



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Servicio de planificación y evaluación

DETALLE EVOLUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE OPINIÓN Y SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO DE GESTIÓN A LA INVESTIGACIÓN (SGI, OFIPI y OTRI). PERIODO (2009 - 2019)
INFORME GLOBAL

Nota: A partir del año 2019 los datos incluyen al SGI, la OFIPI y la OTRI

| 1. DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO. | | FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN | | | | | | MEDIDA ESTADÍSTICA | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|--|---------|--------|---------|---------|--------------------|--------|------|------|------|------|
| | | Satisfacción en % | | | | | | Media | | | | | |
| | | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 |
| 1 | Conocimiento proporcionado sobre las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo que desempeña | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 87,50% | 100,00% | 50,00% | 4,10 | 3,57 | 4,14 | 3,63 | 3,88 | 2,83 |
| 2 | Posibilidad de aplicar los conocimientos, capacidades y habilidades requeridas para el desempeño de su puesto de trabajo | 100,00% | 71,43% | 100,00% | 87,50% | 100,00% | 66,67% | 3,90 | 3,29 | 3,86 | 3,63 | 3,88 | 2,83 |
| 2. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO. | | Satisfacción en % | | | | | | Media | | | | | |
| | | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 |
| | | 3 | Condiciones físicas del lugar de trabajo (ventilación, temperatura, luminosidad, espacio para trabajar, etc.) | 60,00% | 71,43% | 71,43% | 75,00% | 85,71% | 50,00% | 3,10 | 3,29 | 3,29 | 3,25 |
| 4 | Recursos de equipamiento, materiales y tecnológicos (despacho, suministros de oficina, medios para la comunicación, etc.) | 90,00% | 100,00% | 85,71% | 75,00% | 100,00% | 83,33% | 3,70 | 4,00 | 3,86 | 3,38 | 4,43 | 3,33 |
| 5 | Recursos informáticos para el desempeño del puesto de trabajo. | 80,00% | 100,00% | 85,71% | 87,50% | 100,00% | 100,00% | 3,60 | 4,00 | 3,86 | 3,50 | 4,00 | 3,50 |
| 3. PARTICIPACIÓN. | | Satisfacción en % | | | | | | Media | | | | | |
| | | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 |
| | | 6 | Posibilidad de participar en la asignación de los objetivos que ha de obtener en el puesto de trabajo | 80,00% | 80,00% | 83,33% | 71,43% | 71,43% | 50,00% | 3,56 | 3,40 | 3,33 | 3,00 |
| 7 | Posibilidad de participar en las decisiones que afectan al desempeño de su puesto de trabajo | 80,00% | 80,00% | 83,33% | 71,43% | 57,14% | 33,33% | 3,56 | 3,20 | 3,33 | 2,71 | 2,86 | 2,50 |
| 8 | Posibilidad para realizar propuestas de mejora sobre el funcionamiento de la Unidad | 80,00% | 80,00% | 83,33% | 71,43% | 57,14% | 33,33% | 3,63 | 3,40 | 3,33 | 3,14 | 3,00 | 2,50 |
| 4. FORMACIÓN/EVALUACIÓN. | | Satisfacción en % | | | | | | Media | | | | | |
| | | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 2017 | 2019 |
| | | 9 | Posibilidad de participar en la identificación de las necesidades de formación para el desempeño del puesto de trabajo | 80,00% | 66,67% | 57,14% | 85,71% | 71,43% | 33,33% | 3,50 | 3,17 | 2,86 | 3,57 |
| 10 | Facilidades y recursos proporcionados por la Universidad para participar en acciones formativas | 90,00% | 71,43% | 42,86% | 71,43% | 71,43% | 33,33% | 3,70 | 3,14 | 2,43 | 3,14 | 3,43 | 2,67 |
| 11 | Adecuación de la oferta formativa para el desarrollo y la promoción profesional | 60,00% | 28,57% | 42,86% | 42,86% | 71,43% | 33,33% | 2,60 | 2,29 | 2,57 | 2,43 | 3,14 | 2,50 |
| 12 | Adecuación de la oferta formativa específica para el desempeño del puesto de trabajo | 20,00% | 42,86% | 28,57% | 28,57% | 71,43% | 50,00% | 2,00 | 2,43 | 2,29 | 2,29 | 3,14 | 2,50 |
| 13 | Aprendizaje obtenido en las acciones formativas en las que ha participado | 70,00% | 71,43% | 85,71% | 71,43% | 83,33% | 66,67% | 3,40 | 3,00 | 3,29 | 3,14 | 3,33 | 2,83 |
| 14 | Utilidad de la formación recibida para el desempeño del puesto de trabajo. | 70,00% | 71,43% | 85,71% | 87,50% | 83,33% | 50,00% | 3,22 | 3,00 | 3,00 | 3,13 | 3,33 | 2,67 |