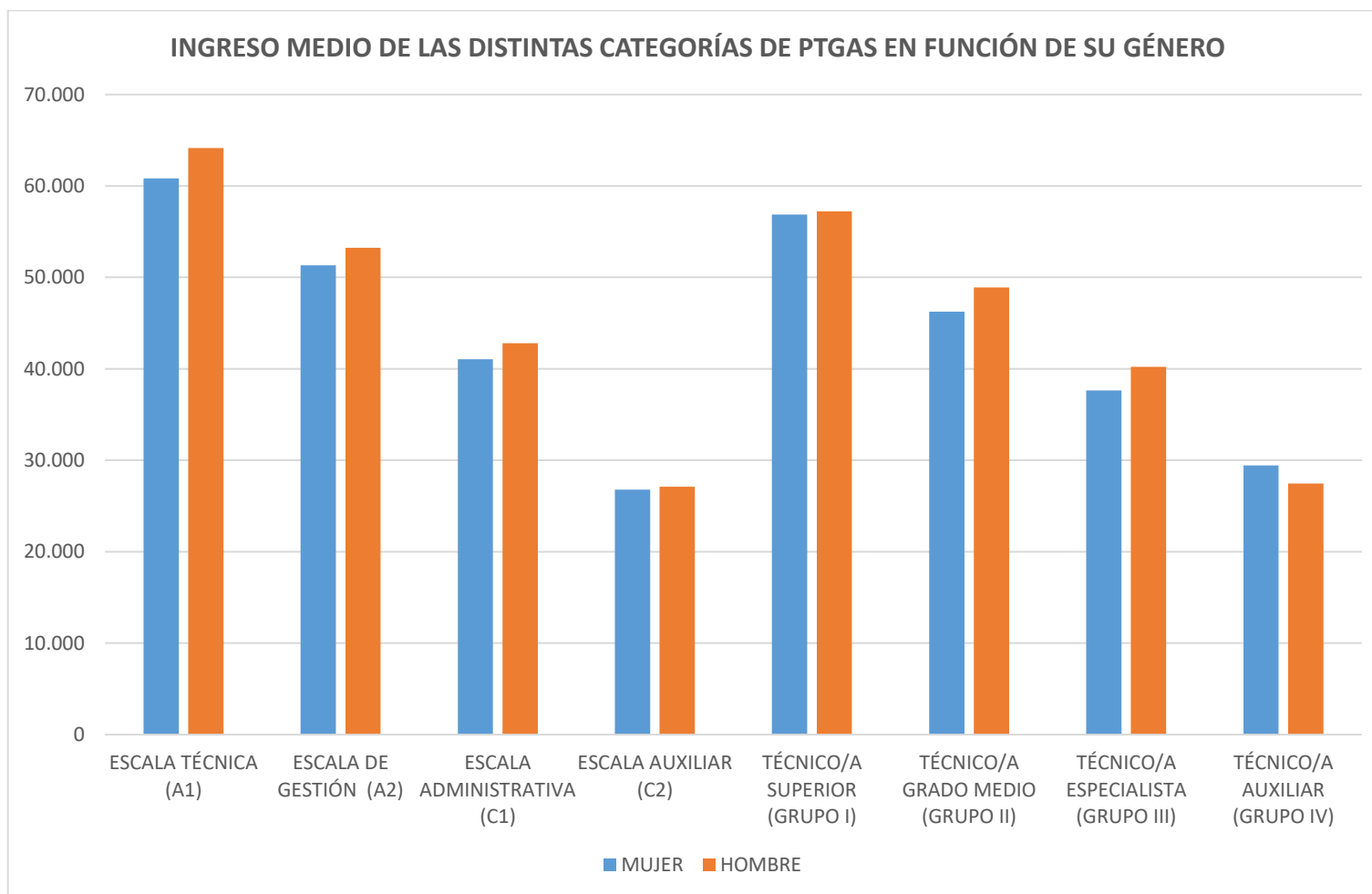
TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

| Tabla 11: Ingreso medio de las distintas categorías de PERSONAL TÉCNICO DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS de la UJA en función de su género | | | | | | |
|--|----------------------|------------------|------------|------------|--------------------------------|----------------------|
| CATEGORÍA | COLECTIVO P.T.G.A.S. | | SEXO | | Promedio de ÍNTEGRO P.T.G.A.S. | PERSONAS P.T.G.A.S.. |
| | Promedio de ÍNTEGRO | | PERSONAS | | | |
| | MUJER | VARON | MUJER | VARON | | |
| ESCALA TÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (A1) | 60.821,46 | 64.144,69 | 13 | 29 | 63.116,07 | 42 |
| ESCALA DE GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (A2) | 51.313,49 | 53.243,73 | 32 | 39 | 52.373,76 | 71 |
| ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (C1) | 41.040,29 | 42.812,29 | 91 | 64 | 41.771,95 | 155 |
| ESCALA AUXILIAR DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN (C2) | 26.804,42 | 27.110,79 | 45 | 9 | 26.855,48 | 54 |
| TÉCNICO/A SUPERIOR (GRUPO I) | 56.874,50 | 57.231,53 | 14 | 14 | 57.053,02 | 28 |
| TÉCNICO/A GRADO MEDIO (GRUPO II) | 46.265,76 | 48.884,47 | 11 | 13 | 47.684,23 | 24 |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA (GRUPO III) | 37.639,12 | 40.214,62 | 54 | 67 | 39.065,22 | 121 |
| TÉCNICO/A AUXILIAR (GRUPO IV) | 29.434,51 | 27.452,31 | 29 | 21 | 28.601,99 | 50 |
| Total general | 40.016,80 | 45.423,06 | 289 | 256 | 42.556,25 | 545 |

* Fuente: Servicio de Personal.

* Datos a fecha 31 de diciembre 2025

TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025



TABLAS BRECHA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN DE 2025

