

# Revisión de la RPT del PAS de la UJA

Objetivos, restricciones y condiciones de contorno

# Objetivos

1. Introducir los mecanismos necesarios de **flexibilidad y movilidad interna**, con el fin de ajustar la estructura organizativa a las necesidades cambiantes de la institución, evitar desequilibrios en las cargas de trabajo y optimizar los recursos humanos disponibles.
2. Reconfigurar, donde se considere necesario, el **mapa de áreas funcionales de gestión**.
3. Identificar las **necesidades de puestos de trabajo de carácter estructural** en las distintas áreas funcionales de gestión, configurando una RPT adecuada en número, cualificación y retribución, sujeta a **disponibilidad presupuestaria**.
4. Introducir mecanismos de **homogeneización** en la plantilla, igualando categoría y nivel de aquellos puestos de trabajo que tengan iguales funciones, competencias y responsabilidad.

# Objetivos

5. Redefinir las **funciones, competencias y responsabilidades** de cada ámbito de gestión y, en su caso, puesto de trabajo, estableciendo las **cualificaciones y formación** requeridas para el desempeño de las funciones asignadas.
6. Aumentar la proporción de **puestos de trabajo con alta cualificación**.
7. Aumentar, donde sea conveniente, el **grado de especialización** de la plantilla, adaptando el Plan de Formación a las necesidades reales y específicas de cada ámbito de gestión y, en su caso, puesto de trabajo.
8. Establecer una **planificación anual y priorizada** de cobertura de necesidades identificadas, sujeta a la disponibilidad presupuestaria y al ordenamiento jurídico.

# Retricciones presupuestarias

Previsión de Masa Salarial Aplicable (MSA) a la revisión de la RPT del PAS (MSA RPT PAS) \*

CONCEPTOS	2018	2019	2020	2021	TOTAL	%
MSA RPT PAS Funcionario	147.208	169.354	172.918	164.189	653.669	58,35
MSA RPT PAS Laboral	105.095	120.905	123.449	117.218	466.668	41,65
MSA RPT PAS TOTAL	252.303	290.259	296.367	281.407	<b>1.120.337</b>	100

Se propone un intervalo temporal de 4 años (2018-2021) para el despliegue de la revisión de la RPT

\* Las cantidades indicadas son estimaciones calculadas a partir de los porcentajes aprobados de la Regla de Gasto y las previsiones de crecimiento vegetativo, tomando como referencia el presupuesto del Cap. I para 2017.

# Restricciones jurídicas

- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades,
- Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.
- Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- Ley de Presupuestos de Comunidad Autónoma de Andalucía.
- Proyecto de presupuesto de la Universidad de Jaén.
- Acuerdos del Consejo Andaluz de Universidades (CAU).

# Condiciones de contorno

- Existencia de **carencias, ineficiencias y asimetrías en nuestras estructuras de gestión** que precisan cambios de distinta intensidad.
- Necesidad de **mejorar la eficiencia de las estructuras de gestión** para incrementar la **competitividad y posicionamiento** de la UJA a nivel regional, nacional e internacional.
- Fuertes **restricciones económicas** para implementar la revisión de la RPT del PAS.
- Fuertes **restricciones jurídicas** para implementar la revisión de la RPT del PAS.
- Gran **incertidumbre a nivel autonómico** (nuevo Modelo de Financiación de las UUPPAA, inicio de negociaciones en la Mesa General de Negociación) y a **nivel estatal** (presupuestos, financiación de las Comunidades Autónomas).

# Servicios y Unidades Administrativas (SUA) afectados

SUA	PAS Funcion.	PAS Laboral	Cambio estructura	Creación puestos	Modificación/ supresión puestos
Rectorado	X				X
Gerencia	X			X	X
Secretaría General	X				X
Control Interno	X				X
Gestión Académica	X		X	X	X
Atención y Ayudas al Estudiante	X		X	X	
Institutos y Centros Investigación	X			X	
Unidad Apoyo Departamentos	X		X		
Unidad Técnicos de Laboratorio		X			X

# Servicios y Unidades Administrativas (SUA) afectados

SUA	PAS Funcion.	PAS Laboral	Cambio estructura	Creación puestos	Modificación/supresión puestos
Gestión de la Investigación	X	X		X	
CICT		X		X	
CEA Lenguas Modernas	X			X	
Personal y Organiz. Docente	X	X	X	X	X
Asuntos Económicos	X			X	
Contabilidad y Presupuestos	X			X	
Contratación y Patrimonio	X			X	X

# Servicios y Unidades Administrativas (SUA) afectados

SUA	PAS Funcion.	PAS Laboral	Cambio estructura	Creación puestos	Modificación/ supresión puestos
Obras, Mantenimiento y Vigilancia Instalac.	X	X		X	X
Planificación y Evaluación	X			X	
Información y AA.GG.	X	X		X	X
Informática	X	X		X	X
Bibliotecas	X				X
Archivo General					
Deportes		X		X	X
Consejo Social					