

# Publicado en el BOE la subida salarial del 2,5 % para los empleados públicos comprometida con UGT y CCOO en el Acuerdo para una Administración del Siglo XXI

27/06/2024

Fuente  
UGT

Hoy se ha publicado en el BOE el RDL 4/2024 que reproduce y cumple, en su artículo 6, el compromiso adquirido por los sindicatos firmantes del [Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI](#). La subida salarial que el Consejo de Ministros aprobó ayer es del 2,5 % para los más de tres millones de empleados públicos de este país.

acuerdo marco

## **¿Cuándo cobrarás la subida salarial?**

La subida salarial del 2 % fijo se cobrará de forma inmediata, conforme a la organización de los servicios de nóminas de cada una de las Universidades, tiene efectos retroactivos y consolidables desde el 1 de enero de 2024, sobre todas las retribuciones en vigor a 31 de diciembre de 2023. El RDL no establece fecha cierta para su aplicación, pero UGT exige que se materialice lo antes posible.

En cuanto al 0,5 % variable, aunque se ha cumplido la condición, habrá que esperar al IPCA del 2024, requisito incluido en el Acuerdo. Será a partir de diciembre cuando se haga efectivo ese incremento retributivo adicional y consolidable, con efectos desde el 1 de enero de 2024, también sobre todas las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023.

## **¿A cuánto asciende la subida salarial recogida en el Acuerdo Marco?**

La subida salarial total incluida en el Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI ascenderá al 9,5% (9,8% en términos reales) cuando termine su periodo de vigencia, previsto en diciembre de 2024. Un pacto que, además, contempla otras medidas referidas a la jubilación anticipada, jornada y carrera profesional, destinadas a mejorar las condiciones laborales de los empleados públicos y el servicio que se presta a la ciudadanía, y cuya vigencia acaba este año.

## **¿A quién se aplica esta subida salarial?**

A todo el PTGAS, PDI y Personal Investigador incluido en alguno de los convenios de las Universidades Públicas. Entendemos que este incremento retributivo debe aplicarse, por supuesto, al personal sujeto a presupuestos del Capítulo VI, a los contratos predoctorales y al profesorado tutor de la UNED

## **Enlaces relacionados**

- [UGT Informa WEB](#)

## Documentos relacionados

- [UGT INFORMA](#)