[EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES UNIVERSIDAD DE JAÉN

La **UNIVERSIDAD DE JAÉN** siguiendo con su trayectoria de compromiso hacia la seguridad y salud de sus trabajadores ha llevado a cabo la evaluación de riesgos psicosociales de todas sus **áreas y/o servicios**.

La evaluación específica de riesgos psicosociales ha sido llevada a cabo por el equipo de especialistas en psicosociología aplicada de la **Sociedad de Prevención de FREMAP.**

El **Procedimiento de trabajo de la Sociedad de Prevención de FREMAP,** consta de las siguientes fases:

1. **Toma de datos de la organización y análisis de los mismos**.
2. Aplicación de la **Metodología de evaluación de riesgos psicosociales del INSHT** para la recogida de la percepción de los trabajadores de sus condiciones de trabajo.
3. **Entrevistas e intervenciones específicas con entrevistas semi-estructuradas** a trabajadores y personas claves.

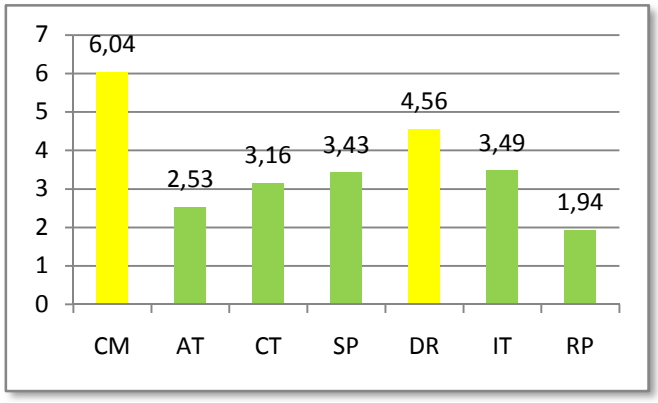
El método de evaluación de riesgos psicosociales del **INSHT** estudia siete factores: Carga mental (**CM**), Autonomía temporal (**AT**), Contenido del trabajo (**CT**), Supervisión-Participación(**SP**), Definición de rol (**DR**), Interés por el trabajador (**IT**) y Relaciones personales(**RP**). El método proporciona un:

- **Perfil Valorativo:**
  - Situación Satisfactoria (0 a 4) Verde
  - Situación Intermedia (4 a 7) Amarillo
  - Situación Nociva (7 a 10) Rojo
- **Perfil Descriptivo**: porcentaje de respuesta de los trabajadores a cada pregunta.

El proceso de evaluación de riesgos psicosociales comienza en el año 2008 y finaliza en el año 2010.

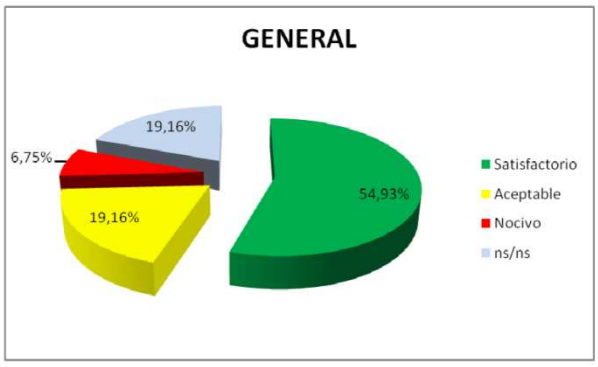
El grado de participación en la evaluación por parte de los trabajadores puede considerarse **Baja**: **35,9%,** y satisfactorio en el número de puestos en los que se ha obtenido participación **100%** de los puestos.

Datos del gráfico: Resultados Generales Cuestionario Fpsico (INSHT)

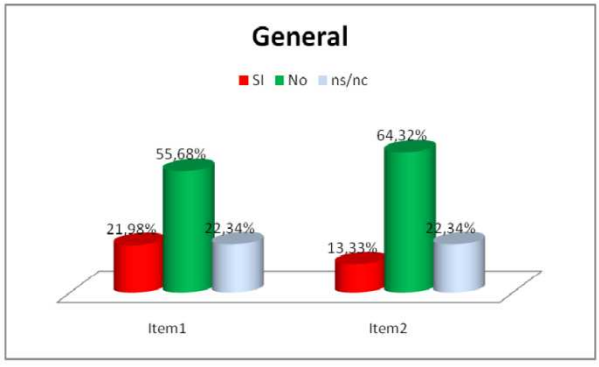


- Situación Satisfactoria (0 a 4) Verde
- Situación Intermedia (4 a 7) Amarillo
- Situación Nociva (7 a 10) Rojo

Datos del gráfico: Resultados Generales Cuestionario Tensión Laboral (Melià, J.L.)

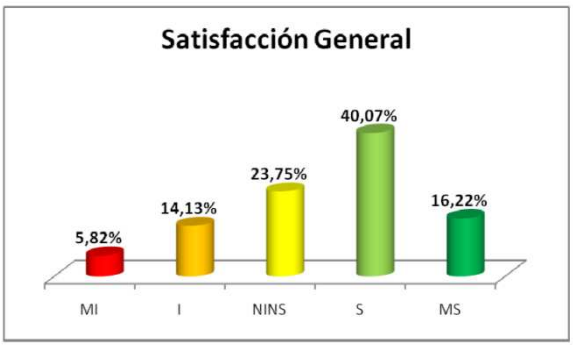


Datos del gráfico: Porcentaje de respuesta Items 28 y 30 del Cuestionario Factores Psicosociales del INSL



RESULTADOS GENERALES

Datos del gráfico: Porcentaje de respuesta Escala Satisfacción Laboral de la NTP 394 (INSHT)



Se han realizado **entrevistas Semi-estructuradas sobre condiciones de trabajo** en todos los puestos de trabajo evaluados, programándose un total de **364 entrevistas**.

Las **agrupaciones de Puestos de trabajo** evaluados son los siguientes *(es necesario recordar que puestos con menos de 3 trabajadores o respuestas no se presentan para preservar la confidencialidad de la información)*:

- Responsables
- Responsables Intermedios
- Técnicos
- Técnicos Intermedios
- Especialistas
- Administrativos
- Auxiliares de servicio
- Catedrático Universidad
- Catedrático Escuela Universitaria
- Titular Universidad
- Titular Escuela Universitaria
- Asociado LUR
- Ayudante
- Ayudante Doctor
- Colaborador
- Contratado Doctor
- Asociado
- Personal Investigador
- Otros

Departamentos: **32**
Servicios/Unidad: **21**

El proceso de evaluación se ha desarrollado de forma satisfactoria.

La actitud de los responsables, de los delegados de prevención y los técnicos de la **UNIVERSIDAD DE JAÉN** ha sido positiva y de colaboración a lo largo de todo el desarrollo de la evaluación.

CONCLUSIONES / RECOMENDACIONES

La colaboración con todos ellos y los trabajadores partícipes, en términos generales, ha sido positiva y facilitadora para la realización del trabajo.

En cuanto a los resultados de la evaluación de riesgo psicosociales, la situación en la **UNIVERSIDAD DE JAÉN** puede valorarse de **Aceptable / Mejorable**.

Existen aspectos satisfactorios y otros mejorables. El factor con la puntuación más elevada en el cuestionario FPSICO, es **Carga mental**, con una situación intermedia. En situación también intermedia, se encuentra el factor **Definición de Rol**.

En situación satisfactoria, se encuentran los factores de **Autonomía Temporal, Contenido del Trabajo, Supervisión y Participación e Interés por el Trabajador, y Relaciones Personales.**

El **74,09%** se muestran en **situación satisfactoria o aceptable en Tensión Laboral,** y un **6,75%** en situación **Nociva.**
Existe un porcentaje de empleadas/os **(13-20%)** que perciben **vulnerabilidad de la organización ante las situaciones de acoso laboral.**

El **56,29%** de los trabajadores se muestra **o satisfechos o muy satisfechos** en cuanto a las condiciones de la **organización** y de la **tarea** en la UNIVERSIDAD DE JAÉN.

De la **integración de todos los indicadores** (de salud, de organización, de las encuestas y de las entrevistas realizadas) concluimos los siguientes aspectos a revisar para conseguir una mejora de las condiciones psicosociales en los puestos de trabajo evaluados:

- **Información** sobre la evaluación practicada.
- **Formación** específica en **Riesgos Psicosociales**.
- **Formación en Liderazgo Preventivo, Gestión de Conflictos y Gestión del Estrés**.
- **Intervención y evaluación en áreas con indicadores** de riesgo.
- **Informar sobre el procedimiento de Intervención** en situaciones de Hostigamiento Psicológico.

GRACIAS POR PARTICIPAR Y AYUDAR A MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LA UNIVERSIDAD DE JAÉN.