

UNIVERSIDAD DE JAÉN

TABLA DE RETRIBUCIONES 2026



SERVICIO DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN DOCENTE (Sección de Habilitación y Seguridad Social)

TABLA Nº 1	RETRIBUCIONES PROFESORADO FUNCIONARIO
TABLA Nº 2	RETRIBUCIONES PROFESORADO INTERINO
TABLA Nº 4	RETRIBUCIONES PERSONAL DOCENTE CONTRATADO LABORAL LOU (CONTRATADO DOCTOR, PROF. COLABORADOR Y AYUDANTES)
TABLA Nº 5	RETRIBUCIONES PROFESORADO CONTRATADO (EMÉRITOS, VISITANTES Y ASOCIADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA)
TABLA Nº 6	COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR CARGO ACADÉMICO
TABLA Nº 7	COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECÍFICO MÉRITOS DOCENTES (QUINQUENIOS) COMPONENTE COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR ACTIVIDAD INVESTIGADORA ,PRODUCTIVIDAD (SEXENIOS)
TABLA Nº 7 BIS	COMBINACIONES POSIBLES TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN
TABLA Nº 9	RETRIBUCIONES PROFESORADO NO UNIVERSITARIO
TABLA Nº 10	RETRIBUCIONES PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
TABLA Nº 11	BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL
TABLA Nº 12	TIPOS DE COTIZACIÓN POR GRUPOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
TABLA Nº 13	EPÍGRAFES DE ACCIDENTES
TABLA Nº 14	CUOTAS DE DERECHOS PASIVOS Y MUFACE
TABLA Nº 15	RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL
TABLA Nº 16	RETRIBUCIONES PAS FUNCIONARIO

RETRIBUCIONES PROFESORADO FUNCIONARIO AÑO 2026														TABLA Nº 1										
CUERPO	H.		COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%											
1,0150	LC.	SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	2026	2025	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN.	P.E. DICB.							
1,0150																								
C.UNIV.	T.C.	1.387,24	1.086,89	1.225,49	3.699,62	16.646,89	15.216,49	17.156,87	856,05	856,05	50.732,36	49.982,51	749,85	1,50	53,39	32,96	32,96							
Y AG.(ext.)	6 H.	600,95	1.001,72		1.602,68	7.211,43	14.024,14	0,00	370,84	370,84	21.977,26	21.652,42	324,84	1,50	23,14	14,28	14,28							
NIVEL 29	5 H	500,79	834,78		1.335,57	6.009,53	11.686,92	0,00	309,03	309,03	18.314,52	18.043,83	270,70	1,50	19,28	11,90	11,90							
A0500	4 H	400,64	667,83		1.068,46	4.807,62	9.349,57	0,00	247,23	247,23	14.651,65	14.435,09	216,56	1,50	15,43	9,52	9,52							
	3 H	300,48	500,86		801,34	3.605,72	7.012,07	0,00	185,42	185,42	10.988,63	10.826,21	162,42	1,50	11,57	7,15	7,15							
TIT.UNIV.Y	T.C.	1.387,24	995,47	571,76	2.954,47	16.646,89	13.936,60	8.004,64	856,05	856,05	40.300,23	39.704,60	595,63	1,50	53,39	32,96	32,96							
C.EE.UU.	6 H.	600,95	678,92		1.279,88	7.211,43	9.504,94	0,00	370,84	370,84	17.458,06	17.200,03	258,03	1,50	23,14	14,28	14,28							
NIVEL 27	5 H	500,79	565,77		1.066,56	6.009,53	7.920,79	0,00	309,03	309,03	14.548,38	14.333,36	215,02	1,50	19,28	11,90	11,90							
A0504	4 H	400,64	452,62		853,25	4.807,62	6.336,63	0,00	247,23	247,23	11.638,71	11.466,69	172,02	1,50	15,43	9,52	9,52							
A0505	3 H	300,48	339,46		639,94	3.605,72	4.752,47	0,00	185,42	185,42	8.729,03	8.600,02	129,01	1,50	11,57	7,15	7,15							
	2 H	200,32	226,31		426,63	2.403,81	3.168,31	0,00	123,61	123,61	5.819,35	5.733,34	86,01	1,50	7,72	4,77	4,77							
TITULAR	T.C.	1.387,24	873,38	353,01	2.613,63	16.646,89	12.227,28	4.942,10	856,05	856,05	35.528,37	35.003,26	525,11	1,50	53,39	32,96	32,96							
EE.UU.	6 H.	600,95	531,26		1.132,21	7.211,43	7.437,63	0,00	370,84	370,84	15.390,75	15.163,27	227,48	1,50	23,14	14,28	14,28							
NIVEL 26	5 H	500,79	442,72		943,52	6.009,53	6.198,14	0,00	309,03	309,03	12.825,74	12.636,18	189,57	1,50	19,28	11,90	11,90							
A0506	4 H	400,64	354,18		754,81	4.807,62	4.958,52	0,00	247,23	247,23	10.260,59	10.108,94	151,65	1,50	15,43	9,52	9,52							
	3 H	300,48	265,64		566,12	3.605,72	3.719,03	0,00	185,42	185,42	7.695,58	7.581,85	113,74	1,50	11,57	7,15	7,15							
LEGISLACIÓN APLICABLE:																								
Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.																								
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.																								
Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85)																								
Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85)																								
Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y																								
Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00)																								
Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero																								
Ley 27/1994, de 29 de Septiembre,por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994)																								
Real D. 1859/1995, de 17/11,por el que se determina la forma y plazos para la solicitud de jubilación de los func.de los Cuerp.Doc.Univ.y la contratación de jubil.de estos Cuerp.como P.Emér.(B.O.E.13/12/95)																								
Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987																								
Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.																								
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021). Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.																								
Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																								
OBSERVACIONES:																								
RETRIBUCIONES A TIEMPO PARCIAL: 0,0361* Suma de horas lectivas y de tutoría*Retribuciones a Tiempo Completo																								
T.P. 6 horas- Coef. 0,4332																								
T.P. 5 horas- Coef. 0,3610																								
T.P. 4 horas- Coef. 0,2888																								
T.P. 3 horas- Coef. 0,2166																								
T.P. 2 horas- Coef. 0,1444																								
El C.de Destino se calcula aplicando los citados coeficientes a la suma del C.Destino y C.Especifico de T.Completo. (Artº.5 del R.D.1.086/1.989)																								
El C.de Destino de los Funcionarios que hayan desempeñado el puesto de Director General o asimilado (durante 2 años consecutivos o tres con interrupción)																								
según establece el artº. 33 de la Ley 31/90, de 27 de Diciembre, de P.Grés.del Estado para 1.991 y el artº.10.4 de la Ley 3/91, de 28 de Diciembre, de P.Grés. de la C.Autónoma de Andalucía para 1.992																								
MES AÑO 12 MESES AÑO 14 MESES																								
IMPORTES 2.026 1.439,98 17.279,77 20.159,73 1.439,98 C.D. P.E. JUNIO Y DICIEMBRE																								
De acuerdo con el art. Único del Real Decreto 1450/1989, de 24 de noviembre. (BOE 5 de diciembre de 1999, que modifica el R.D. 1930/1984 de 10 de octubre de 1984) Sobre contabilidad de su dedicación con la realización de proyectos científicos, técnicos o artísticos y con el desarrollo de cursos de especialización. "La cantidad percibida por un Profesor Universitario con cargo a los contratos a que se refiere el presente R.D. no podrá exceder del resultado de incrementar el 50% la retribución anual de la máxima categoría docente académica a régimen de tiempo completo por todos los conceptos retributivos previsto en el R.D. 1086/1989 de 28 de agosto sobre retribuciones del profesorado universitario .																								

RETRIBUCIONES PROFESORADO INTERINO AÑO 2026														TABLA Nº 2							
CUERPO	H.		COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%								
	LC.	SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	2026	2025	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN,	P.E. DICB,				
C.UNIV.	T.C.	1.387,24	1.086,89	1.225,49	3.699,62	16.646,89	15.216,49	17.156,87	856,05	856,05	50.732,36	49.982,93	749,43	1,50	53,39	32,96	32,96				
I0500	6 H.	600,95	1.001,72		1.602,68	7.211,43	14.024,14	0,00	370,84	370,84	21.977,26	21.652,60	324,65	1,50	23,14	14,28	14,28				
	5 H	500,79	834,78		1.335,57	6.009,53	11.686,92	0,00	309,03	309,03	18.314,52	18.043,98	270,54	1,50	19,28	11,90	11,90				
	4 H	400,64	667,82		1.068,45	4.807,62	9.349,43	0,00	247,23	247,23	14.651,65	14.435,21	216,44	1,50	15,43	9,52	9,52				
	3 H	300,48	500,86		801,34	3.605,72	7.012,07	0,00	185,42	185,42	10.988,63	10.826,30	162,33	1,50	11,57	7,15	7,15				
TIT.UNIV.Y	T.C.	1.387,24	995,47	571,76	2.954,47	16.646,89	13.936,60	8.004,64	856,05	856,05	40.300,23	39.704,46	595,77	1,50	53,39	32,96	32,96				
C.EE.UU.	6 H.	600,95	678,92		1.279,88	7.211,43	9.504,94	0,00	370,84	370,84	17.458,06	17.199,97	258,09	1,50	23,14	14,28	14,28				
I0504	5 H	500,79	565,77		1.066,56	6.009,53	7.920,79	0,00	309,03	309,03	14.548,38	14.333,31	215,07	1,50	19,28	11,90	11,90				
I0505	4 H	400,64	452,62		853,25	4.807,62	6.336,63	0,00	247,23	247,23	11.638,71	11.466,65	172,06	1,50	15,43	9,52	9,52				
	3 H	300,48	339,46		639,94	3.605,72	4.752,47	0,00	185,42	185,42	8.729,03	8.599,99	129,04	1,50	11,57	7,15	7,15				
TITULAR	T.C.	1.387,24	873,38	353,01	2.613,63	16.646,89	12.227,28	4.942,10	856,05	856,05	35.528,37	35.003,40	524,97	1,50	53,39	32,96	32,96				
EE.UU.	6 H.	600,95	531,27		1.132,22	7.211,43	7.437,77	0,00	370,84	370,84	15.390,75	15.163,33	227,42	1,50	23,14	14,28	14,28				
I0506	5 H	500,79	442,72		943,52	6.009,53	6.198,14	0,00	309,03	309,03	12.825,74	12.636,23	189,51	1,50	19,28	11,90	11,90				
	4 H	400,64	354,18		754,81	4.807,62	4.958,52	0,00	247,23	247,23	10.260,59	10.108,98	151,61	1,50	15,43	9,52	9,52				
	3 H	300,48	265,63		566,11	3.605,72	3.718,89	0,00	185,42	185,42	7.695,58	7.581,88	113,71	1,50	11,57	7,15	7,15				

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85)
Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85)
Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y
Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00)
Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero
Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987
Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.
ESTATUTO BASICO EMPLEADO PUBLICO: Los Funcionarios que tenga una antigüedad de 3 años tendrá derecho a trienios al igual que los Funcionarios de Carrera.
Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público

OBSERVACIONES:

RETRIBUCIONES A TIEMPO PARCIAL: 0,0361* Suma de horas lectivas y de tutoria*Retribuciones a Tiempo Completo
T.P. 6 horas- Coef. 0,4332
T.P. 5 horas- Coef. 0,3610
T.P. 4 horas- Coef. 0,2888
T.P. 3 horas- Coef. 0,2166
El C.de Destino se calcula aplicando los citados coeficientes a la suma del C.Destino y C.Especifico de T.Completo(Artº.5 del Real Decreto 1086/1989)

RETRIBUCIONES PERSONAL DOCENTE CONTRATADO LABORAL UNIVERSIDADES 2026
I CONVENIO COLECTIVO PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATO LABORAL DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ANDALUCÍA

TABLA Nº 4

CUERPO	H. L.C.	SUELDO	C. Singular Categoría	Complem. Doctorado	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.S. Categ. 14 M.	C. Doct. 14 M.	P. EXTRA SUELDO JUNIO DICBRE	TOTAL AÑO 2026	TOTAL AÑO 2025	INCR.	% INC.	COEFIC. T.UNIVER	% COEFIC.	TRIEN.	P.E. JUN.	P.E. DICB.		
AYUDANTE	T.C.	901,71	1.018,72	0,00	1.920,43	10.820,48	14.262,08	0,00	556,43	556,43	26.195,43	25.808,27	387,16	1,50	65,00	0,650	53,39	32,96	32,96	
DEA		901,71	1.018,72	59,09	1.979,52	10.820,48	14.262,08	827,25	556,43	556,43	27.022,68	26.623,44	399,25	1,50	65,00	0,650	53,39	32,96	32,96	
00060		901,71	1.018,72	147,72	2.068,15	10.820,48	14.262,08	2.068,13	556,43	556,43	28.263,56	27.845,97	417,59	1,50	65,00	0,650	53,39	32,96	32,96	
P. AYUD. DR.	T.C.	1.248,52	1.410,51		2.659,02	14.982,20	19.747,11	0,00	770,45	770,45	36.270,21	35.734,14	536,07	1,50	90,00	0,900	53,39	32,96	32,96	
00061																				
P COLABOR.	T.C.	1.179,15	1.332,17	0,00	2.511,32	14.149,86	18.650,33	0,00	727,64	727,64	34.255,48	33.749,19	506,28	1,50	85,00	0,850	53,39	32,96	32,96	
DEA		1.179,15	1.332,17	59,10	2.570,42	14.149,86	18.650,33	827,39	727,64	727,64	35.082,87	34.564,36	518,51	1,50	85,00	0,850	53,39	32,96	32,96	
Doctorado		1.179,15	1.332,17	147,72	2.659,04	14.149,86	18.650,33	2.068,13	727,64	727,64	36.323,61	35.786,89	536,71	1,50	85,00	0,850	53,39	32,96	32,96	
00062																				
P. CONT. DR.	T.C.	1.387,24	1.567,24		2.954,48	16.646,89	21.941,37	0,00	856,05	856,05	40.300,37	39.704,60	595,77	1,50	100,00	1,000	53,39	32,96	32,96	
00063 y 00068																				
P. ASOCIADO	6 H.	416,17	470,17		886,34	4.994,07	6.582,37	0,00	256,82	256,82	12.090,07	11.911,38	178,69	1,50	30,00	0,300	23,14	14,28	14,28	
DEA		416,17	470,17	59,11	945,45	4.994,07	6.582,37	827,53	256,82	256,82	12.917,60	12.726,55	191,06	1,50	30,00	0,300				
Doctorado		416,17	470,17	147,74	1.034,09	4.994,07	6.582,37	2.068,41	256,82	256,82	14.158,48	13.949,08	209,40	1,50	30,00	0,300				
	5 H	346,81	391,81		738,62	4.161,72	5.485,31	0,00	214,01	214,01	10.075,06	9.926,15	148,91	1,50	25,00	0,250	19,29	11,90	11,90	
DEA		346,81	391,81	59,10	797,72	4.161,72	5.485,31	827,39	214,01	214,01	10.902,45	10.741,32	161,13	1,50	25,00	0,250				
Doctorado		346,81	391,81	147,75	886,37	4.161,72	5.485,31	2.068,55	214,01	214,01	12.143,61	11.963,85	179,75	1,50	25,00	0,250				
	4 H	277,45	313,45		590,89	3.329,38	4.388,25	0,00	171,21	171,21	8.060,05	7.940,92	119,13	1,50	20,00	0,200	15,43	9,53	9,53	
DEA		277,45	313,45	59,10	649,99	3.329,38	4.388,25	827,39	171,21	171,21	8.887,44	8.756,09	131,35	1,50	20,00	0,200				
Doctorado		277,45	313,45	147,72	738,62	3.329,38	4.388,25	2.068,13	171,21	171,21	10.128,18	9.978,62	149,55	1,50	20,00	0,200				
	3 H	208,09	235,10		443,19	2.497,03	3.291,47	0,00	128,41	128,41	6.045,31	5.955,97	89,34	1,50	15,00	0,150	11,57	7,15	7,15	
DEA		208,09	235,10	59,10	502,29	2.497,03	3.291,47	827,39	128,41	128,41	6.872,71	6.771,14	101,57	1,50	15,00	0,150				
Doctorado		208,09	235,10	147,72	590,91	2.497,03	3.291,47	2.068,13	128,41	128,41	8.113,44	7.993,67	119,77	1,50	15,00	0,150				
	2 H	138,72	156,72		295,45	1.664,69	2.194,12	0,00	85,61	85,61	4.030,02	3.970,46	59,56	1,50	10,00	0,100	7,72	4,78	4,78	
DEA		138,72	156,72	59,10	354,55	1.664,69	2.194,12	827,39	85,61	85,61	4.857,42	4.785,63	71,79	1,50	10,00	0,100				
Doctorado		138,72	156,72	147,72	443,17	1.664,69	2.194,12	2.068,13	85,61	85,61	6.098,15	6.008,16	89,99	1,50	10,00	0,100				
00064																				
P. SUST. INT.	T.C.	832,34	940,35		1.772,69	9.988,14	13.164,88	0,00	513,63	513,63	24.180,28	23.822,90	357,38	1,50	60,00	0,600	53,39	32,96	32,96	
00143	6 H.	416,17	470,17		886,34	4.994,07	6.582,37	0,00	256,82	256,82	12.090,07	11.911,38	178,69	1,50	30,00	0,300	23,14	14,28	14,28	
	5 H	346,81	391,81		738,62	4.161,72	5.485,31	0,00	214,01	214,01	10.075,06	9.926,15	148,91	1,50	25,00	0,250	19,28	11,90	11,90	
	4 H	277,45	313,46		590,90	3.329,38	4.388,39	0,00	171,21	171,21	8.060,19	7.941,06	119,13	1,50	20,00	0,200	15,43	9,52	9,52	
	3 H	208,09	235,10		443,19	2.497,03	3.291,47	0,00	128,41	128,41	6.045,31	5.955,97	89,34	1,50	15,00	0,150	11,57	7,15	7,15	
	2 H	138,72	156,72		295,45	1.664,69	2.194,12	0,00	85,61	85,61	4.030,02	3.970,46	59,56	1,50	10,00	0,100	7,72	4,77	4,77	
P. ASOC. CIS	3 H	321,79	0,00		321,79	3.861,43	0,00	0,00	0,00	0,00	3.861,43	3.804,39	57,04	1,50	0,00	0,000				
DEA		321,79	0,00	59,10	380,88	3.861,43	0,00	709,19	0,00	0,00	4.570,62	4.503,10	67,52	1,50	0,00	0,000				
Doctorado		321,79	0,00	147,72	469,51	3.861,43	0,00	1.772,68	0,00	0,00	5.634,11	5.550,99	83,12	1,50	0,00	0,000				
00067						12 MESES		12 MESES	NO TIENEN											

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Jaén de 5 de marzo de 2004, sobre régimen provisional del personal docente e investigador contratado. Entrada en vigor : 1 de marzo de 2004
Acuerdo de 20 de Diciembre de 2003 entre C.E.C y C. Sindicales sobre adopción de medidas de carácter transitorio y temporal para la aplicación de la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades.
Acuerdo de la Comisión de Seguimiento de establecer un segundo nivel salarial para Ayudantes LOU con grado de Doctor (70 % T.U.) (Resolución Vicerrectorado de Ordenación Académica UJA de 9 de Enero de 2006)
I Convenio Colectivo del Personal Docente e investigador con contrato laboral de las Universidades Públicas de Andalucía
Nota: El complemento de doctorado se percibirá en 2 escalones:
a) 2% tras superar la obtención del diploma de Estudios Avanzados o la superación del periodo de formación Enseñanzas de doctorado
b) 3% restante tras la obtención del título de Doctor
Las personas que al 1 de enero de 2008 estén contratadas como ayudante de Nivel II o como profesor colaborador de Nivel II pasarán a percibirlo de oficio a partir del 1-1-08.
A partir del 2010 según el art. 42.4.d) los profesores asociados y los profesores asociados CIS tendrán derecho al complemento por doctorado en los terminos del art. 45 del I Convenio.
Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio economico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)
y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autonoma de Andalucía que prorroga dicha medida.

RETRIBUCIONES PROFESORADO CONTRATADO AÑO 2026 EMÉRITOS, VISITANTES Y ASOCIADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA														TABLA Nº 5										
CUERPO	H. LC.	SUELDO	COMP. DEST.	COMP. ESPEC.	TOTAL MES	SUELDO 12 M.	C.DEST. 14 M.	C.ESP. 14 M.	P. EXTRA JUNIO	SUELDO DICBRE	TOTAL AÑO 2026	TOTAL AÑO 2025	INCR.	% INC.										
P.EMÉRITOS		Retribuciones máximas anuales(artº 6º del Real D. 1.086/89). Modificado parcialmente por el RD. 74/2000 de 21 de enero. Suma de pensión de jubilación+retribuciones no podrá superar la cantidad de la retribución correspondiente al cuerpo al que pertenecía al producirse su jubilación o al que se le equipare en régimen de dedicación a T.C. con 10 trienios de antigüedad y cinco meritos docentes, y cinco evaluaciones positivas de su actividad investigadora, a efectos de productividad.																						
					DETALLE DEL CALCULO:																			
RETR.DE UN CATED. UNIV.	T.C.	1.387,24	1.086,89	1.225,49	3.699,62	16.646,89	15.216,49	17.156,87	856,05	856,05	50.732,36	49.982,51		1,50										
						10 trienios					7.065,82	6.961,80		1,49										
						05 T.Doc.					13.012,81	12.820,27		1,50										
						05 T.Inv.					11.153,84	10.988,81		1,50										
						TOTAL....					81.964,82	80.753,39		1,50										
RETR.DE UN C.E.U. o T.U.	T.C.	1.387,24	995,47	571,76	2.954,47	16.646,89	13.936,60	8.004,64	856,05	856,05	40.300,23	39.704,60		1,50										
						10 trienios					7.065,82	6.961,80		1,49										
						05 T.Doc.					10.540,27	10.384,38		1,50										
						05 T.Inv.					9.034,52	8.900,90		1,50										
						TOTAL....					66.940,83	65.951,67		1,50										
RETR.DE UN T.E.U.	T.C.	1.387,24	873,38	353,01	2.613,63	16.646,89	12.227,28	4.942,10	856,05	856,05	35.528,37	35.003,26		1,50										
						10 trienios					7.065,82	6.961,80		1,49										
						05 T.Doc.					8.918,91	8.787,21		1,50										
						05 T.Inv.					7.644,78	7.531,89		1,50										
						TOTAL....					59.157,87	58.284,15												
P.VISITANT. y ASOC.EXT.		Retribuciones máximas anuales(artº 7.b del Real Decreto 1.086/89) ,no podrán superar el doble de las de un Catedrático de Universidad sin trienios.) (Sueldo x12 m.+C.Destino x12+C.Específico Gral. x12 m. y 2 pagas extras)																						
					DETALLE DEL CALCULO:																			
RETR.DE UN C.UNIV.	T.C.	1.387,24	1.086,89	1.225,49	3.699,62	16.646,89	15.216,49	17.156,87	856,05	856,05	50.732,36	49.982,93		1,50										
							TOTAL....				101.464,72	99.965,86		1,50										
LEGISLACIÓN APLICABLE:																								
Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades. Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85) Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00) Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero R.Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93) Ley 27/1994, de 29 de Septiembre, por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994) Real D. 1859/1995, de 17/11,por el que se determina la forma y plazos para la solicitud de jubilación de los func.de los Cuerp.Doc.Univ.y la contratación de jubil. de estos Cuerp.como P.Emér.(B.O.E. 13/12/95) Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos. R.D. 74/2000, de 21 de enero, por el que se modifica parcialmente el Real Decreto 1086/1089, de 29 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario.																								
OBSERVACIONES:																								
EMERITOS:El número de P.Eméritos contratados no podrá exceder del 3% de la plantilla docente de cada Universidad(R.Decreto 554/1991),de 12 de Abril (B.O.E.19/4/91). -No podrán ejercer ningún cargo académico universitario(Artº 22.6 del R.Decreto 1200/1986, de 13 de Junio) (B.O.E.23/6/86) -Estarán exentos del cumplimiento de las obligaciones en materia de cotización a la S.Social(Artº 22.10 del R.Decreto 1200/1986.) -La incompatibilidad a que se refiere el Artº.165 apart.2 de la Ley Gral.de S.Social(R.D. Legislativo 1/1994, de 20 de Junio),(B.O.E.29/6/94), no les es de aplicación.Dispos.duodécima de la Ley.																								

COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS POR CARGO ACADÉMICO AÑO 2026

TABLA Nº 6

Cargos L.R.U.	Cargos P. A. I. y Comisión Interuniversitaria de Acceso a la Universidad	TOTAL MES	P. EXTRA JUNIO	P.EXTRA DICBRE	TOTAL AÑO 2026	TOTAL AÑO 2025	TOTAL INCR.	INC. %
RECTOR		1.782,14	1.782,14	1.782,14	24.949,90	24.581,24	368,65	1,50
VICERRECTOR Y SECRETARIO GENERAL DE UNIVERSIDAD	Defensor Universitario, Coordinador General Centro Andaluz Propectiva, Vicerrector Sede Antonio Machado Baeza UNIA, Director de la Inspección General de Servicios	805,67	805,67	805,67	11.279,39	11.112,70	166,69	1,50
DECANO DE FACULTAD, DIRECTOR DE E.T.S.	Directores Secretariado. Dto. Gabinete Comunicación y Proy. Instit., Dir. Unidad Igualdad, Coordin. Cursos Univ. de Verano Intendente Olavide, Dtor. Centro Estudios, Director de la Radio Dir. Inst. Univ. Arqueología Ibérica, Vicesecretario Gral., Coord. Centro Est. Avanz. Olivar y A.O., Comisionado Centro Lenguas Extranjeras, Comisionado Centro Est. Avanz. Energía y M.A.	628,19	628,19	628,19	8.794,64	8.664,60	130,04	1,50
VICEDECANO, SUBDIRECTOR, Y SECRETARIO DE FACULTAD O E.T.S.	Secretarios de Centros Universitarios, Subdirector Centro Est. Avanzados, Subdirector C.A.I. Delegado de Rector para las Universidades Europeas y Política Lingüística	339,00	339,00	339,00	4.746,04	4.675,84	70,19	1,50
DIRECTOR DEPARTAMENTO UNIVERSITARIO	Director de Departamento Universitario	454,55	454,55	454,55	6.363,65	6.269,65	94,01	1,50
DIRECTOR INST.UNIVER./DIR. E. ESTOMATOLOGÍA	Presidente Ponencia L.O.G.S.E. (Portavoz)	271,40	271,40	271,40	3.799,61	3.743,48	56,13	1,50
SECRETARIO DEPARTAMENTO.	Director Sección Departamental, Director de Gabinete de Psicología	244,36	244,36	244,36	3.421,07	3.370,54	50,53	1,50
COORDINADOR DE C.O.U.	Ponentes L.O.G.S.E. y uno de ellos Portavoz o Director de Ponencia	176,78	176,78	176,78	2.474,92	2.438,31	36,60	1,50

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.

Ley 53/1.984 de 26 de Diciembre, de Incompatibilidades(B.O.E. 4-5-85)

Real Decreto 598/1.985, sobre incompatibilidad del personal al servicio de la Administración del Estado, de la S.Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes(B.O.E. 4-5-85)

Real Decreto 898/1.985, de 30 de Abril, sobre régimen de Profesorado Universitario(B.O.E.19/6/85),modificado parcialmente por los Reales Decretos 1200/1986, de 13 de Junio, 554/1991 de 12 de Abril y

Real Decreto 70/2000, de 21 de Enero(B.O.E. 22-1-00)

Real Decreto 1.086/1.989, de 28 de Agosto, sobre retribuciones del Profesorado Universitario(B.O.E. 9-9-89), modificado parcialmente por los R.Decretos 1949/1995 de 1 de Diciembre y 74/2000, de 21 de enero

R.Decreto-Ley 15/1.993, de 17 de Septiembre por el que se permite a los F. Públicos Doc.Univ.,que debían jubilarse al final del C.Acad.92/93,el poder continuar en activo durante C.Acad.93/94(B.O.E.21/9/93)

Ley 27/1994, de 29 de Septiembre,por la que se modifica la edad de jubilación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios(B.O.E. 30/9/1.994)

Las Leyes de Presupuestos y Resoluciones de la Secretaría de Estado de Hacienda promulgados desde 1.987

Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.

Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.

Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público

Acuerdo Consejo Andaluz de Universidades de 11 de Febrero de 1.997

OBSERVACIONES:

Este complemento podrá percibirse únicamente cuando se desempeñe el puesto de trabajo en régimen de dedicación a Tiempo Completo, que en ningún caso podrán ejercerse simultáneamente.

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2026														TABLA Nº 7-BIS					
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO				
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.				
CAT.UNIV.	6	185,90	1.115,38		15.615,37	13.384,60		29	5	185,90	929,49			13.012,81	11.153,84				
CAT.UNIV.	5	185,90						29	2	185,90									
T.UNV/C.E.U	1	150,58	1.080,06		15.120,86	12.960,74		27	2	150,58									
								26	2	127,41	927,77			12.988,79	11.133,25				
CAT.UNIV.	4	185,90						29	1	185,90									
T.UNV/C.E.U	2	150,58	1.044,74		14.626,35	12.536,87		27	4	150,58									
								26	1	127,41	915,61			12.818,56	10.987,33				
CAT.UNIV.	5	185,90						29	2	185,90									
TITU.EE.UU.	1	127,41	1.056,90		14.796,59	12.682,79		27	1	150,58									
CAT.UNIV.	4	185,90						26	3	127,41	904,61			12.664,52	10.855,30				
T.UNV/C.E.U	1	150,58																	
TITU.EE.UU.	1	127,41	1.021,58		14.302,08	12.258,93													
CAT.UNIV.	3	185,90						27	6	150,58	903,45			12.648,32	10.841,42				
T.UNV/C.E.U	3	150,58	1.009,42		14.131,85	12.113,01		29	4	185,90									
								27	1	150,58	894,16			12.518,30	10.729,97				
CAT.UNIV.	4	185,90																	
TITU.EE.UU.	2	127,41	998,41		13.977,81	11.980,98		29	1	185,90									
CAT.UNIV.	3	185,90						27	3	150,58									
T.UNV/C.E.U	2	150,58						26	2	127,41	892,45			12.494,28	10.709,39				
TITU.EE.UU.	1	127,41	986,26		13.807,57	11.835,06		29	2	185,90									
CAT.UNIV.	2	185,90						26	4	127,41	881,45			12.340,25	10.577,36				
TITU.EE.UU.	4	150,58	974,10		13.637,34	11.689,15		27	5	150,58									
CAT.UNIV.	3	185,90						26	1	127,41	880,29			12.324,05	10.563,47				
T.UNV/C.E.U	1	150,58						29	4	185,90									
TITU.EE.UU.	2	127,41	963,09		13.483,30	11.557,11		26	1	127,41	871,00			12.194,03	10.452,02				
CAT.UNIV.	2	185,90																	
T.UNV/C.E.U	3	150,58						29	1	185,90									
TITU.EE.UU.	1	127,41	950,93		13.313,06	11.411,20		27	2	150,58									
								26	3	127,41	869,29			12.170,01	10.431,44				
CAT.UNIV.	3	185,90						29	3	185,90									
TITU.EE.UU.	3	127,41	939,93		13.159,03	11.279,17		27	2	150,58	858,84			12.023,79	10.306,11				
CAT.UNIV.	1	185,90																	
T.UNV/C.E.U	5	150,58	938,77		13.142,83	11.265,28													

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2026														TABLA N° 7-TER.					
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO				
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.				
T.UNV/C.E.U	4	150,58						29	1	185,90									
TITU.EE.UU.	2	127,41	857,13		11.999,78	10.285,52		27	3	150,58				10.710,50	9.180,43				
								26	1	127,41	765,04								
CAT.UNIV.	1	185,90						26	6	127,41	764,48			10.702,69	9.173,73				
T.UNV/C.E.U	1	150,58																	
TITU.EE.UU.	4	127,41	846,12		11.845,74	10.153,49		29	2	185,90									
								26	3	127,41	754,03			10.556,47	9.048,40				
CAT.UNIV.	3	185,90																	
T.UNV/C.E.U	1	150,58						27	5	150,58	752,88			10.540,27	9.034,52				
TITU.EE.UU.	1	127,41	835,68		11.699,52	10.028,16													
								29	4	185,90	743,59			10.410,25	8.923,07				
T.UNV/C.E.U	3	150,58																	
TITU.EE.UU.	3	127,41	833,96		11.675,50	10.007,58		29	1	185,90									
								27	2	150,58									
CAT.UNIV.	2	185,90						26	2	127,41	741,87			10.386,23	8.902,48				
T.UNV/C.E.U	3	150,58	823,52		11.529,28	9.882,24													
								27	4	150,58									
CAT.UNIV.	1	185,90						26	1	127,41	729,71			10.216,00	8.756,57				
T.UNV/C.E.U	5	127,41	822,96		11.521,47	9.875,54													
								29	1	185,90									
CAT.UNIV.	3	185,90						27	1	150,58									
TITU.EE.UU.	2	127,41	812,52		11.375,25	9.750,21		26	3	127,41	718,71			10.061,96	8.624,54				
T.UNV/C.E.U	2	150,58						29	3	185,90									
TITU.EE.UU.	4	127,41	810,80		11.351,23	9.729,63		27	1	150,58	708,27			9.915,74	8.499,20				
CAT.UNIV.	2	185,90						27	3	150,58									
T.UNV/C.E.U	2	150,58						26	2	127,41	706,55			9.891,72	8.478,62				
TITU.EE.UU.	1	127,41	800,36		11.205,01	9.604,30													
								29	1	185,90									
CAT.UNIV.	1	185,90						26	4	127,41	695,55			9.737,69	8.346,59				
T.UNV/C.E.U	4	150,58	788,20		11.034,78	9.458,38													
								29	3	185,90									
T.UNV/C.E.U	1	150,58						26	1	127,41	685,10			9.591,47	8.221,26				
TITU.EE.UU.	5	127,41	787,64		11.026,96	9.451,68													
								27	2	150,58									
CAT.UNIV.	2	185,90						26	3	127,41	683,39			9.567,45	8.200,67				
T.UNV/C.E.U	1	150,58																	
TITU.EE.UU.	2	127,41	777,20		10.880,74	9.326,35		29	2	185,90									
								27	2	150,58	672,95			9.421,23	8.075,34				

CUADRO DE COMBINACIONES POSIBLES DE TRAMOS DOCENTES Y/O INVESTIGACIÓN AÑO 2026														TABLA Nº 7-QUATER						
CUERPO	NU	MES	TOTAL		TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		NIVEL	NUMERO	MES	TOTAL			TOTAL AÑO	TOTAL AÑO					
		1 TRAM.	MES		T. DOCENT.	T. INVEST.				1 TRAM.	MES			T. DOCENT.	T. INVEST.					
T.UNV/C.E.U	1	150,58																		
TITU.EE.UU.	4	127,41	660,23		9.243,18	7.922,72		26	4	127,41	509,65			7.135,13	6.115,82					
CAT.UNIV.	2	185,90						29	2	185,90										
T.UNV/C.E.U	1	150,58						26	1	127,41	499,21			6.988,90	5.990,49					
TITU.EE.UU.	1	127,41	649,78		9.096,96	7.797,39														
								29	1	185,90										
CAT.UNIV.	1	185,90						27	2	150,58	487,05			6.818,67	5.844,57					
T.UNV/C.E.U	3	150,58	637,62		8.926,72	7.651,48														
								29	1	185,90										
TITU.EE.UU.	5	127,41	637,06		8.918,91	7.644,78		27	1	150,58										
								26	1	127,41	463,89			6.494,40	5.566,63					
CAT.UNIV.	2	185,90																		
TITU.EE.UU.	2	127,41	626,62		8.772,69	7.519,44		27	3	150,58	451,73			6.324,16	5.420,71					
CAT.UNIV.	1	185,90						29	1	185,90										
T.UNV/C.E.U	2	150,58						26	2	127,41	440,72			6.170,12	5.288,68					
TITU.EE.UU.	1	127,41	614,46		8.602,45	7.373,53														
								27	2	150,58										
T.UNV/C.E.U	4	150,58	602,30		8.432,21	7.227,61		26	1	127,41	428,56			5.999,89	5.142,76					
CAT.UNIV.	1	185,90						27	1	150,58										
T.UNV/C.E.U	1	150,58						26	2	127,41	405,40			5.675,62	4.864,81					
TITU.EE.UU.	2	127,41	591,30		8.278,18	7.095,58														
								26	3	127,41	382,24			5.351,34	4.586,87					
T.UNV/C.E.U	3	150,58																		
TITU.EE.UU.	1	127,41	579,14		8.107,94	6.949,66		29	2	185,90	371,79			5.205,12	4.461,53					
CAT.UNIV.	1	185,90						29	1	185,90										
TITU.EE.UU.	3	127,41	568,14		7.953,91	6.817,63		27	1	150,58	336,47			4.710,62	4.037,67					
CAT.UNIV.	3	185,90	557,69		7.807,68	6.692,30		29	1	185,90										
								26	1	127,41	313,31			4.386,34	3.759,72					
T.UNV/C.E.U	2	150,58																		
TITU.EE.UU.	2	127,41	555,98		7.783,67	6.671,72		27	2	150,58	301,15			4.216,11	3.613,81					
T.UNV/C.E.U	1	150,58						27	1	150,58										
TITU.EE.UU.	3	127,41	532,81		7.459,40	6.393,77		26	1	127,41	277,99			3.891,83	3.335,86					
CAT.UNIV.	2	185,90						26	2	127,41	254,83			3.567,56	3.057,91					
T.UNV/C.E.U	1	150,58	522,37		7.313,18	6.268,44														

RETRIBUCIONES PROFESORADO NO UNIVERSITARIO AÑO 2026														TABLA Nº 9					
CUERPOS	NV		COMP.	COMP.	TOTAL	SUELDO	C.DEST.	C.ESP.	P. EXTRA SUELDO	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO		%						
		SUELDO	DEST.	ESPEC.	MES	12 M.	14 M.	14 M.	JUNIO	DICBRE	2026	2025	INCR.	INC.	TRIEN.	P.E. JUN,	P.E. DICB,		
GRUPO A1 26 CATEDRÁTICOS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA Y ASIMILADOS, ANTERIORES A LA LOGSE																			
CAT.E.OF.ID.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39	32,96	32,96	
CAT.B.U.P.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
CAT.I.T.E.M.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
PR.TER.AA.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
CT.CON.S.M.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
P.N.Y.PS.T00EC01A		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
GRUPO A1 26 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA (CON LA CONDICION DE CATEDRÁTICO)																			
AGR.E.OF.ID		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39	32,96	32,96	
AGR.B.U.P.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
PR-NU.E.M.I.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
PR.ENT.AA.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
PR..N.MUS.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			
INSP.E.G.B.		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39		MES	AÑO
PR.TE-P.T00EC02A		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39		85,57	1.198,05
E.D.S-PR.T06PG16A		1.387,24	873,38	767,77		3.028,38		12.227,28	10.748,73	856,05	856,05	41.335,00	40.724,03	610,97	1,50	53,39			1 sexenio
GRUPO A1 24 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA																			
AGR.E.OF.ID		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39	32,96	32,96	185,05
AGR.B.U.P.		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39		312,80	2.590,77
PR-NU.E.M.I.		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39			2 sexenios
PR.ENT.AA.		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39			4 sexenios
PR..N.MUS.		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39			6.650,84
PR.TE-P.T00EC02A		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39		538,41	7.537,69
E.D.S-PR.T06PG16A		1.387,24	729,14	705,85		2.822,23		10.207,90	9.881,92	856,05	856,05	38.448,81	37.880,43	568,38	1,50	53,39			5 sexenios
GRUPO A2 24 PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA																			
AY.T-AA.OA.		1.199,52	729,14	705,85		2.634,50		14.394,20	10.207,90	874,83	874,83	36.233,67	35.698,14	535,53	1,50	43,54	31,74	31,74	
M.TALL.EMI.		1.199,52	729,14	705,85		2.634,50		14.394,20	10.207,90	874,83	874,83	36.233,67	35.698,14	535,53	1,50	43,54			
PR.ITEM(ex)PVAEC		1.199,52	729,14	705,85		2.634,50		14.394,20	10.207,90	874,83	874,83	36.233,67	35.698,14	535,53	1,50	43,54			
PR.PRC.T00EC03A		1.199,52	729,14	705,85		2.634,50		14.394,20	10.207,90	874,83	874,83	36.233,67	35.698,14	535,53	1,50	43,54			
E.DC.AIS.T06PG17A		1.199,52	729,14	705,85		2.634,50		14.394,20	10.207,90	874,83	874,83	36.233,67	35.698,14	535,53	1,50	43,54			
GRUPO A2 21 MAESTROS																			
MAESTROS		1.199,52	592,11	705,85		2.497,48		8.289,55	9.881,92	874,83	874,83	34.315,32	33.808,10	507,22	1,50	43,54	31,74	31,74	
LEGISLACIÓN APLICABLE:																			
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.																			
Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																			
Acuerdo de 29 de noviembre de 1999 del Consejo de Gobierno(B.O.J.A 2-12), sobre retribuciones del Profesorado																			
de Enseñanza no Universitaria.																			
Acuerdo de la Admón. Educativa "Acta de la Comisión de seguimiento del acuerdo sobre la Enseñanza Pública en Andalucía (1999-2004) del 16/10/02																			
en el cual se procedió a revisar el complemento de destino incrementándose en 413,97 euros, así como los sexenios, además de la subida contemplada																			
para los funcionarios en los presupuestos.																			
El Complemento específico de los catedráticos es la suma del complemento de un tutor más el complemento Nivelador																			
Acuerdo CEC y Sindicatos de revisión de las retribuciones del profesorado docente de los centros públicos y concertados durante 2004-2007. Acuerdo Homologación 19-5-2008 Boja n 223																			
												AÑO 2025 INCR./%		AÑO 2026 IMPORTE AÑO					
												84,31		1,50		1.026,90			
												98,01		1,50		1.193,76			
												125,84		1,52		1.532,97			
												159,86		1,50		1.947,09			
												62,41		1,50		760,15			

BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y TIPOS DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES AÑO 2026														TABLA Nº 11										
CATEGORÍA PROFESIÓN.		GRUPO TARIFA	B.MIN. €/M.	€/hora	B.MAX. €/M.		CONTINGENCIAS	TIPOS DE COTIZACIÓN																
								%EMPR..	%TRAB	TOTAL														
ING.Y LICEN.		1	1.929,00	11,62	5.101,20		Contingen. Comunes	23,60	4,70	28,30							5.101							
ING.Y ARQ. TÉCNICOS PERITOS Y AYUD.TITUL.		2	1.599,60	9,64	5.101,20		H.Ex. Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00														
							H.Ex.Estruc.y No Estr.	23,60	4,70	28,30														
JEF.ADMTV. JEF TALLER		3	1.391,70	8,38	5.101,20		Desempleo	5,50	1,55	7,05														
							Fondo de G.Salarial	0,20		0,20														
AYUDANTES NO TITULAD.		4	1.381,20	8,32	5.101,20		Formación Profesional	0,60	0,10	0,70														
							LEGISLACIÓN APLICABLE:																	
OFICIALES		5	1.381,20	8,32	5.101,20		Real Decreto 817/2021, de 28 de septiembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2021.																	
ADMTVOS.							R.Decreto 2065/1974, de 30 de mayo(B.O.E. 20-07-74) por el que se aprueba la Ley Gral.de la S.Social, en lo no derogado expresamente por el R.Decreto-Legislativo 1/1994, de 20 de Junio.																	
							R.Decreto-Legislativo 1/1994,de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social																	
SUBALTERN		6	1.381,20	8,32	5.101,20		Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994																	
							Real Decreto-ley 16/2025, de 23 de diciembre																	
AUX.ADMTV.		7	1.381,20	8,32	5.101,20		Real D.L. 12/1995 de 28/12/95 (B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.																	
							Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021). Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre																	
			EUROS/D				EUROS/D	Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el																
								Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																
								OBSERVACIONES:																
OFIC.1ª Y 2ª		8	46,04		170,04		Las prestaciones de Incapacidad Laboral Transitoria(I.L.T.) y de Inval.Provis.(I.P.),se reúnen en una única prestación por Incapac.Tempor.(I.T.)																	
							y se configura como contingencia específica, desligada de la I.L.T. la de maternidad.(Título II- Capítulo II de la Ley 42/1994)-(Arº.32 al 38)																	
OF.3ª Y ESP		9	46,04		170,04		Requisitos de los Beneficiarios y cuantías de las prestaciones en las situaciones de:																	
							Enfermedad Profesional y Accidente sea o no Laboral:																	
PEONES		10	46,04		170,04		No se exigirá ningún periodo previo de cotización.																	
							La duración máxima en esta situación será la misma que la señalada para la Enfermedad Común.																	
TRABAJADORES		11	46,04		170,04		Enfermedad Común																	
Menores de 18 años,							Que hayan cumplido un periodo de cotización de 180 días dentro de los CINCO AÑOS inmediatamente anterior al hecho causante(Artº 130 de la Ley Gral.de la S.Social).																	
							La duración máxima en esta situación será de 12 meses, prorrogables por otros 6, cuando se presuma que durante ellos,pueda el trabajador ser dado de alta medica por curación.																	
			SALARIO MÍNIMO AÑO 2025				Dentro del periodo máximo se computarán los de recalda y de observación. (artº 128 de la Ley G.S.S.)																	
	1,044	DIA		MES	AÑO (12m)	AÑO (14m)	Cuando la extinción de la situación de I.T.se produzca por el transcurso del plazo máximo establecido, se examinara necesariamente en el plazo																	
SMI(4,41%) 2025	1,044	39,47		1.184,00	14.208,00	16.576,00	de 3 meses el estado del incapacitado, al objeto de establecer el grado de Invalidez Permanente.																	
IPREM		20,00		600,00	7.200,00	8.400,00	No obstante en aquellos casos en los que continuando la necesidad del tratamiento medico o la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar																	
IPC 2025	3,00						la citada calificación, ésta podrá demorarse por el periodo preciso, que en ningún caso podrá rebasar los 30 meses desde que se inició la HIT.																	
PENSION MAXIMA							Las prestaciones económicas son:En I.T.Enfermedad Común o de Accte.no laboral- 60% desde el día 4 al 20, el 75% del 21 en adelante																	
AÑO 2025				3.267,60		45.746,40	siendo a cargo de la Empresa el periodo comprendido entre el 4º y el 15º día.En I.T. Accid.L. o E.P. el 75%, desde el día siguiente a la baja																	
							Maternidad:																	
							A efectos de estas prestaciones, se considerarán además la adopción y el acogimiento previo, durante los periodos de descanso por tales situaciones:																	
							Maternidad:16 semanas;parto múltiple 18 semanas Adopción: 16 semanas si el adoptado es< de 6 años; 18 semanas por adopción múltiple																	
							En el supuesto de parto o adopción, una vez agotado el permiso, el personal tendrá derecho a un permiso retribuido de cuatro semanas adicionales, previa solicitud (DECRETO 347/2003 J.A.)																	
							El periodo de cotización exigido será el mismo que el de la enfermedad común.(Arº.133-Bis y ss.L.G.SS)																	

TIPOS DE COTIZACIÓN POR GRUPOS										AÑO 2026			TABLA N° 12				
GRUPO 1:		FUNCIONARIOS		TIPO CONTRATO 000		GRUPO 4		PAS INTERINO		TIPO CONTRATO(418)		GRUPO 6		BECARIOS INVESTIGACIÓN PIF (Bonificación)			
		Empres	Trabajad	Total				Empres	Trab	Total				Empres	Trab	Total	
C.Comunes		23,60	4,70	28,30		C.Comunes		23,60	4,70	28,30		C.Comunes		55,97	11,16	67,13	
Mecanis.Equidad Intergenera		0,75	0,15	0,90		Mecanis.Equidad Intergener		0,75	0,15	0,90							
F.Profesional		0,60	0,10	0,70		F.Profesional		0,60	0,10	0,70		F.Profesional				0,00	
Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)				0,00	
CNAE A		1,50		1,50		CNAE A		1,50		1,50		3,99+ 3,72	7,71			7,71	
						Desempleo		5,50	1,55	7,05		Base Minima Grupo I					
T O T A L		26,45	4,95	31,40		T O T A L		31,95	6,50	38,45		T O T A L		63,68	11,16	74,84 Cuota unica	
GRUPO 2:		LABORALES		TIPO CONTRATO 100(FIJO)		PERSONAL CON CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA											
		Empres	Trabajad	Total	410(INTER).T.C	GRUPO: 5		TIEMPO COMPLETO				GRUPO: 7		TIEMPO PARCIAL			
					510(INTER).T.P			Empres	Trab	Total				Empres	Trab	Total	
					420 PRACTICAS	Tipo General						Tipo General					
C.Comunes		23,60	4,70	28,30		C.Comunes		23,60	4,70	28,30		C.Comunes		23,60	4,70	28,30	
Mecanis.Equidad Intergenera		0,75	0,15	0,90		Mecanis.Equidad Intergener		0,75	0,15	0,90		Mecanis.Equidad Intergenerac.		0,75	0,15	0,90	
F.Profesional		0,60	0,10	0,70		F.Profesional		0,60	0,10	0,70		F.Profesional		0,60	0,10	0,70	
Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)						Accid.(I.T.- I.M.S.)					
CNAE 85		1,50		1,50		CNAE 85		1,50		1,50		CNAE 85		1,50		1,50	
Desempleo		5,50	1,55	7,05		Desempleo		6,70	1,60	8,30		Desempleo		6,70	1,60	8,30	
FOGASA		0,20		0,20		FOGASA		0,20		0,20		FOGASA		0,20		0,20	
T O T A L		32,15	6,50	38,65		T O T A L		33,35	6,55	39,90		T O T A L		33,35	6,55	39,90	
GRUPO 3:		PREDOCTORAL		TIPO CONTRATO 404		TIPOS CONTRATOS:						GRUPO: 8		PROF. FUNCIONARIO NUEVO INGRESO			
		Empres	Trab	Total		401 T.C.	LABORAL OBRA O SERVICIO DETERMINADO							Empres	Trab	Total	
					Bonificacion	402 T.C.	LABORAL EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN					Tipo General				Bonificacion	
C.Comunes		23,60	4,70	28,30	30% C.integra Hasta 31/08/23	408 T.C.	CONTRATADO ADMINISTRATIVO					C.Comunes		23,60	4,70	28,30	6,5% C.integra
Mecanis.Equidad Intergenera		0,75	0,15	0,90								Mecanis.Equidad Intergenerac.		0,75	0,15	0,90	
F.Profesional		0,60	0,10	0,70								F.Profesional		0,00	0,00	0,00	
Accid.(I.T.- I.M.S.)						501 T.P.	OBRA O SERVICIO DETERMINADO					Accid.(I.T.- I.M.S.)					
CNAE 85		1,50		1,50		502 T.P.	EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN					CNAE 85		0,70		0,70	
Desempleo		6,70	1,60	8,30		408 T.P.	CONTRATADO ADMINISTRATIVO					Desempleo		0,00	0,00	0,00	
FOGASA		0,20		0,20								T O T A L		25,05	4,85	29,90	
T O T A L		33,35	6,55	39,90													
LEGISLACIÓN APLICABLE:																	
Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.(BOE 29/12/2006) por el que se establece la Tarifa de primas de cotización a la S.Soc.por Acc.Lab.y Enf..Prof. (CNAE)																	
R.Decreto-Legislativo 1/1994,de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social																	
Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994																	
Real Decreto-ley 16/2025, de 23 de diciembre																	
Real D.L. 12/1995 de 28/12/95 (B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.																	
Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025.																	
Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo																	
Real D.L. 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento del empleo. BOE 14 de junio de 2006. (modifica cotizaciones de desempleo y FOGASA desde junio.)																	

COTIZACION ADICIONAL DE SOLIDARIDAD - MEI Y CNAE DE ACCIDENTE AÑO 2026														TABLA Nº 13					
Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones																			
Cuarenta y dos. Se incluye una disposición transitoria cuadragésima segunda, que queda redactada en los siguientes términos																			
Disposición transitoria cuadragésima segunda. Aplicación de la cotización adicional de solidaridad.																			
La cuota adicional de solidaridad a la que se refiere el artículo 19 bis será el resultado de aplicar a cada tramo de retribución que supere la base máxima de cotización los siguientes porcentajes expresados en tanto por ciento, durante cada año desde el año 2025 hasta el año 2045																			
Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima			Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima			Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima			Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima			Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima			Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima		
	Tipo cotización %			Tipo cotización %			Tipo cotización %				Tipo cotización %			Tipo cotización %			Tipo cotización %		
2025	0,92			1			1,17												
2026	1,15			1,25			1,46												
2027	1,38			1,5			1,75			2026	0,96			0,19			1,15		
2028	1,6			1,75			2,04												
2029	1,83			2			2,33												
2030	2,06			2,25			2,63												
2031	2,29			2,5			2,92												
2032	2,52			2,75			3,21			01/01/2026				5.101,20					
2033	2,75			3			3,5			01/01/2026				5.611,32			0,1		
2034	2,98			3,25			3,79			01/01/2026				7.651,80			0,5		
2035	3,21			3,5			4,08			01/01/2026							2.550,60		
2036	3,44			3,75			4,38												
2037	3,67			4			4,67												
2038	3,9			4,25			4,96												
2039	4,13			4,5			5,25												
2040	4,35			4,75			5,54												
2041	4,58			5			5,83												
2042	4,81			5,25			6,13												
2043	5,04			5,5			6,42												
2044	5,27			5,75			6,71												
2045	5,5			6			7												
La distribución de los tipos de cotización por solidaridad entre empresario y trabajador mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo general de cotización a la seguridad social por contingencias comunes																			
Cuarenta y tres. Se introduce una disposición transitoria cuadragésima tercera, que queda redactada en los siguientes términos:																			
Disposición transitoria cuadragésima tercera. Aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional.																			
La cotización finalista del Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevista en el artículo 127 bis tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2050, con arreglo a la siguiente escala																			
En el año 2023, será de 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.																			
En el año 2024, será de 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.																			
En el año 2025, será de 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.																			
En el año 2026, será de 0,90 puntos porcentuales, de los que el 0,75 corresponderá a la empresa y el 0,15 al trabajador.																			
En el año 2027, será de 1 punto porcentual, del que el 0,83 corresponderá a la empresa y el 0,17 al trabajador.																			
En el año 2028, será de 1,10 puntos porcentuales, de los que el 0,92 corresponderá a la empresa y el 0,18 al trabajador.																			
En el año 2029, será de 1,2 puntos porcentuales, de los que el 1,00 corresponderá a la empresa y el 0,2 al trabajador.																			
Desde el año 2030 hasta 2050 se mantendrá el mismo porcentaje del 1,2, con igual distribución entre empresario y trabajador.																			
LEGISLACIÓN APLICABLE:																			
Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.(BOE 29/12/2006) por el que se establece la Tarifa de primas de cotización a la S.Soc.por Acc.Lab.y Enf..Prof. (CNAE)																			
Real Decreto-ley 16/2025, de 23 de diciembre																			
Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014.(BOE 309 de 26/12/2013)																			
Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo																			
Real Decreto 322/2024, de 26 de marzo, por el que se modifican el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, y el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre																			

CUOTAS DE DERECHOS PASIVOS Y MUFACE AÑO 2026										TABLA Nº 14									
DERECHOS PASIVOS (% 3,86)					M. U. F. A. C. E. (% 1,69)														
HAB.REGUL.	GRUPO				IMPORTES	HAB.REGUL.	GRUPO				IMPORTES								
42.813,66	118,04	A1			118,04	42.813,66	51,68	A			51,68								
		T.P. 6	0,4332		51,13			T.P. 6			22,39								
		T.P. 5	0,3610		42,61			T.P. 5			18,66								
		T.P. 4	0,2888		34,09			T.P. 4			14,93								
		T.P. 3	0,2166		25,57			T.P. 3			11,19								
33.695,42	92,90	A2			92,90	33.695,42	40,68	A2			40,68								
		T.P. 6	0,4332		40,24			T.P. 6			17,62								
		T.P. 5	0,3610		33,54			T.P. 5			14,69								
		T.P. 4	0,2888		26,83			T.P. 4			11,75								
		T.P. 3	0,2166		20,12			T.P. 3			8,81								
29.505,79	81,35	B			81,35	29.505,79	35,62	B			35,62								
25.878,65	71,35	C1			71,35	25.878,65	31,24	C1			31,24								
20.474,32	56,45	C2			56,45	20.474,32	24,72	C2			24,72								
17.455,98	48,13	E			48,13	17.455,98	21,07	E			21,07								
LEGISLACIÓN APLICABLE: Ley 29/75, de 27 de Junio, del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado(B.O.E. 30-06-75). Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de Abril, de Clases Pasivas del Estado(B.O.E. 27-05-87) R.Decreto-Legislativo 1/1994,de 20 de Junio,(B.O.E.29-06-94), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Gral.de la S.Social Ley 42/1994, de 30 de Diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y de orden social, que modifica en parte el R.D.-Legislativo 1/1994 Real D.L. 12/1.995, de 28/12/95(B.O.E. 30/12/95), sobre medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera. Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaria de Estado de Presupuestos y Gastos. Real Decreto-ley 11/2004, de 23 de diciembre, por el que se modifica, en materia de pensiones públicas, la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2005.(BOE 28/12/2004) Orden de 1 de Diciembre de 1995,(B.O.E.11-12-95), por la que se establecen las normas para el ingreso y control de las cotizaciones de los mutualistas de M.U.F.A.C.E. Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se apruebanmedidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público																			
OBSERVACIONES: INCAPACIDAD TEMPORAL:El artº 50 de la Ley 42/1994, da nueva redacción a la rùbrica del Capitulo V, sección II "Incapacidad transitoria para el servicio" de la Ley 29/75, sustituyéndola por "INC.TEMPORAL", por lo que todas las referencias contenidas en la Ley de S.Social de los Funcionarios Civiles del Estado, sobre incapacidad transitoria para el servicio e invalided provisional, se entenderán como incap.temporal Se modifican asimismo los artºs. 20 y 21 de la citada Ley Artº 20.-Tendrán la consideración de I.T., los estados de enfermedad, accidente y los denominados periodos de observación en caso de enfermedad profesional A efectos de computo de plazos, se considerará que existe nueva enfermedad cuando el proceso patológico sea diferente y,en todo caso,cuando se hayan interrumpido las licencias durante un mínimo de 1 año. La duración de la primera y sucesivas licencias será del tiempo previsiblemente necesario para la curación y con el máximo de un mes cada una de ellas. Los permisos o licencias por parto, adopción y acogimiento establecidos en el número 3 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, con la modificación introducida por la Ley 3/1989, de 3 de marzo, no tendrán la consideración de incapacidad temporal. Artº.21.-La duración y extinción de la situación incapacidad temporal serán las mismas que las del Régimen General de la S.Social, teniendo el funcionario los siguiente derechos económicos a) Los 3 primeros meses plenitud de derechos económicos(artº.69 de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado, de 7 de febrero de 1964). b) A partir del 4º mes las retribuciones básicas(sueldo y trienios), y un subsidio por I.T., a cargo de la Muface, cuya cuantía fija e invariable mientras dure la I.T., será la mayor de las cantidades siguientes: 1º.-El 80% de las retribuciones básicas(sueldo, trienios y grado, en su caso),incrementadas en la sexta parte de una paga extraordinaria, correspondiente al primer mes de licencia. 2º.-El 75% de las retribuciones complementarias devengadas en el primer mes de licencia La suma de las cantidades anteriores no podrá exceder del importe de las percepciones que el funcionario tuviera en el primer mes de licencia. MATERNIDAD: Los artºs 37y 38 de la Ley 42/1994 modifican el Decreto Legislativo 1/1994 en cuanto a las prestaciones por maternidad en los Regimenes Especiales incluyendo dos nuevas dispos.adicionales: Dispos.Adicional undécima-bis: Los trabajadores incluidos en los distintos Regimenes Especiales, tendrán derecho a las prestaciones por maternidad con la misma extensión y en los mismos términos y condiciones que los previstos para los trabajadores del Régimen General.Es decir el 100 por 100 de la Base Reguladora, siendo ésta equivalente a la base reguladora de Incapacidad Temporal,derivada de C.Comunes Dispos.Adicional undécima-ter:En relación con las prestaciones económicas de maternidad, no cabrá formula alguna de colaboración en la gestión por parte de las Empresas, siendo gestionanadas directamente por la entidad gestora respectiva.																			

TABLA DE RETR-2026-UJA-SEG1 2026 subida salarial 1,5 2026.xls

RETRIBUCIONES P.A.S. FUNCIONARIO 2026

TABLA Nº 16

NIVEL	GRUPO	AREA DE GESTION / PUESTO DE TRABAJO	COMPLEMENTO DESTINO		C.P.N.A. DIF. NIVEL	C.P.N.A.P.EXTRA JUNIO/DIC8	COMPL. ESPECIFICO		C. HOMOL. ANUAL	C.P.M.C.S. ANUAL
			MENSUAL	ANUAL			MENSUAL	ANUAL		
30	A1		1.211,77	16.964,75			0,00	0,00	1.166,45	
29	A1	VICEGERENTE	1.086,89	15.216,49			1.827,03	25.578,43	1.166,45	6.447,86
27	A1	JEFE DE SERVICIO	995,47	13.936,60			1.369,08	19.167,16	1.166,45	5.532,75
* GRUPO A2 = NIVEL 26 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 27 y 26			873,38	12.227,28	122,10	122,10			1.166,45	5.532,75
25	A1/A2		774,86	10.848,06			1.095,32	15.334,44	1.166,45	4.463,92
23	A1/A2		683,48	9.568,73			832,90	11.660,58	1.166,45	4.042,31
	C1 *	JEFE DE SECCION Y JEFE SECRET. C. (ant. R.P.T.)					1.095,32	15.334,44	1.166,45	4.042,31
* GRUPO C1 = NIVEL 22 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 25 y 22			637,73	8.928,29	137,13	137,13			1.166,45	4.042,31
* GRUPO C1 = NIVEL 22 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 23 y 22			637,73	8.928,29	45,75	45,75			1.166,45	4.042,31
22	A1/A2/C1		637,73	8.928,29			832,90	11.660,58	1.166,45	4.042,31
22	A1	INFORMÁTICA Y BIBLIOTECA	637,73	8.928,29			766,39	10.729,40	1.166,45	4.042,31
21	A1/A2/C1		592,11	8.289,55			762,15	10.670,14	1.166,45	4.042,31
20	A1/A2/C1		550,01	7.700,11			691,44	9.680,13	1.166,45	3.471,91
* GRUPO C2 = NIVEL 18 CON C.P.N.A DIFERENCIA ENTRE NIVEL 18 y 21			493,86	6.914,02	98,25	98,25			1.166,45	3.471,91
18	C1		493,86	6.914,02			570,43	7.986,02	1.166,45	3.224,61
17	C1		465,75	6.520,54			547,66	7.667,29	1.166,45	3.224,61
15	C2		409,59	5.734,30			433,59	6.070,23	1.166,45	3.224,61

	SUELDO	S. (ANUAL)	TRIENIO	T. ANUAL
GRUPO A:	1.387,24	18.359,00	53,39	706,58
GRUPO A:	1.199,52	16.143,86	43,54	586,00
GRUPO C	900,63	12.364,41	32,96	452,39
GRUPO C:	749,58	10.480,42	22,44	313,70

PRODUCT. ART. 8	ANUAL	MENSUAL
Vicegerente	4.862,65	405,22
Jefes de Servicio	3.288,29	274,02
Seccion Habilitacion-S.Social	2.410,12	200,84
Puestos Nivel 25	1.296,90	108,07
Puestos Nivel 22	882,77	73,56
Puestos Nivel 20	432,20	36,02

-Complemento Homologación 1.166,45

LEGISLACIÓN APLICABLE:

Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.(BOE 312 de 29/12/2021) .Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, subida salarial 2,5%. Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el Complemento de Homologación del PAS.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios de Homologación retributiva del PAS.
Acuerdo entre la Consejería de Educación y Ciencia, las Universidades de Andalucía y los Sindicatos mayoritarios sobre el nuevo complemento de productividad y mejora de la gestión y los servicios del PAS.
De acuerdo con el art. 25 del Reglamento para la Contratación y Trabajos de carácter científico, técnico y Artístico (aprobado por la Junta de gobierno de la Universidad de Jaén el 17 de marzo de 2000) sobre colaboración del PAS de la UJA. El importe será el siguiente: 30 %
Acta de la reunión de Gerentes y Responsables de Recursos Humanos de las Universidades de Andalucía del 31/05/2010
Grupo I, 35% Grupo II y 40% para el resto, sobre las retribuciones íntegras mensuales del PAS.
Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía. (-5% retribuciones brutas anuales periodicas no estatales)
y disposición adicional 4ª de la Ley 7/2013, de 23 de diciembre de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Andalucía que prorroga dicha medida.