



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Servicio de planificación y evaluación

DETALLE EVOLUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE OPINIÓN Y SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO DE GESTIÓN A LA INVESTIGACIÓN (SGI, OFIPI y OTRI). PERIODO (2011 - 2023)
INFORME GLOBAL

1. DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023
1	Conocimiento proporcionado sobre las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo que desempeña	100,00%	100,00%	87,50%	100,00%	50,00%	60,00%	88,89%	3,57	4,14	3,63	3,88	2,83	3,00	4,11
2	Posibilidad de aplicar los conocimientos, capacidades y habilidades requeridas para el desempeño de su puesto de trabajo	71,43%	100,00%	87,50%	100,00%	66,67%	77,78%	88,89%	3,29	3,86	3,63	3,88	2,83	3,44	4,33
2. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023
3	Condiciones físicas del lugar de trabajo (ventilación, temperatura, luminosidad, espacio para trabajar, etc.)	71,43%	71,43%	75,00%	85,71%	50,00%	70,00%	77,78%	3,29	3,29	3,25	3,57	2,50	3,50	3,22
4	Recursos de equipamiento, materiales y tecnológicos (despacho, suministros de oficina, medios para la comunicación, etc.)	100,00%	85,71%	75,00%	100,00%	83,33%	70,00%	88,89%	4,00	3,86	3,38	4,43	3,33	3,20	4,11
5	Recursos informáticos para el desempeño del puesto de trabajo.	100,00%	85,71%	87,50%	100,00%	100,00%	70,00%	100,00%	4,00	3,86	3,50	4,00	3,50	3,10	4,33
3. PARTICIPACIÓN.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023
6	Posibilidad de participar en la asignación de los objetivos que ha de obtener en el puesto de trabajo	80,00%	83,33%	71,43%	71,43%	50,00%	70,00%	100,00%	3,40	3,33	3,00	3,00	2,50	3,30	4,33
7	Posibilidad de participar en las decisiones que afectan al desempeño de su puesto de trabajo	80,00%	83,33%	71,43%	57,14%	33,33%	60,00%	100,00%	3,20	3,33	2,71	2,86	2,50	2,90	4,33
8	Posibilidad para realizar propuestas de mejora sobre el funcionamiento de la Unidad	80,00%	83,33%	71,43%	57,14%	33,33%	70,00%	100,00%	3,40	3,33	3,14	3,00	2,50	3,10	4,44
4. FORMACIÓN/EVALUACIÓN.		FRECUENCIAS POR NIVEL DE SATISFACCIÓN							MEDIDA ESTADÍSTICA						
		Satisfacción en %							Media						
		2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2023
9	Posibilidad de participar en la identificación de las necesidades de formación para el desempeño del puesto de trabajo	66,67%	57,14%	85,71%	71,43%	33,33%	60,00%	88,89%	3,17	2,86	3,57	3,29	2,50	2,90	4,00
10	Facilidades y recursos proporcionados por la Universidad para participar en acciones formativas	71,43%	42,86%	71,43%	71,43%	33,33%	71,43%	87,50%	3,14	2,43	3,14	3,43	2,67	3,29	3,88
11	Adecuación de la oferta formativa para el desarrollo y la promoción profesional	28,57%	42,86%	42,86%	71,43%	33,33%	42,86%	75,00%	2,29	2,57	2,43	3,14	2,50	2,57	3,50
12	Adecuación de la oferta formativa específica para el desempeño del puesto de trabajo	42,86%	28,57%	28,57%	71,43%	50,00%	37,50%	71,43%	2,43	2,29	2,29	3,14	2,50	2,50	3,43
13	Aprendizaje obtenido en las acciones formativas en las que ha participado	71,43%	85,71%	71,43%	83,33%	66,67%	75,00%	87,50%	3,00	3,29	3,14	3,33	2,83	3,13	3,88
14	Utilidad de la formación recibida para el desempeño del puesto de trabajo.	71,43%	85,71%	87,50%	83,33%	50,00%	66,67%	87,50%	3,00	3,00	3,13	3,33	2,67	2,78	3,75