



UNIVERSIDAD DE JAÉN

Vicerrectorado de Planificación, Calidad, Responsabilidad Social y Comunicación

INDICADORES PACTO MUNDIAL

PRINCIPIO 1. PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES.	
IP1.1	Evolución de número instrumentos que para la protección e impulso de los Derechos Humanos se ha adherido la Universidad de Jaén.
IP1.2	Número de planes con identificación de factores de riesgos en Derechos Humanos.
IP1.3	Grado de ejecución del Plan de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en la Universidad de Jaén 2011.2015.
IP1.4	Porcentaje anual del grado de ejecución de las actividades planificadas en el Proyecto de Accesibilidad Global.
IP1.5	Número de Máster de oferta específica dedicada a la formación en igualdad de género y la no discriminación.
IP1.6	Número de alumnos matriculados en Máster de oferta específica dedicada a la formación en igualdad de género y la no discriminación.
IP1.7	Número de estudiantes incluidos en los servicios y programas de actuación a estudiantes con necesidades educativas especiales.
IP1.8	Número de estudiantes con discapacidad que participan en el programa Erasmus
IP1.9	Número proyectos de cooperación al desarrollo en los que participa de Universidad de Jaén.
IP1.10	Porcentaje de alumnos que participan en cursos de formación y sensibilización relacionados con proyectos de cooperación internacional
IP1.11	Porcentaje de alumnos que participan en programas de voluntariado.
IP1.12	Número de organizaciones colaboradoras en materia de voluntariado
IP1.13	Número de estudiantes que han participado en acciones formativas sobre voluntariado
IP1.14	Número de estuianates que ralizan actividades de voluntariado
IP1.15	Número de actuaciones preventivas de formación, información, difusión y valoración derivada de los protocolos de riesgos psicosociales o en conflictos vinculados a situaciones de acoso laboral en el trabajo
IP1.16	Número de actuaciones correctivas de formación, información, difusión y valoración derivada de los protocolos de riesgos psicosociales o en conflictos vinculados a situaciones de acoso laboral en el trabajo
IP1.17	Grado de ejecución del Proyecto de Accesibilidad Global
IP1.18	Número de cursos ofertados dentro del ámbito de formación en Accesibilidad
IP1.19	Número de participantes en actividades formativas sobre Accesibilidad
IP1.20	Número de visitas registradas al Portal de Transparencia
PRINCIPIO 2. LAS ENTIDADES DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.	
IP2.21	Porcentaje de pliegos de contratación en los que se incluyen cláusulas sobre calidad, de medioambiente y sociales
IP2.21	Porcentaje de criterios de status de Universidad por el Comercio Justo en los que se realizan actividades anuales
IP2.23	Porcentaje de proveedores con contratos adjudicados en activo con sistemas certificados (calidad, medioambiente, prevención, empresa responsable, otros), respecto al total de contratos adjudicados.
PRINCIPIO 3. LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.	
IP3.24	Número de sentencias firmes por vulneración del derecho a la negociación colectiva y otros derechos <u>sindicales reconocidos por el ordenamiento jurídico.</u>
IP3.25	Número de acciones formativas específicas realizadas dentro del plan anual de formación del PAS
IP3.26	Número de horas dedicadas a formación específica dentro del Plan Anual de formación del PAS
IP3.27	Número de participantes en acciones formativas de carácter específico contempladas en el Plan Anual de Formación del PAS
IP3.28	Nivel global de satisfacción del PAS en oferta formativa general
IP3.29	Nivel global de satisfacción del PAS en oferta formativas específica
IP3.30	Nivel global de motivación del colectivo PAS.
IP3.31	Nivel general de satisfacción del colectivo PAS
IP3.32	Nivel global de implicación del colectivo PAS
IP3.33	Índice de participación del PAS en la encuesta de Clima Laboral
IP3.34	Realizar un estudio/propuesta de encuesta de clima laboral para el colectivo PDI.
IP3.35	Nivel de satisfacción por la información institucional proporcionada
IP3.36	Nº de quejas directas sobre vulneración de la libertad de afiliación y el reconocimientos del derecho a la negociación colectiva.
IP3.37	Porcentaje de respuestas a las quejas presentadas (valor: 100%).

IP3.38	Tiempo medio de respuesta a las quejas
PRINCIPIO 4. LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.	
IP4.39	Número de sentencias firmes por vulneración de derechos laborales reconocidos por el ordenamiento jurídico.
IP4.40	Porcentaje de solicitudes atendidas de medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal (100% atendidas cuando se ejerza el derecho correspondiente).
IP4.41	Porcentaje de solicitudes atendidas de declaraciones de excedencia por razones sociales (cuidados de familiares, agrupación familiar, violencia de género). (100% atendidas cuando se ejerza el derecho correspondiente).
IP4.42	Porcentaje de posibilidad de acogerse al horario flexible (100% de las personas que pertenecen al colectivo susceptible de aplicación del sistema de flexibilidad).
IP4.43	Nivel de satisfacción del PAS por las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral que aplica la Universidad.
IP4.44	Nivel de satisfacción del PAS por los permisos, licencias, vacaciones y periodos de descanso de los que puede disfrutar).
IP4.45	Número de recursos administrativos laborales estimatorios y sentencias firmes por vulneración de derechos al cumplimiento de la legalidad en materia laboral.
IP4.46	Número de funcionalidades incorporadas en el Portal del Empleado.
IP4.47	Número de procedimientos telematizados en material laboral.
IP4.48	Porcentaje ejecutado en financiación asignada al Plan Social.
IP4.49	Número de beneficiarios en las ayudas de la modalidad de Acción Social no automática
PRINCIPIO 6. LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN.	
IP6.50	Porcentaje de convocatorias de procesos selectivos de nuevo ingreso en los que se ha aplicado el principio de reserva de personas con discapacidad
IP6.51	Número de programas de inclusión de personas con discapacidad realizados.
IP6.52	Grado de ejecución de las acciones contempladas en el I Plan de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en la Universidad de Jaén 2011-2015
IP6.53	Número de efectivos del PAS promocionados a cuerpos/escalas o categorías superiores
IP6.54	Porcentaje de efectivos del PAS que han promocionado a puesto, categoría o grupo profesional superior (A1, A2, G1, G2)
IP6.55	Porcentaje de PDI que pertenece al cuerpo de Catedrático de Universidad
IP6.56	Nivel de satisfacción del PAS respecto a las garantías de equidad e igualdad de oportunidades en los procesos selectivos internos.
IP6.57	Porcentaje de efectivos en puestos de dirección en función de su género (M/V)
IP6.58	Tasa de la plantilla (masculina/femenina) segmentada por colectivos profesionales (PAS/PDI)
IP6.59	Porcentaje de efectivos según rango de edad y colectivo profesional (PAS/PDI)
IP6.60	Porcentaje de plantilla eventual según colectivo profesional (PAS/PDI)
IP6.61	Porcentaje de plantilla estable según colectivo profesional (PAS/PDI)
PRINCIPIO 7. LAS ENTIDADES DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.	
IP7.62	Fecha de aprobación del Plan de Sostenibilidad
IP7.63	Porcentaje de ejecución de los planes de Sostenibilidad Medioambiental realizados por Aula Verde
IP7.64	Número de actuaciones desarrolladas anualmente comprometidas en la Declaración de Río 2012.
IP7.65	Porcentaje de actuaciones desarrolladas en cada línea de acción por el Secretaria de Sostenibilidad (Aula Verde)
IP7.66	Número de actividades formativas, de sensibilización y concienciación medioambiental realizadas en distintas modalidades: cursos, conferencias, foros, cine club, exposiciones...).
IP7.67	Número de horas dedicadas a actividades formativas, de sensibilización y concienciación realizadas en distintas modalidades: cursos, conferencias, foros, cine club, exposiciones...).
IP7.68	Evolución del número de alumnos matriculados en la oferta de Máster oficiales conformación especializada en sostenibilidad y medioambiente
PRINCIPIO 8. LAS ENTIDADES DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.	
IP8.69	Fecha de implantación del sistema de gestión medioambiental basado en los criterios de la Norma ISO 14001.
IP8.70	Número de incidencias de seguridad como consecuencia de una ineficiente (no conformidad al proceso) gestión de los residuos peligrosos.
IP8.71	Cantidad de residuos peligrosos gestionados, segmentados por tipo de residuo.(Producción, identificación, seguridad, retirada)
IP8.72	Cantidad de residuos no peligrosos reciclados.
IP8.73	Indicadores de consumo anual: agua, electricidad, gas natural.
IP8.74	Nivel de impacto de medidas de eficiencia energética
IP8.75	Porcentaje de superficie de Campus ajardinada

IP8.76	Ratio Consumo/superficie (kwh/m2):
IP8.77	Ratio Consumo/superficie (litros/m2):
PRINCIPIO 9. LAS ENTIDADES DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.	
IP9.78	Porcentaje de producción energía eléctrica fotovoltaica en relación con el consumo total del Campus de Las Lagunillas.
IP9.79	Número de líneas de investigación asociadas al Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medioambiente
IP9.80	Número de investigadores de la Universidad que participan en los grupos de investigación asociados al Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medioambiente en función de la Entidad a la que pertenecen
IP9.81	Número de Proyectos activos de I+D+I. cuyo investigador principal pertenece a un grupo asociado al Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medioambiente
IP9.82	Número de Publicaciones (artículos, contribuciones libros e informes) realizadas por el Centro de Estudios Avanzados en Energía y Mediambiente
IP9.83	Número de contratos de investigación en activo cuyos Investigadores Responsables pertenecen a un Grupo asociado al Centro de Estudios Avanzados en Energías y Medio Ambiente
IP9.84	Porcentaje de matriculación respecto al número de plazas ofertadas en el Máster Universitario en Energías Renovables
IP9.85	Financiación presupuestaria asignada a la Secretaría de Sostenibilidad (desarrollo de actividades del Aula Verde)
IP9.86	Financiación presupuestaria específica del Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medio Ambiente (presupuesto ejecutado)
IP9.87	Financiación presupuestaria específica de la Cátedra Eland (presupuesto ejecutado)
IP9.88	Financiación procedente de las ayudas y subvenciones internas y externas a los proyectos I+D+I asociados al Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medio Ambiente.
IP9.89	Financiación procedente de los contratos de investigación desarrollados por el Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medio Ambiente
IP9.90	Otra Financiación de ayudas y subvenciones internas y externas a los grupos de investigación asociados al Centro de Estudios Avanzados en Energía y Medio Ambiente
PRINCIPIO 10. LAS ENTIDADES DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y SOBORNO.	
IP10.91	Número de sentencias judiciales por la vulneración de derechos y por delitos asociados a prácticas de corrupción o incumplimientos por la Universidad de Jaén del ordenamiento jurídico aplicable.
IP10.92	Número de reclamaciones y recursos administrativos estimados por la vulneración de derechos y por delitos asociados a de prácticas de corrupción o incumplimientos por la Universidad de Jaén del ordenamiento jurídico aplicable
IP10.93	Número de cursos sobre legislación aplicable a la Universidad que se oferta anualmente.
IP10.94	Número de horas de formación de cursos sobre legislación aplicable a la Universidad que se oferta anualmente.
IP10.95	Número de participantes en cursos sobre legislación aplicable a la Universidad.
IP10.96	Número de reparos de los informes de fiscalización que indiquen incidencias de corrupción.
IP10.97	Número de expedientes disciplinarios con sanción por falta asociada a ilegalidades económicas asociadas a prácticas de corrupción.