

UNIVERSIDAD DE JAÉN

TABLA DE RETRIBUCIONES 2025



SERVICIO DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN DOCENTE (Sección de Habilitación y Seguridad Social)

TABLA Nº 1	RETRIBUCIONES PROFESORADO FUNCIONARIO
TABLA Nº 2	RETRIBUCIONES PROFESORADO INTERINO
TABLA Nº 4	RETRIBUCIONES PERSONAL DOCENTE CONTRATADO LABORAL LOU (CONTRATADO DOCTOR, PROF. COLABORADOR Y AYUDANTES)
TABLA Nº 5	RETRIBUCIONES PROFESORADO CONTRATADO (EMÉRITOS, VISITANTES Y ASOCIADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA)
TABLA Nº 6	COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR CARGO ACADÉMICO
TABLA Nº 7	COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECÍFICO MÉRITOS DOCENTES (QUINQUENIOS) COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR ACTIVIDAD INVESTIGADORA ,PRODUCTIVIDAD (SEXENIOS)
TABLA Nº 7 BIS	COMBINACIONES POSIBLES TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN
TABLA Nº 9	RETRIBUCIONES PROFESORADO NO UNIVERSITARIO
TABLA Nº 10	RETRIBUCIONES PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
TABLA Nº 11	BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL
TABLA Nº 12	TIPOS DE COTIZACIÓN POR GRUPOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
TABLA Nº 13	EPÍGRAFES DE ACCIDENTES
TABLA Nº 14	CUOTAS DE DERECHOS PASIVOS Y MUFACE
TABLA Nº 15	RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL
TABLA Nº 16	RETRIBUCIONES PAS FUNCIONARIO

RETRIBUCIONES PROFESORADO INTERINO AÑO 2025														TABLA N° 2									
CUERPO	H.	COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%										
	LC.	SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	2025	2024	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN,	P.E. DICB,							
C.UNIV.	T.C.	1.326,90	1.039,61	1.172,18	3.538,70	15.922,77	14.554,60	16.410,57	818,82	818,82	48.525,58	48.525,58	0,00	0,00	51,07	31,54	31,53						
I0500	6 H.	574,81	958,15		1.532,96	6.897,74	13.414,11	0,00	354,71	354,71	21.021,28	21.021,28	0,00	0,00	22,13	13,66	13,66						
	5 H	479,01	798,47		1.277,48	5.748,12	11.178,57	0,00	295,59	295,59	17.517,87	17.517,87	0,00	0,00	18,45	11,38	11,38						
	4 H	383,21	638,77		1.021,98	4.598,50	8.942,74	0,00	236,47	236,47	14.014,33	14.014,33	0,00	0,00	14,76	9,11	9,11						
	3 H	287,41	479,08		766,48	3.448,87	6.707,06	0,00	177,36	177,36	10.510,64	10.510,64	0,00	0,00	11,07	6,84	6,84						
TIT.UNIV.Y	T.C.	1.326,90	952,17	546,89	2.825,96	15.922,77	13.330,38	7.656,50	818,82	818,82	38.547,29	38.547,29	0,00	0,00	51,07	31,53	31,53						
C.EE.UU.	6 H.	574,81	649,39		1.224,21	6.897,74	9.091,52	0,00	354,71	354,71	16.698,68	16.698,68	0,00	0,00	22,13	13,66	13,66						
I0504	5 H	479,01	541,16		1.020,17	5.748,12	7.576,27	0,00	295,59	295,59	13.915,57	13.915,57	0,00	0,00	18,45	11,38	11,38						
I0505	4 H	383,21	432,93		816,14	4.598,50	6.061,01	0,00	236,47	236,47	11.132,46	11.132,46	0,00	0,00	14,76	9,11	9,11						
	3 H	287,41	324,70		612,10	3.448,87	4.545,76	0,00	177,36	177,36	8.349,34	8.349,34	0,00	0,00	11,07	6,84	6,84						
TITULAR	T.C.	1.326,90	835,38	337,64	2.499,92	15.922,77	11.695,32	4.726,97	818,82	818,82	33.982,69	33.982,69	0,00	0,00	51,07	31,53	31,53						
EE.UU.	6 H.	574,81	508,15		1.082,96	6.897,74	7.114,13	0,00	354,71	354,71	14.721,16	14.721,16	0,00	0,00	22,13	13,66	13,66						
I0506	5 H	479,01	423,46		902,47	5.748,12	5.928,45	0,00	295,59	295,59	12.267,75	12.267,75	0,00	0,00	18,45	11,38	11,38						
	4 H	383,21	338,77		721,98	4.598,50	4.742,76	0,00	236,47	236,47	9.814,20	9.814,20	0,00	0,00	14,76	9,11	9,11						
	3 H	287,41	254,08		541,48	3.448,87	3.557,07	0,00	177,36	177,36	7.360,79	7.360,79	0,00	0,00	11,07	6,84	6,84						

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85)
Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85)
Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00)
Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero
Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987
Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.
ESTATUTO BASICO EMPLEADO PUBLICO: Los Funcionarios que tenga una antigüedad de 3 años tendrá derecho a trienios al igual que los Funcionarios de Carrera.
Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público

OBSERVACIONES:

RETRIBUCIONES A TIEMPO PARCIAL: 0,0361* Suma de horas lectivas y de tutoria*Retribuciones a Tiempo Completo
T.P. 6 horas- Coef. 0,4332
T.P. 5 horas- Coef. 0,3610
T.P. 4 horas- Coef. 0,2888
T.P. 3 horas- Coef. 0,2166
El C.de Destino se calcula aplicando los citados coeficientes a la suma del C.Destino y C.Especifico de T.Completo(Artº.5 del Real Decreto 1086/1989)

RETRIBUCIONES PERSONAL DOCENTE CONTRATADO LABORAL UNIVERSIDADES 2025
I CONVENIO COLECTIVO PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATO LABORAL DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ANDALUCÍA

TABLA Nº 4

CUERPO	H. LC.	SUELDO	C. Singular Categoría	Complem. Doctorado	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.S. Categ. 14 M.	C. Doct. 14 M.	P. EXTRA SUELDO JUNIO DICBRE	TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	INCR.	% INC.	COEFIC. T.UNIVER	% COEFIC.	TRIEN.	P.E. JUN.	P.E. DICB.	
AYUDANTE	T.C.	862,48	974,41	0,00	1.836,89	10.349,80	13.641,76	0,00	532,23	532,23	25.056,02	25.056,02	0,00	0,00	65,00	0,650	51,07	31,54	31,54
DEA		862,48	974,41	56,53	1.893,42	10.349,80	13.641,76	791,41	532,23	532,23	25.847,43	25.847,43	0,00	0,00	65,00	0,650	51,07	31,54	31,54
00060		862,48	974,41	141,30	1.978,19	10.349,80	13.641,76	1.978,17	532,23	532,23	27.034,19	27.034,19	0,00	0,00	65,00	0,650	51,07	31,54	31,54
P. AYUD. DR.	T.C.	1.194,21	1.349,16		2.543,36	14.330,49	18.888,20	0,00	736,93	736,93	34.692,56	34.692,56	0,00	0,00	90,00	0,900	51,07	31,54	31,54
00061																			
P COLABOR.	T.C.	1.127,86	1.274,22	0,00	2.402,09	13.534,36	17.839,13	0,00	695,99	695,99	32.765,47	32.765,47	0,00	0,00	85,00	0,850	51,07	31,54	31,54
DEA		1.127,86	1.274,22	56,53	2.458,62	13.534,36	17.839,13	791,41	695,99	695,99	33.556,88	33.556,88	0,00	0,00	85,00	0,850	51,07	31,54	31,54
Doctorado		1.127,86	1.274,22	141,30	2.543,38	13.534,36	17.839,13	1.978,17	695,99	695,99	34.743,65	34.743,65	0,00	0,00	85,00	0,850	51,07	31,54	31,54
00062																			
P. CONT. DR.	T.C.	1.326,90	1.499,06		2.825,96	15.922,77	20.986,88	0,00	818,82	818,82	38.547,29	38.547,29	0,00	0,00	100,00	1,000	51,07	31,54	31,54
00063 y 00068																			
P. ASOCIADO	6 H.	398,07	449,72		847,79	4.776,83	6.296,07	0,00	245,64	245,64	11.564,19	11.564,19	0,00	0,00	30,00	0,300	22,13	13,66	13,66
DEA		398,07	449,72	56,53	904,32	4.776,83	6.296,07	791,41	245,64	245,64	12.355,59	12.355,59	0,00	0,00	30,00	0,300			
Doctorado		398,07	449,72	141,30	989,09	4.776,83	6.296,07	1.978,17	245,64	245,64	13.542,36	13.542,36	0,00	0,00	30,00	0,300			
	5 H	331,72	374,77		706,49	3.980,69	5.246,72	0,00	204,70	204,70	9.636,82	9.636,82	0,00	0,00	25,00	0,250	18,46	11,38	11,38
DEA		331,72	374,77	56,53	763,02	3.980,69	5.246,72	791,41	204,70	204,70	10.428,23	10.428,23	0,00	0,00	25,00	0,250			
Doctorado		331,72	374,77	141,33	847,82	3.980,69	5.246,72	1.978,59	204,70	204,70	11.615,41	11.615,41	0,00	0,00	25,00	0,250			
	4 H	265,38	299,81		565,19	3.184,55	4.197,38	0,00	163,76	163,76	7.709,46	7.709,46	0,00	0,00	20,00	0,200	14,76	9,12	9,12
DEA		265,38	299,81	56,53	621,72	3.184,55	4.197,38	791,41	163,76	163,76	8.500,87	8.500,87	0,00	0,00	20,00	0,200			
Doctorado		265,38	299,81	141,30	706,49	3.184,55	4.197,38	1.978,17	163,76	163,76	9.687,63	9.687,63	0,00	0,00	20,00	0,200			
	3 H	199,03	224,88		423,91	2.388,42	3.148,31	0,00	122,82	122,82	5.782,37	5.782,37	0,00	0,00	15,00	0,150	11,07	6,84	6,84
DEA		199,03	224,88	56,53	480,44	2.388,42	3.148,31	791,41	122,82	122,82	6.573,78	6.573,78	0,00	0,00	15,00	0,150			
Doctorado		199,03	224,88	141,30	565,21	2.388,42	3.148,31	1.978,17	122,82	122,82	7.760,55	7.760,55	0,00	0,00	15,00	0,150			
	2 H	132,69	149,91		282,60	1.592,28	2.098,69	0,00	81,88	81,88	3.854,73	3.854,73	0,00	0,00	10,00	0,100	7,38	4,57	4,57
DEA		132,69	149,91	56,53	339,13	1.592,28	2.098,69	791,41	81,88	81,88	4.646,14	4.646,14	0,00	0,00	10,00	0,100			
Doctorado		132,69	149,91	141,30	423,89	1.592,28	2.098,69	1.978,17	81,88	81,88	5.832,90	5.832,90	0,00	0,00	10,00	0,100			
00064																			
P. SUST. INT.	T.C.	796,14	899,45		1.695,59	9.553,66	12.592,27	0,00	491,29	491,29	23.128,51	23.128,51	0,00	0,00	60,00	0,600	51,07	31,54	31,54
00143	6 H.	398,07	449,72		847,79	4.776,83	6.296,07	0,00	245,64	245,64	11.564,19	11.564,19	0,00	0,00	30,00	0,300	22,13	13,66	13,66
	5 H	331,72	374,77		706,49	3.980,69	5.246,72	0,00	204,70	204,70	9.636,82	9.636,82	0,00	0,00	25,00	0,250	18,45	11,38	11,38
	4 H	265,38	299,82		565,20	3.184,55	4.197,52	0,00	163,76	163,76	7.709,60	7.709,60	0,00	0,00	20,00	0,200	14,76	9,11	9,11
	3 H	199,03	224,88		423,91	2.388,42	3.148,31	0,00	122,82	122,82	5.782,37	5.782,37	0,00	0,00	15,00	0,150	11,07	6,84	6,84
	2 H	132,69	149,91		282,60	1.592,28	2.098,69	0,00	81,88	81,88	3.854,73	3.854,73	0,00	0,00	10,00	0,100	7,38	4,56	4,56
P. ASOC. CIS	3 H	307,80	0,00		307,80	3.693,54	0,00	0,00	0,00	0,00	3.693,54	3.693,54	0,00	0,00	0,00	0,000			
DEA		307,80	0,00	56,53	364,32	3.693,54	0,00	678,35	0,00	0,00	4.371,89	4.371,89	0,00	0,00	0,00	0,000			
Doctorado		307,80	0,00	141,30	449,09	3.693,54	0,00	1.695,58	0,00	0,00	5.389,12	5.389,12	0,00	0,00	0,00	0,000			
00067																			

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Jaén de 5 de marzo de 2004, sobre régimen provisional del personal docente e investigador contratado. Entrada en vigor : 1 de marzo de 2004
Acuerdo de 20 de Diciembre de 2003 entre C.E.C y C. Sindicales sobre adopción de medidas de carácter transitorio y temporal para la aplicación de la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades.
Acuerdo de la Comisión de Seguimiento de establecer un segundo nivel salarial para Ayudantes LOU con grado de Doctor (70 % T.U.) (Resolución Vicerrectorado de Ordenación Académica UJA de 9 de Enero de 2006)
I Convenio Colectivo del Personal Docente e investigador con contrato laboral de las Universidades Públicas de Andalucía
Nota: El complemento de doctorado se percibirá en 2 escalones:
a) 2% tras superar la obtención del diploma de Estudios Avanzados o la superación del periodo de formación Enseñanzas de doctorado
b) 3% restante tras la obtención del título de Doctor
Las personas que al 1 de enero de 2008 estén contratadas como ayudante de Nivel II o como profesor colaborador de Nivel II pasarán a percibirlo de oficio a partir del 1-1-08.
A partir del 2010 según el art. 42.4.d) los profesores asociados y los profesores asociados CIS tendrán derecho al complemento por doctorado en los terminos del art. 45 del I Convenio.
Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)
y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autonoma de Andalucía que prorroga dicha medida.

RETRIBUCIONES PROFESORADO CONTRATADO AÑO 2025 EMÉRITOS, VISITANTES Y ASOCIADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA														TABLA Nº 5									
CUERPO	H. LC.	SUELDO	COMP. DEST.	COMP. ESPEC.	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.DEST. 14 M.	C.ESP. 14 M.	P. EXTRA JUNIO	SUELDO DIBRE	TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	INCR.	% INC.									
P.EMÉRITOS		Retribuciones máximas anuales(artº 6º del Real D. 1.086/89). Modificado parcialmente por el RD. 74/2000 de 21 de enero. Suma de pensión de jubilación+retribuciones no podrá superar la cantidad de la retribución correspondiente al cuerpo al que pertenecía al producirse su jubilación o al que se le equipare en régimen de dedicación a T.C. con 10 trienios de antigüedad y cinco meritos docentes, y cinco evaluaciones positivas de su actividad investigadora, a efectos de productividad.																					
					DETALLE DEL CALCULO:																		
RETR.DE UN CATED. UNIV.	T.C.	1.326,90	1.039,61	1.172,18	3.538,70	15.922,77	14.554,60	16.410,57	818,82	818,82	48.525,58	48.525,58		0,00									
						10 trienios					6.759,16	6.759,16		0,00									
						05 T.Doc.					12.445,73	12.445,73		0,00									
						05 T.Inv.					10.667,77	10.667,77		0,00									
						TOTAL....					78.398,24	78.398,24		0,00									
RETR.DE UN C.E.U. o T.U.	T.C.	1.326,90	952,17	546,89	2.825,96	15.922,77	13.330,38	7.656,50	818,82	818,82	38.547,29	38.547,29		0,00									
						10 trienios					6.759,16	6.759,16		0,00									
						05 T.Doc.					10.081,67	10.081,67		0,00									
						05 T.Inv.					8.641,43	8.641,43		0,00									
						TOTAL....					64.029,54	64.029,54		0,00									
RETR.DE UN T.E.U.	T.C.	1.326,90	835,38	337,64	2.499,92	15.922,77	11.695,32	4.726,97	818,82	818,82	33.982,69	33.982,69		0,00									
						10 trienios					6.759,16	6.759,16		0,00									
						05 T.Doc.					8.530,16	8.530,16		0,00									
						05 T.Inv.					7.311,56	7.311,56		0,00									
						TOTAL....					56.583,57	56.583,57											
P.VISITANT. y ASOC.EXT.		Retribuciones máximas anuales(artº 7.b del Real Decreto 1.086/89) ;no podrán superar el doble de las de un Catedrático de Universidad sin trienios.) (Sueldo x12 m.+C.Destino x12+C.Específico Gral. x12 m. y 2 pagas extras)																					
					DETALLE DEL CALCULO:																		
RETR.DE UN C.UNIV.	T.C.	1.326,90	1.039,61	1.172,18	3.538,70	15.922,77	14.554,60	16.410,57	818,82	818,82	48.525,58	48.525,58		0,00									
						TOTAL....					97.051,16	97.051,16		0,00									
LEGISLACIÓN APLICABLE:																							
Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades. Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00) Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero R.Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93) Ley 27/1994, de 29 de Septiembre, por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994) Real D. 1859/1995, de 17/11,por el que se determina la forma y plazos para la solicitud de jubilación de los func.de los Cuerp.Doc.Univ.y la contratación de jubil. de estos Cuerp.como P.Emér.(B.O.E. 13/12/95) Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. R.D. 74/2000, de 21 de enero, por el que se modifica parcialmente el Real Decreto 1086/1089, de 29 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario.																							
OBSERVACIONES:																							
EMERITOS:El número de P.Eméritos contratados no podrá exceder del 3% de la plantilla docente de cada Universidad(R.Decreto 554/1991),de 12 de Abril (B.O.E.19/4/91). -No podrán ejercer ningún cargo académico universitario(Artº 22.6 del R.Decreto 1200/1986, de 13 de Junio) (B.O.E.23/6/86) -Estarán exentos del cumplimiento de las obligaciones en materia de cotización a la S.Social(Artº 22.10 del R.Decreto 1200/1986.) -La incompatibilidad a que se refiere el Artº.165 apart.2 de la Ley Gral.de S.Social(R.D. Legislativo 1/1994, de 20 de Junio),(B.O.E.29/6/94), no les es de aplicación.Dispos.duodécima de la Ley.																							

COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS POR CARGO ACADÉMICO AÑO 2025														TABLA Nº 6					
Cargos L.R.U.				Cargos P. A. I. y Comisión Interuniversitaria de Acceso a la Universidad					TOTAL MES	P. EXTRA JUNIO	P.EXTRA DICBRE		TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	TOTAL INCR.	INC. %			
RECTOR									1.704,62	1.704,62	1.704,62		23.864,72	23.864,72	0,00	0,00			
VICERRECTOR Y SECRETARIO GENERAL DE UNIVERSIDAD				Defensor Universitario, Coordinador General Centro Andaluz Propectiva, Vicerrector Sede Antonio Machado Baeza UNIA. Director de la Inspección General de Servicios					770,62	770,62	770,62		10.788,74	10.788,74	0,00	0,00			
DECANO DE FACULTAD, DIRECTOR DE E.T.S.				Directores Secretariado. Dto. Gabinete Comunicación y Proy. Instit., Dir. Unidad Igualdad, Coordin. Cursos Univ. de Verano Intendente Olavide, Dtor. Centro Estudios, Director de la Radio Dir. Inst. Univ. Arqueología Ibérica, Vicesecretario Gral., Coord. Centro Est. Avanz. Olivar y A.O., Comisionado Centro Lenguas Extranjeras, Comisionado Centro Est. Avanz. Energía y M.A.					600,86	600,86	600,86		8.411,99	8.411,99	0,00	0,00			
VICEDECANO, SUBDIRECTOR, Y SECRETARIO DE FACULTAD O E.T.S.				Secretarios de Centros Universitarios, Subdirector Centro Est. Avanzados, Subdirector C.A.I. Delegado de Rector para las Universidades Europeas y Política Lingüística					324,25	324,25	324,25		4.539,51	4.539,51	0,00	0,00			
DIRECTOR DEPARTAMENTO UNIVERSITARIO				Director de Departamento Universitario					434,78	434,78	434,78		6.086,84	6.086,84	0,00	0,00			
DIRECTOR INST.UNIVER./DIR. E. ESTOMATOLOGÍA				Presidente Ponencia L.O.G.S.E. (Portavoz)					259,60	259,60	259,60		3.634,40	3.634,40	0,00	0,00			
SECRETARIO DEPARTAMENTO.				Director Sección Departamental. Director de Gabinete de Psicología					233,73	233,73	233,73		3.272,27	3.272,27	0,00	0,00			
COORDINADOR DE C.O.U.				Ponentes L.O.G.S.E. y uno de ellos Portavoz o Director de Ponencia					169,10	169,10	169,10		2.367,30	2.367,30	0,00	0,00			
LEGISLACIÓN APLICABLE: Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades. Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00) Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero R.Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93) Ley 27/1994, de 29 de Septiembre,por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994) Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaria de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público Acuerdo Consejo Andaluz de Universidades de 11 de Febrero de 1.997																			
OBSERVACIONES: Este complemento podrá percibirse únicamente cuando se desempeñe el puesto de trabajo en régimen de dedicación a Tiempo Completo, que en ningún caso podrán ejercerse simultáneamente.																			

TABLA DE RETR-2025-UJA-SEG2 2025 Base Máxima SSo.xls

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2025															TABLA N° 7-BIS									
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL				TOTAL AÑO	TOTAL AÑO								
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES				T. DOCENT.	T. INVEST.								
CAT.UNIV.	6	177,80	1.066,78		14.934,88	12.801,33		29	5	177,80	888,98			12.445,73	10.667,77									
CAT.UNIV.	5	177,80						29	2	177,80														
T.UNV/C.E.U	1	144,02	1.033,00		14.462,07	12.396,06		27	2	144,02														
								26	2	121,86	887,36			12.423,02	10.648,31									
CAT.UNIV.	4	177,80						29	1	177,80														
T.UNV/C.E.U	2	144,02	999,23		13.989,25	11.990,79		27	4	144,02														
								26	1	121,86	875,75			12.260,51	10.509,01									
CAT.UNIV.	5	177,80						29	2	177,80														
T.UNV/C.E.U	1	144,02						27	1	144,02														
TITU.EE.UU.	1	121,86	1.010,84		14.151,77	12.130,08		26	3	121,86	865,19			12.112,72	10.382,33									
CAT.UNIV.	4	177,80						27	1	144,02														
T.UNV/C.E.U	1	144,02						26	3	121,86														
TITU.EE.UU.	1	121,86	977,07		13.678,95	11.724,82																		
CAT.UNIV.	3	177,80						27	6	144,02	864,14			12.098,00	10.369,71									
T.UNV/C.E.U	3	144,02	965,46		13.516,44	11.585,52																		
								29	4	177,80														
CAT.UNIV.	4	177,80						27	1	144,02	855,21			11.972,92	10.262,50									
TITU.EE.UU.	2	121,86	954,90		13.368,65	11.458,84																		
								29	1	177,80														
CAT.UNIV.	3	177,80						27	3	144,02														
T.UNV/C.E.U	2	144,02						26	2	121,86	853,59			11.950,21	10.243,04									
TITU.EE.UU.	1	121,86	943,30		13.206,14	11.319,55																		
								29	2	177,80														
CAT.UNIV.	2	177,80						26	4	121,86	843,03			11.802,42	10.116,36									
TITU.EE.UU.	4	144,02	931,69		13.043,63	11.180,25																		
								27	5	144,02														
CAT.UNIV.	3	177,80						26	1	121,86	841,98			11.787,70	10.103,74									
T.UNV/C.E.U	1	144,02																						
TITU.EE.UU.	2	121,86	921,13		12.895,84	11.053,57		29	4	177,80														
								26	1	121,86	833,04			11.662,62	9.996,53									
CAT.UNIV.	2	177,80																						
T.UNV/C.E.U	3	144,02						29	1	177,80														
TITU.EE.UU.	1	121,86	909,52		12.733,32	10.914,28		27	2	144,02														
								26	3	121,86	831,42			11.639,91	9.977,06									
CAT.UNIV.	3	177,80																						
TITU.EE.UU.	3	121,86	898,97		12.585,54	10.787,60		29	3	177,80														
								27	2	144,02	821,44			11.500,11	9.857,23									
CAT.UNIV.	1	177,80																						
T.UNV/C.E.U	5	144,02	897,92		12.570,81	10.774,98																		

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2025														TABLA N° 7-TER.							
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO						
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.						
T.UNV/C.E.U	4	144,02						29	1	177,80											
TITU.EE.UU.	2	121,86	819,81		11.477,40	9.837,77		27	3	144,02				10.244,18	8.780,72						
								26	1	121,86	731,73										
CAT.UNIV.	1	177,80						26	6	121,86	731,16			10.236,19	8.773,88						
T.UNV/C.E.U	1	144,02																			
TITU.EE.UU.	4	121,86	809,26		11.329,61	9.711,09		29	2	177,80											
								26	3	121,86	721,17			10.096,39	8.654,05						
CAT.UNIV.	3	177,80																			
T.UNV/C.E.U	1	144,02						27	5	144,02	720,12			10.081,67	8.641,43						
TITU.EE.UU.	1	121,86	799,27		11.189,81	9.591,26															
								29	4	177,80	711,18			9.956,59	8.534,22						
T.UNV/C.E.U	3	144,02																			
TITU.EE.UU.	3	121,86	797,65		11.167,09	9.571,80		29	1	177,80											
								27	2	144,02											
CAT.UNIV.	2	177,80						26	2	121,86	709,56			9.933,88	8.514,75						
T.UNV/C.E.U	3	144,02	787,66		11.027,29	9.451,97															
								27	4	144,02											
CAT.UNIV.	1	177,80						26	1	121,86	697,95			9.771,36	8.375,46						
T.UNV/C.E.U	5	121,86	787,09		11.019,30	9.445,12															
								29	1	177,80											
CAT.UNIV.	3	177,80						27	1	144,02											
TITU.EE.UU.	2	121,86	777,11		10.879,50	9.325,29		26	3	121,86	687,40			9.623,57	8.248,78						
T.UNV/C.E.U	2	144,02						29	3	177,80											
TITU.EE.UU.	4	121,86	775,49		10.856,79	9.305,82		27	1	144,02	677,41			9.483,77	8.128,95						
CAT.UNIV.	2	177,80						27	3	144,02											
T.UNV/C.E.U	2	144,02						26	2	121,86	675,79			9.461,06	8.109,48						
TITU.EE.UU.	1	121,86	765,50		10.716,99	9.185,99															
								29	1	177,80											
CAT.UNIV.	1	177,80						26	4	121,86	665,23			9.313,27	7.982,81						
T.UNV/C.E.U	4	144,02	753,89		10.554,48	9.046,70															
								29	3	177,80											
T.UNV/C.E.U	1	144,02						26	1	121,86	655,25			9.173,47	7.862,98						
TITU.EE.UU.	5	121,86	753,32		10.546,49	9.039,85															
								27	2	144,02											
CAT.UNIV.	2	177,80						26	3	121,86	653,63			9.150,76	7.843,51						
T.UNV/C.E.U	1	144,02																			
TITU.EE.UU.	2	121,86	743,34		10.406,69	8.920,02		29	2	177,80											
								27	2	144,02	643,64			9.010,96	7.723,68						

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2025														TABLA N° 7-QUATER							
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO						
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.						
T.UNV/C.E.U	1	144,02																			
TITU.EE.UU.	4	121,86	631,46		8.840,46	7.577,54		26	4	121,86	487,44			6.824,13	5.849,25						
CAT.UNIV.	2	177,80						29	2	177,80											
T.UNV/C.E.U	1	144,02						26	1	121,86	477,45			6.684,33	5.729,42						
TITU.EE.UU.	1	121,86	621,48		8.700,66	7.457,71															
CAT.UNIV.	1	177,80						29	1	177,80											
T.UNV/C.E.U	3	144,02	609,87		8.538,15	7.318,41		27	2	144,02	465,84			6.521,81	5.590,13						
TITU.EE.UU.	5	121,86	609,30		8.530,16	7.311,56		29	1	177,80											
								27	1	144,02											
								26	1	121,86	443,68			6.211,51	5.324,15						
CAT.UNIV.	2	177,80																			
TITU.EE.UU.	2	121,86	599,31		8.390,36	7.191,73		27	3	144,02	432,07			6.049,00	5.184,86						
CAT.UNIV.	1	177,80						29	1	177,80											
T.UNV/C.E.U	2	144,02						26	2	121,86	421,52			5.901,21	5.058,18						
TITU.EE.UU.	1	121,86	587,70		8.227,84	7.052,44															
								27	2	144,02											
T.UNV/C.E.U	4	144,02	576,10		8.065,33	6.913,14		26	1	121,86	409,91			5.738,70	4.918,88						
CAT.UNIV.	1	177,80						27	1	144,02											
T.UNV/C.E.U	1	144,02						26	2	121,86	387,74			5.428,40	4.652,91						
TITU.EE.UU.	2	121,86	565,54		7.917,54	6.786,47															
								26	3	121,86	365,58			5.118,09	4.386,94						
T.UNV/C.E.U	3	144,02																			
TITU.EE.UU.	1	121,86	553,93		7.755,03	6.647,17		29	2	177,80	355,59			4.978,29	4.267,11						
CAT.UNIV.	1	177,80						29	1	177,80											
TITU.EE.UU.	3	121,86	543,37		7.607,24	6.520,49		27	1	144,02	321,82			4.505,48	3.861,84						
CAT.UNIV.	3	177,80	533,39		7.467,44	6.400,66		29	1	177,80											
								26	1	121,86	299,66			4.195,18	3.595,87						
T.UNV/C.E.U	2	144,02																			
TITU.EE.UU.	2	121,86	531,77		7.444,73	6.381,20		27	2	144,02	288,05			4.032,67	3.456,57						
T.UNV/C.E.U	1	144,02						27	1	144,02											
TITU.EE.UU.	3	121,86	509,60		7.134,43	6.115,22		26	1	121,86	265,88			3.722,36	3.190,60						
CAT.UNIV.	2	177,80						26	2	121,86	243,72			3.412,06	2.924,63						
T.UNV/C.E.U	1	144,02	499,62		6.994,63	5.995,39															

RETRIBUCIONES PROFESORADO NO UNIVERSITARIO AÑO 2025																		TABLA Nº 9							
CUERPOS	NV		COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%												
		SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	2025	2024	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN.	P.E. DICB.								
GRUPO A1 26 CATEDRÁTICOS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA Y ASIMILADOS, ANTERIORES A LA LOGSE																									
CAT.E.OF.ID.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07	31,53	31,53								
CAT.B.U.P.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
CAT.I.T.E.M.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
PR.TER.AA.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
CT.CON.S.M.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
P.N.Y PS.T00EC01A		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
GRUPO A1 26 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA (CON LA CONDICION DE CATEDRÁTICO)																									
AGR.E.OF.ID		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07	31,53	31,53								
AGR.B.U.P.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
PR.NU.E.M.I.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
PR.ENT.AA.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
PR..N.MUS.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07				MES	AÑO					
INSP.E.G.B.		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07										
PR.TE-P.T00EC02A		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07						81,84	1.145,83	1 sexenio		
E.D.S-PR T06PG16A		1.326,90	835,38	734,37	2.896,65	15.922,77	11.695,32	10.281,17	818,82	818,82	39.536,89	39.536,89	0,00	0,00	51,07							176,99	2.477,86	2 sexenios	
GRUPO A1 24 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA																									
AGR.E.OF.ID		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07	31,53	31,53								
AGR.B.U.P.		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07						299,16	4.188,18	3 sexenios		
PR.NU.E.M.I.		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07										
PR.ENT.AA.		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07						454,36	6.361,02	4 sexenios		
PR..N.MUS.		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07										
PR.TE-P.T00EC02A		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07						514,96	7.209,40	5 sexenios		
E.D.S-PR T06PG16A		1.326,90	697,43	675,13	2.699,45	15.922,77	9.763,95	9.451,79	818,82	818,82	36.776,14	36.776,14	0,00	0,00	51,07										
GRUPO A2 24 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA																									
AY.T-AA.OA		1.147,35	697,43	675,13	2.519,90	13.768,16	9.763,95	9.451,79	836,78	836,78	34.657,46	34.657,46	0,00	0,00	41,65	30,37	30,37								
M.TALL.EMI.		1.147,35	697,43	675,13	2.519,90	13.768,16	9.763,95	9.451,79	836,78	836,78	34.657,46	34.657,46	0,00	0,00	41,65										
PR.ITEM(ex)PVAEC		1.147,35	697,43	675,13	2.519,90	13.768,16	9.763,95	9.451,79	836,78	836,78	34.657,46	34.657,46	0,00	0,00	41,65										
PR.PRC.T00EC03A		1.147,35	697,43	675,13	2.519,90	13.768,16	9.763,95	9.451,79	836,78	836,78	34.657,46	34.657,46	0,00	0,00	41,65										
E.DC.AIS.T06PG17A		1.147,35	697,43	675,13	2.519,90	13.768,16	9.763,95	9.451,79	836,78	836,78	34.657,46	34.657,46	0,00	0,00	41,65										
GRUPO A2 21 MAESTROS																									
MAESTROS		1.147,35	566,36	675,13	2.388,83	13.768,16	7.928,97	9.451,79	836,78	836,78	32.822,48	32.822,48	0,00	0,00	41,65	30,37	30,37								
LEGISLACIÓN APLICABLE:																									
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 (BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.																									
Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																									
Acuerdo de 29 de noviembre de 1999 del Consejo de Gobierno(B.O.J.A 2-12), sobre retribuciones del Profesorado																									
de Enseñanza no Universitaria.																									
Acuerdo de la Admón. Educativa "Acta de la Comisión de seguimiento del acuerdo sobre la Enseñanza Pública en Andalucía (1999-2004) del 16/10/02																									
en el cual se procedió a revisar el complemento de destino incrementándose en 413,97 euros, así como los sexenios, además de la subida contemplada																									
para los funcionarios en los presupuestos.																									
El Complemento específico de los catedráticos es la suma del complemento de un tutor más el complemento Nivelador																									
Acuerdo CEC y Sindicatos de revisión de las retribuciones del profesorado docente de los centros públicos y concertados durante 2004-2007. Acuerdo Homologación 19-5-2008 Boja n 223																									
																		AÑO 2024 INCR./%		AÑO 2025 IMPORTE AÑO					
																		81,84 0,00		81,84 982,14					
																		95,15 0,00		95,15 1.141,74					
																		122,17 0,00		122,17 1.465,98					
																		155,20 0,00		155,20 1.862,44					
																		60,60 0,00		60,60 727,18					

BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y TIPOS DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES AÑO 2025										TABLA Nº 11									
CATEGORÍA		GRUPO	B.MIN.		B.MAX.														
PROFESIÓN.		TARIFA	€/M.	€/hora	€/M.		CONTINGENCIAS		TIPOS DE COTIZACIÓN										
									%EMPR...	%TRAB	TOTAL								
ING.Y LICEN.		1	1.929,00	11,62	4.909,50		Contingen. Comunes		23,60	4,70	28,30								
ING.Y ARQ.		2	1.599,60	9,64	4.909,50		H.Ex. Fuerza Mayor		12,00	2,00	14,00								
TÉCNICOS							H.Ex.Estruc.y No Estr.		23,60	4,70	28,30								
PERITOS Y																			
AYUD.TITUL.																			
JEF.ADMTV.		3	1.391,70	8,38	4.909,50		Desempleo		5,50	1,55	7,05								
JEF TALLER							Fondo de G.Salarial		0,20		0,20								
AYUDANTES		4	1.381,20	8,32	4.909,50		Formación Profesional		0,60	0,10	0,70								
NO TITULAD.																			
							LEGISLACIÓN APLICABLE:												
OFICIALES		5	1.381,20	8,32	4.909,50		Real Decreto 817/2021, de 28 de septiembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2021.												
ADMTVOS.							R.Decreto 2065/1974, de 30 de mayo(B.O.E. 20-07-74) por el que se aprueba la Ley Gral.de la S.Social, en lo no derogado expresamente por el R.Decreto-Legislativo 1/1994, de 20 de Junio.												
							R.Decreto-Legislativo 1/1994, de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social												
SUBALTERN		6	1.381,20	8,32	4.909,50		Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994												
							Real Decreto 2030/2009, de 30 de diciembre , por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2010.												
AUX.ADMTV.		7	1.381,20	8,32	4.909,50		Real D.L. 12/1995 de 28/12/95 (B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.												
							Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre												
							Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el e												
			EUROS/D				EUROS/D		Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público										
							OBSERVACIONES:												
OFIC.1ª Y 2ª		8	46,04		163,65		Las prestaciones de Incapacidad Laboral Transitoria(I.L.T.) y de Inval.Provis.(I.P.),se reúnen en una única prestación por Incapac.Tempor.(I.T.)												
							y se configura como contingencia específica, desligada de la I.L.T. la de maternidad.(Título II- Capítulo II de la Ley 42/1994)-(Arº.32 al 38)												
OF.3ª Y ESP		9	46,04		163,65		Requisitos de los Beneficiarios y cuantías de las prestaciones en las situaciones de:												
							Enfermedad Profesional y Accidente sea o no Laboral:												
PEONES		10	46,04		163,65		No se exigirá ningún periodo previo de cotización.												
							La duración máxima en esta situación será la misma que la señalada para la Enfermedad Común.												
TRABAJADORES		11	46,04		163,65		Enfermedad Común												
Menores de 18 años.							Que hayan cumplido un periodo de cotización de 180 días dentro de los CINCO AÑOS inmediatamente anterior al hecho causante(Artº 130 de la Ley Gral.de la S.Social).												
							La duración máxima en esta situación será de 12 meses, prorrogables por otros 6, cuando se presuma que durante ellos.pueda el trabajador ser dado de alta medica por curación.												
			SALARIO MÍNIMO AÑO 2025				Dentro del periodo máximo se computarán los de recalda y de observación. (artº 128 de la Ley G.S.S.)												
	1,044	1,040	DÍA	MES	AÑO (12m)	AÑO (14m)	Cuando la extinción de la situación de I.T.se produzca por el transcurso del plazo máximo establecido, se examinara necesariamente en el plazo												
SMI,(4,41%) 2025		1,044	39,47	1.184,00	14.208,00	16.576,00	de 3 meses el estado del incapacitado, al objeto de establecer el grado de Invalidez Permanente.												
IPREM			20,00	600,00	7.200,00	8.400,00	No obstante en aquellos casos en los que continuando la necesidad del tratamiento medico o la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar												
IPC 2025		3,00					la citada calificación, ésta podrá demorarse por el periodo preciso, que en ningún caso podrá rebasar los 30 meses desde que se inició la HIT.												
PENSION MAXIMA							Las prestaciones económicas son:En I.T.Enfermedad Común o de Accte.no laboral- 60% desde el día 4 al 20, el 75% del 21 en adelante												
AÑO 2025				3.267,60		45.746,40	siendo a cargo de la Empresa el periodo comprendido entre el 4º y el 15º día.En I.T. Accid.L. o E.P. el 75%, desde el día siguiente a la baja												
							Maternidad:												
							A efectos de estas prestaciones, se considerarán además la adopción y el acogimiento previo, durante los periodos de descanso por tales situaciones:												
							Maternidad:16 semanas;parto múltiple 18 semanas Adopción: 16 semanas si el adoptado es< de 6 años; 18 semanas por adopción múltiple												
							En el supuesto de parto o adopción, una vez agotado el permiso, el personal tendrá derecho a un permiso retribuido de cuatro semanas adicionales, previa solicitud (DECRETO 347/2003 J.A.)												
							El periodo de cotización exigido será el mismo que el de la enfermedad común.(Arº.133-Bis y ss.L.G.SS)												

TIPOS DE COTIZACIÓN POR GRUPOS										AÑO 2025		TABLA Nº 12					
GRUPO 1:		FUNCIONARIOS		TIPO CONTRATO 000		GRUPO 4		PAS INTERINO		TIPO CONTRATO(418)		GRUPO 6		BECARIOS INVESTIGACIÓN PIF (Bonificación)			
	Empres	Trabajad	Total				Empres	Trab	Total				Empres	Trab	Total		
C.Comunes	23,60	4,70	28,30			C.Comunes	23,60	4,70	28,30			C.Comunes	55,97	11,16	67,13		
Mecanis.Equidad Intergenera	0,67	0,13	0,80			Mecanis.Equidad Intergener	0,67	0,13	0,80								
F.Profesional	0,60	0,10	0,70			F.Profesional	0,60	0,10	0,70			F.Profesional			0,00		
Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)			0,00		
CNAE A	1,50		1,50			CNAE A	1,50		1,50			3,99+ 3,72	7,71		7,71		
						Desempleo	5,50	1,55	7,05			Base Minima Grupo I					
T O T A L	26,37	4,93	31,30			T O T A L		31,87	6,48	38,35		T O T A L	63,68	11,16	74,84	Cuota unica	
GRUPO 2:		LABORALES		TIPO CONTRATO 100(FIJO)		PERSONAL CON CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA											
	Empres	Trabajad	Total	410(INTER.)T.C		GRUPO: 5	TIEMPO COMPLETO					GRUPO: 7	TIEMPO PARCIAL				
				510(INTER.)T.P			Empres	Trab	Total				Empres	Trab	Total		
				420 PRACTICAS		Tipo General						Tipo General					
C.Comunes	23,60	4,70	28,30			C.Comunes	23,60	4,70	28,30			C.Comunes	23,60	4,70	28,30		
Mecanis.Equidad Intergenera	0,67	0,13	0,80			Mecanis.Equidad Intergener	0,67	0,13	0,80			Mecanis.Equidad Intergenerac.	0,67	0,13	0,80		
F.Profesional	0,60	0,10	0,70			F.Profesional	0,60	0,10	0,70			F.Profesional	0,60	0,10	0,70		
Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)					
CNAE 85	1,50		1,50			CNAE 85	1,50		1,50			CNAE 85	1,50		1,50		
Desempleo	5,50	1,55	7,05			Desempleo	6,70	1,60	8,30			Desempleo	6,70	1,60	8,30		
FOGASA	0,20		0,20			FOGASA	0,20		0,20			FOGASA	0,20		0,20		
T O T A L	32,07	6,48	38,55			T O T A L	33,27	6,53	39,80			T O T A L	33,27	6,53	39,80		
GRUPO 3:		PREDOCTORAL		TIPO CONTRATO 404		TIPOS CONTRATOS:						GRUPO: 8		PROF. FUNCIONARIO NUEVO INGRESO			
	Empres	Trab	Total			401 T.C.	LABORAL OBRA O SERVICIO DETERMINADO						Empres	Trab	Total		
				Bonificacion		402 T.C.	LABORAL EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN										
						408 T.C.	CONTRATADO ADMINISTRATIVO					Tipo General				Bonificacion	
C.Comunes	23,60	4,70	28,30	30% C.integra Hasta 31/08/23								C.Comunes	23,60	4,70	28,30	6,5% C.integra	
Mecanis.Equidad Intergenera	0,67	0,13	0,80									Mecanis.Equidad Intergenerac.	0,67	0,13	0,80		
F.Profesional	0,60	0,10	0,70									F.Profesional	0,00	0,00	0,00		
Accid.(I.T.- I.M.S.)							501 T.P.	OBRA O SERVICIO DETERMINADO				Accid.(I.T.- I.M.S.)					
CNAE 85	1,50		1,50				502 T.P.	EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN				CNAE 85	0,70		0,70		
Desempleo	6,70	1,60	8,30				408 T.P.	CONTRATADO ADMINISTRATIVO				Desempleo	0,00	0,00	0,00		
FOGASA	0,20		0,20									T O T A L	24,97	4,83	29,80		
T O T A L	33,27	6,53	39,80														
LEGISLACIÓN APLICABLE:																	
Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.(BOE 29/12/2006) por el que se establezca la Tarifa de primas de cotización a la S.Soc.por Acc.Lab.y Enf..Prof. (CNAE)																	
R.Decreto-Legislativo 1/1994,de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social																	
Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994																	
Real Decreto 2030/2009, de 30 de diciembre , por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2010.																	
Real D.L. 12/1995 de 28/12/95 (B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.																	
Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025.																	
Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo																	
Real D.L. 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento del empleo. BOE 14 de junio de 2006. (modifica cotizaciones de desempleo y FOGASA desde junio.)																	

COTIZACION ADICIONAL DE SOLIDARIDAD - MEI Y CNAE DE ACCIDENTE AÑO 2025													TABLA Nº 13																								
Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones																																					
Cuarenta y dos. Se incluye una disposición transitoria cuadragésima segunda, que queda redactada en los siguientes términos																																					
Disposición transitoria cuadragésima segunda. Aplicación de la cotización adicional de solidaridad.																																					
La cuota adicional de solidaridad a la que se refiere el artículo 19 bis será el resultado de aplicar a cada tramo de retribución que supere la base máxima de cotización los siguientes porcentajes expresados en tanto por ciento, durante cada año desde el año 2025 hasta el año 2045																																					
Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima			Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima			Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima			Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima			Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima			Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima																				
	Tipo cotización %			Tipo cotización %			Tipo cotización %				Tipo cotización %			Tipo cotización %			Tipo cotización %																				
2025	0,92			1			1,17			2025	empresa			trabajador			total			empresa			trabajador			total											
2026	1,15			1,25			1,46				0,77			0,15			0,92			0,83			0,17			1			0,98			0,19			1,17		
2027	1,38			1,5			1,75																														
2028	1,6			1,75			2,04																														
2029	1,83			2			2,33																														
2030	2,06			2,25			2,63			Fecha desde	Fecha hasta	Limite base	Porcentaje exceso	Limite mínimo	Limite máximo																						
2031	2,29			2,5			2,92																														
2032	2,52			2,75			3,21																														
2033	2,75			3			3,5																														
2034	2,98			3,25			3,79																														
2035	3,21			3,5			4,08			01/01/2025						DESDE 2007																					
2036	3,44			3,75			4,38																														
2037	3,67			4			4,67																														
2038	3,9			4,25			4,96																														
2039	4,13			4,5			5,25																														
2040	4,35			4,75			5,54			01/01/2025						CÓDIGO NACIONAL ACTIVIDAD ECONÓMICA																					
2041	4,58			5			5,83																														
2042	4,81			5,25			6,13																														
2043	5,04			5,5			6,42																														
2044	5,27			5,75			6,71																														
2045	5,5			6			7			01/01/2025						CNAE																					
La distribución de los tipos de cotización por solidaridad entre empresario y trabajador mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo general de cotización a la seguridad social por contingencias comunes																																					
Cuarenta y tres. Se introduce una disposición transitoria cuadragésima tercera, que queda redactada en los siguientes términos:																																					
Disposición transitoria cuadragésima tercera. Aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional.																																					
La cotización finalista del Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevista en el artículo 127 bis tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2050, con arreglo a la siguiente escala																																					
En el año 2023, será de 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.																																					
En el año 2024, será de 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.																																					
En el año 2025, será de 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.																																					
En el año 2026, será de 0,90 puntos porcentuales, de los que el 0,75 corresponderá a la empresa y el 0,15 al trabajador.																																					
En el año 2027, será de 1 punto porcentual, del que el 0,83 corresponderá a la empresa y el 0,17 al trabajador.																																					
En el año 2028, será de 1,10 puntos porcentuales, de los que el 0,92 corresponderá a la empresa y el 0,18 al trabajador.																																					
En el año 2029, será de 1,2 puntos porcentuales, de los que el 1,00 corresponderá a la empresa y el 0,2 al trabajador.																																					
Desde el año 2030 hasta 2050 se mantendrá el mismo porcentaje del 1,2, con igual distribución entre empresario y trabajador.																																					
LEGISLACIÓN APLICABLE:																																					
Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.(BOE 29/12/2006) por el que se establece la Tarifa de primas de cotización a la S.Soc.por Acc.Lab.y Enf..Prof. (CNAE)																																					
Ley 51/2007, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2008.(BOE 27/12/2007)																																					
Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014.(BOE 309 de 26/12/2013)																																					
Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo																																					
Real Decreto 322/2024, de 26 de marzo, por el que se modifican el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, y el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre																																					

CUOTAS DE DERECHOS PASIVOS Y MUFACE AÑO 2025												TABLA Nº 14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
DERECHOS PASIVOS (% 3,86)						M. U. F. A. C. E. (% 1,69)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
HAB.REGUL.	GRUPO			IMPORTES			HAB.REGUL.	GRUPO			IMPORTES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
42.813,66	118,04	A1		118,04			42.813,66	51,68	A		51,68																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

GRUPO IV		1.176,97	40001	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00	30,55	Técnico Auxiliar Servicio Técnico de Obras, Equip. y Manten.	
		1.176,97	40002	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00	19,79	Técnico Auxiliar de Seguridad (a extinguir)	
		1.176,97	40003	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00		Motorista	
		1.176,97	40004	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Técnico Auxiliar de Laboratorio	
		1.176,97	40005	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Modelo en Vivo	
		1.176,97	40006	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Socorrista	
		1.176,97	40007	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00		Técnico Auxiliar de Hostelería	
		1.176,97	40008	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Técnico Auxiliar de Reprografía y Publicaciones	
		1.176,97	40009	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00		Técnico Auxiliar del Servicio de Conserjería	
		1.176,97	40010	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Técnico Auxiliar Medios Audiovisuales	
		1.176,97	40011	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Técnico Auxiliar Bibliotecas, Archivos y Museos	
		1.176,97	40012	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00		Técnico Auxiliar Instalaciones Deportivas	
		1.176,97	40013	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	382,94	3.083,68	770,96	1115,75	27.449,74	27.449,74	0,00	0,00		Técnico Auxiliar Almacén	
		1.176,97	40014	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00		Telefonista	
		1.176,97	40015	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	287,21	3.083,68	770,96	1115,75	27.354,01	27.354,01	0,00	0,00		Técnico Auxiliar de Administración(a extinguir)	
		1.176,97	40016	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	287,21	3.083,68	770,96	1115,75	27.354,01	27.354,01	0,00	0,00		Auxiliar de Grabación(a extinguir)	
		1.176,97	40017	370,16	1.547,13	17.654,52	4.441,90	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	27.641,19	27.641,19	0,00	0,00		Técnico Auxiliar Limpieza	
GRUPO V		1.113,64	50001	324,96	1.438,60	16.704,54	3.899,54	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	26.148,86	26.148,86	0,00	0,00	15,37	Ayudante Oficio Serv.Téc.de Obras, Equipam y Mantenimiento	
		1.113,64	50002	228,39	1.342,02	16.704,54	2.740,66	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	24.989,98	24.989,98	0,00	0,00		Ayudante Servicios de Limpieza	
		1.113,64	50003	228,39	1.342,02	16.704,54	2.740,66	574,39	3.083,68	770,96	1115,75	24.989,98	24.989,98	0,00	0,00		Ayudante Servicio de Conserjería	

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.

Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gasi

Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público

Acta de la reunión de Gerentes y Responsables de Recursos Humanos de las Universidades de Andalucía del 31/05/2010

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el IV Convenio Colectivo del Pas Laboral.

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el Complemento de Homologación del PAS.

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios de Homologación retributiva del PAS.

OTROS CONCEPTOS RETRIBUTIVOS:

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el nuevo complemento de productividad y mejora de la gestión y los servicios del PAS.

Art. 59.- (IV Convenio) Se establece un único Complemento Personal que retribuirá de manera conjunta todos aquellos Complementos Personales

con derechos consolidados a su entrada en vigor, que son los siguientes:

(1) Cto.Personal: Aplicable: a) Personal del Grupo III, que pertenecía al mismo el 31-12-89, mientras pertenezcan a éste. Importe en euros:

95,57

b) Cantidades según anexo, acordadas con anterioridad a la firma del III Convenio.

(2) C.P.N.A., sólo aplicable al personal que experimentó disminución en el Cto. de antigüedad a la entrada en vigor del I Convenio(1-1-89).

-Trabajo Nocturno, jornada completa entre las 22 y las 7 horas: 164,02 euros.Si la jornada no fuese completa se abonará la parte proporcional

-Sábados y Dom.Trabajos realizados fuera de jornada normal y por personal que no disfrute de vivienda

Sáb. Mañana y día libre 39,28 Sin día libre 78,56 - Sáb. Tarde/Domingo/Festivo y/o Festivos por la autoridad laboral

94,29

-Plus desgaste vestuario.Se abonará en el mes de marzo, sólo al personal laboral fijo, que tengan esa condición antes del día 1 del citado mes.

Estas cantidades se reducirán proporcionalmente según el tiempo efectivo prestado en el año anterior.

-Horas extras estructurales y/o de Fuerza Mayor. -H.extras no estructurales.Se compensarán siempre con descanso a razón de 1 h. y 45 m. o se abonarán según acuerdo de 16 de diciembre de 2005 entre

la Gerencia de la UJA y los representantes sindicales según corresponda

diurnas 31,79 nocturnas 36,30

-Complemento Homologación 1.115,73

Graficación por desplazamiento fuera de la localidad de trabajo (art. 6.3 del acuerdo de 16 de diciembre de 2005 entre la Gerencia de la UJA y los representantes sindi importe di

74,00

Comunicadores Institucionales (art. 6.2 del acuerdo de 16 de diciembre de 2005 entre la Gerencia de la UJA y los representantes sindicales)

18,50 € hora

Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio economico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)

y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autonoma de Andalucía que prorroga dicha medida.

Complemento de dirección:

C.P.M.C.S

Mes Año Año

484	T. Sup. Director	558,09	6.697,12	5.109,45
232	T. Sup. Subdirector	267,42	3.209,08	5.058,85
358	T.G.M. Director	412,73	4.952,79	
182	T.G.M. Subdirector	209,28	2.511,40	

- Incent.Resid.Aplicable a Ceuta y Melilla (25% S.Base)

Gº I	456,37	Gº II	384,51
Gº. III	336,36	Gº. IV	294,24
Gº. V	278,41		

-Premio Jubilac.Volunt

60 Años	979,02
61 Años	7.626,57
63 Años	4.242,98
64 Años	3.058,76

-Acción Social:

- Indemnización Fallecim. 4.621,69
- Premio Jubilación: 3 mensualidades por 15 años y 1 por cada 5 años o fracción a partir de los 15.

RETRIBUCIONES P.A.S. FUNCIONARIO 2025

TABLA Nº 16

NIVEL	GRUPO	AREA DE GESTION / PUESTO DE TRABAJO	COMPLEMENTO DESTINO		C.P.N.A. DIF. NIVEL	C.P.N.A.P.EXTRA JUNIO/DIC8	COMPL. ESPECIFICO		C. HOMOL ANUAL	C.P.M.C.S. ANUAL
			MENSUAL	ANUAL			MENSUAL	ANUAL		
30	A1		1.159,06	16.226,79			0,00	0,00	1.115,73	
29	A1	VICEGERENTE	1.039,61	14.554,60			1.747,55	24.465,64	1.115,73	6.167,40
27	A1	JEFES DE SERVICIO	952,17	13.330,38			1.309,52	18.333,24	1.115,73	5.292,10
* GRUPO A2 = NIVEL 26 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 27 y 26			835,38	11.695,32	116,82	116,83			1.115,73	5.292,10
25	A1/A2		741,15	10.376,13			1.047,67	14.667,41	1.115,73	4.269,75
23	A1/A2		653,76	9.152,63			796,66	11.153,25	1.115,73	3.866,48
	C1 *	JEFES DE SECCION Y JEFES SECRET. C. (ant. R.P.T.)					1.047,67	14.667,41	1.115,73	3.866,48
* GRUPO C1 = NIVEL 22 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 25 y 22			610,00	8.540,01	131,18	131,19			1.115,73	3.866,48
* GRUPO C1 = NIVEL 22 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 23 y 22			610,00	8.540,01	43,77	43,76			1.115,73	3.866,48
22	A1/A2/C1		610,00	8.540,01			796,66	11.153,25	1.115,73	3.866,48
22	A1	INFORMÁTICA Y BIBLIOTECA	610,00	8.540,01			733,04	10.262,60	1.115,73	3.866,48
21	A1/A2/C1		566,36	7.928,97			728,98	10.205,77	1.115,73	3.866,48
20	A1/A2/C1		526,09	7.365,20			661,35	9.258,86	1.115,73	3.320,90
* GRUPO C2 = NIVEL 18 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 18 y 21			472,37	6.613,21	94,00	94,00			1.115,73	3.320,90
18	C1		472,37	6.613,21			545,62	7.638,66	1.115,73	3.084,35
17	C1		445,50	6.236,93			523,83	7.333,63	1.115,73	3.084,35
15	C2		391,78	5.484,95			414,72	5.806,10	1.115,73	3.084,35

	SUELDO	S. (ANUAL)	TRIENIO	T. ANUAL
GRUPO A:	1.326,90	17.560,40	51,07	675,92
GRUPO A:	1.147,35	15.441,72	41,65	560,49
GRUPO C	861,46	11.826,66	31,53	432,77
GRUPO C:	716,98	10.024,62	21,46	300,01

PRODUCT. ART. 8	ANUAL	MENSUAL
Vicegerente	4.651,14	387,59
Jefes de Servicio	3.145,25	262,10
Seccion Habilitacion-S.Social	2.305,29	192,11
Puestos Nivel 25	1.240,49	103,37
Puestos Nivel 22	844,37	70,36
Puestos Nivel 20	413,38	34,45

-Complemento Homologación 1.115,73

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el Complemento de Homologación del PAS.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios de Homologación retributiva del PAS.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el nuevo complemento de productividad y mejora de la gestión y los servicios del PAS.
De acuerdo con el art. 25 del Reglamento para la Contratación y Trabajos de carácter científico, técnico y Artístico (aprobado por la Junta de gobierno de la Universidad de Jaén el 17 de marzo de 2000) sobre colaboración del PAS de la UJA. El importe será el siguiente: 30 %
Acta de la reunión de Gerentes y Responsables de Recursos Humanos de las Universidades de Andalucía del 31/05/2010
Grupo I, 35% Grupo II y 40% para el resto, sobre las retribuciones íntegras mensuales del PAS.
Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)
y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autonoma de Andalucía que prorroga dicha medida.