



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Servicio de planificación y evaluación

DETALLE EVOLUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE OPINIÓN Y SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO DE ATENCIÓN Y AYUDAS AL ESTUDIANTE Y SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES Y COOPERACIÓN. PERIODO (2009 - 2021)
INFORME GLOBAL

Nota: A partir del año 2019 los datos incluyen la evaluación del Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación.

1. DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
1	Conocimiento proporcionado sobre las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo que desempeña	100,00%	92,31%	92,86%	92,31%	83,33%	81,25%	72,00%	4,36	3,77	4,07	3,69	3,58	3,50	3,24
2	Posibilidad de aplicar los conocimientos, capacidades y habilidades requeridas para el desempeño de su puesto de trabajo	100,00%	100,00%	92,31%	91,67%	91,67%	86,67%	80,00%	3,73	3,69	3,69	3,92	3,83	3,73	3,68

2. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
3	Condiciones físicas del lugar de trabajo (ventilación, temperatura, luminosidad, espacio para trabajar, etc.)	81,82%	92,31%	85,71%	92,31%	83,33%	93,75%	83,33%	3,64	3,38	3,50	3,69	3,67	3,88	3,50
4	Recursos de equipamiento, materiales y tecnológicos (despacho, suministros de oficina, medios para la comunicación, etc.)	100,00%	92,31%	85,71%	92,31%	91,67%	93,75%	76,00%	3,91	3,54	3,43	3,54	3,92	4,00	3,52
5	Recursos informáticos para el desempeño del puesto de trabajo.	100,00%	100,00%	92,86%	92,31%	91,67%	87,50%	76,00%	4,18	3,77	3,50	3,69	4,00	3,88	3,56

3. PARTICIPACIÓN.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
6	Posibilidad de participar en la asignación de los objetivos que ha de obtener en el puesto de trabajo	81,82%	84,62%	85,71%	76,92%	81,82%	75,00%	56,00%	3,78	3,38	3,36	3,54	3,45	3,06	2,92
7	Posibilidad de participar en las decisiones que afectan al desempeño de su puesto de trabajo	100,00%	76,92%	78,57%	76,92%	91,67%	75,00%	52,00%	3,91	3,38	3,21	3,62	3,50	3,06	2,64
8	Posibilidad para realizar propuestas de mejora sobre el funcionamiento de la Unidad	90,91%	92,31%	85,71%	92,31%	91,67%	75,00%	60,00%	4,10	3,54	3,50	3,92	3,83	3,31	3,12

4. FORMACIÓN/EVALUACIÓN.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
9	Posibilidad de participar en la identificación de las necesidades de formación para el desempeño del puesto de trabajo	100,00%	92,31%	76,92%	84,62%	72,73%	56,25%	56,00%	3,91	3,85	3,31	3,62	3,18	2,94	2,88
10	Facilidades y recursos proporcionados por la Universidad para participar en acciones formativas	100,00%	100,00%	78,57%	76,92%	83,33%	56,25%	54,17%	4,09	3,69	3,14	3,31	3,08	2,75	2,63
11	Adecuación de la oferta formativa para el desarrollo y la promoción profesional	63,64%	84,62%	53,85%	66,67%	58,33%	31,25%	50,00%	2,64	3,31	2,77	2,83	2,67	2,00	2,38
12	Adecuación de la oferta formativa específica para el desempeño del puesto de trabajo	72,73%	100,00%	53,85%	75,00%	50,00%	37,50%	45,83%	3,18	3,54	2,85	3,17	2,50	2,13	2,42
13	Aprendizaje obtenido en las acciones formativas en las que ha participado	90,91%	100,00%	76,92%	76,92%	81,82%	60,00%	63,64%	3,36	3,31	3,15	3,23	3,36	2,80	2,91
14	Utilidad de la formación recibida para el desempeño del puesto de trabajo.	90,91%	92,31%	69,23%	76,92%	75,00%	53,33%	71,43%	3,27	3,15	2,69	3,31	3,08	2,47	2,86