Universidad de Jaén

INFORME DE COMPROMISO. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN.

UJA. Universidad de Jaén

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. AGENDA 2030



INFORME DE ACTIVIDAD ODS 3: GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR DE TODOS A TODAS LAS EDADES.

2025

Universidad Responsable

© Universidad de Jaén
Diseño y Maquetación: Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital. Servicio de Planificación y Evaluación. Universidad de Jaén.
Jaén, octubre de 2026

Tabla de contenido

1. TEMÁTICA: VIDA SALUDABLE. 2
2.1. PRIORIZACIÓN Y ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE LOS ODS/ METAS AGENDA 2030. 2
2.2. POLÍTICAS, OBJETIVOS Y PROGRAMAS. IMPACTOS EN GRUPOS DE INTERÉS. 3
2.3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DE IMPACTO. 7
2.4. RESULTADOS COMPARATIVOS. RANKING THE IMPACT DE UNIVERSIDADES. 10



1. TEMÁTICA: VIDA SALUDABLE.











En esta temática se integran la contribución de la Universidad para **promover la salud, bienestar y seguridad** de los miembros de la comunidad universitaria (Profesorado, Personal Técnico y Estudiantado) y el **impacto a través de la formación, la investigación y la transferencia**.

Su desarrollo se relaciona con los **Principios del Pacto Mundial de garantía de derechos humanos y laborales** y con los ODS que promueven actuaciones sobre la alimentación y la salud y bienestar de las personas.

2.1. PRIORIZACIÓN Y ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE LOS ODS/ METAS AGENDA 2030.

El **estudio de materialidad** considera la importancia y capacidades (Universidad) e impactos e influencia de los distintos grupos de interés. Este estudio permite conocer los **impactos conseguidos para cada uno de los ODS** aplicando una metodología específica y los recorridos de revisión de activación y reforzamiento de proyectos que se asocian a las temáticas de sostenibilidad.

Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS 3:

Metas principales Agenda 2030	Impactos UJA	Ámbito UJA
Eliminar la mortalidad infantil	Resultados de Investigación	Investigación Liderazgo social.
Poner fin a las enfermedades no transmisibles	Proyectos y contratos de investigación	Investigación Liderazgo social
Poner fin a las enfermedades transmisibles	Colaboraciones y servicios sanitarios. Programas de divulgación sanitaria	Liderazgo social. Educación. Gobernanza-gestión
Control del tabaco	Política antitabaco	Educación. Gobernanza-gestión

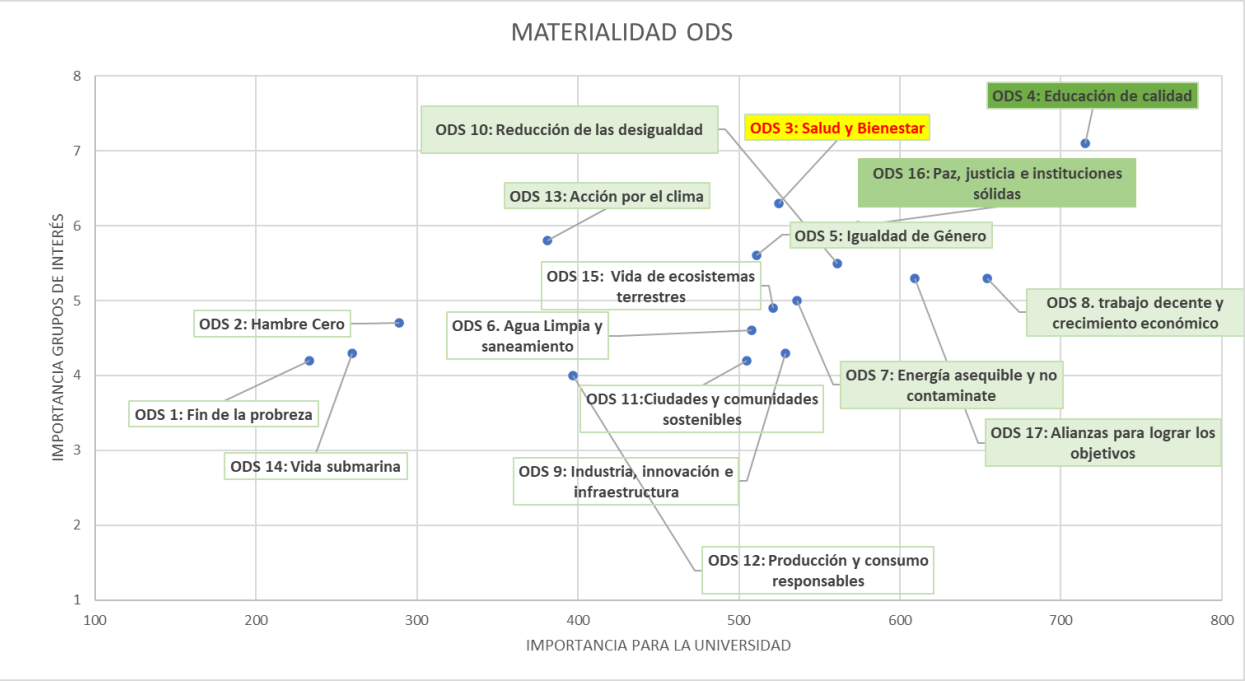
Valoración de la importancia de los grupos de interés:

Sociedad	Entorno/ Entidades/empleadores	Estudiantado	PDI.PAS.PEI.PTI	Reguladores/ Inversores	Aliados/ Proveedores	Promedio GGII
10	7,5	3,5	4,25	8,75	3,5	**6,3**

Resultados del estudio de materialidad:

	ODS 3: Salud y Bienestar
IMPORTANCIA UNIVERSIDAD DE JAÉN[1]	525
IMPORTANCIA GRUPOS DE INTERÉS[2]	6,3

Resultado de valoración del ODS 3 en el estudio de materialidad UJA:



2.2. POLÍTICAS, OBJETIVOS Y PROGRAMAS. IMPACTOS EN GRUPOS DE INTERÉS.

Las actuaciones se fundamentan en las siguientes **políticas**:

- Declaración explícita de derechos del alumnado y el marco de responsabilidad social adoptado por la Universidad de Jaén en sus Estatutos.
- Plan Director de Universidad Saludable de la Universidad de Jaén 2021-2023. Prorrogado hasta 2025.
- Declaración de Compromiso de la Universidad de Jaén con la Responsabilidad Social.
- Adhesión al Compromiso por el Comercio Justo y compra pública ética.

[1] Este criterio evalúa **el impacto de cada temática vinculada a los ODS considerando su relevancia estratégica para las funciones universitarias y la capacidad/probabilidad de impacto**, analizada mediante resultados contrastados. Se aplican escalas cuantitativas por ODS, agrupadas por ámbitos. Este análisis se enmarca en el proceso de revisión y actualización del III PEUJA 2021-2029, en cumplimiento del Objetivo Estratégico 8 (OE8), y se actualiza con los resultados del THE Impact Rankings 2023, 2024 y 2025.

[2] El segundo **criterio evalúa la influencia de cada ODS en los grupos de interés de la Universidad**, en tres rangos según su relevancia para cada ámbito (Investigación, Liderazgo Social, Educación y Gobernanza-Gestión). Se mantiene sin cambios hasta que el nuevo contexto estratégico permita actualizarlo mediante procesos participativos.

Los **objetivos genéricos** que se establecen son:

- Promocionar vidas saludables y promover el bienestar de la Comunidad Universitaria y potenciar la universidad como entorno promotor de la salud de la sociedad.

Los **objetivos específicos** que se establecen son:

- Proporcionar acceso a servicios asequibles de salud y bienestar en el campus.
- Proporcionar programas de bienestar para el personal y el estudiantado destinados a reducir la incidencia de enfermedades no transmisibles y a promover la salud mental.
- Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo para hacer efectivos los derechos de una protección eficaz.
- Mejorar las condiciones de trabajo relacionadas con los factores psicosociales.
- Fomentar los valores del deporte y los hábitos de vida saludables.
- Implementar políticas de 'no fumar' en el campus.
- Incorporar la perspectiva de salud laboral en materia de género

El **impacto** directo incide en los miembros de la comunidad universitaria y la promoción en el ámbito comunitario del entorno.

Son diversos los mecanismos a través de los cuales la Universidad de Jaén obtiene información para detectar la vulneración o **riesgos** asociados:

- Evaluación de riegos de los puestos de trabajo, incluido la evaluación de riesgos psicosociales.
- Resultados de las revisiones periódica de la salud del personal empleado de la Universidad.
- Análisis de la situación de la prevención de riesgos laborales realizados por el Comité de Seguridad y Salud.
- Análisis de las actuaciones derivadas de los protocolos y gestión de conflictos para la prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y laboral.
- Análisis de las actuaciones derivadas del Gabinete de Psicología de la Universidad de Jaén.

Destacamos entre los **PLANES, PROGRAMAS Y ACCIONES**:

- Adhesión a la estrategia de la Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo (RASSELH).
- Desarrollo del Plan Director de Universidad Saludable.
- Plan Director para el establecimiento de Campus Libres de Humo de la Universidad de Jaén
- Aplicación del Plan de Prevención de Riesgos y Salud a través del Comité de Seguridad y Salud y el Servicio de Prevención. Se gestiona la prevención, seguridad y salud en el trabajo desarrollando

los planes, responsabilidades, estructuras y los derechos inherentes de la legislación sobre la materia y con políticas activas de vida saludable y concienciación medioambiental. La gestión de estos planes se realiza en comisiones participativas (Comité de Seguridad y Salud, Comisión de Universidad Saludable) y mediante planificaciones anuales y procesos operativos, con seguimiento de indicadores de actividad, eficacia y percepciones.

- Procedimiento para la protección de los/las trabajadores/as especialmente sensibles que recogen los riesgos para la maternidad y la relación de puestos de trabajo exentos de riesgo/con riesgo para el embarazo y lactancia.
- Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, que permite dar respuesta a situaciones que se han producido en nuestra Universidad, dentro de su ámbito específico de aplicación.
- En el ámbito de la integridad psíquica en el entorno laboral se aplica el procedimiento de gestión preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de acoso moral en el trabajo.
- Actuaciones en materia de riesgos psicosociales tras la evaluación de éstas. Formación y sensibilización: Gestión del Estrés, Prevención de Riesgos Psicosociales en la UJA, Gestión de Conflictos.
- Desarrollo de la prevención para el estudiantado de la Universidad.
- El Gabinete de Psicología Jaén presta el servicio de atención psicología a los estudiantes y personal de la Universidad a través del Gabinete de Psicología. Entre los servicios especializados y áreas de intervención se oferta Evaluación y tratamiento psicológico de los Trastornos de Ansiedad, Asesoramiento en afrontamiento psicológico de enfermedades crónicas, Evaluación de déficit neuropsicológicos e Intervención en Psicosis.
- Servicios especializados y áreas de intervención se oferta “terapia Sexual” (evaluación e intervención sexual) y atención a mujeres maltratadas y detección precoz de violencia de género.
- Procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales que la Universidad de Jaén en materia de prevención.
- Programación anual de evaluaciones específicas por servicios y departamentos de evaluaciones de riesgos psicosociales, acciones formativas para el personal y medidas preventivas en esta materia.
- Programas físico-deportivos orientados a la implicación de la comunidad universitaria con la práctica deportiva y a fomentar los valores del deporte y los hábitos de vida saludables.

- **Contribución formativa y de sensibilización**.

  1. Programa de actividades de AULA VERDE de la Universidad: Taller de sensibilización sobre alimentación saludable y consumo responsable, dirigido a promover hábitos de vida saludables y sostenibles entre la comunidad universitaria. (Taller Huerto "Alimentación Saludable").

  2. Formación permanente en promoción de la salud: destacando el curso «Salud mental positiva, ejercicio y nutrición: estrategias para alcanzar el bienestar pleno»[3].

3 Memoria Actividades Aula Verde. Curso 2024-2025

3. La UJA mantiene su compromiso con la promoción de la salud a través del programa «Espacios Libres de Humos» y su adhesión a la Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo (RASSELH), en el marco de la estrategia institucional de Campus Libres de Humo, para prevenir el consumo de tabaco y promover entornos universitarios saludables.

4. Máster Universitario en Olivar y Aceite de Oliva de la Universidad de Jaén, es un título de éxito internacional apoyado por el Comité Oleícola Internacional (COI) en el que destaca la formación en temas relacionados con el cultivo, equipos y sistemas de elaboración, aprovechamiento de subproductos del olivar, la comercialización de los aceites o la relación entre aceite de oliva y salud. Máster Universitario en Avances en Seguridad de los Alimentos: Programa: Competencias para analizar e implementar procesos que garanticen una alimentación segura y saludable.

5. Egresados/as en agricultura y acuicultura, incluidos los aspectos de sostenibilidad.

- **Contribución de la investigación y la transferencia**.

1. Oferta del Catálogo de Soluciones I+D+i en los ámbitos de la biotecnología, la salud y el sector agroalimentario.

2. Red PROEMO: iniciativa liderada por la Universidad de Jaén para la promoción de la salud y el bienestar emocional de adolescentes y jóvenes, con la presentación del Informe y Hoja de Ruta 2025, orientado a impulsar actuaciones en los ámbitos educativo, sanitario y social.

3. Proyecto PROCARE: reconocido en 2025 en la iniciativa «AOVE & Ciencia» como uno de los proyectos de investigación más destacados de la UJA por su contribución al bienestar emocional de adolescentes y jóvenes.

4.Proyecto MicroChip4Age: desarrollo de una tecnología inteligente orientada a mejorar la calidad de vida de personas mayores y pacientes con enfermedades crónicas.

5. Cátedra PROMOBIENESTAR: Primera cátedra en España sobre promoción de la salud y bienestar emocional juvenil, que impulsa investigación, transferencia e innovación social en salud mental.

6. El Instituto Universitario de Investigación en Olivar y Aceites de Oliva[4] (INUO), referente en generación de conocimiento científico y transferencia para el sector oleícola. En 2025 organizó el VI Congreso Internacional sobre Aceites de Oliva y Salud, centrado en los efectos beneficiosos del AOVE para la prevención de enfermedades cardiovasculares, neurodegenerativas y cáncer.

7. Contratos de investigación sobre la salud y bienestar [5].

8. Proyectos de Investigación sobre salud y bienestar[6].

- **Actividades colaborativas con el entorno**.

[4] Memoria Académica 2024-2025. Pág 226 y siguientes

[5] Documento Contratos ODS se identifican en torno a 11 contratos de asesoramiento sobre la salud y bienestar (Año 2025).

[6] Documento Proyectos ODS se identifican en torno a 13 proyectos de investigación sobre la salud y bienestar (Año 2025).

1.. Jornada de Divulgación y Transferencia sobre Salud y Bienestar Emocional, dirigida a ofrecer estrategias y recursos para la promoción del bienestar emocional a profesionales de la educación, la salud y el ámbito social, así como al alumnado.

2. El Gabinete de Psicología desarrolla actuaciones de atención y promoción del bienestar psicológico, colaborando con instituciones y entidades del ámbito de la salud mental, entre ellas organismos públicos como el Instituto de la Juventud (INJUVE) y el Ministerio de Sanidad, así como con redes nacionales e internacionales especializadas (TREATme, EVBRES y YOUNG-IN).

3. Programas continuados de colaboración con diversas entidades locales para fomentar la salud y calidad de vida mediante su oferta de voluntariado de los miembros de la comunidad universitaria (Documento Relación de Convenios con Organizaciones No Gubernamentales para el desarrollo de Programas de Voluntariado. Año 2025 [7]).

4. Promoción de campañas de donaciones de sangre entre los miembros de la comunidad universitaria.

5. La Universidad de Jaén desarrolla competiciones y actividades físico-deportivas dirigidas a la comunidad universitaria y abiertas al público en general mediante convenios con entidades locales. Entre ellas destacan: Trofeo Acceso Universidad de Jaén en el Campus Las Lagunillas, la organización anual de la Carrera Solidaria Universidad de Jaén o la Semana Europea del deporte.

2.3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DE IMPACTO.

- **Seguimiento y análisis.**

El seguimiento de implantación es realizado por el Vicerrectorado de Universidad Sostenible y Saludable en las Memorias de la Universidad de Jaén[8], Secretariado de Sostenibilidad-página 139 y siguientes. En el seguimiento estratégico a través del Plan Director de Universidad Saludable (2021-23) Prorrogado hasta 2025.

- **Resultados de impacto.**

Proyectos de investigación. Número y financiación de los proyectos de investigación que se clasifican con impacto prioritario en el ODS 3[9].

Impacto Principal del Proyecto en ODS	Número de Proyectos	% sobre el total de proyectos	Importe financiación	% Financiación
ODS3. Salud y bienestar	12	20,7%	777.685€	12,2%

Contratos de investigación. Número y financiación de los contratos de investigación que se clasifican con impacto prioritario en el ODS 3[10].

[7] 27 convenios relacionados con la salud y el bienestar social.

[8] Memoria Académica de la Universidad de Jaén curso 2024-2025.

[9] Se computan los proyectos de investigación con fecha de concesión en el año 2025.

[10] Se computan los contratos de investigación con fecha de formalización en el año 2025.

Impacto Principal del Contrato en ODS	Número de Contratos	% sobre el total de contratos	Importe financiación	% Financiación
ODS3. Salud y bienestar	11	7,8%	62.026 €	3,5%

Los **resultados de impacto** más significativos respecto al grupo de interés del personal empleado, alumnado y sociedad y los objetivos específicos asociados son:

Satisfacción con el desarrollo de la prevención de riesgos laborales [11]					
	2021	2022	**2023**	**2024**	**2025**
Porcentaje de Satisfacción	74%	83%	83%	84,93%	80,07%
Media	3,3	3,6	3,5	3,74	3,47
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas[12]. Se ha producido una desviación significativa respecto al objetivo, con tendencia decreciente en el último ciclo de medición.					
Satisfacción con la vigilancia de la salud					
	2021	2022	2023	2024	**2025**
Porcentaje de Satisfacción del Personal de la Universidad	93,6	93,6	95,9	96,2	N/D[13]
Media	4,19	4,19	4,23	4,42	N/D
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas.					

Indicadores de rendimiento en Seguridad y Salud				
	2022	2023	2024	**2025**
Número de acciones formativas	18	20	17	16
Número de participantes	282	464	414	357
Porcentaje total del personal que participa en lo reconocimientos médicos anuales	45,75%	44,85%	39,79%	42,17%
Número de accidentes trabajo con baja	10	9	8	5

[11] Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Encuestas de clima Laboral. El sistema de encuestas es bienal. La encuesta de clima laboral del PDI se realizó por primera vez en 2018.Escala de la encuesta 1-5. (Valores de satisfacción 3-4-5, valores de insatisfacción 1-2). El dato se obtiene de la media de los colectivos (PTGAS y PDI)

[12] En el sistema de encuestas de clima laboral, se establece como objetivo general alcanzar o sostener un nivel del 90% de satisfacción.

[13] Dato no disponible al no haberse realizado la encuesta.

Satisfacción con el programa de actividades físico-deportivas [14]				
	2022	2023	2024	**2025**
Porcentaje de Satisfacción campus de Jaén	100%	87,8%	100%	92,13%
Media	4,6	4	4,23	4,23
Porcentaje de Satisfacción campus de Linares	85,7%	90,3%	100%	92,53%
Media	3,7	4,2	4,34	4,19
Objetivo de porcentaje de satisfacción: 90% de personas satisfechas				

Indicadores de rendimiento de actividades físico-deportivas. Tarjetas deportivas [15]				
	2021-22	2022-23	2023-24	**2024-25**
Número total de tarjetas	4.019	4.631	4.732	**4.536**
Porcentaje de tarjetas deportivas mujeres	38,3%	41%	40%	**39%**
Porcentaje tarjetas usuarios externos.	7,22%	8,42%	10,36%	**10,22%**
Porcentaje de alumnado con tarjeta deportiva	24,10%	26,73%	26%	**24,08%**
El **Objetivo** es mantener o incrementar el uso de las tarjetas deportivas.				

Proporción de Egresados/as en titulaciones de la salud.			
	2022-23	2023-24	**2024-25**
Proporción respecto al total de Egresados/as	25,8%	23,7%	**23,7%**
Total	816	713	**758**
Graduado o Graduada en Enfermería	128	119	124
Graduado o Graduada en Fisioterapia	75	64	60
Graduado o Graduada en Psicología	150	147	183
Máster Universitario en Enfermería de Cuidados Críticos, Urgencias y Emergencias	57	60	48
Máster Universitario en Gerontología: Longevidad, Salud y Calidad	36	28	22
Máster Universitario en Investigación en Ciencias de la Salud	15	9	17
Máster Universitario en Dirección, Gestión y Emprendimiento de Centros y Servicios Sociosanitarios	39	12	18
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	29	22	26

[14] Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Encuestas de Usuarios Servicio de Deportes. Escala de la encuesta 1-5. (Valores de satisfacción 3-4-5, valores de insatisfacción 1-2).

[15] Fuente: Sistema de Información Estadística Institucional de la Universidad de Jaén. Información ampliada Anuario.

Máster Universitario en Psicología Positiva	40	39	37
Máster Universitario en Intervención Asistida con Animales	15	22	14
Máster Universitario en Dependencia e Igualdad en la Autonomía Personal	92	58	71
Máster Universitario en Investigación y Docencia en Ciencias de la Actividad Física y Salud	38	22	43
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	35	32	29
Máster Universitario en Avances en Seguridad de los Alimentos	25	20	22
Máster Universitario en Biotecnología y Biomedicina	13	20	21
Programa de Doctorado en Psicología	8	9	3
Programa de Doctorado en Ciencias de la Salud	2	6	2
Programa de Doctorado en Cuidados Integrales y Servicios de Salud	12	13	13
Programa de Doctorado en Biología Molecular y Celular	2	3	2
Programa de Doctorado en Seguridad de los Alimentos	5	8	3
El objetivo para este tipo de indicadores es mantener los porcentajes en función del peso en la estructura de la oferta y matriculación de titulaciones. En este caso el porcentaje experimenta un ligero descenso manteniendo un peso significativo.			

2.4. RESULTADOS COMPARATIVOS. RANKING THE IMPACT DE UNIVERSIDADES.

A fin de configurar una visión global comparada de la contribución de la UJA a los ODS que permita avanzar en un diagnóstico integral y una política de desarrollo en este ámbito, se continua con la estrategia de participar en el THE Impact Rankings .

- **Puntuación.**

Métricas	Edición 2022	Edición 2023	Edición 2024	Edición 2025	Edición 2026
Investigación salud bienestar [16]	46,2	40,9	42,2	44,8	44,4
Proporción de graduados en profesiones sanitarias	67,4	68,4	63,1	69,4	64,3
Colaboraciones y servicios sanitarios	76,6	97,4	73,1	39,1	70,4
PUNTUACIÓN TOTAL	**65,2**	**72,1**	**61,3**	**51,1**	**61,30**

- **Posicionamiento.**

ODS. Rango	Edición 2022	Edición 2023	Edición 2024	Edición 2025	Edición 2026

[16] Puntuación recibida por el ranking THE Impact que permite visualizar como la UJA impacta en todos los ODS según los criterios de publicaciones en mejores revistas (CiteScore), calidad basada en citaciones y publicaciones. Se representa con la evolución, pues se visualiza claramente el crecimiento y puntuación (límite 100).

ODS 3: Salud y bienestar	**301–400**	**201–300**	**401-600**	**601–800**	**301–400**

ODS. Edición 2026	Rango	Universidades	Posición Nacional	Posición Andalucía
ODS 3: Salud y bienestar	**301-400**	**1254**	**8**	**1**

La tabla de posicionamiento indica el rango de puntuación de la UJA en edición 2026. Es posible indicar el posicionamiento cuando los valores son inferiores a 100 [17].

[17] En la tabla aparece recogido el rango en el que se sitúa la Universidad de Jaén frente al número de universidades participantes y el rango que ocupa entre las universidades españolas y andaluzas.