



Universidad de Jaén

INFORME DE COMPROMISO. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. AGENDA 2030



INFORME DE ACTIVIDAD ODS 3: GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR DE TODOS A TODAS LAS EDADES.

2022



© Universidad de Jaén

Diseño y Maquetación: Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital. Servicio de Planificación y Evaluación. Universidad de Jaén.

Jaén, octubre de 2023

Tabla de contenido

1. TEMÁTICA: VIDA SALUDABLE.....	2
2.1. PRIORIZACIÓN Y ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE LOS ODS/ METAS AGENDA 2030.....	2
2.2. POLÍTICAS, OBJETIVOS Y PROGRAMAS. IMPACTOS EN GRUPOS DE INTERÉS.	3
2.3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DE IMPACTO.	7
2.4. RESULTADOS COMPARATIVOS. RANKING THE IMPACT DE UNIVERSIDADES.....	9



1. TEMÁTICA: VIDA SALUDABLE.



En esta temática se integran la contribución de la Universidad para **promover la salud, bienestar y seguridad** de los miembros de la comunidad universitaria (Profesorado, Personal Técnico y Estudiantado) y el **impacto a través de la formación, la investigación y la transferencia**.

Su desarrollo se relaciona con los **Principios del Pacto Mundial de garantía de derechos humanos y laborales** y con los ODS que promueven actuaciones sobre la alimentación y la salud y bienestar de las personas.

2.1. PRIORIZACIÓN Y ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE LOS ODS/ METAS AGENDA 2030.

El **estudio de materialidad** considera la importancia y capacidades (Universidad) e impactos e influencia de los distintos grupos de interés. Este estudio permite conocer los **impactos conseguidos para cada uno de los ODS** aplicando una metodología específica y los recorridos de revisión de activación y reforzamiento de proyectos que se asocian a las temáticas de sostenibilidad.

Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS 3:

Metas principales Agenda 2030	Impactos UJA	Ámbito UJA
Eliminar la mortalidad infantil	Resultados de Investigación	Investigación Liderazgo social.
Poner fin a las enfermedades no transmisibles	Proyectos y contratos de investigación	Investigación Liderazgo social
Poner fin a las enfermedades transmisibles	Colaboraciones y servicios sanitarios. Programas de divulgación sanitaria	Liderazgo social. Educación. Gobernanza-gestión
Control del tabaco	Política antitabaco	Educación. Gobernanza-gestión

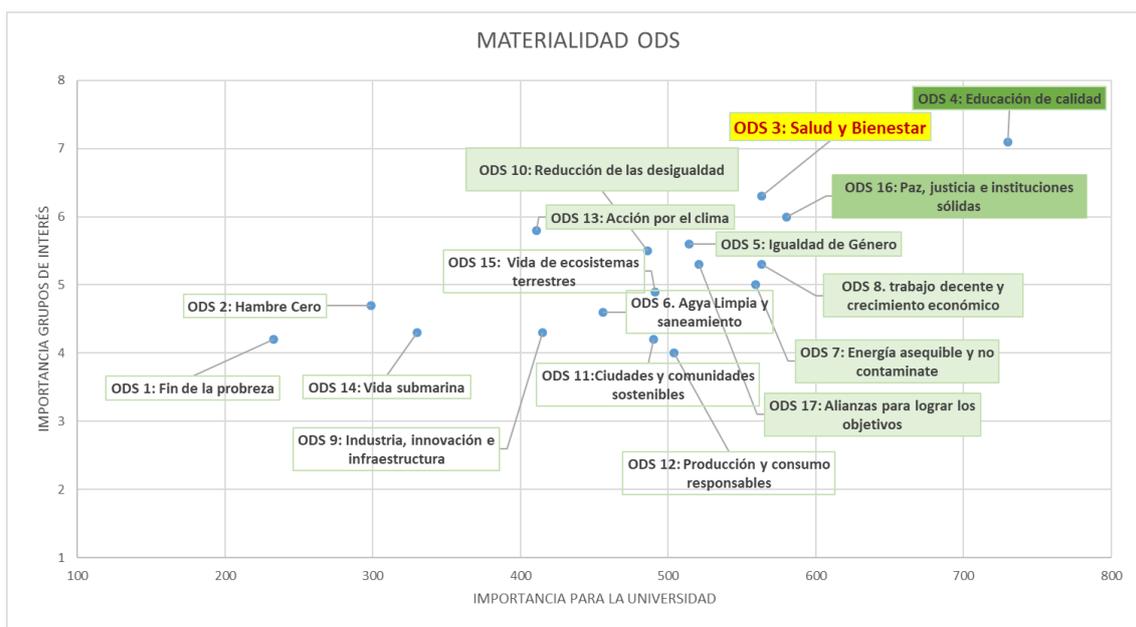
Valoración de la importancia de los grupos de interés:

Sociedad	Entorno/ Entidades/empleadores	Estudiantado	PDI.PAS.PEI.PTI	Reguladores/ Inversores	Aliados/ Proveedores	Promedio GGII
10	7,5	3,5	4,25	8,75	3,5	6,3

Resultados del estudio de materialidad:

	ODS 3: Salud y Bienestar
IMPORTANCIA UNIVERSIDAD DE JAÉN ¹	563
IMPORTANCIA GRUPOS DE INTERÉS ²	6,3

Resultado de valoración del ODS 3 en el estudio de materialidad UJA:



2.2. POLÍTICAS, OBJETIVOS Y PROGRAMAS. IMPACTOS EN GRUPOS DE INTERÉS.

Las actuaciones se fundamentan en de las siguientes **políticas**:

- Declaración explícita de derechos del alumnado y el marco de responsabilidad social adoptado por la Universidad de Jaén en sus [Estatutos](#).
- [Plan Director de Universidad Saludable](#) de la Universidad de Jaén 2021-2023.
- Declaración de [Compromiso de la Universidad de Jaén con la Responsabilidad Social](#).
- Adhesión al [Compromiso por el Comercio Justo](#) y compra pública ética.

¹ Este criterio evalúa el **impacto de cada de las temáticas que se asocian a ODS teniendo en cuenta relevancia/importancia y su capacidad/probabilidad**. Se considera como criterios para evaluar la importancia los impactos para cada ODS según las funciones universitarias y el valor estratégico. La probabilidad y capacidad de impactos se analiza mediante los resultados ya contrastados. Para los dos elementos de la primera matriz se crean escalas cuantitativas por ODS y dentro de cada uno de ellos agrupándolos en una selección de ámbitos

² El segundo criterio es evaluar la **influencia de cada ODS en los grupos de interés de la Universidad**. La relevancia para los grupos de interés se valora en una escala de tres rangos. Para cada ámbito (Investigación, Liderazgo Social, Educación y Gobernanza-Gestión) de cada ODS se asigna una valoración a los siguientes grupos de interés considerados prioritarios: Sociedad. Entorno/Entidades contristas de investigación/empleadores. Estudiantado. Personal Trabajador (PDI. PTGAS. PEI. PTI. Externalizado). Administración educativa/Reguladores/ Inversores. Aliados/ Proveedores.

Los **objetivos genéricos** que se establecen son:

- Promocionar vidas saludables y promover el bienestar de la Comunidad Universitaria y potenciar la universidad como entorno promotor de la salud de la sociedad.

Los **objetivos específicos** que se establecen son:

- Proporcionar acceso a servicios asequibles de salud y bienestar en el campus.
- Proporcionar programas de bienestar para el personal y el estudiantado destinados a reducir la incidencia de enfermedades no transmisibles y a promover la salud mental.
- Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo para hacer efectivos los derechos de una protección eficaz.
- Mejorar las condiciones de trabajo relacionadas con los factores psicosociales.
- Fomentar los valores del deporte y los hábitos de vida saludables.
- Implementar políticas de ‘no fumar’ en el campus.
- Incorporar la perspectiva de salud laboral en materia de género

El **impacto** directo incide en los miembros de la comunidad universitaria y la promoción en el ámbito comunitario del entorno.

Son diversos los mecanismos a través de los cuales la Universidad de Jaén obtiene información para detectar la vulneración o **riesgos** asociados:

- Evaluación de riesgos de los puestos de trabajo, incluido la evaluación de riesgos psicosociales.
- Resultados de las revisiones periódica de la salud del personal empleado de la Universidad.
- Análisis de la situación de la prevención de riesgos laborales realizados por el Comité de Seguridad y Salud.
- Análisis de las actuaciones derivadas de los protocolos y gestión de conflictos para la prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y laboral.
- Análisis de las actuaciones derivadas del Gabinete de Psicología de la Universidad de Jaén.

Destacamos entre los **PLANES, PROGRAMAS Y ACCIONES**:

- Adhesión a la estrategia de la [Red Andaluza de Universidades Promotoras de Salud](#) (REUPS).
- [Desarrollo del Plan Director de Universidad Saludable](#).
- Aplicación del [Plan de Prevención de Riesgos y Salud](#) a través del [Comité de Seguridad y Salud](#) y el [Servicio de Prevención](#). Se gestiona la prevención, seguridad y salud en el trabajo desarrollando los planes, responsabilidades, estructuras y los derechos inherentes de la legislación sobre la materia y con políticas activas de vida saludable y concienciación medioambiental. La gestión de estos planes se realiza en comisiones participativas (Comité de Seguridad y Salud, Comisión de

Universidad Saludable) y mediante planificaciones anuales y procesos operativos, con seguimiento de indicadores de actividad, eficacia y percepciones.

- [Procedimiento para la protección de los/las trabajadores/as especialmente sensibles](#) que recogen los riesgos para la maternidad y la relación de puestos de trabajo exentos de riesgo/con riesgo para el embarazo y lactancia.
- [Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género](#), que permite dar respuesta a situaciones que se han producido en nuestra Universidad, dentro de su ámbito específico de aplicación.
- En el ámbito de la integridad psíquica en el entorno laboral se aplica [el procedimiento de gestión preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de acoso moral en el trabajo](#).
- Programación anual de evaluaciones específicas por servicios y departamentos de evaluaciones de [riesgos psicosociales](#), [Formación y sensibilización](#): Gestión del Estrés, Prevención de Riesgos Psicosociales en la UJA, Gestión de Conflictos.
- Desarrollo de la [prevención para el estudiantado](#) de la Universidad.
- El [Gabinete de Psicología](#) Jaén presta el servicio de atención psicología a los estudiantes y personal de la Universidad a través del Gabinete de Psicología. Entre los servicios especializados y áreas de intervención se oferta Evaluación y tratamiento psicológico de los Trastornos de Ansiedad, Asesoramiento en afrontamiento psicológico de enfermedades crónicas, Evaluación de déficit neuropsicológicos e Intervención en Psicosis.
- Servicios especializados y [áreas de intervención](#) se oferta “terapia Sexual” (evaluación e intervención sexual) y atención a mujeres maltratadas y detección precoz de violencia de género.
- Procedimiento de [Coordinación de Actividades Empresariales](#) que la Universidad de Jaén en materia de prevención.
- [Programas físico-deportivos](#) orientados a la implicación de la comunidad universitaria con la práctica deportiva y a fomentar los valores del deporte y los hábitos de vida saludables.
- **Contribución formativa y de sensibilización.** 1. Programación anual de la [Jornada del Día de las Universidades Saludables](#): actividades de “Alimentación Saludable”, campañas de concienciación, jornadas, talleres y actividades de formación. 2. La UJA refuerza su compromiso con la promoción de la salud en el marco de la celebración del [Día Mundial sin Tabaco](#).
- 3. Títulos de especialización y formación complementaria en temáticas relacionadas con el ODS 3 que puede consultarse en [enlaces](#) a Masters propio, Diplomas de especialización y Diplomas de postgrado. Como ejemplo en el [documento títulos de másteres/ODS](#) puede consultarse una clasificación. 4. Egresados/as en titulaciones de la salud.
- **Contribución de la investigación y la transferencia.** 1. Oferta del catálogo de [soluciones de I+D+I](#) en el ámbito Biotecnológico y de la Salud.
- 2. Continua la participación en el [Proyecto Nacional \(Predimed Plus\)](#) para el seguimiento de las propiedades benéficas de los aceites de oliva vírgenes y la Dieta Mediterránea para prevenir la diabetes tipo 2 y reducir el riesgo cardiovascular asociado al sobrepeso y la obesidad.

3. DAREMOS y PROCARE, dos iniciativas impulsadas desde la UJA para la [promoción de la salud y el bienestar en adolescentes](#).
4. Primer [Congreso Internacional Dinámica cerebral y conciencia](#).
5. La Universidad de Jaén acoge el [XXII Congreso Nacional de Microbiología de los Alimentos](#).
6. La UJA coordinará un proyecto sobre los [efectos del trabajo en el bienestar emocional de las personas con discapacidad intelectual](#) y la empresa.
7. El Instituto de Investigación en Olivar y Aceites de Oliva de la UJA participó en la [Conferencia Internacional](#) sobre Sostenibilidad, Calidad y Salud en el Sector Olivarero organizada por el COI.
8. [Contratos de investigación](#) sobre la salud y bienestar ³.
9. [Proyectos de Investigación](#) sobre salud y bienestar⁴.

▪ **Actividades colaborativas con el entorno.**

1. La Universidad de Jaén forma parte del Hospital Universitario de la Provincia de Jaén. Ha realizado numerosas [actividades de colaboración con las entidades sanitarias](#) locales durante los años 2020, 2021 y 2022 en relación con la pandemia por Covid-19.
2. El Rector y la Consejera de Salud y Consumo abordan con investigadores diversos [proyectos de la UJA relacionados con la salud mental en adolescentes](#).
3. La Universidad de Jaén lidera la [iniciativa](#), monitorización, a través de entornos inteligentes, de personas con síndrome de Down y autismo que conviven en viviendas tutelada. Financiada por el Instituto Nacional de Salud Carlos III.
4. El Gabinete de Psicología de la Universidad de Jaén desarrolla actuaciones en diversas especialidades y colabora con fundaciones de investigación de salud, Consejería de Salud y Familias, legisladores, empresas como TEA, colectivos como FELGTB, y otros. También desde INJUVE, Ministerio de Sanidad. Implicación en la red internacional TREATme, EVBRES y YOUNG-IN.
5. Programas continuados de colaboración con diversas entidades locales para fomentar la salud y calidad de vida mediante su oferta de voluntariado de los miembros de la comunidad universitaria ([Documento Relación de Convenios con Organizaciones No Gubernamentales para el desarrollo de Programas de Voluntariado](#). Año 2022 ⁵). Promoción de campañas de donaciones de sangre entre los miembros de la comunidad universitaria.
6. La Universidad de Jaén organiza de forma periódica competiciones y actividades deportivas en las instalaciones de sus campus a los centros educativos de la provincia. Ejemplo 2022: Nueva edición del [Trofeo Acceso Universidad de Jaén en el Campus Las Lagunillas](#), con la participación de 19 centros de Bachillerato de Jaén y provincia (700 participantes en las diferentes modalidades). [Cesión de espacios deportivos](#) (pistas deportivas); Programas de [actividades físico-deportivas](#) para la comunidad universitaria y abierto al público en general mediante convenios con entidades locales; Organización anual de la [Carrera Solidaria Universidad de Jaén](#) de

³ Documento Contratos ODS se identifican contratos de asesoramiento sobre la salud y bienestar (página 1 y 2).

⁴ Documento Proyectos ODS se identifican proyectos de investigación sobre la salud y bienestar (página 1 y 2).

⁵ 11 convenios relacionados con la salud y el bienestar social.

participación abierta en la que se incluye una cuota de inscripción para recaudar fondos para ONG.

2.3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DE IMPACTO.

- **Seguimiento y análisis.**

El seguimiento de implantación es realizado por el Vicerrectorado de Universidad Sostenible y Saludable en las [Memorias de la Universidad de Jaén](#)⁶, Secretariado de Universidad Sostenible y Saludable-página 132 a 140. En el seguimiento estratégico a través del Plan Director de Universidad Saludable.

- **Resultados de impacto.**

Proyectos de investigación. Número y financiación de los proyectos de investigación que se clasifican con impacto prioritario en el ODS 3⁷.

Impacto Principal del Proyecto en ODS	Número de Proyectos	% sobre el total de proyectos	Importe financiación	% Financiación
ODS3. Salud y bienestar	14	17,7%	1.182.093 €	18%

Contratos de investigación. Número y financiación de los contratos de investigación que se clasifican con impacto prioritario en el ODS 3⁸.

Impacto Principal del Contrato en ODS	Número de Contratos	% sobre el total de contratos	Importe financiación	% Financiación
ODS3. Salud y bienestar	17	13,2%	189.881 €	8,7%

Los **resultados de impacto** más significativos respecto al grupo de interés del personal empleado, alumnado y sociedad y los objetivos específicos asociados son:

Satisfacción con el desarrollo de la prevención de riesgos laborales ⁹					
	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de Satisfacción	96%			95%	83%
Media	4,20			4,35	3,6
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas ¹⁰ . Se ha producido una desviación significativa respecto al objetivo, aunque el valor es superior al 80%.					
Satisfacción con la vigilancia de la salud					

⁶ Memoria Académica de la Universidad de Jaén curso 2021-2022.Universidad Saludable- página 139 a 140, Servicio de Prevención y Salud- páginas 356 a 360.

⁷ Se computan los proyectos de investigación con fecha de concesión en el año 2022.

⁸ Se computan los contratos de investigación con fecha de formalización en el año 2022.

⁹ Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Encuestas de clima Laboral. El sistema de encuestas es bianual. La encuesta de clima laboral del PDI se realizó por primera vez en 2019. Escala de la encuesta 1-5. (Valores de satisfacción 3-4-5, valores de insatisfacción 1-2). El dato se obtiene de la media de los colectivos (PTGAS y PDI)

¹⁰ En el sistema de encuestas de clima laboral, se establece como objetivo general alcanzar o sostener un nivel del 90% de satisfacción.

	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de Satisfacción del Personal de la Universidad	96,5%		88,95	93,6	93,6
Media	4,21		3,95	4,19	4,19
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas.					

(1) Sin información por incidencia informática

Indicadores de rendimiento en Seguridad y Salud				
	2019	2020	2021	2022
Número de acciones formativas	11		10	18
Número de participantes	163		114	282
Porcentaje total del personal que participa en lo reconocimientos médicos anuales	41,89%	9,7%	45,22%	45,75%
Número de accidentes trabajo con baja	7	2	10	7

Satisfacción con el programa de actividades físico-deportivas ¹¹				
	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de Satisfacción campus de Jaén	97,4%	100 %	100%	100%
Media	4,7	4,5	4,7	4,6
Porcentaje de Satisfacción campus de Linares	100 %	100 %	100 %	85,2%
Media	4,4	4,3	3,9	3,7
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas				

Indicadores de rendimiento de actividades físico-deportivas. Tarjetas deportivas ¹²				
	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Número total de tarjetas	4.109	4.329	2.595	4.019
Porcentaje de tarjetas deportivas mujeres	37,7%	39,9%	33,4%	40,0%
Porcentaje tarjetas usuarios externos.	11,5%	6,9%	8,9%	7,22%
Porcentaje de alumnado con tarjeta deportiva	30,12%	26,04%	15,60	24,10%
El Objetivo es de incremento respecto a los niveles de pre pandemia				

Proporción de Egresados/as en titulaciones de la salud.			
	2019-20	2020-21	2021-22
Proporción respecto al total de Egresados/as	22,9%	23,5%	21,7%
Total	854	799	711
Graduado o Graduada en Enfermería	145	125	119
Graduado o Graduada en Fisioterapia	82	68	79
Graduado o Graduada en Psicología	187	184	155
Máster Universitario en Enfermería de Cuidados Críticos, Urgencias y Emergencias	33	43	53
Máster Universitario en Gerontología: Longevidad, Salud y Calidad	47	36	31
Máster Universitario en Investigación en Ciencias de la Salud	23	13	13

¹¹ Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Encuestas de Usuarios Servicio de Deportes. Escala de la encuesta 1-5. (Valores de satisfacción 3-4-5, valores de insatisfacción 1-2).

¹² Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Información ampliada [Anuario](#).

Máster Universitario en Dirección, Gestión y Emprendimiento de Centros y Servicios Socio-sanitarios	27	32	20
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	28	29	25
Máster Universitario en Psicología Positiva	42	36	31
Máster Universitario en Intervención Asistida con Animales	17	13	15
Máster Universitario en Dependencia e Igualdad en la Autonomía Personal	75	71	46
Máster Universitario en Investigación y Docencia en Ciencias de la Actividad Física y Salud	36	41	28
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	43	34	27
Máster Universitario en Avances en Seguridad de los Alimentos	27	28	31
Máster Universitario en Biotecnología y Biomedicina	19	24	12
Programa de Doctorado en Psicología	2	5	4
Programa de Doctorado en Ciencias de la Salud	2	5	1
Programa de Doctorado en Cuidados Integrales y Servicios de Salud	7	8	13
Programa de Doctorado en Biología Molecular y Celular	6	4	4
Programa de Doctorado en Seguridad de los Alimentos	6	3	4

El **objetivo** para este tipo de indicadores es mantener los porcentajes en función del peso en la estructura de la oferta y matriculación de titulaciones. En este caso el porcentaje decrece levemente, pero mantiene el peso significativo.

2.4. RESULTADOS COMPARATIVOS. RANKING THE IMPACT DE UNIVERSIDADES¹³.

A fin de configurar una visión global comparada de la contribución de la UJA a los ODS que permita avanzar en un diagnóstico integral y una política de desarrollo en este ámbito, se continua con la estrategia de participar en el [THE Impact Rankings](#).

- **Puntuación.**

Métricas	Edición 2020	Edición 2021	Edición 2022	Edición 2023
Investigación contra el Hambre ¹⁴	33,8	36,9	46,2	40,9
Proporción de graduados en profesiones sanitarias	70,7	66,6	67,4	68,4
Colaboraciones y servicios sanitarios	93,3	79,8	76,6	97,4
PUNTUACIÓN TOTAL	69,4	63,6	65,2	72,1

¹³ Este ranking aporta una clasificación de impacto de la educación superior y evalúan a las universidades en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, mediante una comparación integral y equilibrada en cuatro áreas amplias: investigación, administración, divulgación y enseñanza. El último (quinta edición 2023) incluye 1.591 universidades de 112 países.

¹⁴ Puntuación recibida por el ranking THE Impact que permite visualizar como la UJA impacta en todos los ODS según los criterios de publicaciones en mejores revistas (CiteScore), calidad basada en citas y publicaciones. Se representa con la evolución, pues se visualiza claramente el crecimiento y puntuación (límite 100).

- **Posicionamiento.**

ODS. Edición 2023	Edición 2020	Edición 2021	Edición 2022	Edición 2023
ODS 3: Salud y bienestar	101-200	101-200	301-400	201-300

ODS. Edición 2023	Rango	Universidades	Posición Nacional	Posición Andalucía
ODS 3: Salud y bienestar	201-300	1.218		

La tabla de posicionamiento indica el rango de puntuación de la UJA en edición 2023. Es posible indicar el posicionamiento cuando los valores son inferiores a 100 ¹⁵.

¹⁵ En la tabla aparece recogido el rango en el que se sitúa la Universidad de Jaén frente al número de universidades participantes y el rango que ocupa entre las universidades españolas y andaluzas.