Planes de Igualdad

IV Plan de Igualdad 2025-2029

- IV Plan de Igualdad 2025-2029

FONDO MORADO

Objetivos y Acciones IV Plan de Igualdad

00 | MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y TRANSVERSALIDAD

Fondo Morado

Objetivos y Acciones IV Plan de Igualdad

O1 | PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD ENTRE EL PDI, PTGAS Y/O ESTUDIANTADO

Fondo morado

Objetivos y Acciones IV Plan de Igualdad

O2 | TRANSVERSALIZAR E INTEGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MODELO DE ENSEÑANZA Y DE INVESTIGACIÓN DE LA UJA

Fondo morado

Objetivos y Acciones IV Plan de Igualdad

O3 | PROMOVER LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, EN PARTICULAR LA IGUALDAD

EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Fondo morado

Objetivos y acciones IV Plan de Igualdad

O4 | SENSIBILIZACIÓN, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y LA DESIGUALDAD Y PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Fondo morado

Objetivos y acciones IV Plan de Igualdad

O5 | TRANSFERENCIA DE LOS AVANCES EN IGUALDAD A NIVEL TERRITORIAL

Histórico de Planes de Igualdad y su evaluación

- I Plan de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en la Universidad de Jaén 2011-2015
- Evaluación sobre el cumplimiento del I Plan de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en la Universidad de Jaén 2011-2015
- II Plan de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (2016-2019)
- Evaluación sobre el cumplimiento del II Plan de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en la Universidad de Jaén 2016-2019
- III Plan director de Igualdad e integración de la diversidad sexual y de género en la Universidad de Jaén (2021-2023)
- Evaluación del III Plan director de Igualdad e integración de la diversidad sexual y de género en la Universidad de Jaén (2021-2023)