Selección de representantes R1 y R2 para grupos de trabajo HRS4R

10/06/2025

Temática
Investigación
Fuente
OFIPI

Desde la Oficina de Proyectos Internacionales de la Universidad de Jaén, se está coordinando la implementación del Plan de Acción HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers), con el compromiso de adaptar las políticas de recursos humanos de la UJA a los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta.

Como parte de esta estrategia, se han definido tres grupos de trabajo que abordarán las distintas acciones previstas en el plan. Con el fin de asegurar la representatividad y el enfoque práctico de dichas acciones, se está seleccionando representantes del colectivo R1 (predoctorales) y R2 (postdoctorales) para integrarse en estos equipos. Para más información sobre los niveles R1 a R4, por favor consultad la clasificación realizada por el FECYT (www.fecyt.es/publicaciones/researcher-career-path-spain-glance)

¿Qué funciones tendrías como representante?

· Participar activamente en las reuniones de trabajo del grupo correspondiente.

· Aportar la perspectiva del colectivo R1/R2 en las acciones del plan.

· Colaborar en la revisión y diseño de iniciativas relacionadas con el desarrollo de carrera investigadora, procesos de contratación, y acogida institucional.

¿Qué grupos de trabajo hay disponibles?

· **HRS4R Implementation WG** (implementación general y ética)

· **OTMR WG** (contratación transparente y basada en méritos)

· **Welcome & Career WG** (acogida, formación y desarrollo profesional)

Si estás interesado/a en participar, por favor responde a este breve cuestionario antes del **20 de junio (** https://forms.gle/5bRsxnTY1EgjLahFA)

Contar con tu participación será clave para asegurar que esta estrategia refleje las necesidades reales del personal investigador en formación y consolidación.