



Universidad de Jaén

INFORME DE COMPROMISO. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. AGENDA 2030



INFORME DE ACTIVIDAD ODS 3: GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR DE TODOS A TODAS LAS EDADES.

2024



© Universidad de Jaén

Diseño y Maquetación: Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital. Servicio de Planificación y Evaluación. Universidad de Jaén.

Jaén, octubre de 2025

Tabla de contenido

- 1. TEMÁTICA: VIDA SALUDABLE..... 2
- 2.1. PRIORIZACIÓN Y ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE LOS ODS/ METAS AGENDA 2030..... 2
- 2.2. POLÍTICAS, OBJETIVOS Y PROGRAMAS. IMPACTOS EN GRUPOS DE INTERÉS. 3
- 2.3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DE IMPACTO. 8
- 2.4. RESULTADOS COMPARATIVOS. RANKING THE IMPACT DE UNIVERSIDADES. 11



1. TEMÁTICA: VIDA SALUDABLE.



En esta temática se integran la contribución de la Universidad para **promover la salud, bienestar y seguridad** de los miembros de la comunidad universitaria (Profesorado, Personal Técnico y Estudiantado) y el **impacto a través de la formación, la investigación y la transferencia**.

Su desarrollo se relaciona con los **Principios del Pacto Mundial de garantía de derechos humanos y laborales** y con los ODS que promueven actuaciones sobre la alimentación y la salud y bienestar de las personas.

2.1. PRIORIZACIÓN Y ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE LOS ODS/ METAS AGENDA 2030.

El **estudio de materialidad** considera la importancia y capacidades (Universidad) e impactos e influencia de los distintos grupos de interés. Este estudio permite conocer los **impactos conseguidos para cada uno de los ODS** aplicando una metodología específica y los recorridos de revisión de activación y reforzamiento de proyectos que se asocian a las temáticas de sostenibilidad.

Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS 3:

Metas principales Agenda 2030	Impactos UJA	Ámbito UJA
Eliminar la mortalidad infantil	Resultados de Investigación	Investigación Liderazgo social.
Poner fin a las enfermedades no transmisibles	Proyectos y contratos de investigación	Investigación Liderazgo social
Poner fin a las enfermedades transmisibles	Colaboraciones y servicios sanitarios. Programas de divulgación sanitaria	Liderazgo social. Educación. Gobernanza-gestión
Control del tabaco	Política antitabaco	Educación. Gobernanza-gestión

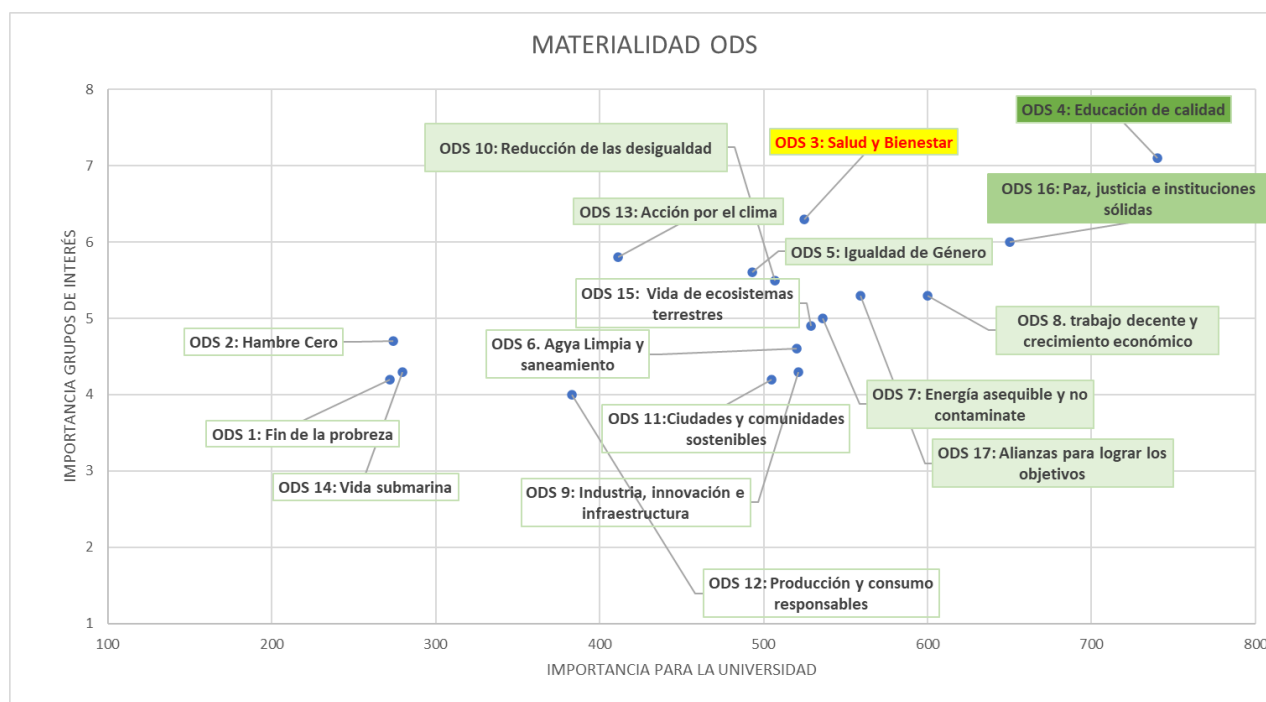
Valoración de la importancia de los grupos de interés:

Sociedad	Entorno/ Entidades/empleadores	Estudiantado	PDI.PAS.PEI.PTI	Reguladores/ Inversores	Aliados/ Proveedores	Promedio GGII
10	7,5	3,5	4,25	8,75	3,5	6,3

Resultados del estudio de materialidad:

	ODS 3: Salud y Bienestar
IMPORTANCIA UNIVERSIDAD DE JAÉN ¹	525
IMPORTANCIA GRUPOS DE INTERÉS ²	6,3

Resultado de valoración del ODS 3 en el estudio de materialidad UJA:



2.2. POLÍTICAS, OBJETIVOS Y PROGRAMAS. IMPACTOS EN GRUPOS DE INTERÉS.

Las actuaciones se fundamentan en las siguientes **políticas**:

- Declaración explícita de derechos del alumnado y el marco de responsabilidad social adoptado por la Universidad de Jaén en sus [Estatutos](#).

¹ Este criterio evalúa el **impacto de cada de las temáticas que se asocian a ODS teniendo en cuenta relevancia/importancia y su capacidad/probabilidad**. Se considera como criterios para evaluar la importancia los impactos para cada ODS según las funciones universitarias y el valor estratégico. La probabilidad y capacidad de impactos se analiza mediante los resultados ya contrastados. Para los dos elementos de la primera matriz se crean escalas cuantitativas por ODS y dentro de cada uno de ellos agrupándolos en una selección de ámbitos

² El segundo criterio es evaluar la **influencia de cada ODS en los grupos de interés de la Universidad**. La relevancia para los grupos de interés se valora en una escala de tres rangos. Para cada ámbito (Investigación, Liderazgo Social, Educación y Gobernanza-Gestión) de cada ODS se asigna una valoración a los siguientes grupos de interés considerados prioritarios: Sociedad. Entorno/Entidades contristas de investigación/empleadores. Estudiantado. Personal Trabajador (PDI. PTGAS. PEI. PTI. Externalizado). Administración educativa/Reguladores/ Inversores. Aliados/ Proveedores.

- [Plan Director de Universidad Saludable](#) de la Universidad de Jaén 2021-2023. Prorrogado hasta 2025.
- Declaración de [Compromiso de la Universidad de Jaén con la Responsabilidad Social](#).
- Adhesión al [Compromiso por el Comercio Justo](#) y compra pública ética.

Los **objetivos genéricos** que se establecen son:

- Promocionar vidas saludables y promover el bienestar de la Comunidad Universitaria y potenciar la universidad como entorno promotor de la salud de la sociedad.

Los **objetivos específicos** que se establecen son:

- Proporcionar acceso a servicios asequibles de salud y bienestar en el campus.
- Proporcionar programas de bienestar para el personal y el estudiantado destinados a reducir la incidencia de enfermedades no transmisibles y a promover la salud mental.
- Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo para hacer efectivos los derechos de una protección eficaz.
- Mejorar las condiciones de trabajo relacionadas con los factores psicosociales.
- Fomentar los valores del deporte y los hábitos de vida saludables.
- Implementar políticas de 'no fumar' en el campus.
- Incorporar la perspectiva de salud laboral en materia de género

El **impacto** directo incide en los miembros de la comunidad universitaria y la promoción en el ámbito comunitario del entorno.

Son diversos los mecanismos a través de los cuales la Universidad de Jaén obtiene información para detectar la vulneración o **riesgos** asociados:

- Evaluación de riesgos de los puestos de trabajo, incluido la evaluación de riesgos psicosociales.
- Resultados de las revisiones periódica de la salud del personal empleado de la Universidad.
- Análisis de la situación de la prevención de riesgos laborales realizados por el Comité de Seguridad y Salud.
- Análisis de las actuaciones derivadas de los protocolos y gestión de conflictos para la prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y laboral.
- Análisis de las actuaciones derivadas del Gabinete de Psicología de la Universidad de Jaén.

Destacamos entre los **PLANES, PROGRAMAS Y ACCIONES**:

- Adhesión a la estrategia de la [Red Andaluza de Universidades Promotoras de Salud](#) (REUPS).

- Adhesión a la estrategia de la [Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo \(RASSELH\)](#).
- [Desarrollo del Plan Director de Universidad Saludable \(2021-2023\)](#). Prorrogado hasta 2025.
- [Plan Director para el establecimiento de Campus Libres de Humo de la Universidad de Jaén \(2023-2024\)](#) Prorrogado hasta 2025.
- Aplicación del [Plan de Prevención de Riesgos y Salud](#) a través del [Comité de Seguridad y Salud](#) y el [Servicio de Prevención](#). Se gestiona la prevención, seguridad y salud en el trabajo desarrollando los planes, responsabilidades, estructuras y los derechos inherentes de la legislación sobre la materia y con políticas activas de vida saludable y concienciación medioambiental. La gestión de estos planes se realiza en comisiones participativas (Comité de Seguridad y Salud, Comisión de Universidad Saludable) y mediante planificaciones anuales y procesos operativos, con seguimiento de indicadores de actividad, eficacia y percepciones.
- [Procedimiento para la protección de los/las trabajadores/as especialmente sensibles](#) que recogen los riesgos para la maternidad y la relación de puestos de trabajo exentos de riesgo/con riesgo para el embarazo y lactancia.
- [Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género](#), que permite dar respuesta a situaciones que se han producido en nuestra Universidad, dentro de su ámbito específico de aplicación.
- En el ámbito de la integridad psíquica en el entorno laboral se aplica [el procedimiento de gestión preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de acoso moral en el trabajo](#).
- Actuaciones en materia de [riesgos psicosociales](#) tras la evaluación de éstas. [Formación y sensibilización](#): Gestión del Estrés, Prevención de Riesgos Psicosociales en la UJA, Gestión de Conflictos.
- Desarrollo de la [prevención para el estudiantado](#) de la Universidad.
- El [Gabinete de Psicología](#) Jaén presta el servicio de atención psicología a los estudiantes y personal de la Universidad a través del Gabinete de Psicología. Entre los servicios especializados y áreas de intervención se oferta Evaluación y tratamiento psicológico de los Trastornos de Ansiedad, Asesoramiento en afrontamiento psicológico de enfermedades crónicas, Evaluación de déficit neuropsicológicos e Intervención en Psicosis.
- Servicios especializados y [áreas de intervención](#) se oferta “terapia Sexual” (evaluación e intervención sexual) y atención a mujeres maltratadas y detección precoz de violencia de género.
- Procedimiento de [Coordinación de Actividades Empresariales](#) que la Universidad de Jaén en materia de prevención.
- Programación anual de evaluaciones específicas por servicios y departamentos de evaluaciones de [riesgos psicosociales](#), acciones formativas para el personal y medidas preventivas en esta materia. En el siguiente enlace puede consultarse los resultados y programas.

- [Programas físico-deportivos](#) orientados a la implicación de la comunidad universitaria con la práctica deportiva y a fomentar los valores del deporte y los hábitos de vida saludables.
- **Contribución formativa y de sensibilización.**
 1. Programa de actividades de AULA VERDE de la Universidad: jornada orientada a sensibilizar cómo pequeñas modificaciones en la dieta pueden generar un impacto positivo tanto en la salud como en el medio que nos rodea. ([Taller Huerto "Alimentación Saludable"](#)).
 2. Programación anual de la [Jornada del Día de las Universidades Saludables](#):: actividades de "Alimentación Saludable", campañas de concienciación, jornadas, talleres y actividades de formación.
 3. La UJA refuerza su compromiso con la promoción de la salud a través de su participación en el [proyecto Zero](#), primer movimiento antitabaco en España, cuyo objetivo principal es que los estudiantes formen parte de la primera generación libre de tabaco para 2030.
 4. [Máster Universitario en Olivar y Aceite de Oliva](#) de la Universidad de Jaén, es un título de éxito internacional apoyado por el Comité Oleícola Internacional (COI) en el que destaca la formación en temas relacionados con el cultivo, equipos y sistemas de elaboración, aprovechamiento de subproductos del olivar, la comercialización de los aceites o la relación entre aceite de oliva y salud. [Máster Universitario en Avances en Seguridad de los Alimentos](#): Programa: Competencias para analizar e implementar procesos que garanticen una alimentación segura y saludable.
 5. Egresados/as en agricultura y acuicultura, incluidos los aspectos de sostenibilidad.
- **Contribución de la investigación y la transferencia.**
 1. Oferta del catálogo de [soluciones de I+D+I en el ámbito agroalimentario](#).
 2. El [Proyecto Proademo I](#), financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, la Agencia Estatal de Investigación y la Unión Europea, posibilita la promoción de la salud y el bienestar emocional de los adolescentes en el sector educativo, sanitario, los servicios de información juvenil y la sociedad en general.
 3. La puesta en marcha la segunda edición de la iniciativa [PROCARE](#), para mejorar el estado de salud y bienestar emocional de los jóvenes del municipio.
 4. [XXI Congreso de Divulgación y Sensibilización sobre 'Cáncer Infantil](#).
 5. [Proyecto 'Andared'](#) que establece los valores de referencia de pasos diarios necesarios para influir en la salud de las personas .
 6. La UJA participa en estudio [que profundiza en la relación entre epilepsia y depresión](#).
 7. [El Instituto de Investigación en Olivar y Aceites de Oliva](#) que participa en la 'Red mediterránea para la promoción de la sostenibilidad y la autenticidad en el sector del aceite de oliva' (proyecto OliveOilMedNet).
 8. [Contratos de investigación](#) sobre la salud y bienestar ³.
 9. [Proyectos de Investigación](#) sobre salud y bienestar⁴.

³ Documento Contratos ODS se identifican en torno a 19 contratos de asesoramiento sobre la salud y bienestar (Año 2024).

⁴ Documento Proyectos ODS se identifican en torno a 15 proyectos de investigación sobre la salud y bienestar (Año 2024).

10. La UJA lidera el [Living Lab Andaluz](#), enmarcado dentro del proyecto europeo LIVINGSOILL, dirigido a promover e implementar soluciones tecnológicas innovadoras y sostenibles orientadas a la mejora de la salud del suelo del olivar.

■ **Actividades colaborativas con el entorno.**

1. El taller "[ecohuerto Biodiversidad](#)" desarrolla metodologías grupales orientadas a visualizar el huerto como un ecosistema de base de la salud del agro-sistema, posibilitando indagar sobre la biodiversidad temporal y espacial, así como observar diferentes infraestructuras ecológicas y técnicas de fomento de biodiversidad
2. La Universidad de Jaén, con motivo de la XV edición de la [Semana Verde](#), celebra el Día Mundial del Árbol y Día Mundial del Agua y organiza diferentes jornadas y excursiones.
3. La herramienta [DIGITAS](#), cuyo objetivo es divulgar información científica, conocimientos y recursos a adolescentes, familias y profesionales de distintos ámbitos y cubrir el déficit de alfabetización.
4. La celebración de la [VIII Carrera Solidaria](#), con la colaboración de la concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Jaén, cuya recaudación se destina íntegramente a la Asociación de Fibromialgia de Jaén AFIXA.
5. El Gabinete de Psicología de la Universidad de Jaén desarrolla actuaciones en diversas especialidades y colabora con fundaciones de investigación de salud, Consejería de Salud y Familias, legisladores, empresas como TEA, colectivos como FELGTB, y otros. También desde INJUVE, Ministerio de Sanidad. Implicación en la red internacional TREATme, EVBRES y YOUNG-IN.
6. Programas continuados de colaboración con diversas entidades locales para fomentar la salud y calidad de vida mediante su oferta de voluntariado de los miembros de la comunidad universitaria ([Documento Relación de Convenios con Organizaciones No Gubernamentales para el desarrollo de Programas de Voluntariado](#). Año 2024 ⁵). Promoción de campañas de donaciones de sangre entre los miembros de la comunidad universitaria. La Universidad de Jaén organiza de forma periódica competiciones y actividades deportivas en las instalaciones de sus campus a los centros educativos de la provincia. Nueva edición del [Trofeo Acceso Universidad de Jaén en el Campus Las Lagunillas](#), con la participación récord de 31 centros educativos, se consolida como el evento deportivo más importante para el alumnado preuniversitario de Jaén) . [Cesión de espacios deportivos](#) (pistas deportivas); Programas de [actividades físico-deportivas](#) para la comunidad universitaria y abierto al público en general mediante convenios con entidades locales; Organización anual de la [Carrera Solidaria Universidad de Jaén](#) de participación abierta en la que la cuota de inscripción irá íntegramente a beneficio de la Asociación Provincial de Fibromialgia, Síndrome de fatiga crónica y Sensibilidad química de Jaén AFIXA.

⁵ 27 convenios relacionados con la salud y el bienestar social.

2.3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DE IMPACTO.

▪ Seguimiento y análisis.

El seguimiento de implantación es realizado por el Vicerrectorado de Universidad Sostenible y Saludable en las [Memorias de la Universidad de Jaén](#)⁶, Secretariado de Universidad Sostenible y Saludable-página 305 y siguientes. En el seguimiento estratégico a través del [Plan Director de Universidad Saludable](#) (2021-23) Prorrogado hasta 2025.

▪ Resultados de impacto.

Proyectos de investigación. Número y financiación de los proyectos de investigación que se clasifican con impacto prioritario en el ODS 3⁷.

Impacto Principal del Proyecto en ODS	Número de Proyectos	% sobre el total de proyectos	Importe financiación	% Financiación
ODS3. Salud y bienestar	5	8,2%	804.060 €	14%

Contratos de investigación. Número y financiación de los contratos de investigación que se clasifican con impacto prioritario en el ODS 3⁸.

Impacto Principal del Contrato en ODS	Número de Contratos	% sobre el total de contratos	Importe financiación	% Financiación
ODS3. Salud y bienestar	19	10,2%	197.842 €	11,1%

Los **resultados de impacto** más significativos respecto al grupo de interés del personal empleado, alumnado y sociedad y los objetivos específicos asociados son:

Satisfacción con el desarrollo de la prevención de riesgos laborales ⁹					
	2020	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de Satisfacción	84%	74%	83%	83%	84,93%
Media	3,6	3,3	3,6	3,5	3,74
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas ¹⁰ . Se ha producido una desviación significativa respecto al objetivo, aunque el valor es superior al 80%					
Satisfacción con la vigilancia de la salud					

⁶ Memoria Académica de la Universidad de Jaén curso 2023-2024.

⁷ Se computan los proyectos de investigación con fecha de concesión en el año 2024.

⁸ Se computan los contratos de investigación con fecha de formalización en el año 2024.

⁹ Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Encuestas de clima Laboral. El sistema de encuestas es bienal. La encuesta de clima laboral del PDI se realizó por primera vez en 2018. Escala de la encuesta 1-5. (Valores de satisfacción 3-4-5, valores de insatisfacción 1-2). El dato se obtiene de la media de los colectivos (PTGAS y PDI)

¹⁰ En el sistema de encuestas de clima laboral, se establece como objetivo general alcanzar o sostener un nivel del 90% de satisfacción.

	2020	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de Satisfacción del Personal de la Universidad	88,95	93,6	93,6	95,9	17
Media	3,95	4,19	4,19	4,23	4,42
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas.					

(1) Sin información por incidencia informática

Indicadores de rendimiento en Seguridad y Salud				
	2021	2022	2023	2024
Número de acciones formativas	10	18	20	17
Número de participantes	114	282	464	414
Porcentaje total del personal que participa en lo reconocimientos médicos anuales	45,22%	45,75%	44,85%	39,79%
Número de accidentes trabajo con baja	2	10	9	8

Satisfacción con el programa de actividades físico-deportivas ¹¹				
	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de Satisfacción campus de Jaén	100%	100%	87,8%	100%
Media	4,7	4,6	4	4,23
Porcentaje de Satisfacción campus de Linares	100 %	85,7%	90,3%	100%
Media	3,9	3,7	4,2	4,34
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas				

Indicadores de rendimiento de actividades físico-deportivas. Tarjetas deportivas ¹²				
	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24
Número total de tarjetas	2.595	4.019	4.631	4.732
Porcentaje de tarjetas deportivas mujeres	33,4%	38,3%	41%	40%
Porcentaje tarjetas usuarios externos.	8,9%	7,22%	8,42%	10,36%
Porcentaje de alumnado con tarjeta deportiva	15,60	24,10%	26,73%	26%

¹¹ Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Encuestas de Usuarios Servicio de Deportes. Escala de la encuesta 1-5. (Valores de satisfacción 3-4-5, valores de insatisfacción 1-2).

¹² Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Información ampliada [Anuario](#).

El **Objetivo** es de incremento respecto a los niveles de pre pandemia

Proporción de Egresados/as en titulaciones de la salud.			
	2021-22	2022-23	2023-24
Proporción respecto al total de Egresados/as	21,7%	25,8%	23,7%
Total	711	816	713
Graduado o Graduada en Enfermería	119	128	119
Graduado o Graduada en Fisioterapia	79	75	64
Graduado o Graduada en Psicología	155	150	147
Máster Universitario en Enfermería de Cuidados Críticos, Urgencias y Emergencias	53	57	60
Máster Universitario en Gerontología: Longevidad, Salud y Calidad	31	36	28
Máster Universitario en Investigación en Ciencias de la Salud	13	15	9
Máster Universitario en Dirección, Gestión y Emprendimiento de Centros y Servicios Socio-sanitarios	20	39	12
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	25	29	22
Máster Universitario en Psicología Positiva	31	40	39
Máster Universitario en Intervención Asistida con Animales	15	15	22
Máster Universitario en Dependencia e Igualdad en la Autonomía Personal	46	92	58
Máster Universitario en Investigación y Docencia en Ciencias de la Actividad Física y Salud	28	38	22
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	27	35	32
Máster Universitario en Avances en Seguridad de los Alimentos	31	25	20
Máster Universitario en Biotecnología y Biomedicina	12	13	20
Programa de Doctorado en Psicología	4	8	9
Programa de Doctorado en Ciencias de la Salud	1	2	6
Programa de Doctorado en Cuidados Integrales y Servicios de Salud	13	12	13
Programa de Doctorado en Biología Molecular y Celular	4	2	3
Programa de Doctorado en Seguridad de los Alimentos	4	5	8
El objetivo para este tipo de indicadores es mantener los porcentajes en función del peso en la estructura de la oferta y matriculación de titulaciones. En este caso el porcentaje experimenta un ligero descenso manteniendo un peso significativo.			

Proporción de Egresados/as en titulaciones agricultura y acuicultura, incluidos los aspectos de sostenibilidad.			
	2021-22	2022-23	2023-24
Proporción respecto al total de Egresados/as	3,05%	2,75%	1,96%

Total	100	87	59
Graduado o Graduada en Ciencias Ambientales	15	8	8
Máster Universitario en Avances en Seguridad de los Alimentos	31	25	20
Máster Universitario en Olivar y Aceite de Oliva por la Universidad de Jaén	26	33	5
Máster Universitario en Análisis, Conservación y Restauración de Componentes Físicos y Bióticos de los Hábitats	16	11	10
Programa de Doctorado en Seguridad de los Alimentos	4	5	8
Programa de Doctorado en Aceites de Oliva	2	2	3
Programa de Doctorado en Ciencia y Tecnología de la Tierra y del Medio Ambiente	6	3	5
El objetivo para este tipo de indicadores es mantener los porcentajes en función del peso en la estructura de la oferta de titulaciones. En este caso el porcentaje decrece levemente.			

2.4. RESULTADOS COMPARATIVOS. RANKING THE IMPACT DE UNIVERSIDADES.

A fin de configurar una visión global comparada de la contribución de la UJA a los ODS que permita avanzar en un diagnóstico integral y una política de desarrollo en este ámbito, se continua con la estrategia de participar en el [THE Impact Rankings](#).

▪ Puntuación.

Métricas	Edición 2021	Edición 2022	Edición 2023	Edición 2024	Edición 2025
Investigación salud bienestar ¹³	36,9	46,2	40,9	63,1	69,4
Proporción de graduados en profesiones sanitarias	66,6	67,4	68,4	73,1	39,1
Colaboraciones y servicios sanitarios	79,8	76,6	97,4	86,8	84,4
PUNTUACIÓN TOTAL	63,6	65,2	72,1	61,3	51,1

▪ Posicionamiento.

ODS. Rango	Edición 2021	Edición 2022	Edición 2023	Edición 2024	Edición 2025
ODS 3: Salud y bienestar	101–200	301–400	201–300	401-600	601–800

ODS. Edición 2025	Rango	Universidades	Posición Nacional	Posición Andalucía
ODS 3: Salud y bienestar	601–800	1788	24	4

¹³ Puntuación recibida por el ranking THE Impact que permite visualizar como la UJA impacta en todos los ODS según los criterios de publicaciones en mejores revistas (CiteScore), calidad basada en citaciones y publicaciones. Se representa con la evolución, pues se visualiza claramente el crecimiento y puntuación (límite 100).

La tabla de posicionamiento indica el rango de puntuación de la UJA en edición 2025. Es posible indicar el posicionamiento cuando los valores son inferiores a 100 ¹⁴.

¹⁴ En la tabla aparece recogido el rango en el que se sitúa la Universidad de Jaén frente al número de universidades participantes y el rango que ocupa entre las universidades españolas y andaluzas.