



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Comité de Empresa del P.A.S. Laboral

El pasado martes, día 12, se celebró una reunión entre el Rector y el pleno del Comité de Empresa, esta reunión surgió tras la petición efectuada por el Comité de Empresa, y en particular para canalizar expresamente, nuestra preocupación ante determinados hechos ocurridos con nuestro colectivo relativo a las formas y maneras de ejercer la dirección por parte de algunos miembros del Equipo de Dirección. Al respecto, se ha hecho llegar la conveniencia de que esa dirección se ejerza desde la más recomendable cordialidad y con total respeto a los derechos y obligaciones del PAS Laboral.

En este sentido el Rector nos ha asegurado que trasladará esta preocupación al Equipo de Dirección, esperando que las relaciones desde este momento puedan encauzarse en esa dirección.

Aprovechando la reunión, que se es la primera dentro de las reuniones periódicas que el Rector se compromete a realizar con este órgano de representación conforme a su compromiso de que la mismas se hagan cada 6 meses, y desde un punto de vista más institucional, se han trasladado otras cuestiones, tales como:

- La preocupación existente por parte del Comité de Empresa acerca de la construcción de nuevos edificios y equipamientos (en especial el nuevo Campus de Linares). En particular en los que refiere a la dotación de personal, así como de la conveniencia de que antes de afrontar la construcción de los mismos, se tenga en cuenta la opinión de los trabajadores y las necesidades que los diferentes Servicios demandan.
- Se ha pedido un compromiso de que estos nuevos edificios no se hagan a consta de nuevas privatizaciones.
- En particular se ha solicitado que en el diseño de nuevos edificios se tenga en cuenta la inclusión de salas de lactancia.
- Se ha traslado especialmente, el problema que se viene observando en el Centro de Instrumentación Científico Técnico (Servicios Técnicos de Investigación), de falta de espacio y poca racionalización del uso del existente, así como la problemática en cuanto al almacenamiento de residuos. Se ha solicitado una especial coordinación entre los Vicerrectorados de infraestructura, Investigación para solucionar este asunto.

El Rector se ha comprometido a que la dotación de personal se seguirá realizando conforme al modelo actual de Personal, si bien, algunos edificios, como el nuevo de usos múltiples, ha sido construido por una empresa para su explotación, si bien en el mismo existirá una planta para uso de la Universidad que será atendida con personal propio.

En lo relativo a la previsión de los nuevos edificios el Rector considera que es absolutamente necesaria que exista esa previsión y que, en cualquier caso se compromete a consultar al Comité de Empresa de ahora en adelante.

- Se pedido por parte del Comité la instauración de la Jornada flexible y que la misma se desligue del nuevo sistema de Control horario.



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Comité de Empresa del P.A.S. Laboral

El Rector ha estado de acuerdo siempre teniendo en cuenta la premisa de que los diferentes Servicios tienen que estar atendidos. En la misma línea se le ha planteado la problemática con el personal del turno de tarde, solicitando un esfuerzo para diseñar medidas de discriminación positiva hacia ese personal, para paliar en la medida de lo posible los “inconvenientes” que conlleva dicha jornada de trabajo.

- Sobre las nuevas propuestas acerca de la Jubilación que se han planteado desde la Gerencia, el Comité de Empresa le ha trasladado el compromiso existente en el programa electoral del Rector de que la misma se pudiera acometer a partir de los 60 años. En este sentido también se ha solicitado por parte del Comité de Empresa que se garantice el cobro del premio de jubilación estipulado en el Convenio Colectivo del PAS Laboral, por medio de los mecanismos ya acordados en la Comisión de Acción Social, es decir mediante la exteriorización de los citados compromisos.

El Rector nos informa que aún siendo consciente del compromiso electoral de afrontar la jubilación anticipada a los 60 años para todos los colectivos, y una vez realizado el estudio, ha resultado no ser viable en estos momentos.

- En cuanto a la problemática de los aparcamientos, se le ha planteado la necesidad de que la Universidad estudie medidas de coordinación que posibiliten que los trabajadores puedan utilizar el transporte público para trasladarse a la Universidad. Medidas que pasarían con que se ampliara el horario de dichos transportes para dar cobertura tanto a la hora de entrada (8 de la mañana) como a la hora de salida (10 de la noche).
- Preguntado en cuanto a la construcción de la guardería y de su ubicación definitiva, tanto en Jaén como en Linares, se nos informa que la de Jaén está prevista junto al pabellón de deportes, y que en cualquier caso deberá estar terminada antes del 2011. En cuanto a la de Linares aún no se ha determinado la ubicación definitiva, o si se hará concertando el Servicio, pero el compromiso es que igualmente esté antes del 2011.
- Sobre la solicitud por parte de Gerencia de incluir plazas de discapacitados psíquicos en el Servicio de Conserjería, se ha solicitado por parte del Comité de Empresa un compromiso, para que esta inclusión también se estudie dentro de otros Servicios y que la dotación de la misma no se realice con cargo a lo recogido en RPT, sino que la misma se haga mediante la dotación de nuevas plazas.