

Opinión

EL FUTURO DE LA UJA

Durante este mes de abril mucho y a fondo se ha podido hablar de lo que sin duda es el motor de desarrollo social más importante que posee la provincia de Jaén: **Su Universidad**. La renovación del cargo de Rector cuya primera votación está prevista para el próximo 4 de mayo, no ha hecho sino sacar a la luz, mediante varios debates, los problemas que arrastra esta institución y que de forma sostenida en el tiempo viene denunciando la Plataforma Ciudadana en Defensa de la Universidad de Jaén desde que se constituyó el 24 de marzo del pasado año y de la que desde su inicio forma parte la UGT de Jaén.

Hay que reconocerle a la Plataforma el que mediante su denuncia y movilización se haya podido frenar el plan del anterior Consejero de Universidades, Rogelio Velasco, que suponía un gran perjuicio económico para la UJA y lastraba de forma importante su crecimiento tanto a corto como a medio plazo. La repercusión de la movilización realizada el 7 de abril de 2022 por la Plataforma paró los planes de la Consejería y doblegó una decisión política que ya estaba publicada en las páginas del BOJA siendo esta una acción a sumar en el haber de este movimiento surgido de la sociedad jiennense y que en muy escaso tiempo supo reaccionar y maniobrar para frenar el atropello que se nos quería infringir a la provincia.

Pero hay que seguir manteniendo la presión y estar vigilantes con el nuevo modelo, que se negocia en la actualidad, al que se comprometió el actual Consejero de Universidades, José Carlos Gómez Villamandos, al que por cierto se le ha solicitado ya en varias ocasiones una reunión para conocer detalles del nuevo sistema de financiación y siempre ha rehusado esta cita... ¿Por qué será? No entendemos el secretismo que está rodeando todo lo relacionado con unas instituciones públicas que se sostienen con nuestros impuestos como son las Universidades.

Son cinco las/os candidatas/os que aspiran a dirigir la UJA y que si ninguno consigue el 50% de los votos el 4 de mayo se tendrá que acudir a la segunda vuelta con las dos candidatas/os que mayor apoyo obtengan. Esta segunda cita electoral, de producirse, se celebraría dos semanas más tarde, el 17 de mayo.

Culminado el proceso electoral, quien gane el puesto de Rector afrontará inminentes retos que marcaran, sin duda, el futuro de la UJA. El principal el de la financiación tal y como ya he comentado, pero también la consolidación de la nueva titulación de Medicina con la dotación de las infraestructuras necesarias, el desarrollo de la investigación para seguir escalando puestos en las ratios y rankings de calidad a nivel nacional e internacional. Nos tendremos que adaptar a la recién aprobada Ley Orgánica del Sistema Universitario y a la nueva normativa Andaluza de Universidades. El nuevo mapa de titulaciones es otro reto importante si la UJA quiere mantener un catálogo de títulos con demanda y atractivo para los futuros estudiantes de grado y de postgrado.

Y muy necesario para la UGT-Jaén el desarrollo de una carrera profesional y una oferta pública que garantice la reposición de efectivos en todos los sectores de la comunidad universitaria, tanto del PDI como del PAS.



Manuel Salazar Vela
Sº General UGT Jaén

Unión General de Trabajadores

Teléfono : 953 252 221/222
Fax: 953 257 711
union@jaen.ugt.org

Contenido:

Artículo de Opinión	1
PARO	2
UGT Andalucía y el Consejo Andaluz de Enfermería piden más estabilidad y mejores condiciones laborales para evitar la fuga de talentos	3
UGT FICA Jaén valora los fondos AEPESA	3
Reunión institucional UGT y CCOO	4
VII Semana de la Seguridad en Smurfit	4
Éxito rotundo de la manifestación de Madrid	4
IPC de marzo	5
Candidatos/as a Rector Magnífico de la UJA	6
UGT FICA Jaén pide al Gobierno no olvidar a los trabajadores agrarios por cuenta ajena en las medidas contra la sequía	6
Concentración ante el Palacio de Justicia	7
Lectura del "EL QUIJOTE"	7
Dos contratos para la Campaña de las Elecciones Municipales en Jaén	7
EPA 1 Trimestre de 2023	8
Por un derecho a la seguridad y salud	8 y 9
Rueda de prensa 1º de Mayo	10
Actos preparatorios de UGT y CCOO. 1º	11
Pegada de carteles. 1º Mayo	12
Infografías	13
Afiliate	14
Atlantis Ofertas para afiliad@s	14
Que es UGT. Contactos	15
DESCUENTOS AFILIADOS/AS	15

La Semana Santa anima la creación de empleo

Tras dos meses subiendo, el paro ha vuelto a bajar, sobre todo por la proximidad de la Semana Santa, ya que ha sido el sector servicios el que más ha contribuido al descenso del desempleo con una reducción de 308 parados/as (-76'6%) sobre un total de 402 personas desempleadas menos en Marzo.

Pero la mejora es general porque el desempleo se ha reducido también en la construcción (-55), en la industria (-40) y sobre todo en la agricultura (-195). En cambio sí crece el número de inscritos al paro entre el colectivo de sin empleo anterior (+196). No obstante, incluyendo esta bajada de marzo la provincia aún mantiene 45.932 desempleados/as de los cuales el 64'7% siguen siendo mujeres y el 10% jóvenes menores de 25 años.

La cifra de descenso del paro se ve ensombrecida por la bajada de la afiliación a la seguridad social (-302) así como también descienden los contratos firmados respecto a febrero (-1.788).

Los parámetros de empleo conocidos hoy son especialmente positivos dado el contexto económico y financiero internacional con las últimas crisis bancarias aún latentes. Además el mes de marzo es un mes tradicionalmente malo para el empleo en la provincia de Jaén, de hecho el paro ha subido en los últimos nueve años, el pasado año en 1.071 personas. Baja el desempleo y ello a pesar de las complicaciones económicas sobre todo a nivel internacional, con la guerra de Ucrania vigente y la crisis inflacionista todavía presente.

Por todo ello, desde UGT Jaén:

- Analizados los datos de marzo, tenemos que **valorar positivamente** el descenso del paro conocido hoy que se ha dado de manera generalizada en todos los sectores económicos.
- A pesar de ello, no podemos olvidar que la situación relativa de los trabajadores más jóvenes y de las trabajadoras jiennenses no deja de complicarse. Las cifras ponen de manifiesto cómo ambos grupos de personas son incapaces de subirse al tren del descenso del paro y, cuando se suben, lo hacen en el vagón de cola. Es por ello que el Pacto Social y Económico por el Impulso de Andalucía ha centrado sus objetivos en la mejora de las condiciones laborales de la juventud de nuestra Comunidad Autónoma y en una apuesta decidida por la igualdad de oportunidades real en nuestra tierra.
- Durante los tres primeros meses de 2023 se cursaron en la provincia de Jaén 110.868 contratos de los cuales 44.703 lo fueron de **carácter indefinido** lo que supone el 40'32%. Por tanto, los efectos positivos de la Reforma Laboral, con apenas un año de vigencia desde su entrada en vigor, continúa dando sus frutos y dotando de seguridad a miles de familias trabajadoras jiennenses.

Paro

UGT Andalucía y el Consejo Andaluz de Enfermería piden más estabilidad y mejores condiciones laborales para evitar la fuga de talentos

UGT Andalucía y el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) se reunieron en la sede de UGT ANDALUCÍA, para trabajar en la mejora de la profesión de enfermería y la sanidad andaluza. En el encuentro se analizó las principales preocupaciones y necesidades del colectivo de enfermería en Andalucía, así como la importancia de mejorar el reconocimiento social y económico de la profesión.

Entre otros aspectos, se defendió la necesidad de avanzar en el modelo de carrera profesional, así como de actualizar las obsoletas denominaciones que reciben las enfermeras en las tablas salariales actuales y regularizar todas las categorías de acuerdo con el salario mínimo interprofesional.

También se discutió sobre la urgencia de poner fin a la temporalidad en la sanidad, permitiendo conseguir contratos estables para evitar que los profesionales de enfermería se vayan de Andalucía por falta de estabilidad laboral.

Además, se hizo hincapié en la importancia del personal sanitario durante la pandemia y en la necesidad de regularizar los registros horarios, que, como recordaron

ambas instituciones, son obligatorios para todas las profesiones, incluyendo la enfermería.

Asimismo, se ha destacado el papel clave de la enfermería en la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y el cuidado integral de las personas, resaltando la importancia de seguir invirtiendo en formación y capacitación para los profesionales.

En la reunión estuvieron presentes Carmen Castilla Álvarez, secretaria General de UGT Andalucía; Oskar Martín Silvoso, secretario Institucional de UGT Andalucía; Ramón Sánchez-Garrido, secretario de Políticas Sociales, Vivienda y Memoria Histórica de UGT Andalucía; Fernando Morillo, secretario de Comunicación y Redes Sociales de UGT Andalucía y Manuel Salazar, secretario General de UGT Jaén.

Por parte del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) han asistido María del Mar García Martín, presidenta del CAE; José Francisco Lendínez, vicepresidente del CAE; Víctor Bohórquez, tesorero del pleno del CAE y Patricia Mauri Fábrega, consejera del CAE.



UGT FICA JAÉN VALORA LOS FONDOS AEPSA 2023

La Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Jaén – UGT FICA, valoró positivamente el aumento de fondos para el año 2023 en un 5,72 % que van a alcanzar la cantidad de 25.756.395,12 euros, lo que suman un incremento de jornales estimados de 328.962 a 347.777 para este año.

Para Antonio Marcos, secretario de Organización de UGT FICA JAÉN es una buena noticia que se inicie el reparto de estos fondos con suficiente antelación y así poder ejecutarlos cuanto antes y en los momentos que no hay actividad agraria en los municipios de la provincia de Jaén.

En la reunión mantenida con la Comisión Provincial de Seguimiento del Acuerdo para el Empleo y la Protección Social Agrario, manifestó su satisfacción por el incremento de los fondos. A pesar de ello, insistió en solicitar una vez más que se mantenga la rebaja a 10 jornadas a todas las personas trabajadoras del sector para poder acceder al subsidio y renta agraria de manera indefinida y no hasta finales de junio. Esta medida debe de mantenerse hasta que se solucionen los problemas de sequía que padecemos en la provincia de Jaén y Andalucía.



Por este mismo motivo y por la pérdida de jornales que se ha producido en la última campaña, también expuso que es necesario que la Junta de Andalucía ponga en marcha un plan de empleo o cualquier otro tipo de medida que palie la situación que padecen los trabajadores y trabajadoras del sector agrario en la provincia de Jaén.

Reunión institucional UGT y CCOO

Las centrales sindicales de UGT y CCOO mantuvieron una reunión institucional tras el nombramiento de la nueva ejecutiva que salió, tras la celebración hace un par de semana del Congreso Extraordinario de Comisiones Obreras en Jaén.

Entre los objetivos de la reunión fue planificar y coordinar las acciones a realizar con motivo de este 1 de mayo, ya que es la primera vez que eligen a Jaén como sede central para la celebración del Día Internacional de los Trabajadores.

En palabras del Secretario General de UGT Jaén, Manuel Salazar. "Efectivamente, este año las dos uniones regionales tanto de UGT como CCOO han decidido que sea Jaén epicentro, o el acto central, del primero de mayo. En esto ha influido mucho la situación de la provincia, no tenemos previsiones climatológicas de lluvia de cara a las próximas semanas y esto va a complicar mucho la situación del campo y de nuestra principal industria que es la producción del aceite de oliva. Venimos arrastrando ya un año muy complicado y evidentemente las perspectivas para la provincia de Jaén no son buenas si esto no cambia, y no tiene visos de ello.

Es la primera vez que en las últimas dos décadas se elige Jaén, siendo una ocasión para hacer algo distinto, y darle más resalte a esta efeméride aquí en la capital jiennense. Pidiendo ambos sindicatos una participación masiva para el próximo 1 de mayo.



La empresa Smurfit Kappa celebró la semana del 17 al 24 de abril, su **VII Semana de la Seguridad** bajo el lema "**¿Cómo tomo una decisión segura?**"

Por parte de UGT asistieron el secretario general de UGT Jaén, Manuel Salazar y el secretario general y de organización de UGT FICA, Domingo Ocaña y Antonio Marcos.



Éxito rotundo de la manifestación de Madrid

15.000 funcionarios y funcionarias participaron en la manifestación masiva celebrada el día 19 de abril en Madrid. Los trabajadores/as de Justicia hablaron.

La gran manifestación partió desde la sede del Ministerio de Justicia al Ministerio de Hacienda de Madrid.

La voz de todos los trabajadores y las trabajadoras de Justicia se oyó de forma unánime y contundente, enviando un mensaje claro al Ministerio de Justicia, que no puede ignorar al 92% del personal, y que cualquier reforma organizativa debe pasar por la negociación y el reconocimiento de las funciones reales que desempeñan todos los cuerpos al servicio de esta Administración.

Ahora es el Ministerio es quien debe dar el paso y atender las demandas de todo el personal de la Administración de Justicia y debe traer a la mesa de negociación una propuesta a la altura de las demandas de los funcionarios y funcionarias. Para una LOEO sin trampas, unas funciones claras y unas retribuciones justas.



Se atenúa el ritmo de crecimientos de unos precios que, a pesar de ello, no dejan de elevarse

El IPC aumenta otras 5 décimas en marzo, aunque reduce la interanual hasta el 3,7%, 2 décimas menos que Andalucía y 4 décimas por encima del Estado

Según los datos oficiales publicados por el INE, la economía jiennense finalizó el tercer mes del año con un nivel general de precios que crece 0,5 puntos con respecto al alcanzado en febrero. El dato supera al experimentado en Andalucía y en el conjunto del Estado (ambos 0,4%). A pesar de ello, Jaén ve reducida su tasa interanual hasta el 3,7%, 2 décimas menos que el registro de la comunidad de Andalucía (3,9%) y 4 décimas superior a la estatal (3,3%), pero 2,8 puntos por debajo de la que se registrara el mes pasado (6,5%). En esta ocasión, la diferencia con la subyacente es ya de 4,7 puntos tras mantenerse esta última en el 8,4%, es decir, la diferencia entre ambas tasas ha crecido 2,5 puntos demostrando que son los beneficios extraordinarios de las empresas los que están provocando que el ciclo inflacionista se esté prolongando en el tiempo.

IPC MARZO 2023	ÍNDICE	TASA MENSUAL (%)	TASA ANUAL (%)
Jaén	111,8	0,5	3,7
Andalucía	111,8	0,4	3,9
España	111,1	0,4	3,3

En definitiva desde UGT Jaén, valoramos negativamente el nuevo repunte de precios registrado este mes que no hace más que continuar prolongando las dificultades económicas por las que están atravesando la enorme mayoría de las familias trabajadoras jiennenses. A pesar de ello, es de reconocer el importante descenso registrado en una interanual que, aun así, se mantiene en unos niveles inflacionistas inasumibles para cualquier tipo de economía moderna que aspire a ser un modelo de sociedad justa.

Tradicionalmente, a lo largo del mes de marzo los precios suelen crecer, incluso de manera pronunciada. Tanto es así que, en lo que llevamos de siglo, únicamente en una ocasión el IPC bajó a estas alturas del año en pleno estallido de la pandemia. De esta forma, lo acontecido este 2023, con un aumento de 5 décimas, se mantiene, por tanto, en la tendencia habitual a estas alturas del año.

A pesar de la clara tendencia a la baja de los últimos meses, lo cierto es que el nivel general de precios continúa siendo muy elevado y las altas tensiones inflacionistas siguen manteniéndose constantes en la mayor parte de los bienes y servicios que conforman la cesta de la compra de las familias trabajadoras jiennenses y, por lo tanto, mermando la capacidad de compra de las mismas.

De forma paralela, lo cierto es que la situación geopolítica internacional tampoco ayuda a dotar de certeza al actual panorama económico. En este sentido, a la continuidad de la guerra de Ucrania se le une las tensiones financieras de las últimas semanas y la equivocada respuesta del BCE con su política de incremento de los tipos que, en la práctica, no hace más que profundizar en el clima actual de volatilidad y de desconfianza generalizada.

Por todo ello, **para UGT Jaén** la prioridad más absoluta es recuperar la capacidad de compra de los salarios que percibimos los trabajadores jiennenses, facilitando también así el fortalecimiento de la actividad económica y la generación de empleo de calidad. Lograrlo pasa por incrementar los salarios en porcentajes acordes a la situación de inflación de los últimos tiempos por lo que no se entiende la postura de bloqueo mantenida por la patronal en la mesa de diálogo del AENC ni por las empresas en particular en las mesas de negociación colectiva.

Esta parálisis en los convenios está siendo aprovechada, de manera totalmente injusta e insolidaria, por las empresas jiennenses para elevar sus márgenes de beneficios extraordinarios a costa de nuestros salarios y haciendo de esta rentabilidad extra el auténtico acelerador de segunda ronda de la inflación. Los trabajadores no podemos costear el beneficio de las empresas por lo que, mientras esta situación se mantenga, la conflictividad en este primer semestre del año continuará al alza.



CANDIDATOS/AS A RECTOR MAGNÍFICO DE LA UJA

Ante la permanente del Consejo Económico y Social de la ciudad de Jaén, comparecieron dos de los candidatos/as a Rector Magnífico de la Universidad de Jaén, Nicolás Ruiz y Adoración Mozas.

Nicolás Ruiz expuso los aspectos que singularizan y dan forma a su proyecto universitario. La UJA como motor de desarrollo provincial, señaló que ha de ser una Universidad con prestigio, con vocación de provincia y creciente proyección internacional, para así transformar el territorio. Nuestra Universidad debe de encabezar proyectos potentes, para así incrementar su impacto.

Para Adoración Mozas, la UJA debe estar cerca de la sociedad, que sea la que tire de la provincia, y explicó la importancia de dar protagonismo al Consejo Social, ya que es la unión con el tejido empresarial. Defendió una UJA próxima al sector empresarial. Otro punto fundamental, para la candidata, es la transmisión de la cultura. La universidad deberá involucrarse en la agenda cultural provincial y local con la cual favoreceremos y transmitiremos la cultura jiennense mediante la realización de eventos



UGT FICA JAÉN PIDE AL GOBIERNO NO OLVIDAR A LOS TRABAJADORES AGRARIOS POR CUENTA AJENA EN LAS MEDIDAS CONTRA LA SEQUÍA

Pedimos que los trabajadores y trabajadoras del sector agrario se incorporen también a las medidas urgentes que se adopten para hacer frente a la sequía.

Desde UGT FICA JAÉN pedimos que se tengan en cuenta a las cerca de 70.000 personas trabajadoras del sector en la provincia de Jaén, que vienen sufriendo una pérdida de jornales de la campaña pasada y que, si no llueve, será similar esta campaña.

Además, solicitamos **jornadas cero** para la solicitud del subsidio agrario y renta agraria de forma indefinida, hasta que la situación de sequía desaparezca.

Por esta misma situación de sequía pedimos que, en los periodos de inactividad, los trabajadores y trabajadoras del campo no tengan que hacer frente a los pagos de seguridad social, y esta sea condonada hasta que la situación vuelva a la normalidad. Cabe recordar que las personas trabajadoras del sector agrario deben de ingresar su parte de seguridad social que asciende a cerca de 130 euros mensuales, aunque en ese mes no hayan trabajado ni un solo jornal.

Desde UGT FICA JAÉN seguimos reclamando que no sea necesario realizar 30 jornadas para poder mantenerse de alta en Sistema Especial Agrario, dado la falta de campaña que hemos padecido y el futuro tan negro que se nos presenta.

Concentración ante el Palacio de Justicia

Los trabajadores y trabajadoras de Justicia se concentraron nuevamente, tras asistir a la numerosa manifestación en Madrid, a las puertas del Palacio de Justicia de Jaén capital, la concentración fue convocada por los sindicatos UGT, CCOO, CSIF y STAJ.

Los trabajadores y las trabajadoras exigieron una subida salarial digna que sea acorde con las funciones que desempeñan y que esté en la línea con la aprobada para el Cuerpo de Letrados, algo que hasta ahora no se está dando.



Lectura del "EL QUIJOTE"

El viernes 21 de abril, el Diario Jaén organizó una lectura continuada del El Quijote. Para conmemorar el Día Internacional del Libro, día en que murió Miguel de Cervantes en 1616 y por donde pasaron cerca de unas doscientas personas, para leer esta obra universal. Y en la que participó Manuel Salazar, secretario general de la unión provincial de UGT Jaén.



Dos contratos para la Campaña de las Elecciones Municipales en Jaén

Desde UGT Servicios Públicos Sector Postal de Jaén, denunciaron la situación de Correos en toda la provincia de Jaén. No entiende la inquina de la dirección de Correos con nuestra provincia y es que la dirección de Correos publicó a bombo y platillo que para las elecciones del próximo 28 de mayo se iban a realizar 2.500 contratos para reforzar los distintos puestos de Correos tanto en reparto como en oficinas. Fueron convocados para la reunión de contratación y pudieron constatar que a Jaén y toda su provincia solo le asignan **2 contratos**.

¿Cómo puede ser esto? ¿dos? ¿De 2.500? A UGT le parece que esto es reírse tanto de los trabajadores/as de Correos como de los ciudadanos de Jaén.

En los últimos años en **Correos** en la provincia de Jaén, se han perdido multitud de puestos de trabajo de forma generalizada a lo largo y ancho de la provincia, véase la misma capital, en la cual, hace no muchos años éramos 68 trabajadores/as y en la actualidad no trabajan diariamente más de 30, o el caso de Beas de Segura en donde habían tres carteros y solo han dejado 1 de moto, o Torredelcampo donde falleció una compañera hace varios años y aún siguen los compañeros haciendo la colindancia, o en Andújar donde diariamente faltan 5 o 6 carteros, etc., se podría nombrar toda la provincia porque en todas las unidades de la provincia falta personal, y todo esto sin contar con que la contratación es nula, no se cubre la falta de personal por ningún motivo, ni permisos, ni vacaciones, ni bajas, nada de nada, y además, en vísperas del verano, la planificación que ha hecho Correos ha sido la de no realizar prácticamente ninguna contratación, imponiendo prácticamente las vacaciones a los trabajadores/as.

Pues bien, debido a lo anteriormente expuesto y a la situación que se está viviendo en Correos, todo ello, genera situaciones de estrés que están soportando los trabajadores y las trabajadoras de Correos de la provincia de Jaén, donde a veces tienen que recurrir a medicarse, además, resulta que Correos está con unas pérdidas brutales, esta es la triste realidad que por desgracia estamos viviendo en esta provincia



EPA 1^{er} Trimestre de 2023**REDUCCIÓN SIGNIFICATIVA DEL DESEMPLEO EN JAÉN**

El número de desempleados/as en Jaén baja en 10.300 personas en relación al último trimestre del pasado año aunque sigue la tendencia del año anterior y continúa disminuyendo la población activa en nuestra provincia.

En relación al primer trimestre de 2022, es decir, en datos del último año, el número de personas desempleadas en la provincia desciende en 14.100. Datos sorprendentes teniendo en cuenta que en enero y febrero el paro ha aumentado en más de 3.000 personas en Jaén. Se evidencian así, en la EPA, los buenos datos de la campaña de navidad y de la finalización de la campaña de la aceituna en el mes de enero.

El dato negativo en el empleo provincial es la temporalidad de las contrataciones en sectores como el agrario y servicios con empleo de poca cualificación, sueldos bajos y de poca duración.

La tasa de paro femenina, aunque ha bajado casi 8 puntos en el último año (16,37%) aún se mantiene en más de 4 puntos por encima de la masculina (12,12%).

Aunque la reforma laboral está suponiendo el aumento de la contratación indefinida, aún tiene poco reflejo en estos sectores a nivel provincial. Para elevar la eficacia de la Reforma es importante aumentar las plantillas de la Inspección de Trabajo y situarlas en niveles similares a los del resto de Estados Miembros de la UE. De igual forma hay que exigir un importante refuerzo de los servicios públicos de empleo y una modernización de las políticas activas de empleo mediante un mayor protagonismo de la formación y el aumento del grado de empleabilidad.

En España, Andalucía y nuestra provincia continúa siendo demasiado fácil y barato recurrir al despido por lo que es fundamental elevarlo hasta hacerlo realmente disuasorio y acorde a las circunstancias sociales actuales

**POR UN DERECHO A LA SEGURIDAD Y SALUD**

En el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, comprobamos que las cifras de siniestralidad laboral en nuestra provincia, en lo que llevamos de año, son claramente alarmantes según los datos oficiales facilitados por la junta de Andalucía.

La vuelta a la normalidad ha puesto de manifiesto las condiciones de inseguridad, precariedad laboral y las trágicas consecuencias de esta unión sobre aquellas/os a quienes según la ley, las empresas tienen la obligación de proteger: los trabajadores y las trabajadoras.

Ante esta situación, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores debe actuar para poner freno y contribuir de manera contundente en la lucha contra esta otra pandemia, exigiendo a las administraciones competentes medidas urgente y realmente efectivas, pero también, diseñando acciones concretas para poner en marcha desde cada uno de nuestros organismos, con el objetivo de sensibilizar a la sociedad en general e introducir la siniestralidad laboral en la agenda de los medios de comunicación.

La Secretaria de Salud Laboral de UGT Jaén, viene planteando desde hace tiempo a las administraciones competentes, a través de la Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales, la necesidad de implantar un plan de choque para atajar la siniestralidad laboral en la provincia de Jaén, el cual debe ser consensuado con los agentes sociales y las administraciones.

En todas las interlocuciones públicas esta secretaria provincial ha puesto de manifiesto también entre las demandas de nuestra organización en materia de salud laboral, la necesidad de un plan de choque que haga frente a la siniestralidad laboral en el trabajo, las propuestas para este plan de choque de UGT Jaén son:

- Exigir a las empresas el estricto cumplimiento de la ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales.
- Aumento significativo del cuerpo de inspectores y subinspectores de trabajo, así como también, de técnicos de habilitación de la consejería de empleo, formación y trabajo autónomo, para que puedan llevar a cabo la vigilancia del cumplimiento efectivo de la normativa en prevención de riesgos laborales.
- Requerir a las empresas que realicen la evaluación de riesgos psicosociales.
- Incrementar el importe de las sanciones derivadas del incumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.
- Incidir en la inclusión en los centros de salud de médicos especializados en medicina del trabajo, así como potenciar la formación de los mismos en esta especialidad.
- Creación de la figura del delegado de prevención sectorial o territorial, sobre todos para atender a aquellas empresas sin representación sindical (empresas con menos de 10 trabajadores/as)
- Reclamar la creación de tribunales específicos sobre siniestralidad laboral.
- La formación en materia PRL es fundamental, estando el empresario obligado a impartirla a sus trabajadoras/es.
- Exigir a la administración la realización de una campaña de sensibilización, dirigida a la sociedad en general, con el mismo diseño que el utilizado en las campañas de tráfico y/o violencia de género, que contengan mensajes claros, directos e impactantes.

En el periodo de la ejecución de esta campaña contra la siniestralidad laboral, pretendemos que este plan de choque se traslade no solo a todas las intervenciones públicas que se realicen por parte de la secretaría competente en materia de salud laboral, sino que sea una herramienta más que contribuya al descenso de la siniestralidad laboral y un mensaje que cale no solo en los trabajadores/as, sino también en todos los actores del mundo del trabajo.



RUEDA DE PRENSA 1º DE MAYO

Este año nuestras Ejecutivas Regionales decidieron que el acto central del 1º de Mayo, “**Día Internacional del Trabajo**”, en Andalucía se realice en nuestra provincia, porque Jaén está en una situación muy complicada, si climatológicamente no cambia, el olivar que forma parte de nuestra riqueza provincial, está pasando por una crisis que la sequía está incrementando.

UGT y CCOO a nivel de Andalucía, trasladarán esta problemática al resto de provincias. Nuestras secretarías generales, Carmen Castilla y Nuria López, serán nuestras altavoces ya que estarán con nosotros en la manifestación y nos acompañarán por las calles de Jaén ese día.

Seguimos en este primero de mayo denunciando que la crisis inflacionista, tiene su base legal por la guerra de Ucrania y por los beneficios empresariales que están alterando en demasía los precios en nuestro país. De hecho hoy aparece la noticia que España es el país donde más caen los salarios de Europa, el diferencial entre la subida que hemos tenido y la inflación que en algunos momentos en nuestra provincia llegó a superar los dos dígitos, por encima del 11%.

Por tanto la campaña de “**Salarios o Conflicto**” que ha dado buenos resultados para los trabajadores y trabajadoras, hay que seguir manteniéndola. Los empresarios siguen negándose a sentarse en las mesas de diálogo social, con propuestas razonables y queda poco tiempo para romper esta dinámica y debemos de llegar a un acuerdo nacional de negociación colectiva o seguiremos negociando empresa por empresa, sector por sector el incremento que palien la deriva de la crisis inflacionista que seguimos sufriendo.

El 1º de Mayo va a ser un día donde UGT y CCOO pondremos en valor lo que firmamos. Estamos muy orgullosos de plasmar nuestra firma en acuerdos que han mejorado la calidad de vida y las condiciones de trabajo de miles de millones de familias en nuestro país. La reforma laboral ha traído estabilidad en el empleo en una provincia como la nuestra, que hemos pasado de no llegar a penas al 3% de los contratos indefinidos a una media del 40% en la últimas estadísticas del servicio público estatal de empleo en el mes pasado. Se nota para bien todo lo que hemos negociado con este gobierno de coalición, como lo ha sido la subida del salario mínimo interprofesional a 1.080 euros, que ha subido un 47% en los últimos cuatro años y que ha mejorado de forma considerable las condiciones dignas de miles de jóvenes, de miles de mujeres, porque ellos y ellas, son las que principalmente estaban adscritos a este salario mínimo. Al mismo tiempo también se ha reducido de forma muy significativa la brecha de género por este mismo motivo.

Las pensiones están de enhorabuena con los acuerdos que hemos firmado UGT y CCOO, porque garantizan su revalorización. Si no se hubiese derogado el acuerdo de pensiones del PP y estuviese todavía vigente el 0,25% de la subida de las pensiones, no sabemos lo que hubiese pasado con las pensiones más bajas, con la pérdida de poder de compra que hubiesen sufrido miles de familias de nuestra provincia. Por tanto hay que poner en valor lo que negociamos y firmamos y decírselo a la ciudadanía.

El 1º de Mayo vamos a decir que **no vamos a dar ni un paso atrás**, lo que hemos conseguido lo vamos a defender y vamos a seguir reclamando las mejoras para los trabajadores y trabajadoras.

Este año nuestro lema del 1º de Mayo es

“SUBIR SALARIOS, BAJAR PRECIOS, REPARTIR BENEFICIOS”.

ACTOS PREPARATORIOS DE UGT Y CCOO

#1 Mayo 2023



FRIDAYS FOR FUTURE JAÉN



EQUO



FACUA



HOAC



IU



ONDA CERO



PLATAFORMA POR LA SANIDAD PÚBLICA



**FEMINISTAS 8M Y
COMISIÓN DE IGUALDAD**



CADENA SER



PSOE PROVINCIAL

PEGADA DE CARTELES

#SubirSalariosBajarPreciosRepartirBeneficio



Martos



Linares



Úbeda



Torredelcampo



Torredonjimeno

HECHOS Y MITOS SOBRE LA REFORMA LABORAL

"El empleo a tiempo completo está disminuyendo a raíz de la reforma"



El empleo indefinido a tiempo completo ha crecido un 18%, 4 veces más que en los 15 meses anteriores a la pandemia

"La reducción de la duración media de los contratos se traduce en una mayor inestabilidad del empleo"



El número de despidos respecto al total de contratos indefinidos firmados ha disminuido respecto al año anterior

"La tasa de temporalidad desciende por los fijos discontinuos"



El 86,1% del empleo indefinido creado es permanente. Sólo el 13,9% es fijo discontinuo

"Se está produciendo una mayor rotación del empleo"



Las personas fijas con más de 1 año de antigüedad han aumentado en medio millón en el último año

Con la **#ReformaLaboral**, el aumento del **#SMI** a 1000 euros en 2022, y las negociaciones de la **#AENC**, ahora más que nunca los trabajadores y trabajadoras ven un avance en sus derechos.

#AhoraSí, ganamos derechos.

#AhoraSí, es hora de dar un paso adelante.

Haz click en este enlace para afiliarte

<https://ugt.es/ficha-de-afiliacion>

¡Afíllate ya, trabajemos juntas y juntos!



Lourdes Ocaña Domínguez

Red Atlantis

Tel. 953 99 05 99 / Fax. 953 22 25 39

lourdes.ocanadominguez@atlantisgrupo.es

¡Todavía estás a tiempo!

Ventaja negociada para afiliados/as

GRATIS X2

ATLANTIS

Multiplica X2 el capital de tu seguro de accidentes para afiliados/as de UGT

Estimado/a compañero/a,

Como sabes, todos los afiliados/as de UGT con más de un año de antigüedad están asegurados por una póliza colectiva de accidentes a través de ATLANTIS, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento accidental.

Ahora puedes complementar dicha cobertura con una póliza selectiva gratuita de accidentes, con un capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral (duplicando tu cobertura actual).

¿Eres un nuevo afiliado/a? Si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, puedes beneficiarte de una cobertura de accidentes gratuita de 6.000 €.

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!
Cumplimenta este sencillo formulario on-line
(Si ya rellenaste el formulario con anterioridad no hace falta que vuelvas a hacerlo)

ATLANTIS EL SERVICIO ASEGURADOR DE UGT

Multiplica X2 el capital de tu póliza de accidentes

GRATIS X2

¡GRATIS!

Seguro de accidentes Gratuito para delegados/as sindicales

Seguro de Decesos

¡GRATIS!

Tomamos **Impulso**

ATLANTIS SEGUROS JAÉN

Seguro de Hogar

Con este seguro es imposible hacerse el sueco

Contrata ahora y consigue un descuento **IKEA de 50 €**

Información sobre las promociones en vigor

<https://ventajas.atlantis-seguros.es/ugt/>

Tomamos impulso

<https://www.tomamosimpulso.com/es/colectivos/sindicatos/ugt.html>

Seguro de accidentes gratuito para delegados/as

<https://apps.grupo-acm.es/GACMForms/CtrlForms?idioma=ES&ACCION=iniciarDelegadosUGT20>

Campaña multiplica x2 de la póliza colectiva de accidentes para afiliados

<https://apps.grupo-acm.es/GACMForms/CtrlForms?idioma=ES&ACCION=iniciarAccidentesUGT>

¿QUÉ ES UGT?

La Unión General de Trabajadores es una organización democrática de trabajadores y trabajadoras que, unidos libremente, tienen como objetivo defender y mejorar sus intereses económicos, profesionales, sociales y culturales, por tanto, la actividad del sindicato se puede extender a cuestiones que van más allá del ámbito de la empresa.

La UGT desarrolla tareas que son propias de un sindicato, y además también pone en marcha una serie de servicios que sitúan a sus afiliados/as ante una serie de ventajas a la hora de estar informados y asesorados, en materia jurídica, de vivienda, en la compra de determinados servicios, etc.

La Unión General de Trabajadores engloba a:

- Trabajadores y trabajadoras asalariados en los distintos sectores económicos.
- Trabajadores/as asociados en forma de cooperativa o en autogestión.
- Trabajadores/as por cuenta propia, en paro o que buscan su primer empleo.
- Y trabajadores/as que han cesado en su actividad laboral por padecer algún tipo de incapacidad o por la jubilación.

La UGT se rige exclusivamente por la voluntad de sus afiliados y afiliadas, además es independiente de:

- Gobiernos.
- Partidos políticos.
- Confesiones religiosas.
- Administradores y empleadores.

Unión General de Trabajadores de Jaén

UGT FICA JAEN

Tlf: 953 275 505

jaen@fica.ugt.org

UGT FeSMC JAEN

Tlf: 953 263 315/ 953 254 455

jaen@fesmcugt.org

UGT SP JAEN

Tlf: 953 254 712

ugt.serviciospublicosjaen@
ugt.serviciospublicosjaen.org

UJP UGT JAEN

Tlf: 953 962 832

ujp@jaen.ugt.org

UPA UGT JAEN

Tlf: 953 270 728

upajaen@upa.es

UGT Jaén
Paseo de la Estación, 30, 3º
Teléfonos: 953252221/2
union@jaen.ugt.org
<http://www.ugtandalucia.com/web/jaen/inicio>
Blogger: [empleougjaen](#)
Facebook: UGT JAEN
Twitter: @jaen_ugt
Instagram: UGT JAEN

DESCUENTOS PARA AFILIADOS/AS

SEGUROS

ATLANTIS
Paseo de la Estación, 30, 3º Pta.
Tlf: 953 99 05 99
alfonso.rodriguezpriego@atlantisgrupo.es

HOGAR

Jafrisur Aires Acondicionados
C/ Antonio Machado, 15, Jaén
Tlf: 953 22 32 93

MOAR Servicios Integrales
Limpiezas y Multiservicios
C/ Las Novias, 14, Jaén
Tlf: 953 24 02 18 Manuel Moya

Andalucía Confort, S.L. Electrodomésticos
C/ Beas de Segura, 10 Parc. 7 Polig. Olivares
Tlf: 953 24 99 89
E-mail: aconfort@euronics.es

Construcciones y Reformas Rivilla
Tlf: 953 670 016 / 953 08 98 15

Taller ReparAuto Olivares
Polig. Los Olivares, C/ Begijar Parcela 5
Tlf: 953 10 00 18/ 601 018 810

SERVICIOS DE SALUD

Clínicas Clear dent
Avd. Eduardo García Maroto, 2 Entrepant. Jaén
Tlf: 953 22 53 34
Centros Linares, Andújar, Torredonjimeno, Martos, Mengibar y Alcalá la Real.

Clínica Dental Oldident
C/ Navas de Tolosa, 5, 1º
Tlf: 953 28 02 48

Clínica Medicodental SM
Avd. de Linares, 24. Úbeda
Tfn. 953 75 49 44
Pasaje Cardenas Benavides, 3 Bajo Baeza
Tlf: 953 74 47 30 / 953 28 02 48

Clínica Dental Dr. Rubén Aguilar y Dra. Cristina Cardoso.
C/ Santo Reino, 4, 5º. Jaén
Tlf: 953 27 50 04 / 609 545 238

Clínica Dental Dra. Silvia Hernández López
C/ Navas de Tolosa, nº 8 LINARES (Jaén)
Tlf: 953 65 65 90 / 631 430 030

Clínica Dental Dr. Luis Carlos López Molinos
C/ Arquitecto Berges, 13
Tlf: 953 08 33 11

Clínicas Beiman Jaén
Ctra. De Madrid nº 23 Jaén
Tlf: 953 33 20 22 jaen@clinicabeiman.com

Instituto Odontológico y Bucofacial LEYVE
S.L.P.
C/ Sefarad, 30, Bajo
Amplia gama de servicios gratuitos y descuentos.
Tlf: 953 22 48 40

Centro Psicosalud Oliva
Psicología, Logopedia y Mediación
Juan Molina Hernández
Manuel Fernández Pérez
C/ Doctor Eduardo Arroyo 3. Pasaje (Jaén)
C/ Reyes Católicos, 14 (Úbeda)
C/ Norte, 45 (Marmolejo)
Tlf: 639 368 136 / 686 513 876

Psicólogo y Psicoanalista
Manuel Carrascosas Alba
www.psicologomanuelcarrascosas.es
Plz. Constitución, 12 Jaén
Tlf: 953 25 26 73

Centro médico psicotécnicos
Psico-medical del Sur
Plz. Jaén por la Paz, nº4, Entrepant (Frente a Renfe)
Tlf: 953 22 79 34 / Móvil 685 143 804

Psicólogo y Psicoanalista D. José Manuel Halcón Asís
Pso. Estación, 13. 4º pta. Oficina 1
Edificio Asuan Trade Center
Tlf: 606 24 21 18

PSICOJAEN
Centro de Psicología y Logopedia
Centro de Reconocimiento Médico
C/ Madre Soledad Torres Acosta nº 10 Bld. 1º A, Jaén
Tlf: 953270738/953088523/663887665
info@centropsicologiajaen.es

Psicóloga Sanitaria Mª Ángeles Jiménez Palacios
C/ Infanta Margarita, 1, Las Infantas de Jaén
Tlf: 680 163 204
marianjp@yahoo.es

Multiópticas Lucena
Plaza de Los Jardinitos, 11, Jaén.
Tlf: 953 26 11 26

Ópticas Roda
C/ Federico Mendizábal, 3 y Avd. de Andalucía 2.
Jaén. Tlf: 953 24 06 49 / 953 26 80 51

Clínica Oftalmológica TECNOVISIÓN
C/ San Antonio, s/n
Pilar Úbeda 606 941 460
Ofertas afiliados/as y familiares.

General Óptica
C/ Madre Soledad Torres Acosta, 1 953241700
Avd. Andalucía, 6 Jaén
Tlf: 953 29 15 52

Centro de Estética Depilaser
C/ Maestro Bartolomé, 14
Tlf: 651 703 554

FORMACIÓN

Jimena Profesional, S.L. (Autoescuela)
Paseo de España
23009 Jaén
Dtos. Según la Acción Formativa
Tlf: 953 26 02 26

Formación Vial CITY
Carnets, clases de Refuerzo e Idiomas
Avd. de Madrid nº 6 Bajo (Jaén)
"Puerta Barrera"
Tlf: 953 89 13 82

Autoescuela Amate
C/ Tablerón, 3 Jaén
Tlf: 953 19 01 88 / 639535088 / 669302227

JD Oposiciones de Justicia
www.jdoposicionesdejjusticia.es
1 mes gratis con material incluido

Academia CECA
Avd. de Madrid, 72 (Jaén)
Tlf: 953 255 850 / 671 373 635

Descuentos en programaciones de universidades y oposiciones
<https://www.fespujt.es/servicios/ofertas-pata-el-afiliado?id=2050>

Kursalia- Consultoría y Formación
María García- Dpto. Recurs. Humanos
C/ Porcuna S/N (Torredelcampo)
mgarcia@kursalia.com
Tlf: 669 223 413 / 953 07 30 14

Centro Británico
Paseo de la Estación, nº 35 Entrepant (Jaén)
Tlf: 953 22 21 08

Luis Vera Oposiciones, S.L.
Centros Úbeda, Linares y Jaén.

Meru Formación, S.L. www.opositae.com
Paseo de la Estación, nº 13, 8ª planta (Jaén)
Tlf: 680 838 569

Grupo Integral de Formación - aif
Calle Rafael Alberti, 5, 23440 Baeza
Dtos. Según la Acción Formativa
Tlf: 953 74 70 39

Asociación para la Formación y la Educación Acma
C/ Manuel de Falla, 14. 2º (Torredelcampo)
Descuentos por cursos y en la cuota mensual de preparación de oposiciones
Tlf: 953 56 83 66
info@formacionacma.com

Maude Linares S.C.A. CM Formación
C/ Marqués de Linares, 27 esquina C/ Doctor Fleming, 1
23700 Linares
Dtos. Según la Acción Formativa
Tlf: 953 60 11 00 / 953 33 30 30

Grupo Mya
Avd. Iberoamérica, 11
23890 Alcalá la Real
Dtos. Según la Acción Formativa

Experiencia FORMATREN. Oposiciones ADIF 2023
contacto@formatren.es
Tlf: 624 647 139

PLATAFORMA ENTERRAILES
Para preparar oposiciones ADIF y RENFE. gratuito para afiliados a FeSMC
Tlf: 653 654 231

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Agencia de Viajes Celtiberia
Avd. de Andalucía, 20 Bajo
Tlf: 953 25 65 00

Alojamiento Rural "EL PONTÓN"
Tlf: 686 271 011
miguelcuadros@yahoo.es
Avd. de la Democracia (Pontones)
<http://turismosantiagopontones.es/viviendas-rurales/vivienda-rural-el-ponton/>

Hotel Rural Puerto Mágina
En Torres.
www.puertomagina.com/
Tlf: 953 36 31 92

SERVICIOS VARIOS

Grupo IBERO
Paseo de la Estación 5 - 4º dcha Jaén
E-mail: info@gruppobero.es

Estaciones de Servicios REPSOL. App Waylet
AOVE Premium Olibaeza. El Alcázar
Ctra. De Ibrós S/N Baeza (Jaén)
Tlf: 953740311
alcazar@olibaeza.com