



UNIVERSIDAD DE JAÉN

Vicerrectorado de Docencia y Profesorado
Secretariado de Innovación y Formación del Profesorado

DESCRIPCIÓN DEL CURSO			
Nombre del curso			
Curso nº 35: Uso de Imágenes y lenguaje no sexista en la Universidad			
Responsable del curso			
Unidad de Igualdad. Vicerrectorado de Planificación, Calidad, Responsabilidad Social y Comunicación			
Duración			
Nº de horas presenciales	10	Nº de horas no presenciales	2
Requisitos previos/ competencias necesarias			
Ninguna			
Objetivos			
Adquirir competencias en la detección de imágenes y usos del lenguaje sexistas, con el fin de evitar su utilización Adquirir competencias en los recursos de imágenes y del lenguaje inclusivos tanto del masculino como del femenino y no excluyentes de ningún sexo			
Índice detallado de contenidos			
I Modulo: Sexualidad, sexo y género: necesidad de un acercamiento conceptual y de un cambio actitudinal II Modulo: Lenguaje integrador en la Universidad III Modulo Publicidad e imagen institucional no sexista IV Modulo El humor en el lenguaje y la imagen			
Explicación de la metodología/estrategias de aprendizaje			
La impartición del curso seguirá una metodología activa, buscando la reflexión, el autodiagnóstico en la utilización del lenguaje y de los recursos de imagen en la propia actividad profesional. Se fomentará en todo momento la participación e implicación del alumnado en el desarrollo de las sesiones			



UNIVERSIDAD DE JAÉN

Vicerrectorado de Docencia y Profesorado

Secretariado de Innovación y Formación del Profesorado

Cronograma y plan de trabajo por sesiones			
Sesión	Contenido	Actividad a realizar	Tiempo (horas presen. y no presen.)
Evaluación (detalle del sistema de evaluación y valoración de cada actividad)			
Asistencia y participación en las sesiones presenciales Resolución de las actividades prácticas en las sesiones no presenciales			



UNIVERSIDAD DE JAÉN

Vicerrectorado de Docencia y Profesorado

Secretariado de Innovación y Formación del Profesorado

DESCRIPCIÓN DEL CURSO			
Nombre del curso			
Curso nº 36: Derechos del personal docente e investigador con perspectiva de género			
Responsable del curso			
OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA			
Duración			
Nº de horas presenciales	16	Nº de horas no presenciales	4
Requisitos previos/ competencias necesarias			
NINGUNO			
Objetivos			
Implementación de las medidas de formación previstas en el I Plan de igualdad efectiva entre mujeres y hombres de la Universidad de Jaén Dar a conocer los derechos que corresponden al personal docente e investigador de nuestra UJA, en el ámbito de la promoción profesional, la conciliación de la vida familiar y laboral, la prevención de riesgos laborales, analizándolos desde la perspectiva de género			



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Vicerrectorado de Docencia y Profesorado
Secretariado de Innovación y Formación del Profesorado

Índice detallado de contenidos

I Módulo: Introducción: Marco legal de referencia en materia de igualdad por razón de género

II Conceptualización:

- Derecho a la Igualdad ante la ley
- Derecho a la Igualdad de oportunidades
- Derecho a la no discriminación por razón de sexo
- Discriminación directa e indirecta por razón de sexo
- Las acciones positivas como instrumento para alcanzar la igualdad efectiva

III. Derecho a la promoción profesional del personal Docente e investigador

- Análisis legal
- Análisis convencional
- Análisis particularizado de las medidas que recoge el I Plan de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en materia de promoción profesional

III Derechos derivados del ámbito de la conciliación de la vida familiar y laboral para el personal Docente e Investigador

- Análisis legal
- Análisis convencional
- Análisis particularizado del I Plan de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en materia de conciliación

IV Derechos derivados del ámbito de la prevención de riesgos laborales con perspectiva de género

- Análisis legal
- Análisis convencional
- Análisis particularizado del I Plan de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en materia de prevención de riesgos laborales

Explicación de la metodología/estrategias de aprendizaje

La impartición del curso seguirá una metodología activa, buscando la participación del alumnado y su implicación en la temática tratada en cada bloque

Cronograma y plan de trabajo por sesiones

Sesión	Contenido	Actividad a realizar	Tiempo (horas presen. y no presen.)



UNIVERSIDAD DE JAÉN

Vicerrectorado de Docencia y Profesorado

Secretariado de Innovación y Formación del Profesorado

Evaluación

(detalle del sistema de evaluación y valoración de cada actividad)

Asistencia y participación en las sesiones presenciales

Resolución de las actividades prácticas en las sesiones no presenciales