

Nombre del Indicador	Resultados 2011/2012
Número de propuestas de intervención derivadas de la evaluación de riesgos psicosociales que han sido implementadas.	Este indicador se debería eliminar ya que es el mismo que el siguiente.
<p>Número de actuaciones preventivas/correctoras realizadas tras la evaluación de riesgos psicosociales.</p> <p><b>(7 ACTUACIONES)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formación: Nº 3, 5, 7:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación en Gestión del Estrés.</li> <li>• Liderazgo preventivo y Gestión de Conflictos.</li> <li>• Relaciones personales en el trabajo</li> </ul> </li>   <li>• <b>Nº 12: Elaboración y difusión de la declaración de Principios en Materia de Acoso.</b> Elaboración y difusión del Código Ético de la Empresa (Declaración de Gerencia y Rector). Recogido en la Política de Prevención de Riesgos Laborales de la UJA y procedimiento de gestión preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de acoso laboral en el trabajo”. Aprobado CSS 12/11/2012.</li>   <li>• <b>Nº 13: Divulgar a través de los sistemas de comunicación de la organización la existencia del Protocolo de actuación ante la violencia psicológica en el trabajo.</b> Denominación actual “Procedimiento de gestión preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de acoso laboral en el trabajo”. <i>Publicado en la página Web PRL</i></li>   <li>• <b>Nº 21 y 22: Valoración del desempeño profesional:</b> <i>Realización por parte del Servicio de personal de la Evaluación del desempeño. 2009 Y 2011</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Establecer objetivos alcanzables para la mayoría de los trabajadores.</li> <li>○ Establecer sistemas de mejora de competencias y habilidades.</li> </ul> </li>   <li>• <b>Nº 24: Informar a todos los trabajadores de la existencia del Gabinete de Psicología con el que cuenta con la Universidad de Jaén.</b> <i>Publicado en la página Web PRL y divulgación por parte del Gabinete de email y de dípticos informativos en el momento de su creación.</i></li> </ul>

Número de actuaciones derivadas de los protocolos de actuación en riesgos psicosociales.	0
El número de actuaciones personales realizadas en aplicación del Protocolo de actuación sobre violencia psicológica en el trabajo".	0 <ul style="list-style-type: none"><li>• Modificación del protocolo de actuación sobre violencia psicológica en el trabajo. Denominación actual: "Procedimiento de gestión preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de acoso laboral en el trabajo".</li></ul>
Número de actuaciones de formación/información realizadas en materia de riesgos psicosociales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Curso "Gestión del Estrés", 2 ediciones PAS (20 h) y una edición PDI (30 h).</li><li>• Curso "Entrenamiento en habilidades socio-emocionales que mejoran las relaciones interpersonales". PDI (20 h).</li><li>• Curso "Entrenamiento en habilidades de liderazgo y gestión de conflictos". PDI (30 h).</li><li>• Curso "Liderazgo". PAS (Jefes de Servicio)</li></ul>