



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



***Resolución de 30 de noviembre de 2018, del Rector de la Universidad de Jaén, por la que se publican las bases reguladoras y la convocatoria para la contratación de 6 plazas temporales de Personal Laboral Técnico de Apoyo y de Gestión y la Internacionalización de la I+D+i, en el Marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil y del Programa Operativo de Empleo Juvenil (2014-2020).***

El Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020, que se desarrolla en el marco del Fondo Social Europeo (FSE), es el principal instrumento por el que se implanta la Iniciativa de Empleo Juvenil y se ponen en marcha los sistemas de Garantía Juvenil, con el fin último de combatir el altísimo desempleo de las personas jóvenes, entre ellas, aquellas que han finalizado su etapa formativa y tienen dificultades para encontrar un primer empleo. La Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, modificada por el Real Decreto-Ley 6/2016, de 23 de diciembre, de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, fue publicada con varios objetivos, entre ellos, el de regular el régimen de implantación del Sistema de Garantía Juvenil en España, con la intención de reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales del colectivo formado por personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación.

Entre las acciones a financiar recogidas en el Programa Operativo se incluye el “Fomento del empleo para jóvenes investigadores/as”, con respecto a la cual se recoge lo siguiente: “Se establecerán medidas de apoyo a la contratación de los jóvenes investigadores, así como para apoyar proyectos de alto valor añadido y aplicación práctica en Universidades, Organismos Públicos de Investigación y Departamentos de I+D+i de las Empresas. Estas medidas estarán destinadas, prioritariamente, a jóvenes con niveles medios y altos de cualificación.

Para contribuir a la consecución de este objetivo, la Universidad de Jaén convoca 6 plazas de Personal Técnico y de Apoyo a la Gestión y a la Internacionalización de la I+D+i con titulaciones superiores universitarias y de formación profesional de grado superior, inscritas y beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, conforme a los requisitos establecidos en la presente convocatoria. El coste de dicha contratación será financiado por la Junta de Andalucía y el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil. La formalización de los contratos de trabajo estará condicionada a la notificación de la resolución del órgano competente autorizando la transferencia de financiación.

En consecuencia, este Rectorado, en virtud de las competencias atribuidas por el artículo 20.1 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, de Universidades, en relación con el artículo 2.2.e) de la misma, en el artículo 41 de la Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades, modificada por Ley 12/2011, de 16 de diciembre, así como en el artículo 53 de los Estatutos de la Universidad de Jaén, aprobados por Decreto 230/2003, de 29 de



Universidad de Jaén



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



julio, reformados por Decreto 473/2004, de 27 de julio y la corrección de errores en B.O.J.A núm. 4, de 7 de enero de 2005, y modificados por Decreto 235/2011, de 12 de julio, resuelve efectuar la convocatoria para la contratación de joven personal investigador en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil y del Programa Operativo de Empleo Juvenil y aprobar las siguientes:

## **BASES REGULADORAS**

### **I. OBJETO**

1.1. El objeto de la presente Convocatoria es aprobar las Bases Reguladoras y el proceso selectivo para la formalización de 5 contratos de trabajo, en la modalidad de prácticas, de Personal Técnico de Apoyo y de Gestión y a la Internacionalización de la I+D+i conforme a la modalidad y requisitos establecidos en la presente Convocatoria y las condiciones establecidas en los **Anexos I y II**.

1.2. Su distribución es la que figura en los **Anexos I y II** de esta Resolución, en el que se indican el responsable del contrato, la titulación requerida, el personal investigador responsable, las tareas a realizar y la jornada laboral asignada a cada plaza.

1.3 La forma de provisión será el concurso de méritos, a través de la valoración del expediente académico, velando por el principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

1.4. La realización de estos contratos está condicionada a la disponibilidad presupuestaria asociada a la transferencia de financiación a favor de la Universidad de Jaén por parte de la Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad de la Junta de Andalucía.

1.5. Si por cualquier causa los contratos a los que se refiere esta convocatoria no pudieran formalizarse, la presente convocatoria no tendrá efectividad, no pudiendo exigirse responsabilidad alguna a la Universidad de Jaén por esta circunstancia.

1.6. Con objeto de dar cumplimiento al grado y plazos de ejecución del Programa Operativo de Empleo Juvenil, considerando que concurren razones de interés público y teniendo en cuenta la proximidad de las fechas límites de certificación, se hace necesario agilizar la tramitación de esta convocatoria, por lo que se acuerda la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, conforme a lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.

**1.7. Comunicaciones entre la Universidad y los interesados.** En virtud de lo previsto en el artículo 45.1.b de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, la notificación a los interesados de los trámites de subsanación, listas de admitidos y excluidos, resolución provisional de adjudicación, y resolución definitiva de adjudicación de las ayudas se realizarán mediante publicación en la página WEB del Vicerrectorado de Investigación



Universidad de Jaén



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



URL: <https://www.ujaen.es/servicios/servinv/convocatoria-3a-fase-garantia-juvenil-personal-tecnico-de-apoyo>

La Universidad de Jaén podrá requerir al interesado/a para que, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con advertencia de que si no lo hiciese, se le tendrá por desistido en la solicitud, de acuerdo con lo previsto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. La Resolución que se dicte a este respecto se notificará al interesado mediante el sistema previsto en el párrafo anterior.

Con independencia de lo anterior, el Servicio de Gestión de la Investigación de la Universidad de Jaén, como instructor del procedimiento, podrá remitir a los interesados/as un aviso de cortesía de la publicación realizada a la dirección de correo electrónico que figure en la solicitud de ayuda.

## **II. REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES**

El cumplimiento de los requisitos para participar en la presente convocatoria deberá estar referido siempre a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse en el momento de acreditación de la documentación original y de la formalización del contrato laboral.

Para poder participar en esta Convocatoria, el personal candidato deberá cumplir, los siguientes requisitos:

### **1. Requisitos Generales.**

a) Estar Inscrito y ser beneficiario en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil conforme a los requisitos y al procedimiento establecido en los artículos 97 y 98 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, modificada por el Real Decreto-Ley 6/2016, de 23 de diciembre.

b) Tener nacionalidad española o ser ciudadanos de la Unión Europea o de los Estados parte del Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo o Suiza, que se encuentren en España en ejercicio de la libre circulación y residencia. Igualmente podrán inscribirse los extranjeros titulares de una autorización para residir en territorio español que habilite para trabajar.

c) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida en su Estado el acceso al empleo público.



Universidad de Jaén



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



## 2. Requisitos Específicos.

a) Estar en posesión de la titulación requerida y acreditación requerida, de acuerdo con las plazas ofertadas plaza en los **Anexos I y II** de esta convocatoria.

b) No haber sido contratado en prácticas anteriormente en virtud de la misma titulación por un periodo acumulado o de una sola vez que supere los doce meses de contrato.

## III. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

### 3.1. Procedimiento

Las solicitudes de participación se dirigirán al Vicerrectorado de Investigación de la Universidad de Jaén y se realizarán telemáticamente por los solicitantes, de conformidad con el siguiente procedimiento:

3.1.1. La cumplimentación de la solicitud deberá realizarse obligatoriamente a través de los medios electrónicos habilitados para ello en la página Web del Vicerrectorado de Investigación de la Universidad de Jaén en la siguiente URL: <https://www.ujaen.es/servicios/servinv/convocatoria-3a-fase-garantia-juvenil-personal-tecnico-de-apoyo>

3.1.2. Posteriormente a la cumplimentación telemática de la solicitud, se deberá imprimir el documento de solicitud definitiva generado por la aplicación, y una vez firmado se presentará en el Registro General de la Universidad de Jaén o en cualquiera de los lugares previstos Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dirigida al Vicerrectorado de Investigación, Campus Las Lagunillas, Edificio Rectorado 23071-JAÉN, dentro del plazo establecido en la presente convocatoria.

3.1.3. Para los solicitantes que opten por la presentación del documento de solicitud definitiva generado por la aplicación en un Registro distinto al de la Universidad de Jaén, se recomienda el envío de dicha solicitud una vez registrada, por correo electrónico a la dirección [secinv@ujaen.es](mailto:secinv@ujaen.es) en los dos días naturales siguientes a la presentación en el registro externo.

En el supuesto de que un mismo solicitante presente varias solicitudes dentro del plazo establecido, se considerará válida únicamente la última solicitud registrada, quedando anuladas las anteriores.





Universidad de Jaén



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



La falta de presentación del impreso normalizado de solicitud por el procedimiento arriba indicado dentro del plazo establecido será causa de exclusión. Las solicitudes no podrán ser modificadas una vez finalizado el plazo de presentación de las mismas.

### 3.2. Plazo de presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes es de diez días (10) hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución en la WEB del Vicerrectorado de Investigación de la Universidad de Jaén, URL: <https://www.ujaen.es/servicios/servinv/convocatoria-3a-fase-garantia-juvenil-personal-tecnico-de-apoyo>

### 3.3. Documentación a presentar con la solicitud

La solicitud será debidamente cumplimentada y acompañada de la siguiente documentación acreditativa de los requisitos exigidos:

- a) Copia del Documento Nacional de Identidad o equivalente para los ciudadanos de la Unión Europea, o Pasaporte en caso de naturales de terceros países.
- b) Copia del título que de acceso a la plaza solicitada, o e-título, o resguardo de haber abonado las tasas correspondientes para la expedición del título, en el que figure la evidencia del pago de las tasas (fecha de pago o sello de la entidad bancaria).

En caso de aportarse una titulación extranjera, la persona solicitante deberá acreditar estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que atestigüe, en su caso, la homologación o equivalencia de la misma con la requerida en la plaza. Las titulaciones expedidas en idiomas distintos al español deberán acompañarse de la correspondiente traducción oficial.

- c) Copia de la **Certificación Académica Personal** de la titulación requerida para la plaza, emitida por el órgano competente en la que figuren, de forma detallada, las calificaciones obtenidas, fechas de éstas y constancia expresa de que las asignaturas constituyen el programa completo de la titulación, así como la nota media del expediente académico. El certificado debe estar firmado y sellado por la Universidad u organismo correspondiente. **Necesariamente el certificado académico debe contener la Nota media valorada en una escala de 0 a 10 y expresada, al menos, con dos decimales.**

Cuando se trate de certificados expedidos por centros extranjeros se hará constar además cuales son las calificaciones máximas y mínimas dentro del sistema de evaluación correspondiente y cuál es la calificación mínima para aprobar. Si la certificación académica está expedida en un idioma distinto al español, deberán acompañarla de la correspondiente



Universidad de Jaén



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



traducción oficial al español y de la equivalencia de notas al sistema español debidamente formalizado por una institución española con competencias para ello.

d) Resolución del Sistema Nacional de Garantía Juvenil emitida en el plazo de presentación de solicitudes o actualizada, si se tuviera de fecha anterior, por la que se conceda la **Inscripción** en el fichero y se indique que es **Beneficiario** del mismo, o certificación del órgano competente que acredite dicho extremo. La fecha del documento presentado que se acompañe a la solicitud debe ser igual o posterior al inicio del plazo de presentación de solicitudes. A estos efectos, no confundir fecha de inscripción o del reconocimiento de beneficiario con la fecha del documento que certifica dichos requisitos.

Los datos del personal solicitante recabados en base a su participación en esta convocatoria, serán tratados de conformidad con lo establecido en la normativa vigente relativa a Protección de Datos de Carácter Personal (Reglamento UE 2016/679, de 27 y Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre). Se informa igualmente de la facultad que ostenta la persona titular de los datos de ejercer, en cualquier momento, el derecho de acceso, rectificación y cancelación y, en su caso, oposición de los datos, para lo cual deberá dirigirse al Servicio de Gestión de la Investigación de la Universidad de Jaén.

Los listados del personal solicitante serán publicados conforme a las Base de la convocatoria, e incluirán datos personales: Nombre, Apellidos y Documento Nacional de Identidad o equivalente para los ciudadanos de la UE, o pasaporte para el caso de ciudadanos de terceros países.

Las personas solicitantes facultan al Vicerrectorado de Investigación, así como a la Comisión de Investigación prevista en la Base V a utilizar los datos facilitados para los fines propios del proceso regulado en esta Convocatoria.

#### IV. COSTE DE LOS CONTRATOS

El coste de contratación viene constituido, para cada contrato, por la suma de la retribución bruta, más la correspondiente cuota empresarial a la Seguridad Social. Así, el coste máximo anual financiado para cada uno de los contratos, será de 31.335,11€ para los titulados universitarios superiores y de 21.918,03€ para el titulado de grado superior de formación profesional.

El coste derivado de la operación vendrá determinado de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 67.1.b) del Reglamento (UE) nº 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre de 2013 por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el



Universidad de Jaén



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



Reglamento (CE) nº 1083/2006 del Consejo, mediante la aplicación de un baremo estándar de costes unitarios de la actividad incentivada.

## V. EVALUACIÓN DE LAS SOLICITUDES

La Comisión de Investigación, cuya composición se detalla en el **Anexo III** de esta Resolución, seleccionará al personal candidato conforme a lo siguiente:

Criterio de Valoración	Ponderación
Expediente académico	100%

La asignación de la plaza se realizará conforme al criterio establecido: de mayor a menor puntuación en la Nota Media del expediente académico de la titulación.

En caso de empate de puntuaciones entre el personal candidato, en atención a lo establecido en el artículo 105.3 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, se resolverá a favor del candidato que esté más próximo a cumplir la edad máxima prevista en el SNGJ, es decir, más próximo a cumplir 30 años.

Corresponderá a la Comisión de Investigación de la Universidad Jaén, además de la valoración de los méritos conforme a lo indicado anteriormente, la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de sus funciones, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes, mediante la elaboración del acta correspondiente.

Los miembros de la Comisión de Investigación quedan sujetos a lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, de manera que se abstendrán de intervenir en los supuestos previstos en dicho artículo.

De igual manera, las personas que participen en esta Convocatoria podrán, conforme a lo previsto en el artículo 24 de la indicada Ley, recusar a los miembros de la Comisión de Investigación. De producirse tal circunstancia, se estará a lo dispuesto en el citado artículo.

## VI. RESOLUCIONES DE LA CONVOCATORIA

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes previsto en la Base III, el Vicerrectorado de Investigación publicará en el tablón Digital y en la URL: <https://www.ujaen.es/servicios/servinv/convocatoria-3a-fase-garantia-juvenil-personal-tecnico-de-apoyo> la **Resolución Provisional de candidatos Admitidos y Excluidos**, indicando las causas de exclusión. Con objeto de subsanar las causas que hayan motivado su exclusión u omisión de la lista provisional de admitidos y excluidos, las



Universidad de Jaén



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



personas participantes dispondrán de un plazo para que subsanen la falta o acompañen los documentos preceptivos, con la indicación de que si no lo hicieran se le tendrá por desistido de su petición. En ningún caso se podrá reformular la solicitud presentada durante este trámite.

Los candidatos excluidos y los omitidos que opten por la presentación de las alegaciones y documentos de subsanación en un Registro diferente al de la Universidad de Jaén, para evitar incidencias y exclusiones por retraso o pérdida de la documentación, se recomienda el envío por correo electrónico de la copia de la documentación, una vez registrada, al email [secinv@ujaen.es](mailto:secinv@ujaen.es) dentro del plazo de presentación de alegaciones.

Una vez transcurrido el plazo de subsanación y comprobado el cumplimiento de los requisitos de los solicitantes y tras la valoración de las solicitudes por la Comisión de Investigación se publicará en el Tablón Digital de la UJA y en la siguiente URL: <https://www.ujaen.es/servicios/servinv/convocatoria-3a-fase-garantia-juvenil-personal-tecnico-de-apoyo>, la **Resolución Definitiva de Admitidos y Excluidos** y la **Resolución Provisional de Adjudicación** del contrato objeto de esta convocatoria, con indicación de la puntuación obtenida por cada uno de los candidatos e indicando, en su caso, las causas de exclusión. Las personas participantes dispondrán de un plazo para realizar las alegaciones que estimen pertinentes contra la Resolución Provisional de Adjudicación.

Para los solicitantes que opten por la presentación de sus alegaciones en un Registro distinto al de esta Universidad, se recomienda el envío por correo electrónico de copia de las alegaciones y de la documentación presentada una vez registradas, a la dirección de correo electrónico [secinv@ujaen.es](mailto:secinv@ujaen.es) dentro del plazo de alegaciones establecido.

Una vez resueltas por la Comisión de Investigación las alegaciones presentadas contra la Resolución Provisional se dictará **Resolución Definitiva de Adjudicación** que se notificará de forma conjunta a todos los interesados mediante la publicación en el Tablón Digital de la UJA y en la URL: <https://www.ujaen.es/servicios/servinv/convocatoria-3a-fase-garantia-juvenil-personal-tecnico-de-apoyo>, sustituyendo esta publicación a la notificación personal y surtiendo sus mismos efectos.

La **Resolución Definitiva de Adjudicación** del Rectorado de la Universidad de Jaén, contendrá:

1. Relación de las personas seleccionadas junto con las puntuaciones obtenidas.
2. El resto de *personal candidato no seleccionado*, junto con sus puntuaciones ordenadas de mayor a menor, pasarán a conformar la bolsa de trabajo, para cubrir la posible vacante, de acuerdo con lo estipulado en la Base VII de esta Convocatoria.





Universidad de Jaén



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



Contra la Resolución Definitiva de Adjudicación, que agota la vía administrativa, cabrá interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos (2) meses, contados a partir del día siguiente a su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, de conformidad con el artículo 8.3 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa (B.O.E. de 14 de julio), sin perjuicio de que alternativamente pueda presentarse recurso de reposición, en el plazo de un mes, ante el mismo órgano que la dictó, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso de reposición, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las Resoluciones se publicarán por los medios y lugares y con los efectos previstos en la Base I de la presente convocatoria. Toda la documentación del expediente administrativo quedará depositada en el Servicio de Gestión de la Investigación.

## VII. APORTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

7.1. En el plazo de los cinco (5) días hábiles siguientes tras la publicación de la Resolución Definitiva de Adjudicación, el personal candidato seleccionado deberá aportar de manera presencial en el Servicio de Personal y Organización Docente de esta Universidad la siguiente documentación:

1. Declaración Responsable de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Pública, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por Sentencia judicial firme (**Anexo IV**).

2. Declaración Responsable de no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que le impida en su Estado el acceso a la función pública, cuando los aspirantes seleccionados no posean la nacionalidad española (**Anexo V**).

3. Declaración Responsable de no estar desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público, ni de realizar actividades privadas incompatibles o que requieran reconocimiento de compatibilidad, ni cualquier otro tipo de prestación por cualquier régimen de la Seguridad Social público y obligatorio que resulte incompatible, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas (**Anexo VI**).

4. Declaración Responsable de no haber estado contratado/a en prácticas con esta Universidad en alguna de las titulaciones académicas exigidas en el contrato contenido en la solicitud, por un período superior a un año (**Anexo VII**).



Universidad de Jaén



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



5. Declaración responsable de cumplir, en el momento de formalización del contrato, los requisitos de inscripción en el registro del SNGJ, de acuerdo con lo establecido en los artículos 97 y 105 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre. (**Anexo VIII**).

6. Original del título universitario o de formación profesional de grado superior o del resguardo de haberlo solicitado para proceder a su cotejo.

7. Certificado de la vida laboral de la Seguridad Social actualizado a la fecha de formalización del contrato.

8. Aportación de la documentación original de las copias que fueron presentadas junto con la solicitud de participación, para su cotejo.

9. Certificado expedido por el Sistema Nacional de Garantía Juvenil emitido con fecha dentro del plazo de aportación de documentación que acredite estar inscrito en dicho Sistema y que además se encuentra en la situación de ser Beneficiario.

Todas las Declaraciones Responsables se presentarán de acuerdo con los modelos contenidos en los **Anexos** de esta Resolución.

7.2. Quienes en el plazo indicado no presente los documentos citados no podrá ser contratados, entendiéndose que los candidatos desisten de los contratos. Tanto en estos supuestos, como cuando exista renuncia expresa antes de la formalización de los correspondientes contratos laborales e incorporación, los contratos se adjudicarán a las personas candidatas que correspondan de la bolsa de trabajo constituida en la Resolución Definitiva, por orden de puntuación.

7.3. La publicación de la Resolución definitiva de Adjudicación de los contratos, supondrá la exclusión inmediata de los candidatos beneficiarios de las plazas en el resto de listas de otras plazas a las que hubieran optado.

7.4. Si tras la incorporación del personal seleccionado se produjese la extinción anticipada de alguno de los contratos formalizados, éste se adjudicará con el mismo procedimiento descrito anteriormente a la persona candidata que corresponda según la bolsa de trabajo constituida por orden de puntuación en la Resolución Definitiva de Adjudicación. La duración del nuevo contrato no podrá superar todo el período de contratación previsto en la Base 8.4 de esta Resolución, quedando el nuevo adjudicatario excluido de todas las listas en las que figure como suplente. En todo caso no podrán ser ofertadas las vacantes producidas si el período que resta del contrato ofertado inicialmente es inferior a seis (6) meses.



Universidad de Jaén



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



## VIII. INCORPORACIÓN, CONTRATO Y OBLIGACIONES

8.1. Una vez presentada la documentación a que se refiere la Base precedente se procederá a formalizar los correspondientes contratos laborales, que en ningún caso podrán exceder del número de puestos convocados.

8.2. Desde el momento de su incorporación, que se producirá con el inicio de la vigencia del correspondiente contrato, el personal seleccionado vendrá obligado a:

- a) Aceptar y respetar tanto las bases fijadas en esta convocatoria, como las normas de funcionamiento de esta Universidad.
- b) Desarrollar las tareas asignadas en la plaza bajo la dirección del Responsable asignado en la plaza, con una dedicación de jornada completa, sometiéndose al régimen y horarios previstos en el contrato laboral.
- c) Comunicar al Servicio de Gestión de la Investigación y al Servicio de Personal y Organización Docente, las renunciaciones, interrupciones y demás incidencias que puedan surgir durante la vigencia del contrato, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles desde que se produzcan.
- d) Comunicar la suspensión temporal del contrato por enfermedad o maternidad, desde el momento en que se produzca, a la persona responsable de su actividad y remitir el correspondiente parte de baja médica al Servicio correspondiente.
- e) Comunicar al Servicio de Gestión de la Investigación y al Servicio de Personal y Organización Docente cualquier causa de incompatibilidad que pueda sobrevenir.

8.3. Los contratos que se suscriba al amparo de esta convocatoria tendrán las siguientes características:

a) Se formalizará en la modalidad de contrato en prácticas, siéndole aplicable las previsiones del artículo 11.1 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y demás normativa de referencia, y sin que les resulte de aplicación el IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.

b) No se podrá formalizar el contrato de trabajo con aquel candidato/a seleccionado/a que no cumpla con el requisito establecido en el artículo 11.1.c del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores: *“Ningún trabajador podrá estar contratado en prácticas en la misma o distinta empresa por tiempo superior a dos años en virtud de la misma titulación o certificado de profesionalidad. Tampoco se podrá estar contratado en prácticas en la misma empresa para el mismo puesto de trabajo por tiempo superior a dos años, aunque se trate de distinta titulación o distinto certificado de profesionalidad.”*

c) Si de la documentación presentada se desprende el incumplimiento de lo establecido en el apartado d) de la Base VII, no podrá formalizarse el contrato.

d) En caso de haber disfrutado un contrato en prácticas la duración de dicho contrato sumada a la del contrato adjudicado por esta convocatoria, así como su prórroga, en ningún caso podrá superar el periodo máximo previsto en la legislación vigente para este tipo de contratación laboral.

e) El período de prueba aplicables a los contratos en prácticas será el determinado en el artículo 11 apartado 1 letra d) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, desarrollado en el artículo 18 del Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo, por el que se desarrolla el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos formativos.

8.4. La duración mínima del contrato será de seis (6) meses, pudiendo ser prorrogables por un período de igual plazo, sin que a su término se genere compromiso alguno para esta Universidad en cuanto a estabilidad o consolidación laboral del personal seleccionado y. que estará condicionada a la transferencia de financiación que ha de producirse, en todo caso, a favor de la Universidad de Jaén.

## IX. SEGUIMIENTO DE LA ACTUACIÓN

El personal contratado tendrá un responsable del Centro en el que se incorpora. La persona responsable del personal contratado elaborará un informe a la finalización del contrato en el que se hará constar una descripción de las actividades desarrolladas durante la vigencia del contrato, así como el cumplimiento de objetivos y la mejora estimada de la empleabilidad de la persona contratada.

En caso de existir prórroga de contrato, el informe intermedio, tendrá que ser entregado en el Servicio de Gestión de la Investigación dentro del cuarto mes previo a la finalización del primer periodo del contrato. En el caso de no existir prórroga únicamente se presentarán los informes finales, dentro del mes siguiente a la finalización del contrato.

Si el informe intermedio de la persona tutora es desfavorable a su prórroga deberá ser notificado a la persona contratada. Este informe deberá de estar suficientemente motivado explicitando las causas y motivos por las que no procede establecer la prórroga del contrato. En este caso no se podrá proceder a la prórroga del contrato, salvo que la Comisión de Investigación previa reclamación formulada por la persona afectada en el plazo de diez días siguientes a su notificación autorice expresamente la prórroga.

A la vista del informe o, su caso, los informes emitidos, el Vicerrectorado de Investigación emitirá un certificado que entregará a la persona contratada, una vez finalizada la relación laboral, dando cuenta de la duración del contrato, el puesto ocupado, y las principales tareas realizada.





**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



## **X. NORMATIVA**

Esta convocatoria se registrará, además de por las Bases contenidas en esta Resolución, por la normativa que se indica a continuación:

a) Reglamento (UE) nº 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre de 2013 por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al FSE, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al FSE, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el Reglamento (CE) nº 1083/2006 del Consejo.

b) Reglamento (UE) nº 1304/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre de 2013 relativo al FSE y por el que se deroga el Reglamento (CE) nº 1081/2006 del Consejo.

c) Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio de 2018 sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión, por el que se modifican los Reglamentos nº1296/2013, (UE) nº1301/2013, (UE) nº1303/2013, (UE) n.º1304/2013, (UE) nº1309/2013, (UE) nº1316/2013, (UE) nº223/2014 y (UE) nº283/2014 y la Decisión n.º541/2014/UE y por el que se deroga el Reglamento (UE, Euratom) nº966/2012.

c) Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia.

d) Real Decreto-Ley 6/2016, de 23 de diciembre, de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

e) Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidad del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

f) Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

g) Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

h) Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades.

i) Decreto 230/2003, de 29 de julio, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Jaén

j) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Universidad de Jaén



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



- k) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- l) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Estatuto de los Trabajadores.
- m) Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo, por el que se desarrolla el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos formativos.

### XI. DELEGACIÓN DE FIRMA AL VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

Queda delegada en el Vicerrector de Investigación, la firma de los distintos documentos, anexos y resoluciones, incluida la resolución definitiva de adjudicación, derivados de la presente convocatoria y las impugnaciones que se pudieran producir. En las resoluciones y actos que se firmen se deberá hacer constar expresamente que se realizan en virtud de esta delegación.

**Nota:** Para facilitar la lectura de la presente Convocatoria, en su elaboración se ha utilizado en ocasiones el masculino, como género no marcado, para referirse tanto al femenino como al masculino.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos (2) meses, a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de esta Resolución, según disponen los artículos 4.1, 8.3, 14 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa o, con carácter potestativo, recurso de reposición ante este Rectorado, en presente Resolución, de conformidad con los artículos 112.1, 123.1 y 124.1 de la Ley el plazo de un (1) mes, a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



El Rector

Juan Gómez Ortega



Universidad de Jaén



JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE CONOCIMIENTO,  
INVESTIGACIÓN Y UNIVERSIDAD



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



Andalucía  
se mueve con Europa

## ANEXO I – TITULACIÓN UNIVERSITARIA SUPERIOR PERSONAL TÉCNICO DE APOYO

### PLAZAS OFERTADAS

Ref. Plaza	Denominación Centro, Instituto, Unidad/Servicio y Proyecto	Responsable	Requisito Específico de Titulación	Tareas a Realizar	Jornada Laboral
SNGJ_PTA3_U_001	Servicio de Ayudas al Estudiante (Sección de Relaciones Internacionales)	FERNANDO VALVERDE PEÑA	Grado Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones, Grado en Administración y Dirección de Empresas o Grado en Estudios Ingleses  Acreditación de nivel C1 de Inglés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en los procesos de gestión de calidad y auditorías de los programas de movilidad internacional.</li> <li>- Colaborar en la información y difusión de los programas de movilidad internacional.</li> <li>- Participación en la gestión de proyectos internacionales.</li> <li>- Formación en otras áreas de gestión afines.</li> </ul>	Mañana
SNGJ_PTA3_U_002	FABLAB	JAVIER GÁMEZ GARCÍA	Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial, Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación, Grado en Ingeniería Telemática o Grado en Informática	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en la gestión y uso de los equipos de impresión, impresión 3D, sistemas de medidas láser, sistemas de corte mecánico y otros equipos que forman parte del laboratorio FABLAB.</li> <li>- Participación en el desarrollo e implementación de mejoras técnicas en dichos equipos que permitan un mejor aprovechamiento de la materia prima a emplear.</li> <li>- Participación en el desarrollo e implementación de un programa de mantenimiento (preventivo) del equipamiento del Fablab</li> </ul>	Mañana/Tarde



Universidad de Jaén



JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE CONOCIMIENTO,  
INVESTIGACIÓN Y INNOVACIÓN



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



Andalucía  
se mueve con Europa

Ref. Plaza	Denominación Centro, Instituto, Unidad/Servicio y Proyecto	Responsable	Requisito Específico de Titulación	Tareas a Realizar	Jornada Laboral
SNGJ_PTA3_U_003	Servicio de Gestión de la Investigación	ROSA MARÍA MARTÍN MESA	Grado o Licenciatura en Ciencias del Trabajo o Doble Grado en Administración y Derecho de Empresas y Derecho	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación y apoyo en la Gestión de actividades I+D+i financiadas por Instrumentos de Política Científica</li> </ul>	Mañana
SNGJ_PTA3_U_004	Servicio de Gestión de la Investigación	AURORA CANCIO SEGURA	Doble Grado en Administración y Derecho de Empresas y Derecho	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación y apoyo en la gestión informatizada de expedientes gestionados por la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación.</li> <li>Participación en la mejora informática de la explotación de resultados de UXXI- INV.</li> <li>Participación en la confección de estadísticas,</li> </ul>	Mañana
SNGJ_PTA3_U_005	Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación (SCAI)	NATIVIDAD PAREDES QUESADA	Grado en Ingeniería Informática	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formarse como administrador en infraestructura informática de los SCAI.</li> <li>Tareas de mantenimiento integral de sistemas, seguridad, incidencias, modificaciones o nuevas instalaciones.</li> <li>Colaborar en el aseguramiento de los procedimientos en base a normas de calidad (ISO 9001)</li> </ul>	Mañana





Universidad de Jaén



JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE CONOCIMIENTO,  
INVESTIGACIÓN Y UNIVERSIDAD



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



Andalucía  
se mueve con Europa

## ANEXO II- FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO SUPERIOR PERSONAL TÉCNICO DE APOYO

### PLAZA OFERTADA

Ref. Plaza	Denominación Centro, Instituto, Unidad/Servicio y Proyecto	Responsable	Requisito Específico de Titulación	Tareas a Realizar	Jornada Laboral
SNGJ_PTA3_U_006	Servicio de Gestión de la Investigación	ROSA MARÍA MARTÍN MESA	FP de Grado Superior en Ramas de Informática y Telecomunicaciones	- Formación y apoyo en la Gestión de actividades I+D+i financiadas por Instrumentos de Política Científica	Mañana



Universidad de Jaén



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



### ANEXO III

#### Contratación Temporal de Personal Técnico de Apoyo (COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN)

- **Presidente:** D. GUSTAVO A. REYES DEL PASO
- **Secretaria:** MARÍA TERESA MARTÍN VALDIVIA
- **Vocales:**

D. FRANCISCO VIDAL CASTRO  
DÑA. MARÍA JOSÉ AYORA CAÑADA  
D. FRANCISCO JURADO MELGUIZO  
D. MANUEL CARLOS VALLEJO MARTOS  
DÑA. ROSEMARY WANGENSTEEN FUENTES  
D. JUAN DE LA CASA HIGUERAS  
D. MÓNICA BULLEJOS MARTÍN  
D. MANUEL MOLINOS MOLINOS

#### SUPLENTE:

- **Presidente:** D. JUAN RAMON LANZAS
- **Secretario:** D. JAVIER GARCÍA GÁMEZ
- **Vocales:**

D. NABIL BENOMAR EL BAKALI  
D. GERARDO RUIZ-RICO RUIZ  
DÑA. ANA GARCÍA LEÓN  
D. DIEGO LÓPEZ TALAVERA



## ANEXO IV

### Contratación Temporal de Personal Técnico de Apoyo a la Gestión e Internacionalización de la I+D+I

#### DECLARACIÓN RESPONSABLE (Separación.- Nacionalidad Española)

Don / Doña: \_\_\_\_\_ con DNI / Pasaporte /  
NIE \_\_\_\_\_, y con nacionalidad \_\_\_\_\_,

DECLARO RESPONSABLEMENTE, que NO he sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas, y que NO me hallo en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño en empleos públicos o para el ejercicio de funciones como personal laboral, por Sentencia judicial firme.

Lo que declaro a efectos de ser contratado/a como personal laboral en prácticas por la Universidad de Jaén.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(Firma)



## ANEXO V

### Contratación Temporal de Personal Técnico de Apoyo a la Gestión e Internacionalización de la I+D+I

#### DECLARACIÓN RESPONSABLE (Separación.- Nacional de otro Estado)

Don / Doña: \_\_\_\_\_ con DNI / Pasaporte /  
NIE \_\_\_\_\_, y con nacionalidad \_\_\_\_\_,

DECLARO RESPONSABLEMENTE, no hallarme inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o condena penal o equivalente que impida, en mi Estado, el acceso al empleo público.

Lo que declaro a efectos de ser contratado/a como personal laboral en prácticas por la Universidad de Jaén.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(Firma)





## ANEXO VI

### Contratación Temporal de Personal Técnico de Apoyo a la Gestión e Internacionalización de la I+D+I

#### DECLARACIÓN RESPONSABLE (Incompatibilidad)

Don / Doña: \_\_\_\_\_ con DNI / Pasaporte /  
NIE \_\_\_\_\_, y con nacionalidad \_\_\_\_\_,

DECLARO RESPONSABLEMENTE, que NO vengo desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público delimitado en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ni realizo actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad. Tampoco percibo pensión alguna por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio. Asimismo, manifiesto que NO percibo beca o ayuda financiada con fondos públicos o privados, así como sueldos o salarios con implicación contractual o estatutaria.

Lo que declaro a efectos de ser contratado/a como personal laboral en práctica por la Universidad de Jaén.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(Firma)



## A N E X O VII

### Contratación Temporal de Personal Técnico de Apoyo a la Gestión e Internacionalización de la I+D+I

#### DECLARACIÓN RESPONSABLE (Contrato en Prácticas)

Don / Doña: \_\_\_\_\_ con DNI / Pasaporte /  
NIE \_\_\_\_\_, y con nacionalidad \_\_\_\_\_,

DECLARO RESPONSABLEMENTE, no haber estado contratado/a en prácticas en función de la titulación académica exigida en el contrato asignado, por un periodo superior a doce meses, ya sea en esta misma Empresa o distinta.

Lo que declaro a efectos de ser contratado/a como personal laboral en prácticas por la Universidad de Jaén.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(Firma)



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro



## **A N E X O VIII**

### **Contratación Temporal de Personal Técnico de Apoyo a la Gestión e Internacionalización de la I+D+I**

#### **DECLARACIÓN RESPONSABLE (Sistema Nacional de Garantía Juvenil)**

Don / Doña: \_\_\_\_\_ con DNI / Pasaporte /  
NIE \_\_\_\_\_, y con nacionalidad \_\_\_\_\_,

DECLARO RESPONSABLEMENTE, que en el momento de la firma de este documento mantengo el cumplimiento de todos y cada uno de los requisitos que me convierten en beneficiario/a del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Lo que declaro a efectos de ser contratado/a como personal laboral en prácticas por la Universidad de Jaén.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(Firma)