

---

# ISABEL MARÍA VILLAR CAÑADA

---



[imvillar@ujaen.es](mailto:imvillar@ujaen.es)



953 212104

**ÁREA DE CONOCIMIENTO:**  
DERECHO DEL TRABAJO Y  
SEGURIDAD SOCIAL

**DEPARTAMENTO:**  
DERECHO PÚBLICO Y  
DERECHO PRIVADO  
ESPECIAL

**CENTRO:**  
FACULTAD DE CIENCIAS  
SOCIALES Y JURÍDICAS  
(JAÉN)

**CUERPO:**  
CONTRATADO DOCTOR

---

# UJa.

---

DOCTORA EN DERECHO

---

#### **Aportaciones en el Ámbito de la Investigación:**

- "Pensión de viudedad y Derecho al a Igualdad". Puntos críticos de la jurisprudencia más reciente". Revista CEF, Trabajo y Seguridad Social. nº 400, 2016.
- "El tratamiento de la salud laboral con perspectiva de género en la negociación colectiva". Ed. Comares, 2013.
- "Seguridad Social e igualdad por razón de género tras la ley 27/2011 de reforma de las pensiones: el sistema especial de empleadas/os de hogar". Relaciones Laborales, Nº 18, 2011.
- "Empleo y protección social de las mujeres inmigrantes. Una doble discriminación de partida". Litalia, 2009.
- I Premio de Investigación en Políticas de Igualdad (5ª edición, de 2009), convocado por la Diputación Provincial de Jaén.

#### **Aportaciones en el Ámbito de la Docencia:**

- Docente y coordinadora del curso. "Dº del personal docente e investigador con perspectiva de género", dirigido al PDI de la UJA, 2012 y 2017.
- Docente y responsable del curso "Dº profesionales del PAS en la UJA. Análisis desde una perspectiva de género. 2014.
- Docente en el I y II Máster interuniversitario en Género, Feminismos y Ciudadanía: perspectivas para un nuevo siglo". UNIA. Sede Antonio Machado. Cursos 09/10-10/11.
- Docente en el título de Experta/o Universitaria/o en "Igualdad de oportunidades y conciliación", Universidad de Jaén, Curso académico 2005/2006.
- Investigadora Proyecto de Innovación Docente: "Competencias en género e igualdad de oportunidades: indicadores y herramientas de evaluación". UJA, 2017.

#### **Aportaciones en el Ámbito de la Gestión:**

- Secretaria de la Comisión para la Elaboración del I Plan para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres de la UJA. 2010
- Secretaria Comisión para la Evaluación del I Plan para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres de la UJA. 2016
- Secretaria de la Comisión para la Elaboración del II Plan para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres de la UJA. 2016
- Coordinadora del Congreso "Planes de Igualdad y Negociación Colectiva. Modelos de buenas prácticas para la aplicación de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Alcalá la Real, 2007
- Mantenimiento y actualización de los contenidos y funcionalidades del Portal de Igualdad en la negociación colectiva. Junta de Andalucía. 2010/2011/2012