

UNIVERSIDAD DE JAÉN

TABLA DE RETRIBUCIONES 2025



SERVICIO DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN DOCENTE (Sección de Habilitación y Seguridad Social)

TABLA Nº 1	RETRIBUCIONES PROFESORADO FUNCIONARIO
TABLA Nº 2	RETRIBUCIONES PROFESORADO INTERINO
TABLA Nº 4	RETRIBUCIONES PERSONAL DOCENTE CONTRATADO LABORAL LOU (CONTRATADO DOCTOR, PROF. COLABORADOR Y AYUDANTES)
TABLA Nº 5	RETRIBUCIONES PROFESORADO CONTRATADO (EMÉRITOS, VISITANTES Y ASOCIADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA)
TABLA Nº 6	COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR CARGO ACADÉMICO
TABLA Nº 7	COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECÍFICO MÉRITOS DOCENTES (QUINQUENIOS) COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR ACTIVIDAD INVESTIGADORA ,PRODUCTIVIDAD (SEXENIOS)
TABLA Nº 7 BIS	COMBINACIONES POSIBLES TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN
TABLA Nº 9	RETRIBUCIONES PROFESORADO NO UNIVERSITARIO
TABLA Nº 10	RETRIBUCIONES PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
TABLA Nº 11	BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL
TABLA Nº 12	TIPOS DE COTIZACIÓN POR GRUPOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
TABLA Nº 13	EPÍGRAFES DE ACCIDENTES
TABLA Nº 14	CUOTAS DE DERECHOS PASIVOS Y MUFACE
TABLA Nº 15	RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL
TABLA Nº 16	RETRIBUCIONES PAS FUNCIONARIO

RETRIBUCIONES PROFESORADO INTERINO AÑO 2025														TABLA Nº 2							
CUERPO	H. LC.	SUELDO	COMP. DEST.	COMP. ESPEC.	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.DEST. 14 M.	C.ESP. 14 M.	P. EXTRA SUELDO		TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	INCR.	% INC.	TRIEN.	P.E. JUN,	P.E. DICB,				
C.UNIV.	T.C.	1.333,40	1.044,71	1.177,94	3.556,05	16.000,82	14.625,95	16.491,16	822,83	822,83	48.763,59	48.763,59	0,00	0,00	51,32	31,69	31,68				
I0500	6 H.	577,63	962,85		1.540,48	6.931,56	13.479,93	0,00	356,45	356,45	21.124,39	21.124,39	0,00	0,00	22,24	13,72	13,72				
	5 H	481,36	802,39		1.283,74	5.776,30	11.233,42	0,00	297,04	297,04	17.603,80	17.603,80	0,00	0,00	18,54	11,44	11,44				
	4 H	385,09	641,90		1.026,99	4.621,04	8.986,62	0,00	237,63	237,63	14.083,06	14.083,06	0,00	0,00	14,83	9,15	9,15				
	3 H	288,81	481,43		770,24	3.465,78	6.739,97	0,00	178,22	178,22	10.562,19	10.562,19	0,00	0,00	11,13	6,87	6,87				
TIT.UNIV.Y	T.C.	1.333,40	956,84	549,56	2.839,80	16.000,82	13.395,73	7.693,90	822,83	822,83	38.736,10	38.736,10	0,00	0,00	51,32	31,68	31,68				
C.EE.UU.	6 H.	577,63	652,57		1.230,20	6.931,56	9.136,02	0,00	356,45	356,45	16.780,48	16.780,48	0,00	0,00	22,24	13,72	13,72				
I0504	5 H	481,36	543,81		1.025,17	5.776,30	7.613,35	0,00	297,04	297,04	13.983,73	13.983,73	0,00	0,00	18,54	11,44	11,44				
I0505	4 H	385,09	435,05		820,14	4.621,04	6.090,68	0,00	237,63	237,63	11.186,99	11.186,99	0,00	0,00	14,83	9,15	9,15				
	3 H	288,81	326,29		615,10	3.465,78	4.568,01	0,00	178,22	178,22	8.390,24	8.390,24	0,00	0,00	11,13	6,87	6,87				
TITULAR	T.C.	1.333,40	839,48	339,31	2.512,18	16.000,82	11.752,65	4.750,28	822,83	822,83	34.149,41	34.149,41	0,00	0,00	51,32	31,68	31,68				
EE.UU.	6 H.	577,63	510,65		1.088,28	6.931,56	7.149,07	0,00	356,45	356,45	14.793,38	14.793,38	0,00	0,00	22,24	13,72	13,72				
I0506	5 H	481,36	425,54		906,90	5.776,30	5.957,56	0,00	297,04	297,04	12.327,94	12.327,94	0,00	0,00	18,54	11,44	11,44				
	4 H	385,09	340,43		725,52	4.621,04	4.766,05	0,00	237,63	237,63	9.862,35	9.862,35	0,00	0,00	14,83	9,15	9,15				
	3 H	288,81	255,32		544,14	3.465,78	3.574,53	0,00	178,22	178,22	7.396,90	7.396,90	0,00	0,00	11,13	6,87	6,87				
LEGISLACIÓN APLICABLE: Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades. Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00) Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. ESTATUTO BASICO EMPLEADO PUBLICO: Los Funcionarios que tenga una antigüedad de 3 años tendrá derecho a trienios al igual que los Funcionarios de Carrera. Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																					
OBSERVACIONES: RETRIBUCIONES A TIEMPO PARCIAL: 0,0361* Suma de horas lectivas y de tutoria*Retribuciones a Tiempo Completo T.P. 6 horas- Coef. 0,4332 T.P. 5 horas- Coef. 0,3610 T.P. 4 horas- Coef. 0,2888 T.P. 3 horas- Coef. 0,2166 El C.de Destino se calcula aplicando los citados coeficientes a la suma del C.Destino y C.Especifico de T.Completo(Artº.5 del Real Decreto 1086/1989)																					

RETRIBUCIONES PERSONAL DOCENTE CONTRATADO LABORAL UNIVERSIDADES 2025
I CONVENIO COLECTIVO PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATO LABORAL DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ANDALUCÍA

TABLA Nº 4

CUERPO	H. L.C.	SUELDO	C. Singular Categoría	Complem. Doctorado	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.S. Categ. 14 M.	C. Doct. 14 M.	P. EXTRA SUELDO JUNIO DICBRE	TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	INCR.	% INC.	COEFIC. T.UNIVER	% COEFIC.	TRIEN.	P.E. JUN.	P.E. DICB.		
AYUDANTE	T.C.	866,71	979,18	0,00	1.845,89	10.400,54	13.708,53	0,00	534,84	534,84	25.178,75	25.178,75	0,00	0,00	65,00	0,650	51,32	31,69	31,69	
DEA		866,71	979,18	56,81	1.902,70	10.400,54	13.708,53	795,28	534,84	534,84	25.974,03	25.974,03	0,00	0,00	65,00	0,650	51,32	31,69	31,69	
00060		866,71	979,18	141,99	1.987,88	10.400,54	13.708,53	1.987,86	534,84	534,84	27.166,61	27.166,61	0,00	0,00	65,00	0,650	51,32	31,69	31,69	
P. AYUD. DR.	T.C.	1.200,06	1.355,76		2.555,82	14.400,74	18.980,66	0,00	740,55	740,55	34.862,49	34.862,49	0,00	0,00	90,00	0,900	51,32	31,69	31,69	
00061																				
P COLABOR.	T.C.	1.133,39	1.280,46	0,00	2.413,85	13.600,70	17.926,46	0,00	699,40	699,40	32.925,97	32.925,97	0,00	0,00	85,00	0,850	51,32	31,69	31,69	
DEA		1.133,39	1.280,46	56,81	2.470,66	13.600,70	17.926,46	795,28	699,40	699,40	33.721,25	33.721,25	0,00	0,00	85,00	0,850	51,32	31,69	31,69	
Doctorado		1.133,39	1.280,46	141,99	2.555,84	13.600,70	17.926,46	1.987,86	699,40	699,40	34.913,83	34.913,83	0,00	0,00	85,00	0,850	51,32	31,69	31,69	
00062																				
P. CONT. DR.	T.C.	1.333,40	1.506,40		2.839,80	16.000,82	21.089,62	0,00	822,83	822,83	38.736,10	38.736,10	0,00	0,00	100,00	1,000	51,32	31,69	31,69	
00063 y 00068																				
P. ASOCIADO	6 H.	400,02	451,92		851,94	4.800,25	6.326,89	0,00	246,85	246,85	11.620,83	11.620,83	0,00	0,00	30,00	0,300	22,24	13,72	13,72	
DEA		400,02	451,92	56,81	908,75	4.800,25	6.326,89	795,28	246,85	246,85	12.416,12	12.416,12	0,00	0,00	30,00	0,300				
Doctorado		400,02	451,92	141,99	993,93	4.800,25	6.326,89	1.987,86	246,85	246,85	13.608,69	13.608,69	0,00	0,00	30,00	0,300				
	5 H	333,35	376,60		709,95	4.000,21	5.272,41	0,00	205,71	205,71	9.684,03	9.684,03	0,00	0,00	25,00	0,250	18,55	11,44	11,44	
DEA		333,35	376,60	56,81	766,76	4.000,21	5.272,41	795,28	205,71	205,71	10.479,31	10.479,31	0,00	0,00	25,00	0,250				
Doctorado		333,35	376,60	142,02	851,97	4.000,21	5.272,41	1.988,28	205,71	205,71	11.672,31	11.672,31	0,00	0,00	25,00	0,250				
	4 H	266,68	301,28		567,96	3.200,16	4.217,92	0,00	164,57	164,57	7.747,22	7.747,22	0,00	0,00	20,00	0,200	14,83	9,16	9,16	
DEA		266,68	301,28	56,81	624,77	3.200,16	4.217,92	795,28	164,57	164,57	8.542,51	8.542,51	0,00	0,00	20,00	0,200				
Doctorado		266,68	301,28	141,99	709,95	3.200,16	4.217,92	1.987,86	164,57	164,57	9.735,08	9.735,08	0,00	0,00	20,00	0,200				
	3 H	200,01	225,98		425,99	2.400,12	3.163,72	0,00	123,42	123,42	5.810,70	5.810,70	0,00	0,00	15,00	0,150	11,13	6,87	6,87	
DEA		200,01	225,98	56,81	482,80	2.400,12	3.163,72	795,28	123,42	123,42	6.605,98	6.605,98	0,00	0,00	15,00	0,150				
Doctorado		200,01	225,98	141,99	567,98	2.400,12	3.163,72	1.987,86	123,42	123,42	7.798,56	7.798,56	0,00	0,00	15,00	0,150				
	2 H	133,34	150,64		283,98	1.600,08	2.108,96	0,00	82,28	82,28	3.873,61	3.873,61	0,00	0,00	10,00	0,100	7,42	4,59	4,59	
DEA		133,34	150,64	56,81	340,79	1.600,08	2.108,96	795,28	82,28	82,28	4.668,90	4.668,90	0,00	0,00	10,00	0,100				
Doctorado		133,34	150,64	141,99	425,97	1.600,08	2.108,96	1.987,86	82,28	82,28	5.861,47	5.861,47	0,00	0,00	10,00	0,100				
00064																				
P. SUST. INT.	T.C.	800,04	903,85		1.703,89	9.600,49	12.653,91	0,00	493,70	493,70	23.241,80	23.241,80	0,00	0,00	60,00	0,600	51,32	31,69	31,69	
00143	6 H.	400,02	451,92		851,94	4.800,25	6.326,89	0,00	246,85	246,85	11.620,83	11.620,83	0,00	0,00	30,00	0,300	22,24	13,72	13,72	
	5 H	333,35	376,60		709,95	4.000,21	5.272,41	0,00	205,71	205,71	9.684,03	9.684,03	0,00	0,00	25,00	0,250	18,54	11,44	11,44	
	4 H	266,68	301,29		567,97	3.200,16	4.218,06	0,00	164,57	164,57	7.747,36	7.747,36	0,00	0,00	20,00	0,200	14,83	9,15	9,15	
	3 H	200,01	225,98		425,99	2.400,12	3.163,72	0,00	123,42	123,42	5.810,70	5.810,70	0,00	0,00	15,00	0,150	11,13	6,87	6,87	
	2 H	133,34	150,64		283,98	1.600,08	2.108,96	0,00	82,28	82,28	3.873,61	3.873,61	0,00	0,00	10,00	0,100	7,42	4,58	4,58	
P. ASOC. CIS	3 H	309,30	0,00		309,30	3.711,65	0,00	0,00	0,00	0,00	3.711,65	3.711,65	0,00	0,00	0,00	0,000				
DEA		309,30	0,00	56,81	366,11	3.711,65	0,00	681,67	0,00	0,00	4.393,32	4.393,32	0,00	0,00	0,00	0,000				
Doctorado		309,30	0,00	141,99	451,29	3.711,65	0,00	1.703,88	0,00	0,00	5.415,53	5.415,53	0,00	0,00	0,00	0,000				
00067						12 MESES		12 MESES	NO TIENEN											

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Jaén de 5 de marzo de 2004, sobre régimen provisional del personal docente e investigador contratado. Entrada en vigor : 1 de marzo de 2004
Acuerdo de 20 de Diciembre de 2003 entre C.E.C y C. Sindicales sobre adopción de medidas de carácter transitorio y temporal para la aplicación de la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades.
Acuerdo de la Comisión de Seguimiento de establecer un segundo nivel salarial para Ayudantes LOU con grado de Doctor (70 % T.U.) (Resolución Vicerrectorado de Ordenación Académica UJA de 9 de Enero de 2006)
I Convenio Colectivo del Personal Docente e investigador con contrato laboral de las Universidades Públicas de Andalucía
Nota: El complemento de doctorado se percibirá en 2 escalones:
a) 2% tras superar la obtención del diploma de Estudios Avanzados o la superación del periodo de formación Enseñanzas de doctorado
b) 3% restante tras la obtención del título de Doctor
Las personas que al 1 de enero de 2008 estén contratadas como ayudante de Nivel II o como profesor colaborador de Nivel II pasarán a percibirlo de oficio a partir del 1-1-08.
A partir del 2010 según el art. 42.4.d) los profesores asociados y los profesores asociados CIS tendrán derecho al complemento por doctorado en los terminos del art. 45 del I Convenio.
Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio economico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)
y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autonoma de Andalucía que prorroga dicha medida.

RETRIBUCIONES PROFESORADO CONTRATADO AÑO 2025 EMERITOS, VISITANTES Y ASOCIADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA														TABLA Nº 5									
CUERPO	H. LC.	SUELDO	COMP. DEST.	COMP. ESPEC.	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.DEST. 14 M.	C.ESP. 14 M.	P. EXTRA SUELDO JUNIO	SUELDO DICBRE	TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	INCR.	% INC.									
P.EMÉRITOS		Retribuciones máximas anuales(artº 6º del Real D. 1.086/89). Modificado parcialmente por el RD. 74/2000 de 21 de enero. Suma de pensión de jubilación+retribuciones no podrá superar la cantidad de la retribución correspondiente al cuerpo al que pertenecía al producirse su jubilación o al que se le equipare en régimen de dedicación a T.C. con 10 trienios de antigüedad y cinco meritos docentes, y cinco evaluaciones positivas de su actividad investigadora, a efectos de productividad.																					
					DETALLE DEL CALCULO:																		
RETR.DE UN CATED. UNIV.	T.C.	1.333,40	1.044,71	1.177,94	3.556,05	16.000,82	14.625,95	16.491,16	822,83	822,83	48.763,59	48.763,59		0,00									
						10 trienios					6.792,30	6.792,30		0,00									
						05 T.Doc.					12.506,74	12.506,74		0,00									
						05 T.Inv.					10.720,07	10.720,07		0,00									
						TOTAL.....					78.782,69	78.784,89		0,00									
RETR.DE UN C.E.U. o T.U.	T.C.	1.333,40	956,84	549,56	2.839,80	16.000,82	13.395,73	7.693,90	822,83	822,83	38.736,10	38.736,10		0,00									
						10 trienios					6.792,30	6.792,30		0,00									
						05 T.Doc.					10.131,08	10.131,08		0,00									
						05 T.Inv.					8.683,79	8.683,79		0,00									
						TOTAL.....					64.343,27	64.345,47		0,00									
RETR.DE UN T.E.U.	T.C.	1.333,40	839,48	339,31	2.512,18	16.000,82	11.752,65	4.750,28	822,83	822,83	34.149,41	34.149,41		0,00									
						10 trienios					6.792,30	6.792,30		0,00									
						05 T.Doc.					8.571,97	8.571,97		0,00									
						05 T.Inv.					7.347,41	7.347,41		0,00									
						TOTAL.....					56.861,08	56.863,28											
P.VISITANT. y ASOC.EXT.		Retribuciones máximas anuales(artº 7.b del Real Decreto 1.086/89) ,no podrán superar el doble de las de un Catedrático de Universidad sin trienios.) (Sueldo x12 m.+C.Destino x12+C.Específico Gral. x12 m. y 2 pagas extras)																					
					DETALLE DEL CALCULO:																		
RETR.DE UN C.UNIV.	T.C.	1.333,40	1.044,71	1.177,94	3.556,05	16.000,82	14.625,95	16.491,16	822,83	822,83	48.763,59	48.763,59		0,00									
						TOTAL.....					97.527,18	97.527,18		0,00									
LEGISLACIÓN APLICABLE: Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades. Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00) Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero R.Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93) Ley 27/1994, de 29 de Septiembre, por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994) Real D. 1859/1995, de 17/11,por el que se determina la forma y plazos para la solicitud de jubilación de los func.de los Cuerp.Doc.Univ.y la contratación de jubil. de estos Cuerp.como P.Emér.(B.O.E. 13/12/95) Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022,(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%, Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. R.D. 74/2000, de 21 de enero, por el que se modifica parcialmente el Real Decreto 1086/1089, de 29 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario.																							
OBSERVACIONES: EMERITOS:El número de P.Eméritos contratados no podrá exceder del 3% de la plantilla docente de cada Universidad(R.Decreto 554/1991),de 12 de Abril (B.O.E.19/4/91). -No podrán ejercer ningún cargo académico universitario(Artº 22.6 del R.Decreto 1200/1986, de 13 de Junio) (B.O.E.23/6/86) -Estarán exentos del cumplimiento de las obligaciones en materia de cotización a la S.Social(Artº 22.10 del R.Decreto 1200/1986.) -La incompatibilidad a que se refiere el Artº.165 apart.2 de la Ley Gral.de S.Social(R.D. Legislativo 1/1994, de 20 de Junio),(B.O.E.29/6/94), no les es de aplicación.Dispos.duodécima de la Ley.																							

COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS POR CARGO ACADÉMICO AÑO 2025												TABLA Nº 6							
Cargos L.R.U.				Cargos P. A. I. y Comisión Interuniversitaria de Acceso a la Universidad					TOTAL MES	P. EXTRA JUNIO	P.EXTRA DICIEMBRE		TOTAL AÑO 2025	TOTAL AÑO 2024	TOTAL INCR.	INC. %			
RECTOR									1.712,98	1.712,98	1.712,98		23.981,70	23.981,70	0,00	0,00			
VICERRECTOR Y SECRETARIO GENERAL DE UNIVERSIDAD				Defensor Universitario, Coordinador General Centro Andaluz Propectiva, Vicerrector Sede Antonio Machado Baeza UNIA, Director de la Inspección General de Servicios					774,40	774,40	774,40		10.841,63	10.841,63	0,00	0,00			
DECANO DE FACULTAD, DIRECTOR DE E.T.S.				Directores Secretariado. Dto. Gabinete Comunicación y Proy. Instit., Dir. Unidad Igualdad, Coordin. Cursos Univ. de Verano Intendente Olavide, Dtor. Centro Estudios, Director de la Radio Dir. Inst. Univ. Arqueología Ibérica, Vicesecretario Gral., Coord. Centro Est. Avanz. Olivar y A.O., Comisionado Centro Lenguas Extranjeras, Comisionado Centro Est. Avanz. Energía y M.A.					603,81	603,81	603,81		8.453,23	8.453,23	0,00	0,00			
VICEDECANO, SUBDIRECTOR, Y SECRETARIO DE FACULTAD O E.T.S.				Secretarios de Centros Universitarios, Subdirector Centro Est. Avanzados, Subdirector C.A.I. Delegado de Rector para las Universidades Europeas y Política Lingüística					325,84	325,84	325,84		4.561,76	4.561,76	0,00	0,00			
DIRECTOR DEPARTAMENTO UNIVERSITARIO				Director de Departamento Universitario					436,91	436,91	436,91		6.116,68	6.116,68	0,00	0,00			
DIRECTOR INST.UNIVER./DIR. E. ESTOMATOLOGÍA				Presidente Ponencia L.O.G.S.E. (Portavoz)					260,87	260,87	260,87		3.652,22	3.652,22	0,00	0,00			
SECRETARIO DEPARTAMENTO.				Director Sección Departamental, Director de Gabinete de Psicología					234,88	234,88	234,88		3.288,31	3.288,31	0,00	0,00			
COORDINADOR DE C.O.U.				Ponentes L.O.G.S.E. y uno de ellos Portavoz o Director de Ponencia					169,92	169,92	169,92		2.378,90	2.378,90	0,00	0,00			
LEGISLACIÓN APLICABLE: Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades. Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00) Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero R.Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93) Ley 27/1994, de 29 de Septiembre,por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994) Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaria de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público Acuerdo Consejo Andaluz de Universidades de 11 de Febrero de 1.997																			
OBSERVACIONES: Este complemento podrá percibirse únicamente cuando se desempeñe el puesto de trabajo en régimen de dedicación a Tiempo Completo, que en ningún caso podrán ejercerse simultáneamente.																			

COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECIFICO MERITOS DOCENTES (QUINQUENIOS), AÑO 2025 Y COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD POR ACTIVIDAD INVESTIGADORA (SEXENIOS) COMPLEMENTO AUTONÓMICO UNIVERSIDADES ANDALUZAS														TABLA Nº 7					
COMPLEMENTO DOCENTE (MES)														COMPLEMENTO DOCENTE (AÑO)					
	1º TRA. 5 Años	2º TRA. 10 Años	3º TRA. 15 Años	4º TRA. 20 Años	5º TRA. 25 Años	6º TRA. 30 Años								1º TRA. 5 Años	2º TRA. 10 Años	3º TRA. 15 Años	4º TRA. 20 Años	5º TRA. 25 Años	6º TRA. 30 Años
CAT.UNIV.	178,67	357,34	536,00	714,67	893,34	1.072,01								2.501,35	5.002,70	7.504,05	10.005,39	12.506,74	15.008,09
T.UNIV./CAT.EE.UU.	144,73	289,46	434,19	578,92	723,65	868,38								2.026,22	4.052,43	6.078,65	8.104,87	10.131,08	12.157,30
P. CONTR.DOCTOR 00063	144,73	289,46	434,19	578,92	723,65	868,38								2.026,22	4.052,43	6.078,65	8.104,87	10.131,08	12.157,30
TIT.EE.UU.	122,46	244,91	367,37	489,83	612,28	734,74								1.714,39	3.428,79	5.143,18	6.857,58	8.571,97	10.286,37
PROF. COLAB. 00062	122,46	244,91	367,37	489,83	612,28	734,74								1.714,39	3.428,79	5.143,18	6.857,58	8.571,97	10.286,37
COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD(MES) (MÉRITOS INVESTIGACIÓN-TRANSFERENCIA)														COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD(AÑO)					
	1º TRA. 6 Años	2º TRA. 12 Años	3º TRA. 18 Años	4º TRA. 24 Años	5º TRA. 30 Años	6º TRA. 36 Años								1º TRA. 6 Años	2º TRA. 12 Años	3º TRA. 18 Años	4º TRA. 24 Años	5º TRA. 30 Años	6º TRA. 36 Años
CAT.UNIV.	178,67	357,34	536,00	714,67	893,34	1.072,01								2.144,01	4.288,03	6.432,04	8.576,05	10.720,07	12.864,08
T.UNIV./CAT.EE.UU.	144,73	289,46	434,19	578,92	723,65	868,38								1.736,76	3.473,51	5.210,27	6.947,03	8.683,79	10.420,54
P. CONTR.DOCTOR 00063	144,73	289,46	434,19	578,92	723,65	868,38								1.736,76	3.473,51	5.210,27	6.947,03	8.683,79	10.420,54
TIT.EE.UU.	122,46	244,91	367,37	489,83	612,28	734,74								1.469,48	2.938,96	4.408,44	5.877,92	7.347,41	8.816,89
PROF. COLAB. 00062	122,46	244,91	367,37	489,83	612,28	734,74								1.469,48	2.938,96	4.408,44	5.877,92	7.347,41	8.816,89
COMPLEMENTO AUTONÓMICO (Paga de Marzo y Septiembre)														COMPLEMENTO AUTONÓMICO (AÑO)					
	1º TRA. 5 Años	2º TRA. 10 Años	3º TRA. 15 Años	4º TRA. 20 Años	5º TRA. 25 Años									1º TRA. 5 Años	2º TRA. 10 Años	3º TRA. 15 Años	4º TRA. 20 Años	5º TRA. 25 Años	
septbre	900,00	1.800,00	2.700,00	3.600,00	4.500,00	CONVOCATORIA 2004,2005,2006,2007,2008								1.800,00	3.600,00	5.400,00	7.200,00	9.000,00	
marzo	900,00	1.800,00	2.700,00	3.600,00	4.500,00	CONVOCATORIA 2004,2005,2006,2007,2008													
septbre	900,00	1.800,00	2.700,00	3.600,00	4.500,00	CONVOCATORIA 2018								1.800,00	3.600,00	5.400,00	7.200,00	9.000,00	
marzo	900,00	1.800,00	2.700,00	3.600,00	4.500,00														
LEGISLACIÓN APLICABLE:																			
Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.																			
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.																			
Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85)																			
Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85)																			
Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y																			
Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00)																			
Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero																			
Orden de 3 de noviembre de 1.989, por el que se desarrolla el R.D. 1086/1989, sobre retribuciones del profesorado universitario (tramos docentes y tramos de investigación).(B.O.E.4-11-89)																			
Resolución de 8 de marzo de 1.991, de la Secretaría de Estado de U.e Investigación, por la que se se fija la cuantía del componente por méritos docentes correspondiente a los servicios prestados en el desempeño de cargos académicos y situaciones administrativas análogas, y por la que se contemplan normas de procedimiento para la evaluación investigadora de los profesores en dichas circunstancias(B.O.E. 15-03-91)																			
Real Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93)																			
Ley 27/1994, de 29 de Septiembre,por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994)																			
Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987																			
Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.																			
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.																			
Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																			
ACUERDO de 22 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno, sobre retribuciones adicionales ligadas a méritos docentes, investigadores y de gestión del profesorado de las Universidades Públicas de Andalucía.(BOJA 26/12/2003)(1.440 euros anuales por tramo: 1/3 en 2004, 2/3 en 2005 y el total en los siguientes)																			
ORDEN de 2 de enero de 2004, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo soliciten en el año 2004.(BOJA 15/01/2004) Decreto																			
Decreto 134/2024, de 30 de julio, por el que se regulan los complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador de las Universidades públicas del sistema universitario de Andalucía. (1.800 €/tramo)																			
OBSERVACIONES:																			
El profesorado universitario podrá someter la actividad docente y/o investigadora cada cinco y/o seis años en régimen de dedicación a Tiempo Completo.																			
Al profesorado funcionario que haya prestado servicios en régimen diferente a T.Completo o asimilado, el cómputo de años se calculará aplicando el coeficiente 0,5.																			

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2025														TABLA Nº 7-BIS					
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO				
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.				
CAT.UNIV.		6	178,67	1.072,01	15.008,09	12.864,08		29	5	178,67	893,34			12.506,74	10.720,07				
CAT.UNIV.		5	178,67					29	2	178,67									
T.UNV/C.E.U		1	144,73	1.038,07	14.532,96	12.456,82		27	2	144,73									
								26	2	122,46	891,71			12.483,92	10.700,50				
CAT.UNIV.		4	178,67																
T.UNV/C.E.U		2	144,73	1.004,13	14.057,83	12.049,57		29	1	178,67									
								27	4	144,73									
CAT.UNIV.		5	178,67					26	1	122,46	880,04			12.320,61	10.560,52				
TITU.EE.UU.		1	122,46	1.015,80	14.221,14	12.189,55													
								29	2	178,67									
CAT.UNIV.		4	178,67					27	1	144,73									
T.UNV/C.E.U		1	144,73					26	3	122,46	869,44			12.172,10	10.433,23				
TITU.EE.UU.		1	122,46	981,86	13.746,01	11.782,29													
CAT.UNIV.		3	178,67					27	6	144,73	868,38			12.157,30	10.420,54				
T.UNV/C.E.U		3	144,73	970,19	13.582,70	11.642,31													
								29	4	178,67									
CAT.UNIV.		4	178,67					27	1	144,73	859,40			12.031,61	10.312,81				
TITU.EE.UU.		2	122,46	959,58	13.434,18	11.515,01													
								29	1	178,67									
CAT.UNIV.		3	178,67					27	3	144,73									
T.UNV/C.E.U		2	144,73					26	2	122,46	857,77			12.008,79	10.293,25				
TITU.EE.UU.		1	122,46	947,92	13.270,87	11.375,03													
								29	2	178,67									
CAT.UNIV.		2	178,67					26	4	122,46	847,16			11.860,28	10.165,95				
TITU.EE.UU.		4	144,73	936,25	13.107,56	11.235,05													
								27	5	144,73									
CAT.UNIV.		3	178,67					26	1	122,46	846,11			11.845,48	10.153,27				
T.UNV/C.E.U		1	144,73																
TITU.EE.UU.		2	122,46	925,65	12.959,05	11.107,76		29	4	178,67									
								26	1	122,46	837,13			11.719,79	10.045,53				
CAT.UNIV.		2	178,67																
T.UNV/C.E.U		3	144,73					29	1	178,67									
TITU.EE.UU.		1	122,46	913,98	12.795,74	10.967,78		27	2	144,73									
								26	3	122,46	835,50			11.696,97	10.025,97				
CAT.UNIV.		3	178,67																
TITU.EE.UU.		3	122,46	903,37	12.647,23	10.840,48		29	3	178,67									
								27	2	144,73	825,46			11.556,48	9.905,55				
CAT.UNIV.		1	178,67																
T.UNV/C.E.U		5	144,73	902,32	12.632,43	10.827,80													

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2025														TABLA N° 7-TER.					
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO				
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.				
								29	1		178,67								
T.UNV/C.E.U	4	144,73						27	3		144,73								
TITU.EE.UU.	2	122,46	823,83		11.533,66	9.885,99		26	1		122,46	735,31		10.294,39	8.823,77				
CAT.UNIV.	1	178,67						26	6		122,46	734,74		10.286,37	8.816,89				
T.UNV/C.E.U	1	144,73																	
TITU.EE.UU.	4	122,46	813,22		11.385,14	9.758,69		29	2		178,67								
								26	3		122,46	724,71		10.145,88	8.696,47				
CAT.UNIV.	3	178,67																	
T.UNV/C.E.U	1	144,73						27	5		144,73	723,65		10.131,08	8.683,79				
TITU.EE.UU.	1	122,46	803,19		11.244,66	9.638,28													
								29	4		178,67	714,67		10.005,39	8.576,05				
T.UNV/C.E.U	3	144,73																	
TITU.EE.UU.	3	122,46	801,56		11.221,83	9.618,71		29	1		178,67								
								27	2		144,73								
CAT.UNIV.	2	178,67						26	2		122,46	713,04		9.982,57	8.556,49				
T.UNV/C.E.U	3	144,73	791,52		11.081,35	9.498,30													
								27	4		144,73								
CAT.UNIV.	1	178,67						26	1		122,46	701,38		9.819,26	8.416,51				
T.UNV/C.E.U	5	122,46	790,95		11.073,32	9.491,42													
								29	1		178,67								
CAT.UNIV.	3	178,67						27	1		144,73								
TITU.EE.UU.	2	122,46	780,92		10.932,83	9.371,00		26	3		122,46	690,77		9.670,75	8.289,21				
T.UNV/C.E.U	2	144,73						29	3		178,67								
TITU.EE.UU.	4	122,46	779,29		10.910,01	9.351,44		27	1		144,73	680,73		9.530,26	8.168,80				
CAT.UNIV.	2	178,67						27	3		144,73								
T.UNV/C.E.U	2	144,73						26	2		122,46	679,10		9.507,44	8.149,23				
TITU.EE.UU.	1	122,46	769,25		10.769,52	9.231,02													
								29	1		178,67								
CAT.UNIV.	1	178,67						26	4		122,46	668,49		9.358,93	8.021,94				
T.UNV/C.E.U	4	144,73	757,59		10.606,21	9.091,04													
								29	3		178,67								
T.UNV/C.E.U	1	144,73						26	1		122,46	658,46		9.218,44	7.901,52				
TITU.EE.UU.	5	122,46	757,01		10.598,19	9.084,16													
								27	2		144,73								
CAT.UNIV.	2	178,67						26	3		122,46	656,83		9.195,62	7.881,96				
T.UNV/C.E.U	1	144,73																	
TITU.EE.UU.	2	122,46	746,98		10.457,70	8.963,75		29	2		178,67								
								27	2		144,73	646,80		9.055,13	7.761,54				

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2025														TABLA Nº 7-QUATER									
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO								
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.								
T.UNV/C.E.U	1	144,73																					
TITU.EE.UU.	4	122,46	634,56		8.883,79	7.614,68		26	4	122,46	489,83			6.857,58	5.877,92								
CAT.UNIV.	2	178,67						29	2	178,67													
T.UNV/C.E.U	1	144,73						26	1	122,46	479,79			6.717,09	5.757,51								
TITU.EE.UU.	1	122,46	624,52		8.743,31	7.494,26																	
CAT.UNIV.	1	178,67						29	1	178,67													
T.UNV/C.E.U	3	144,73	612,86		8.580,00	7.354,28		27	2	144,73	468,13			6.553,78	5.617,53								
TITU.EE.UU.	5	122,46	612,28		8.571,97	7.347,41		29	1	178,67													
								27	1	144,73													
								26	1	122,46	445,85			6.241,96	5.350,25								
CAT.UNIV.	2	178,67																					
TITU.EE.UU.	2	122,46	602,25		8.431,49	7.226,99		27	3	144,73	434,19			6.078,65	5.210,27								
CAT.UNIV.	1	178,67						29	1	178,67													
T.UNV/C.E.U	2	144,73						26	2	122,46	423,58			5.930,14	5.082,98								
TITU.EE.UU.	1	122,46	590,58		8.268,18	7.087,01																	
								27	2	144,73													
T.UNV/C.E.U	4	144,73	578,92		8.104,87	6.947,03		26	1	122,46	411,92			5.766,83	4.943,00								
CAT.UNIV.	1	178,67						27	1	144,73													
T.UNV/C.E.U	1	144,73						26	2	122,46	389,64			5.455,01	4.675,72								
TITU.EE.UU.	2	122,46	568,31		7.956,35	6.819,73																	
								26	3	122,46	367,37			5.143,18	4.408,44								
T.UNV/C.E.U	3	144,73																					
TITU.EE.UU.	1	122,46	556,65		7.793,04	6.679,75		29	2	178,67	357,34			5.002,70	4.288,03								
CAT.UNIV.	1	178,67						29	1	178,67													
TITU.EE.UU.	3	122,46	546,04		7.644,53	6.552,46		27	1	144,73	323,40			4.527,57	3.880,77								
CAT.UNIV.	3	178,67	536,00		7.504,05	6.432,04		29	1	178,67													
								26	1	122,46	301,12			4.215,74	3.613,49								
T.UNV/C.E.U	2	144,73																					
TITU.EE.UU.	2	122,46	534,37		7.481,22	6.412,48		27	2	144,73	289,46			4.052,43	3.473,51								
T.UNV/C.E.U	1	144,73						27	1	144,73													
TITU.EE.UU.	3	122,46	512,10		7.169,40	6.145,20		26	1	122,46	267,19			3.740,61	3.206,24								
CAT.UNIV.	2	178,67						26	2	122,46	244,91			3.428,79	2.938,96								
T.UNV/C.E.U	1	144,73	502,07		7.028,91	6.024,78																	

RETRIBUCIONES PROFESORADO NO UNIVERSITARIO AÑO 2025																TABLA Nº 9					
CUERPOS	NV		COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%							
		SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	2025	2024	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN,	P.E. DICB,				
GRUPO A1 26 CATEDRÁTICOS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA Y ASIMILADOS, ANTERIORES A LA LOGSE																					
CAT.E.OF.ID.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32	31,68	31,68				
CAT.B.U.P.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
CAT.I.T.E.M.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
PR.TER.AA.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
CT.CON.S.M.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
P.N.Y.PS.T00EC01A		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
GRUPO A1 26 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA (CON LA CONDICION DE CATEDRÁTICO)																					
AGR.E.OF.ID		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32	31,68	31,68				
AGR.B.U.P.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
PR-NU.E.M.I.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
PR.ENT.AA.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
PR..N.MUS.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32			MES	AÑO		
INSP.E.G.B.		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
PR.TE-P.T00EC02A		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32			82,25	1.151,44	1 sexenio	
E.D.S-PR.T06PG16A		1.333,40	839,48	737,97	2.910,85	16.000,82	11.752,65	10.331,57	822,83	822,83	39.730,70	39.730,70	0,00	0,00	51,32						
GRUPO A1 24 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA																					
AGR.E.OF.ID		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32	31,68	31,68		177,86	2.490,01 2 sexenios	
AGR.B.U.P.		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32				300,62	4.208,70 3 sexenios	
PR-NU.E.M.I.		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32						
PR.ENT.AA.		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32				456,59	6.392,20 4 sexenios	
PR..N.MUS.		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32						
PR.TE-P.T00EC02A		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32				517,48	7.244,73 5 sexenios	
E.D.S-PR.T06PG16A		1.333,40	700,84	678,44	2.712,68	16.000,82	9.811,82	9.498,12	822,83	822,83	36.956,42	36.956,42	0,00	0,00	51,32						
GRUPO A2 24 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA																					
AY.T-AA.OA		1.152,97	700,84	678,44	2.532,25	13.835,66	9.811,82	9.498,12	840,88	840,88	34.827,35	34.827,35	0,00	0,00	41,85	30,51	30,51				
M.TALL.EMI.		1.152,97	700,84	678,44	2.532,25	13.835,66	9.811,82	9.498,12	840,88	840,88	34.827,35	34.827,35	0,00	0,00	41,85						
PR.ITEM(ex)PVAEC		1.152,97	700,84	678,44	2.532,25	13.835,66	9.811,82	9.498,12	840,88	840,88	34.827,35	34.827,35	0,00	0,00	41,85						
PR.PRC.T00EC03A		1.152,97	700,84	678,44	2.532,25	13.835,66	9.811,82	9.498,12	840,88	840,88	34.827,35	34.827,35	0,00	0,00	41,85						
E.DC.AIS.T06PG17A		1.152,97	700,84	678,44	2.532,25	13.835,66	9.811,82	9.498,12	840,88	840,88	34.827,35	34.827,35	0,00	0,00	41,85						
GRUPO A2 21 MAESTROS																					
MAESTROS		1.152,97	569,13	678,44	2.400,54	13.835,66	7.967,84	9.498,12	840,88	840,88	32.983,37	32.983,37	0,00	0,00	41,85	30,51	30,51				
LEGISLACION APLICABLE:																					
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.																					
Real Decreto-																					

RETRIBUCIONES PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (P.A.S.) AÑO 2025																	TABLA Nº 10					
CUERPOS	NIVEL		COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO	CPMCS	C.Horizontal	C. HOMOL	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%						
		SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	ANUAL	ANUAL	2025	2024	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN.	P.E. DICB.			
1,0250																						
GRUPO A1	30	1.333,40	1.164,74			2.498,14	16.000,82	16.306,34	0,00	822,83	822,83							51,32	31,68	31,68		
	29	1.333,40	1.044,71	1.756,11		4.134,22	16.000,82	14.625,95	24.585,57	822,83	822,83	6.197,63	1.489,87	1.121,20	71.616,87	70.340,78	1.276,09	1,81	*			
	28	1.333,40	1.000,81			2.334,21	16.000,82	14.011,34	0,00	822,83	822,83	6.197,63	1.489,87	1.121,20	41.742,75	40.466,52	1.276,23	3,15				
	27	1.333,40	956,84	1.315,94		3.606,18	16.000,82	13.395,73	18.423,10	822,83	822,83	5.318,04	1.269,34	1.121,20	61.610,78	60.334,83	1.275,95	2,11	*			
	26	1.333,40	839,48	1.315,94		3.488,81	16.000,82	11.752,65	18.423,10	822,83	822,83	5.318,04	1.269,34	1.121,20	56.807,04	55.531,09	1.275,95	2,30			* Incluido C.Prod. Art. 8	
	25	1.333,40	744,79	1.052,81		3.131,00	16.000,82	10.427,00	14.739,31	822,83	822,83	4.290,68	1.145,35	1.121,20	50.646,24	49.370,15	1.276,09	2,58			Vicegerente y Jefes Servicio	
	24	1.333,40	700,84			2.034,25	16.000,82	9.811,82	0,00	822,83	822,83	4.290,68	1.145,35	1.121,20	35.291,75	34.015,80	1.275,95	3,75				
	23	1.333,40	656,96	800,57		2.790,93	16.000,82	9.197,49	11.207,92	822,83	822,83	3.885,44	911,82	1.121,20	45.246,58	43.970,91	1.275,67	2,90				
	22	1.333,40	612,99	800,57		2.746,96	16.000,82	8.581,87	11.207,92	822,83	822,83	3.885,44	911,82	1.121,20	44.630,96	43.355,01	1.275,95	2,94				
GRUPO A2	26	1.152,97	839,48	1.315,94		3.308,38	13.835,66	11.752,65	18.423,10	840,88	840,88	5.318,04	1.269,34	1.121,20	54.530,24	53.402,02	1.128,22	2,11		41,85	30,51	30,51
CPNA Nivel	(27) 26	1.152,97	956,84	1.315,94		3.425,74	13.835,66	13.395,73	18.423,10	840,88	840,88	5.318,04	1.269,34	1.121,20	59.333,99	58.205,77	1.128,22	1,94	*			
	25	1.152,97	744,79	1.052,81		2.950,56	13.835,66	10.427,00	14.739,31	840,88	840,88	4.290,68	1.145,35	1.121,20	48.369,45	47.241,09	1.128,36	2,39				CARRERA HORIZONTAL 1/3 escalon 2-4
	24	1.152,97	700,84			1.853,82	13.835,66	9.811,82	0,00	840,88	840,88	4.290,68	1.145,35	1.121,20	33.014,95	31.886,73	1.128,22	3,54				se incluye en el total año
	23	1.152,97	656,96	800,57		2.610,50	13.835,66	9.197,49	11.207,92	840,88	840,88	3.885,44	911,82	1.121,20	42.969,78	41.841,84	1.127,94	2,70				GRUPO A1 1.276,23
	22	1.152,97	612,99	800,57		2.566,53	13.835,66	8.581,87	11.207,92	840,88	840,88	3.885,44	911,82	1.121,20	42.354,16	41.225,94	1.128,22	2,74				GRUPO A2 1.128,50
Informática	22	1.152,97	612,99	736,64		2.502,60	13.835,66	8.581,87	10.312,91	840,88	840,88	3.885,44	911,82	1.121,20	41.459,15	40.330,93	1.128,22	2,80				GRUPO C1 916,47
	21	1.152,97	569,13	732,56		2.454,66	13.835,66	7.967,84	10.255,80	840,88	840,88	3.885,44	911,82	1.121,20	40.788,00	39.659,64	1.128,36	2,85				GRUPO C2 778,80
	20	1.152,97	528,66	664,59		2.346,23	13.835,66	7.401,30	9.304,25	840,88	840,88	3.337,17	894,06	1.121,20	38.703,89	37.575,67	1.128,22	3,00				
GRUPO C1	22	865,68	612,99	800,57		2.279,24	10.388,21	8.581,87	11.207,92	748,21	748,21	3.885,										

BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y TIPOS DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES AÑO 2025										TABLA Nº 11									
CATEGORÍA		GRUPO	B.MIN.		B.MAX.														
PROFESIÓN.		TARIFA	€/M.	€/hora	€/M.		CONTINGENCIAS	TIPOS DE COTIZACIÓN											
								%EMPR...	%TRAB	TOTAL									
ING.Y LICEN.		1	1.929,00	11,62	4.909,50		Contingen. Comunes	23,60	4,70	28,30									
ING.Y ARQ.		2	1.599,60	9,64	4.909,50		H.Ex. Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00									
TÉCNICOS							H.Ex.Estruc.y No Estr.	23,60	4,70	28,30									
PERITOS Y																			
AYUD.TITUL.																			
JEF.ADMTV.		3	1.391,70	8,38	4.909,50		Desempleo	5,50	1,55	7,05									
JEF TALLER							Fondo de G.Salarial	0,20		0,20									
AYUDANTES		4	1.381,20	8,32	4.909,50		Formación Profesional	0,60	0,10	0,70									
NO TITULAD.																			
							LEGISLACIÓN APLICABLE:												
OFICIALES		5	1.381,20	8,32	4.909,50		Real Decreto 817/2021, de 28 de septiembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2021.												
ADMTVOS.							R.Decreto 2065/1974, de 30 de mayo(B.O.E. 20-07-74) por el que se aprueba la Ley Gral.de la S.Social, en lo no derogado expresamente por el R.Decreto-Legislativo 1/1994, de 20 de Junio.												
							R.Decreto-Legislativo 1/1994, de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social												
SUBALTERN		6	1.381,20	8,32	4.909,50		Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994												
							Real Decreto 2030/2009, de 30 de diciembre , por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2010.												
AUX.ADMTV.		7	1.381,20	8,32	4.909,50		Real D.L. 12/1995 de 28/12/95 (B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.												
							Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubr												
							Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el												
			EUROS/D				EUROS/D	Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público											
							OBSERVACIONES:												
OFIC.1ª Y 2ª		8	46,04		163,65		Las prestaciones de Incapacidad Laboral Transitoria(I.L.T.) y de Inval.Provis.(I.P.),se reúnen en una única prestación por Incapac.Tempor.(I.T.)												
OF.3ª Y ESP		9	46,04		163,65		y se configura como contingencia específica, desligada de la I.L.T. la de maternidad.(Título II- Capítulo II de la Ley 42/1994)-(Arº.32 al 38)												
							Requisitos de los Beneficiarios y cuantías de las prestaciones en las situaciones de:												
PEONES		10	46,04		163,65		Enfermedad Profesional y Accidente sea o no Laboral:												
							No se exigirá ningún periodo previo de cotización.												
TRABAJADORES		11	46,04		163,65		La duración máxima en esta situación será la misma que la señalada para la Enfermedad Común.												
Menores de 18 años,							Enfermedad Común												
							Que hayan cumplido un periodo de cotización de 180 días dentro de los CINCO AÑOS inmediatamente anterior al hecho causante(Artº 130 de la Ley Gral.de la S.Social).												
							La duración máxima en esta situación será de 12 meses, prorrogables por otros 6, cuando se presuma que durante ellos.pueda el trabajador ser dado de alta medica por curación.												
			SALARIO MÍNIMO AÑO 2025					Dentro del periodo máximo se computarán los de recálca y de observación. (artº 128 de la Ley G.S.S.)											
	1,044	1,040	DÍA	MES	AÑO (12m)	AÑO (14m)		Cuando la extinción de la situación de I.T.se produzca por el transcurso del plazo máximo establecido, se examinara necesariamente en el plazo											
SMI,(4,41%) 2025		1,044	39,47	1.184,00	14.208,00	16.576,00		de 3 meses el estado del incapacitado, al objeto de establecer el grado de Invalidez Permanente.											
IPREM			20,00	600,00	7.200,00	8.400,00		No obstante en aquellos casos en los que continuando la necesidad del tratamiento medico o la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar											
IPC 2025		3,00						la citada calificación, ésta podrá demorarse por el periodo preciso, que en ningún caso podrá rebasar los 30 meses desde que se inició la HIT.											
PENSION MAXIMA																			
AÑO 2025				3.267,60		45.746,40		Las prestaciones económicas son:En I.T.Enfermedad Común o de Accte.no laboral- 60% desde el día 4 al 20, el 75% del 21 en adelante											
								siendo a cargo de la Empresa el periodo comprendido entre el 4º y el 15º día.En I.T. Accid.L. o E.P. el 75%, desde el día siguiente a la baja											
								Maternidad:											
								A efectos de estas prestaciones, se considerarán además la adopción y el acogimiento previo, durante los periodos de descanso por tales situaciones:											
								Maternidad:16 semanas;parto múltiple 18 semanas Adopción: 16 semanas si el adoptado es< de 6 años; 18 semanas por adopción múltiple											
								En el supuesto de parto o adopción, una vez agotado el permiso, el personal tendrá derecho a un permiso retribuido de cuatro semanas adicionales, previa solicitud (DECRETO 347/2003 J.A.)											
								El periodo de cotización exigido será el mismo que el de la enfermedad común.(Arº.133-Bis y ss.L.G.SS)											

TIPOS DE COTIZACIÓN POR GRUPOS										AÑO 2025		TABLA Nº 12						
GRUPO 1:		FUNCIONARIOS		TIPO CONTRATO 000		GRUPO 4		PAS INTERINO		TIPO CONTRATO(418)		GRUPO 6		BECARIOS INVESTIGACIÓN PIF (Bonificación)				
		Empres	Trabajad	Total					Empres	Trab	Total			BECARIOS PROGRAMAS FORMACIÓN Y PRACTICAS EMPRESA				
														Empres	Trab	Total		
C.Comunes		23,60	4,70	28,30			C.Comunes		23,60	4,70	28,30	C.Comunes		55,97	11,16	67,13		
Mecanis.Equidad Intergenera		0,67	0,13	0,80			Mecanis.Equidad Intergenera		0,67	0,13	0,80	F Profesional				0,00		
F.Profesional		0,60	0,10	0,70			F.Profesional		0,60	0,10	0,70	Accid.(I.T.- I.M.S.)				0,00		
Accid.(I.T.- I.M.S.)							Accid.(I.T.- I.M.S.)					3,99+ 3,72		7,71		7,71		
CNAE A		1,50		1,50			CNAE A		1,50		1,50	Base Mínima Grupo I						
Desempleo							Desempleo		5,50	1,55	7,05							
T O T A L		26,37	4,93	31,30			T O T A L		31,87	6,48	38,35	T O T A L		63,68	11,16	74,84	Cuota unica	
GRUPO 2:		LABORALES		TIPO CONTRATO 100(FIJO)		GRUPO: 5		PERSONAL CON CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA				GRUPO: 7		TIEMPO PARCIAL				
		Empres	Trabajad	Total	410(INTER.)T.C			TIEMPO COMPLETO						Empres	Trab	Total		
					510(INTER.)T.P			Empres		Trab	Total							
					420 PRACTICAS	Tipo General						Tipo General						
C.Comunes		23,60	4,70	28,30			C.Comunes		23,60	4,70	28,30	C.Comunes		23,60	4,70	28,30		
Mecanis.Equidad Intergenera		0,67	0,13	0,80			Mecanis.Equidad Intergenera		0,67	0,13	0,80	Mecanis.Equidad Intergenerac.		0,67	0,13	0,80		
F.Profesional		0,60	0,10	0,70			F.Profesional		0,60	0,10	0,70	F.Profesional		0,60	0,10	0,70		
Accid.(I.T.- I.M.S.)							Accid.(I.T.- I.M.S.)					Accid.(I.T.- I.M.S.)						
CNAE 85		1,50		1,50			CNAE 85		1,50		1,50	CNAE 85		1,50		1,50		
Desempleo		5,50	1,55	7,05			Desempleo		6,70	1,60	8,30	Desempleo		6,70	1,60	8,30		
FOGASA		0,20		0,20			FOGASA		0,20		0,20	FOGASA		0,20		0,20		
T O T A L		32,07	6,48	38,55			T O T A L		33,27	6,53	39,80	T O T A L		33,27	6,53	39,80		
GRUPO 3:		PREDOCTORAL		TIPO CONTRATO 404		TIPOS CONTRATOS:						GRUPO: 8		PROF. FUNCIONARIO NUEVO INGRESO				
		Empres	Trab	Total			401 T.C.	LABORAL OBRA O SERVICIO DETERMINADO						Empres	Trab	Total		
					Bonificacion		402 T.C.	LABORAL EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN				Tipo General					Bonificacion	
C.Comunes		23,60	4,70	28,30	30% C.integra Hasta 31/08/23		408 T.C.	CONTRATADO ADMINISTRATIVO				C.Comunes		23,60	4,70	28,30	6,5% C.integra	
Mecanis.Equidad Intergenera		0,67	0,13	0,80								Mecanis.Equidad Intergenerac.		0,67	0,13	0,80		
F.Profesional		0,60	0,10	0,70								F.Profesional		0,00	0,00	0,00		
Accid.(I.T.- I.M.S.)							501 T.P.	OBRA O SERVICIO DETERMINADO				Accid.(I.T.- I.M.S.)						
CNAE 85		1,50		1,50			502 T.P.	EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN				CNAE 85		0,70		0,70		
Desempleo		6,70	1,60	8,30			408 T.P.	CONTRATADO ADMINISTRATIVO				Desempleo		0,00	0,00	0,00		
FOGASA		0,20		0,20								T O T A L		24,97	4,83	29,80		
T O T A L		33,27	6,53	39,80														
LEGISLACIÓN APLICABLE:																		
Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.(BOE 29/12/2006) por el que se establece la Tarifa de primas de cotización a la S.Soc.por Acc.Lab.y Enf..Prof. (CNAE)																		
R.Decreto-Legislativo 1/1994,de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social																		
Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994																		
Real Decreto 2030/2009, de 30 de diciembre , por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2010.																		
Real D.L. 12/1995 de 28/12/95 (B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.																		
Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025.																		
Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo																		
Real D.L. 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento del empleo. BOE 14 de junio de 2006. (modifica cotizaciones de desempleo y FOGASA desde junio.)																		

COTIZACION ADICIONAL DE SOLIDARIDAD - MEI Y CNAE DE ACCIDENTE AÑO 2025														TABLA Nº 13			
Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones																	
Cuarenta y dos. Se incluye una disposición transitoria cuadragésima segunda, que queda redactada en los siguientes términos																	
Disposición transitoria cuadragésima segunda. Aplicación de la cotización adicional de solidaridad.																	
La cuota adicional de solidaridad a la que se refiere el artículo 19 bis será el resultado de aplicar a cada tramo de retribución que supere la base máxima de cotización los siguientes porcentajes expresados en tanto por ciento, durante cada año desde el año 2025 hasta el año 2045																	
Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima			Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima	Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima	Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima			Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima			Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima				
	Tipo cotización %						Tipo cotización %			Tipo cotización %			Tipo cotización %				
2025	0,92	1	1,17			2025	empresa	trabajador	total	empresa	trabajador	total	empresa	trabajador	total		
2026	1,15	1,25	1,46				0,77	0,15	0,92	0,83	0,17	1	0,98	0,19	1,17		
2027	1,38	1,5	1,75														
2028	1,6	1,75	2,04														
2029	1,83	2	2,33			Fecha desde	Fecha hasta	Limite base	Porcentaje exceso	Limite mínimo	Limite máximo						
2030	2,06	2,25	2,63			01/01/2025		4.909,50									
2031	2,29	2,5	2,92			01/01/2025		5.400,45	0,1	0	490,45						
2032	2,52	2,75	3,21			01/01/2025		7364,25	0,5	490,95	2.454,75						
2033	2,75	3	3,5			01/01/2025				2.454,75							
2034	2,98	3,25	3,79														
2035	3,21	3,5	4,08														
2036	3,44	3,75	4,38														
2037	3,67	4	4,67														
2038	3,9	4,25	4,96														
2039	4,13	4,5	5,25														
2040	4,35	4,75	5,54														
2041	4,58	5	5,83														
2042	4,81	5,25	6,13														
2043	5,04	5,5	6,42														
2044	5,27	5,75	6,71														
2045	5,5	6	7														
La distribución de los tipos de cotización por solidaridad entre empresario y trabajador mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo general de cotización a la seguridad social por contingencias comunes																	
Cuarenta y tres. Se introduce una disposición transitoria cuadragésima tercera, que queda redactada en los siguientes términos:																	
Disposición transitoria cuadragésima tercera. Aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional.																	
La cotización finalista del Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevista en el artículo 127 bis tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2050, con arreglo a la siguiente escala																	
En el año 2023, será de 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.																	
En el año 2024, será de 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.																	
En el año 2025, será de 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.																	
En el año 2026, será de 0,90 puntos porcentuales, de los que el 0,75 corresponderá a la empresa y el 0,15 al trabajador.																	
En el año 2027, será de 1 punto porcentual, del que el 0,83 corresponderá a la empresa y el 0,17 al trabajador.																	
En el año 2028, será de 1,10 puntos porcentuales, de los que el 0,92 corresponderá a la empresa y el 0,18 al trabajador.																	
En el año 2029, será de 1,2 puntos porcentuales, de los que el 1,00 corresponderá a la empresa y el 0,2 al trabajador.																	
Desde el año 2030 hasta 2050 se mantendrá el mismo porcentaje del 1,2, con igual distribución entre empresario y trabajador.																	
LEGISLACIÓN APLICABLE:																	
Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.(BOE 29/12/2006) por el que se establece la Tarifa de primas de cotización a la S.Soc.por Acc.Lab.y Enf..Prof. (CNAE)																	
Ley 51/2007, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2008.(BOE 27/12/2007)																	
Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014.(BOE 309 de 26/12/2013)																	
Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo																	
Real Decreto 322/2024, de 26 de marzo, por el que se modifican el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, y el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre																	

CUOTAS DE DERECHOS PASIVOS Y MUFACE AÑO 2025										TABLA Nº 14									
DERECHOS PASIVOS (% 3,86)					M. U. F. A. C. E. (% 1,69)														
HAB.REGUL.	GRUPO				IMPORTES	HAB.REGUL.	GRUPO				IMPORTES								
42.813,66	118,04	A1			118,04	42.813,66	51,68	A			51,68								
		T.P. 6	0,4332		51,13			T.P. 6			22,39								
		T.P. 5	0,3610		42,61			T.P. 5			18,66								
		T.P. 4	0,2888		34,09			T.P. 4			14,93								
		T.P. 3	0,2166		25,57			T.P. 3			11,19								
33.695,42	92,90	A2			92,90	33.695,42	40,68	A2			40,68								
		T.P. 6	0,4332		40,24			T.P. 6			17,62								
		T.P. 5	0,3610		33,54			T.P. 5			14,69								
		T.P. 4	0,2888		26,83			T.P. 4			11,75								
		T.P. 3	0,2166		20,12			T.P. 3			8,81								
29.505,79	81,35	B			81,35	29.505,79	35,62	B			35,62								
25.878,65	71,35	C1			71,35	25.878,65	31,24	C1			31,24								
20.474,32	56,45	C2			56,45	20.474,32	24,72	C2			24,72								
17.455,98	48,13	E			48,13	17.455,98	21,07	E			21,07								
LEGISLACIÓN APLICABLE: Ley 29/75, de 27 de Junio, del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado(B.O.E. 30-06-75). Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de Abril, de Clases Pasivas del Estado(B.O.E. 27-05-87) R.Decreto-Legislativo 1/1994,de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. Real Decreto-ley 11/2004, de 23 de diciembre, por el que se modifica, en materia de pensiones públicas, la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2005.(BOE 28/12/2004) Orden de 1 de Diciembre de 1995,(B.O.E.11-12-95), por la que se establecen las normas para el ingreso y control de las cotizaciones de los mutualistas de M.U.F.A.C.E. Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																			
OBSERVACIONES: INCAPACIDAD TEMPORAL:El artº 50 de la Ley 42/1994, da nueva redacción a la rùbrica del Capitulo V, sección II "Incapacidad transitoria para el servicio" de la Ley 29/75, sustituyéndola por "INC.TEMPORAL", por lo que todas las referencias contenidas en la Ley de S.Social de los Funcionarios Civiles del Estado, sobre incapacidad transitoria para el servicio e invalidad provisional, se entenderán como incap.temporal Se modifican asimismo los artºs. 20 y 21 de la citada Ley Artº 20.-Tendrán la consideración de I.T., los estados de enfermedad, accidente y los denominados periodos de observación en caso de enfermedad profesional A efectos de computo de plazos, se considerará que existe nueva enfermedad cuando el proceso patológico sea diferente y,en todo caso,cuando se hayan interrumpido las licencias durante un mínimo de 1 año. La duración de la primera y sucesivas licencias será del tiempo previsiblemente necesario para la curación y con el máximo de un mes cada una de ellas. Los permisos o licencias por parto, adopción y acogimiento establecidos en el número 3 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, con la modificación introducida por la Ley 3/1989, de 3 de marzo, no tendrán la consideración de incapacidad temporal. Artº.21.-La duración y extinción de la situación incapacidad temporal serán las mismas que las del Régimen General de la S.Social, teniendo el funcionario los siguiente derechos económicos a) Los 3 primeros meses plenitud de derechos económicos(artº.69 de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado, de 7 de febrero de 1964). b) A partir del 4º mes las retribuciones básicas(sueldo y trienios), y un subsidio por I.T., a cargo de la Muface, cuya cuantía fija e invariable mientras dure la I.T., será la mayor de las cantidades siguientes: 1º.-El 80% de las retribuciones básicas(sueldo, trienios y grado, en su caso),incrementadas en la sexta parte de una paga extraordinaria, correspondiente al primer mes de licencia. 2º.-El 75% de las retribuciones complementarias devengadas en el primer mes de licencia La suma de las cantidades anteriores no podrá exceder del importe de las percepciones que el funcionario tuviera en el primer mes de licencia. MATERNIDAD: Los artºs 37y 38 de la Ley 42/1994 modifican el Decreto Legislativo 1/1994 en cuanto a las prestaciones por maternidad en los Regímenes Especiales incluyendo dos nuevas dispos.adicionales: Dispos.Adicional undécima-bis: Los trabajadores incluidos en los distintos Regímenes Especiales, tendrán derecho a las prestaciones por maternidad con la misma extensión y en los mismos términos y condiciones que los previstos para los trabajadores del Régimen General.Es decir el 100 por 100 de la Base Reguladora, siendo ésta equivalente a la base reguladora de Incapacidad Temporal,derivada de C.Comunes Dispos.Adicional undécima-ter:En relación con las prestaciones económicas de maternidad, no cabrá formula alguna de colaboración en la gestión por parte de las Empresas, siendo gestionanadas directamente por la entidad gestora respectiva.																			

RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL AÑO 2025															TABLA Nº 15									
GRUPOS			CÓDIG.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.CATEG	DESG.	C.P.M.C.S.	C.P.TRANS	C. HOML	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%			DEFINICIÓN	DE	CATEGORÍAS				
	1,0250		SUELDO	CATEG.	MES	15 MESES	12 MESES	VESTUA.	ANUAL	ANUAL	ANUAL	2025	2024	INCR.	INC.	TRIE.								
GRUPO I		1.834,44	10001	1.400,25	3.234,70	27.516,64	16.803,03	288,62	5.134,50	1.224,03	1.121,22	53.364,27	52.088,05	1.276,22	2,45	51,02		T.S. Director de Servicio (a extinguir)						
	1.0250	1.834,44	10002	1.275,03	3.109,47	27.516,64	15.300,34	288,62	5.134,50	1.224,03	1.121,22	51.861,58	50.585,36	1.276,22	2,52			T.S. Subdirector de Servicio (a extinguir)						
		1.834,44	10003	1.299,26	3.133,70	27.516,64	15.591,11	288,62	5.134,50	1.224,03	1.121,22	52.152,35	50.876,25	1.276,10	2,51			T.S. Apoyo a la Docencia e Investigación						
		1.834,44	10004	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			T.S. Servicio Técnico de Obras, Equipamiento y Mantenimi.						
		1.834,44	10005	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			T.S. Gabinete de Prensa e Información						
		1.834,44	10006	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	384,82	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.884,94	47.608,82	1.276,12	2,68			T.S. Deportes						
		1.834,44	10007	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			T.S. Informática (a extinguir)						
		1.834,44	10008	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			Profesores Instituto de Idiomas						
		1.834,44	10009	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			T.S. Administración (a extinguir)						
		1.834,44	10010	1.299,26	3.133,70	27.516,64	15.591,11	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	51.189,33	49.913,23	1.276,10	2,56			T.S. Prevención Riesgos Laborales						
		1.834,44	10011	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			T.S. Actividades Culturales						
		1.834,44	10012	1.099,21	2.933,65	27.516,64	13.190,52	288,62	4.364,55	1.030,97	1.121,22	48.788,74	47.512,64	1.276,10	2,69			Titulado Superior						
GRUPO II		1.545,58	20001	1.266,79	2.812,36	23.183,66	15.201,45	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	45.687,28	44.558,79	1.128,49	2,53	40,85		T.G.M. Director Servicio (a extinguir)						
		1.545,58	20002	1.023,80	2.569,38	23.183,66	12.285,61	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	42.771,44	41.643,07	1.128,37	2,71			T.G.M. Subdirector Servicio (a extinguir)						
		1.545,58	20003	1.053,72	2.599,30	23.183,66	12.644,65	384,82	3.859,22	904,62	1.121,22	43.226,67	42.098,28	1.128,39	2,68			T.G.M. Apoyo a la Docencia e Investigación						
		1.545,58	20004	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	384,82	3.859,22	904,62	1.121,22	41.089,67	39.961,28	1.128,39	2,82			T.G.M. Escuelas Infantiles						
		1.545,58	20005	1.053,72	2.599,30	23.183,66	12.644,65	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	43.130,48	42.002,11	1.128,37	2,69			T.G.M. Prevención Riesgos Laborales						
		1.545,58	20006	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			T.G.M. Actividades Culturales						
		1.545,58	20007	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			T.G.M.-Medios Audiovisuales						
		1.545,58	20008	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	384,82	3.859,22	904,62	1.121,22	41.089,67	39.961,28	1.128,39	2,82			T.G.M. Deportes						
		1.545,58	20009	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			T.G.M. Oficina de Prensa e Información						
		1.545,58	20010	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			T.G.M. Servicio Téc. Obras,Equipam. y Mantenim.						
		1.545,58	20011	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			Trabajador Social						
		1.545,58	20012	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			T.G.M. Informática (a extinguir)						
		1.545,58	20013	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			T.G.M. Administración (a extinguir)						
		1.545,58	20014	875,64	2.421,21	23.183,66	10.507,64	288,62	3.859,22	904,62	1.121,22	40.993,48	39.865,11	1.128,37	2,83			Titulado Grado Medio						
GRUPO III		1.352,04	30001	879,86	2.231,90	20.280,55	10.558,32	577,21	3.859,22	904,62	1.121,22	38.217,60	37.301,14	916,46	2,46	30,70		Encargado de Equipo						
		1.352,04	30002	742,87	2.094,91	20.280,55	8.914,42	577,21	3.859,22	904,62	1.121,22	36.573,71	35.657,37	916,34	2,57			Encargado de Equipo Conserjería						
		1.352,04	30003	682,79	2.034,83	20.280,55	8.193,52	577,21	3.337,14	894,03	1.121,22	35.320,13	34.403,55	916,58	2,66			Téc. Especialista Serv. Técnico Obras, Equip. y Mantenimiento						
		1.352,04	30004	682,79	2.034,83	20.280,55	8.193,52	577,21	3.337,14	894,03	1.121,22	35.320,13	34.403,55	916,58	2,66			Conductor Mecánico						
		1.352,04	30005	682,79	2.034,83	20.280,55	8.193,52	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	35.127,74	34.211,14	916,60	2,68			Técnico Especialista Laboratorio						
		1.352,04	30006	682,79	2.034,83	20.280,55	8.193,52	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	35.127,74	34.211,14	916,60	2,68			Técnico Especialista Artes Gráficas						
		1.352,04	30007	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	33.483,60	32.567,36	916,24	2,81			Técnico Especialista Reprografía y Publicidad						
		1.352,04	30008	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	577,21	3.337,14	894,03	1.121,22	33.675,99	32.759,77	916,22	2,80			Técnico Especialista Hostelería						
		1.352,04	30009	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	577,21	3.337,14	894,03	1.121,22	33.675,99	32.759,77	916,22	2,80			Coordinador de Servicios Conserjería						
		1.352,04	30010	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	33.483,60	32.567,36	916,24	2,81			Técnico Especialista Medios Audiovisuales						
		1.352,04	30011	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	33.483,60	32.567,36	916,24	2,81			Técnico Especialista Escuelas Infantiles						
		1.352,04	30012	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	288,62	3.337,14	894,03	1.121,22	33.387,40	32.471,18	916,22	2,82			Delineante						
		1.352,04	30013	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	288,62	3.337,14	894,03	1.121,22	33.387,40	32.471,18	916,22	2,82			Intérprete / informador						
		1.352,04	30014	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	288,62	3.337,14	894,03	1.121,22	33.387,40	32.471,18	916,22	2,82			Técnico Especialista Actividades Culturales						
		1.352,04	30015	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	33.483,60	32.567,36	916,24	2,81			Técnico Especialista Deportes						
		1.352,04	30016	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	288,62	3.337,14	894,03	1.121,22	33.387,40	32.471,18	916,22	2,82			Técnico Especialista Oficina de Prensa e Información						
		1.352,04	30017	545,78	1.897,82	20.280,55	6.549,38	384,82	3.337,14	894,03	1.121,22	33.483,60	32.567,36	916,24	2,81			Técnico Especialista de Almacén						
		1.352,04	30018	545,78	1.89																			

GRUPO IV	1.182,74	40001	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80	30,70	Técnico Auxiliar Servicio Técnico de Obras,Equip.y Manten.	
	1.182,74	40002	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80	19,88	Técnico Auxiliar de Seguridad (a extinguir)	
	1.182,74	40003	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80		Motorista	
	1.182,74	40004	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Técnico Auxiliar de Laboratorio	
	1.182,74	40005	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Modelo en Vivo	
	1.182,74	40006	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Socorrista	
	1.182,74	40007	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80		Técnico Auxiliar de Hostelería	
	1.182,74	40008	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Técnico Auxiliar de Reprografía y Publicaciones	
	1.182,74	40009	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80		Técnico Auxiliar del Servicio de Conserjería	
	1.182,74	40010	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Técnico Auxiliar Medios Audiovisuales	
	1.182,74	40011	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Técnico Auxiliar Bibliotecas Archivos y Museos	
	1.182,74	40012	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80		Técnico Auxiliar Instalaciones Deportivas	
	1.182,74	40013	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	384,82	3.098,80	774,74	1121,22	28.363,10	27.584,53	778,57	2,82		Técnico Auxiliar Almacén	
	1.182,74	40014	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80		Telefonista	
	1.182,74	40015	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	288,62	3.098,80	774,74	1121,22	28.266,90	27.488,35	778,55	2,83		Técnico Auxiliar de Administración(a extinguir)	
	1.182,74	40016	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	288,62	3.098,80	774,74	1121,22	28.266,90	27.488,35	778,55	2,83		Auxiliar de Grabación(a extinguir)	
	1.182,74	40017	371,97	1.554,71	17.741,06	4.463,67	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	28.555,49	27.776,94	778,55	2,80		Técnico Auxiliar Limpieza	
GRUPO V	1.119,10	50001	326,55	1.445,65	16.786,43	3.918,65	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	26.277,04	26.277,05	-0,01	0,00	15,45	Ayudante Oficio Serv.Téc.de Obras, Equipam.y Mantenimiento	
	1.119,10	50002	229,51	1.348,60	16.786,43	2.754,09	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	25.112,48	25.112,85	-0,37	0,00		Ayudante Servicios de Limpieza	
	1.119,10	50003	229,51	1.348,60	16.786,43	2.754,09	577,21	3.098,80	774,74	1121,22	25.112,48	25.112,85	-0,37	0,00		Ayudante Servicio de Conserjería	

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.

Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.

Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público

Acta de la reunión de Gerentes y Responsables de Recursos Humanos de las Universidades de Andalucía del 31/05/2010

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el IV Convenio Colectivo del Pas Laboral.

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el Complemento de Homologación del PAS.

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios de Homologación retributiva del PAS.

OTROS CONCEPTOS RETRIBUTIVOS:

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el nuevo complemento de productividad y mejora de la gestión y los servicios del PAS.

Art. 59.- (IV Convenio) Se establece un único Complemento Personal que retribuirá de manera conjunta todos aquellos Complementos Personales

con derechos consolidados a su entrada en vigor, que son los siguientes:

(1) Cto.Personal: Aplicable: a) Personal del Grupo III, que pertenecía al mismo el 31-12-89, mientras pertenezcan a éste. Importe en euros:

96,04

- Incent.Resid.Aplicable a Ceuta y Melilla.(25% S.Base)

Gº. I 458,61

Gº. II 386,39

Gº. III 338,01

Gº. IV 295,68

Gº. V 279,77

(2) C.P.N.A., sólo aplicable al personal que experimentó disminución en el Cto. de antigüedad a la entrada en vigor del I Convenio(1-1-89).

-Trabajo Nocturno, jornada completa entre las 22 y las 7 horas: 164,82 euros.Si la jornada no fuese completa se abonará la parte proporcional

-Sábados y Dom.Trabajos realizados fuera de jornada normal y por personal que no disfrute de vivienda

Sáb. Mañana y día libre 39,47 Sin día libre 78,95

- Sáb. Tarde/Domingo/Festivo y/o Festivos por la autoridad laboral

94,75

-Premio Jubilac.Volunt 60 Años 983,82

61 Años 7.663,96

62 Años 5.902,20

63 Años 4.263,77

64 Años 3.073,75

-Acción Social:

- Indemnización Fallecim. 4.644,35

- Premio Jubilación: 3 mensualidades por 15 años y 1 por cada

5 años o fracción a partir de los 15.

-Plus desgaste vestuario.Se abonará en el mes de marzo, sólo al personal laboral fijo, que tengan esa condición antes del día 1 del citado mes.

Estas cantidades se reducirán proporcionalmente según el tiempo efectivo prestado en el año anterior.

-Horas extras estructurales y/o de Fuerza Mayor. -H.extras no estructurales.Se compensarán siempre con descanso a razón de 1 h. y 45 m. o se abonarán según acuerdo de 16 de diciembre de 2005 entre

la Gerencia de la UJA y los representantes sindicales según corresponda

diurnas 31,95

nocturnas 36,48

-Complemento Homologación 1.121,20

Graficación por desplazamiento fuera de la localidad de trabajo (art. 6.3 del acuerdo de 16 de diciembre de 2005 entre la Gerencia de la UJA y los representantes sin importe di

74,36

Comunicadores Institucionales (art. 6.2 del acuerdo de 16 de diciembre de 2005 entre la Gerencia de la UJA y los representantes sindicales)

18,59 € hora

Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio economico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)

y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autonoma de Andalucía que prorroga dicha medida.

Complemento de dirección:			C.P.M.C.S	
Mes	Año	Año		
T. Sup. Director	560,83	6.729,95	5.134,49	
T. Sup. Subdirector	268,73	3.224,81	5.083,65	
T.G.M. Director	414,76	4.977,07		
T.G.M. Subdirector	210,31	2.523,71		

CARRERA HORIZONTAL 1/3 escalon 2-4		
se incluye en el total año		
GRUPO 1		1.276,23
GRUPO 2		1.128,50
GRUPO 3		916,47
GRUPO 4		778,80

RETRIBUCIONES P.A.S. FUNCIONARIO 2025

TABLA Nº 16

NIVEL	GRUPO	AREA DE GESTION / PUESTO DE TRABAJO	COMPLEMENTO DESTINO		C.P.N.A. DIF. NIVEL	C.P.N.A.P.EXTRA JUNIO/DIC8	COMPL. ESPECIFICO		C. HOMOL. ANUAL	C.P.M.C.S. ANUAL
			MENSUAL	ANUAL			MENSUAL	ANUAL		
30	A1		1.164,74	16.306,34			0,00	0,00	1.121,20	
29	A1	VICEGERENTE	1.044,71	14.625,95			1.756,11	24.585,57	1.121,20	6.197,63
27	A1	JEFE DE SERVICIO	956,84	13.395,73			1.315,94	18.423,10	1.121,20	5.318,04
* GRUPO A2 = NIVEL 26 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 27 y 26			839,48	11.752,65	117,39	117,40			1.121,20	5.318,04
25	A1/A2		744,79	10.427,00			1.052,81	14.739,31	1.121,20	4.290,68
23	A1/A2		656,96	9.197,49			800,57	11.207,92	1.121,20	3.885,44
	C1 *	JEFE DE SECCION Y JEFE SECRET. C. (ant. R.P.T.)					1.052,81	14.739,31	1.121,20	3.885,44
* GRUPO C1 = NIVEL 22 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 25 y 22			612,99	8.581,87	131,82	131,83			1.121,20	3.885,44
* GRUPO C1 = NIVEL 22 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 23 y 22			612,99	8.581,87	43,98	43,97			1.121,20	3.885,44
22	A1/A2/C1		612,99	8.581,87			800,57	11.207,92	1.121,20	3.885,44
22	A1	INFORMÁTICA Y BIBLIOTECA	612,99	8.581,87			736,64	10.312,91	1.121,20	3.885,44
21	A1/A2/C1		569,13	7.967,84			732,56	10.255,80	1.121,20	3.885,44
20	A1/A2/C1		528,66	7.401,30			664,59	9.304,25	1.121,20	3.337,17
* GRUPO C2 = NIVEL 18 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 18 y 21			474,69	6.645,63	94,46	94,46			1.121,20	3.337,17
18	C1		474,69	6.645,63			548,29	7.676,10	1.121,20	3.099,47
17	C1		447,68	6.267,51			526,40	7.369,58	1.121,20	3.099,47
15	C2		393,70	5.511,84			416,75	5.834,56	1.121,20	3.099,47

	SUELDO	S. (ANUAL)	TRIENIO	T. ANUAL
GRUPO A:	1.333,40	17.646,48	51,32	679,23
GRUPO A:	1.152,97	15.517,41	41,85	563,24
GRUPO C	865,68	11.884,63	31,68	434,89
GRUPO C:	720,49	10.073,76	21,57	301,48

PRODUCT. ART. 8	ANUAL	MENSUAL
Vicegerente	4.673,94	389,49
Jefes de Servicio	3.160,67	263,39
Seccion Habilitacion-S.Social	2.316,59	193,05
Puestos Nivel 25	1.246,57	103,88
Puestos Nivel 22	848,51	70,71
Puestos Nivel 20	415,40	34,62

-Complemento Homologación 1.121,20

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-Ley 18/22, de 18 de octubre, art.23, subida salarial 1,5%. Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el Complemento de Homologación del PAS.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios de Homologación retributiva del PAS.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el nuevo complemento de productividad y mejora de la gestión y los servicios del PAS.
De acuerdo con el art. 25 del Reglamento para la Contratación y Trabajos de carácter científico, técnico y Artístico (aprobado por la Junta de gobierno de la Universidad de Jaén el 17 de marzo de 2000) sobre colaboración del PAS de la UJA. El importe será el siguiente: 30 %
Acta de la reunión de Gerentes y Responsables de Recursos Humanos de las Universidades de Andalucía del 31/05/2010
Grupo I, 35% Grupo II y 40% para el resto, sobre las retribuciones íntegras mensuales del PAS.
Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)
y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Andalucía que prorroga dicha medida.