



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Prevención de Riesgos Laborales

ENTREVISTAS PSICOSOCIALES.

Información a tener en cuenta

- La entrevista psicosocial consiste en una toma de datos de las condiciones de trabajo o factores psicosociales presentes en el servicio por lo que no se entrevistará a todos los trabajadores del servicio, sino que se realizará un muestreo.
- Serán conducidas por el Técnico de Psicosociología Aplicada del Servicio de Prevención de Quirón Prevención con la colaboración del Técnico de Psicosociología Aplicada del Servicio de Prevención de la Universidad de Jaén.
- La duración aproximada será de 30 minutos. Es necesaria puntualidad y adecuación a las agendas establecidas, por lo que pedimos vuestra colaboración.
- La participación en el proceso es voluntaria y el criterio de respuesta a las preguntas es libre por lo que si una persona no desea contestar a alguna de las preguntas formuladas lo podrá manifestar abiertamente.
- Las entrevistas se efectuarán en parte basadas en un guion de preguntas iguales para todos y otras abiertas o que surjan de la propia dinámica de la entrevista, cuyo número será limitado y que permitirán recoger mayor información sobre los factores de riesgo psicosocial (experiencias y opiniones en torno al contenido de su trabajo y desempeño de la actividad profesional).
- Los datos se analizarán globalmente, únicamente se pedirá la denominación del puesto de trabajo y sección/unidad.
- Reiteramos nuestro compromiso y obligación de preservar el anonimato y la confidencialidad de las opiniones particulares que se manifiesten, insistiendo en que el análisis de las mismas será global, de modo que contribuya a la elaboración de conclusiones que permitan definir medidas preventivas y/o correctoras en relación a los factores de riesgos psicosociales y la prevención de daños a la salud en los puestos de trabajo de la Universidad.

Desde el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Jaén hacemos un llamamiento a vuestra participación.