



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Servicio de planificación y evaluación

DETALLE EVOLUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE OPINIÓN Y SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO DE ARCHIVO. PERIODO (2009 - 2017)
INFORME GLOBAL

1. DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.		Frecuencia					MEDIDA ESTADÍSTICA				
		Satisfacción en %					Media				
		2009	2011	2013	2015	2017	2009	2011	2013	2015	2017
1	Conocimiento proporcionado sobre las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo que desempeña	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	4,50	4,00	5,00	3,25	3,80
2	Posibilidad de aplicar los conocimientos, capacidades y habilidades requeridas para el desempeño de su puesto de trabajo	75,00%	50,00%	25,00%	50,00%	100,00%	3,50	2,00	2,25	2,25	3,60
2. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO.		Satisfacción en %					Media				
		2009	2011	2013	2015	2017	2009	2011	2013	2015	2017
		3	Condiciones físicas del lugar de trabajo (ventilación, temperatura, luminosidad, espacio para trabajar, etc.)	100,00%	50,00%	100,00%	75,00%	100,00%	4,25	2,50	4,25
4	Recursos de equipamiento, materiales y tecnológicos (despacho, suministros de oficina, medios para la comunicación, etc.)	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	4,25	3,00	4,25	4,25	4,00
5	Recursos informáticos para el desempeño del puesto de trabajo.	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	4,00	3,00	4,00	4,00	3,80
3. PARTICIPACIÓN.		Satisfacción en %					Media				
		2009	2011	2013	2015	2017	2009	2011	2013	2015	2017
		6	Posibilidad de participar en la asignación de los objetivos que ha de obtener en el puesto de trabajo	100,00%	50,00%	25,00%	25,00%	100,00%	4,00	2,00	2,75
7	Posibilidad de participar en las decisiones que afectan al desempeño de su puesto de trabajo	100,00%	50,00%	25,00%	0,00%	100,00%	3,75	2,50	2,00	1,25	3,40
8	Posibilidad para realizar propuestas de mejora sobre el funcionamiento de la Unidad	100,00%	50,00%	25,00%	25,00%	100,00%	3,75	2,50	2,75	2,00	3,40
4. FORMACIÓN/EVALUACIÓN.		Satisfacción en %					Media				
		2009	2011	2013	2015	2017	2009	2011	2013	2015	2017
		9	Posibilidad de participar en la identificación de las necesidades de formación para el desempeño del puesto de trabajo	100,00%	50,00%	100,00%	50,00%	100,00%	3,75	2,50	4,25
10	Facilidades y recursos proporcionados por la Unidad para participar en acciones formativas	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	4,00	2,00	4,25	3,25	3,60
11	Adecuación de la oferta formativa para el desarrollo y la promoción profesional	75,00%	50,00%	100,00%	100,00%	80,00%	3,25	2,50	4,25	3,00	3,00
12	Adecuación de la oferta formativa específica para el desempeño del puesto de trabajo	75,00%	50,00%	100,00%	50,00%	100,00%	3,75	2,50	4,25	2,25	3,20
13	Aprendizaje obtenido en las acciones formativas en las que ha participado	100,00%	50,00%	100,00%	75,00%	100,00%	3,75	2,00	3,50	3,25	3,40
14	Utilidad de la formación recibida para el desempeño del puesto de trabajo.	100,00%	50,00%	50,00%	50,00%	100,00%	3,75	2,00	3,00	2,50	3,60